

С думой о зиме

СЕЙЧАС, в преддверии финиша года, в каждом коллективе самый разгар работ. Но именно сегодня, пока летние будни, перед предприятиями и организациями встает важнейшая задача, решение которой нельзя откладывать ни на один день. Речь идет о подготовке к зиме.

Практика показывает, что заблаговременная и тщательная подготовка к работе в зимних условиях — важнейший фактор в выполнении программы четвертого квартала, надежная основа для быстрого развертывания работ в будущем году.

Зима строго спросит с не-

радивых хозяйственников, неадаптивных руководителей. Сколько было случаев, когда морозы парализовывали строительные объекты, цеха, жилые кварталы! Выходил из строя водопровод, прекращалась подача раствора, простаивали рабочие. Государство несло большой ущерб.

Подобные уроки забывать нельзя. Не теряя времени, необходимо готовиться к зиме. В первую очередь следует позаботиться об организации работ в холодный период. Это значит — рассчитать зимнюю программу в объемах и времени, определить приспособления, утепляющие средства, противо-

морозные добавки. Здесь поле деятельности для инженеров, организаторов производства.

Чтобы успешно преодолеть трудности, возникающие зимой, надо их знать. Поэтому было бы неплохо, чтобы инженерно-технические работники при своих управлениях и организациях прошли краткосрочные семинары. К примеру, на стройках Ленинграда все они сдают экзамены на знание особенностей работы в зимний период.

Ряд предприятий — рыбокомбинат, нефтепромысловое управление, леспромхоз — начали подготовительные работы к зимним условиям по весне. Тщательно продуманы и разработаны мероприятия, определены ответственные лица, нала-

жен строгий контроль за выполнением предложений.

Однако не везде так обстоит дело. В тресте Сургутгазстрой тоже утверждены мероприятия. Сами по себе они неплохи, но беда в том, что намеченное на бумаге медленно и неудовлетворительно претворяется в жизнь. Прежде всего вызывает беспокойство подготовка жилья, ремонт отопительной и канализационной систем. И надо признать, что ответственные работники треста, ссылаясь на неотложные дела, не предпринимают ничего, чтобы во всеоружии встретить холода.

Мириться с такими фактами, конечно, нельзя. Ратая за повышение производительности труда, отдельные руководители забывают, что добиться этого

можно, лишь создав условия рабочим, обеспечив их всем необходимым и, в первую очередь, — теплом, светом и удобствами жилья. Ведь настроение человека — неотъемлемый фактор всех удач и побед.

За выполнением этой части плана следить по долгу обязанности должны профсоюзные комитеты. Привлекая общественность, организуя рейды и смотры в ходе подготовки к зиме, профсоюзные организации могут и должны оказать серьезную помощь руководителям предприятий.

Подготовка к зиме — забота нынешних дней, дело большой важности. Если ее провести организованно, по-хозяйски, будет успешно завершён план последнего года пятилетки.



В неводах — осетр

Горячая пора у рыбаков. Вода идет на убыль, начался облов самых богатых угодий.

Впереди соревнующихся среди промысловиков — мастера вывожков уловов из Локосовского участка. Неплохой «урожай» они взяли на Касьяновском и Грязном песках, на устье Тром-Агана.

Отличились здесь звенья Анатолия Турыгина и Геннадия Юсипина. С начала года на их счету более 270 центнеров рыбы. Оба коллектива близки к выполнению задания последнего года пятилетки.

В начале второй половины августа начался лов рыбы на Аганском стрелевом песке. Первые тони обнадеживающие: за сутки по пять-шесть центнеров «серебра». В неводах — осетр, муксул, нельма, стерлядь.

Коллектив промысловиков участка прилагает усилия, чтобы годовой план закончить по открытой воде.

А. ПРОХОРОВ.

На снимке: будни на Аганском песке.

Фото А. ТАРАСОВА.



Второй „Абус“ над рекой

С достоинством несут трудовую вахту в честь XXIV съезда партии строители речного порта. В июле монтажники из 21 экспедиционного отряда треста Подводречстрой смонтировали первый 20-тонный порталный кран «Абус», а сейчас закончили сборку второго такого же исполина.

Высокопроизводительно потрудились слесари-монтажники Николай Журавлев и Иван Пчелов, выполнявшие за смену до двух норм. Отличными мастерами своего дела зарекомендовали компрессорщик Александр Бекман и электросварщик Виталий Алексеев.

Бригады монтажников, руководимые Анатолием Савицким и Василием Назаровым, собрались до конца года смонтировать еще четыре порталных крана.

А. МИХАЙЛОВ, наш нешт. корр.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

К победе коммунизма

Орган Сургутского районного комитета КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся Тюменской области

№ 100 (3654)

Год изд. 36-й

Четверг, 20 августа 1970 г.

Цена 2 коп.

◆ Сегодня начинается ударный месячник по заготовке кормов ◆ За тридцать дней надо заготовить 7.280 тонн сена, заложить 2.570 тонн силоса ◆ Технику — на луга ◆ Ни одной отстающей бригады

В райкоме КПСС и райисполкоме

В целях успешного завершения заготовки кормов и создания сытой зимовки общественному животноводству в совхозах района бюро РК КПСС и исполком районного Совета депутатов трудящихся ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Объявить ударный месячник по завершению заготовки грубых и сочных кормов в совхозах с 20 августа по 20 сентября.
2. Утвердить на ударный месячник условия социалистического соревнования.

3. Обязать директоров и секретарей первичных партийных организаций совхозов довести задания и условия ударного месячника до каждой бригады. Сосредоточить массово-политическую работу сенозаготовителей, регулярно подводить итоги соревнования.

4. Обязать исполкомы сельских Советов улучшить культурно-бытовое и торговое обслуживание рабочих, занятых на заготовке кормов.

ЗАДАНИЕ

по заготовке грубых и сочных кормов на ударный месячник в разрезе хозяйств (в тоннах)

Совхозы	всего	Сено			всего	Силоса		
		в т. ч. по декадам				в т. ч. по декадам		
		III-авг.	I-сент.	II-сент.		III-авг.	I-сент.	II-сент.
Покурский	1720	650	570	500	800	300	300	200
Юганский	1590	600	530	460	800	300	300	200
Тундринский	2420	1000	760	660	550	200	200	150
Сургутский	1550	650	480	420	420	150	150	120
ИТОГО:	7280	2900	2340	2040	2570	950	950	670

Огни над Обью

Нефтегазведчики экспедиции одними из первых в нашем городе откликнулись на решения июльского Пленума ЦК КПСС. Они решили оказать помощь совхозу «Покурский» в заготовке кормов. Сейчас бригада геологов стогует сено в Локосовском отделении.

Администрация и партком экспедиции проявляют боль-

шую заботу о труде и быте сенокосчиков. На полевом стане разбито пять палаток, работает электростанция, установлена радиосвязь с городом. Специально для бригады выделен транспорт (моторная лодка) и радиоприемники.

Посланцы экспедиции заготовили больше 100 тонн сена. В дни ударного месячника они намерены полностью выполнить свои обязательства.

И. ЗАХАРОВ.

Условия соревнования

Победителем в социалистическом соревновании по заготовке кормов в ударный месячник будут признаны:

совхоз, обеспечивший выполнение планового задания ударного месячника на 135 процентов;

отделение совхоза, обеспечившее выполнение планового задания ударного месячника на 150 процентов.

Первенство по сенокосным бригадам присуждается:

Первое место — бригаде, добившейся в период ударного месячника дневной выработки на одного члена бригады 1,2 тонны заготовленного сена.

Второе место — бригаде, добившейся дневной выработки по 1,1 тонны на одного члена бригады.

Третье место — бригаде, добившейся дневной выработки по 1 тонне на каждого члена бригады.

Совхоз, выполнивший условия социалистического соревнования в ударном месячнике, заносится на районную Доску почета. Руководителю совхозов выдается путевка на Выставку достижений народного хозяйства СССР.

Отделению совхоза, выполнившему условия соревнования, вручается денежная премия в сумме 500 рублей для премирования актива, специалистов сельского хозяйства и лучших механизаторов, участвующих в заготовке кормов.

Бригаде, занявшей первое место, вручается денежная премия в сумме 400 рублей, второе место — 300 рублей и третье место — 200 рублей.

Итоги социалистического соревнования подводятся на 20 сентября, и совхозы представляют их в райисполком к 25.

Ни одного отстающего рядом



За организацию массового движения молодежи Горьковского автомобильного завода «ни одного отстающего рядом», получившего широкое распространение среди комсомольцев и молодежи страны, группе рабочих предприятия присуждена премия Ленинского комсомола.

Инициаторами движения явились ветераны завода Герой Социалистического Труда А. И. Косицын, С. Н. Кузнецов, И. С. Пермяков. Горячо откликнулись комсомольцы завода на этот призыв. Электросварщик Лев Волков, выступая на комсомольском собрании, первым поддержал этот почин. Лучший сварщик ударник коммунистического труда взял шефство над новичком Николаем Ферапонтовым. Он помог молодому парню стать ударником коммунистического труда.

Л. В. Волков, А. А. Горин, В. И. Молчин были первыми. За ними последовали многие. Почин обретал крылья. На заводе создается совет движения «ни одного отстающего рядом». Его председателем избирается мастер производства легковых автомобилей Лев Терентьев. Разрабатываются памятка-инструкция, положение, анкета вступающего в это движение. Появляются шефы и подшефные. И тех и других утверждают на собрании комсомольцев. Шеф учит, но и сам не имеет права стоять на одном уровне. Таково главное требование.

Движение постепенно стало отходить от станка. Появились шефы по техническому творчеству молодежи. В каждом цехе есть творческие бригады и свои штабы. Сейчас 11 тысяч человек повысили свою квалификацию, 1585 молодых рабочих носят звание лучшие по профессии. Всеми формами учебы на заводе охвачены тысячи молодых рабочих.

НА СНИМКЕ: пять подшефных Александра Цапленкова (слева) уже освоили профессию слесаря-сборщика. Фото В. ВОИТЕНКО. Фотохроника ТАСС.

Профсоюз и коллектив

На проверке договора

Состоялась профсоюзная конференция сургутских нефтяников. С докладом «О выполнении коллективного договора» выступил главный инженер управления И. И. Шидловский.

Докладчик отметил, что план по добыче нефти за полугодие перевыполнен. Сверх задания добыто 35,8 тысячи тонн. Себестоимость одной тонны снижена на 52 копейки. За счет этого получена прибыль — 1.426 тысяч рублей. Производительность труда против плана повышена на 7,2 процента.

Успехи в значительной степени достигнуты за счет перевыполнения плана по вводу скважин из бурения и освоения. Вместо 27 их получили 32. Осуществлен ряд геолого-технических мероприятий.

Большую роль в повышении производительности труда сыграли рационализаторы и изобретатели. За полугодие внедрено в производство 47 новаторских предложений, позволивших сэкономить 40 тысяч рублей. По 2—3 новшества внесли А. Я. Пермин, В. Ф. Нечаевских, В. И. Агеенко, В. И. Краденов, Ю. С. Воробьев.

Выполнению производственных и социалистических обязательств способствовало широко развернутое соревнование. Со своими обязательствами с честью справились коллективы промысла, электроцеха, цеха научно-исследовательских и производственных работ, паросилового хозяйства, цеха канализации. Достигнуты положительные результаты в области автоматизации и механизации производства. Тружениками цеха переработки нефти проведена работа по монтажу и наладке автоматики трех печей термохимической установки, что позволило обеспечить бесперебойную подготовку нефти до необходимой кондиции.

Сделана настройка оборудования для замера дебитов нефтяных скважин на установках «Спутник». Проведена подготовка слесарей по контрольно-измерительным приборам. Внедрен в производство станок для испытания наждачных кругов. Установлен станок для заточки резцов, изготовлены станки для производства гаек. Механизирован ручной труд в бригадах капитального ремонта скважин.

Много внимания уделяется подготовке квалифицированных кадров. Получили новую специальность и повысили квалификацию 173 человека.

Со стороны администрации уделялось внимание улучшению жилищно-бытовых условий нефтяников. За полугодие сделан капитальный ремонт 22 домов, проведена канализация в 9 домах и 4 общежитиях, газифицировано два крупнопанельных дома.

Выступающие в прениях тт. Логвинов, Мустафин, Митин, Мальцев, Князев, Егелская отметили, что ряд пунктов коллективного договора не выполнен. Сбивается задание по вводу жилой площади. При плане 11.344 квадратных метра за полугодие не введено ни одного. Если и дальше будет вестись строительство подобными темпами, то вряд ли в этом году получат нефтяники три крупнопанельных дома.

Медленно выполняются работы по канализации второго жилого квартала. Имеется ряд недостатков и в организации соревнования. Социалистические обязательства между цехами проверялись нерегулярно. Не была организована школа передовых методов труда. В отдельных цехах еще низка трудовая и производственная дисциплина. Имели место прогулы, появление отдельных нефтяников на работу в нетрезвом виде.

На конференции намечены мероприятия по устранению отмеченных недостатков.

Л. ИВАНОВ, начальник отдела труда и зарплаты НПУ Сургутнефть.

Эстафета Новостей



Праздник искусств, посвященный 50-летию Казахской ССР. В нем принял участие молодежный эстрадный ансамбль «Гульдер». Он показал вокально-хореографические композиции и исполнил песни и танцы народов мира, эстрадные песни, сатирические миниатюры.

НА СНИМКЕ: выступает солистка ансамбля «Гульдер» Ажаркуль Мыржакупова.



«Вечный» посыльный ящик создан на Ташкентском главпочтамте. Изготовленный из полистирола, он намного удобнее и прочнее фанерного.

Новый ящик снабжен удобной ручкой, имеет кассету для почтового бланка, который служит одновременно и адресом посылки. Закрывает ящик сам отправитель. На почте ему вручается напроновый ключ — замок. Вставить его в гнездо ящика — и он открыт. Открывается такой «ларчик» еще проще. Получателю посылки нужно только перерезать напроновый пластинку ключа.

НА СНИМКЕ: работник почтамта Л. М. Кондратьева оформляет посылку, упакованную в новый ящик.

Фотохроника ТАСС.

НЕУМОЛЧНО звонил телефон, на звонки которого никто не отвечал. Владелец кабинета, расположенного в доме-вагончике, находился в метрах в пятидесяти. Был занят осмотром грузового мотороллера.

— Владимир Степанович Кузьмищев?

От мотороллера поднял голову средних лет, худощавый, обветренный мужчина в поношенном пиджаке.

— Он самый.

Не верилось, что этот похожий на рабочего человек руководит коллективом.

На мой недоуменный взгляд пояснил:

— В кабинете редко выдается сидеть. А белоручкам в цехе канализации делать нечего.

— Как стали начальником? Начиная с рабочего. Если говорить точнее, с ученика слесаря. Трудился, учился.

...22 года назад после восьмилетки Володя Кузьмищев учился стоять за верстаком, держать правильно напильник. Трудовая биография шестнадцатилетнего подростка началась в последнем году Великой Отечественной войны на нефтеперерабатывающем заводе в Ишимбае.

То и дело отказывали им портные плунжерные насосы, присланные на завод из Чехословакии. Молодой слесарь предложил простое и оригинальное решение. В приемную линию нефтеоткачивающего насоса поставили сетчатый фильтр. А перед ним грязевик — «карман», куда попадали более крупные, твердые частицы.

Экономического эффекта рацпредложение не дало, однако улучшило технологический процесс. Юноше вручили 100 рублей, что соответствовало десяти нынешнего курса денег. За свою трудовую деятельность Владимир Степанович был автором более двух десятков новаторских предло-

Бери с коммунистов пример

Начинал с рабочего...

жений. Их условная экономия составляет около пятнадцати тысяч рублей.

В 1949 году состоялся пуск одного из гигантов послевоенной пятилетки на востоке страны — Ангарского нефтехимического комбината. В. С. Кузьмищев приехал сюда вместе с большой группой специалистов — ишимбаевцев, которая составила костяк нового предприятия. Когда в 1966 году комбинат удостоился правительственной награды — Трудового Красного Знамени, — Владимиру Степановичу вручили орден «Знак Почета».

С появлением в семье Кузьмищевых первенца у Владимира Степановича прибавилось хлопот. Жена Кира Алексеевна занималась на бухгалтерском отделении вечернего техникума. Отцу пришлось добрую часть забот по уходу за ребенком взять на себя.

После защиты диплома супругой настал черед взяться за учебу и мужу. Сдал приемные экзамены на отделение «Котельные и паротурбинные установки» вечернего отделения местного техникума.

Утром 6 сентября 1967 года Владимир Степанович впервые оказался на сургутской земле. А уже к вечеру знакомился с новой работой в должности старшего инженера паросилового хозяйства промышленного управления Сургутнефть. По рекомендации товарища по работе в Ангарске Виктора Викторовича Повышева, ставшего главным механиком неф-

тепромышленного управления, получил вызов в Сургут.

Осень 1967 года. Для службы паросилового хозяйства оказалась особенно напряженной. На Заячьем острове возводились очистные сооружения. Форсированными темпами велись работы на первых канализационных насосных станциях. Контроль за этими объектами возложили на старшего инженера. Ему же поручили подбор кадров для создаваемого цеха канализации.

С пуском насосной отпала необходимость в использовании шамбо. Канализационная линия работала исправно. Первый экзамен новый коллектив выдержал успешно. Для ее началька первый год был знаменателен защитой дипломного проекта.

С каждым летом все больше становится протяженность канализационных линий, сдаются в эксплуатацию новые насосные. Обслуживают их уже не тринадцать, как вначале, а свыше пятидесяти человек.

В. С. Кузьмищев считает, что штат можно не увеличивать, если взяться за автоматизацию оборудования. Вместе с бывшим начальником станции водоочистки Эдуардом Владимировичем Кондратьевым разработал схему использования средств автоматического управления и сигнализации. Для доведения ее до логического конца потребовалась помощь сотрудников

лаборатории контрольно-измерительных приборов. Инженеры-наладчики Виктор Викторович Шаров и Виктор Владимирович Кулик помогли детально продумать схему размещения электрооборудования. На монтажные работы пригласили опытных слесарей Григория Михайловича Евстратова и Игоря Григорьевича Карпова. Использовали не стандартное, а имевшееся на базе оборудование. За успешное внедрение автоматизации участники работы были премированы от 150 до 200 рублей.

Автоматизация двух насосных станций сократила шесть единиц обслуживающего персонала. Экономический эффект составил 12 тысяч рублей. Самое же главное то, что не стало аварийных переливов.

И все же «ЧП» нет-нет да и случаются.

Месяц назад без предупреждения поздно ночью отключили электроэнергию. Все оборудование третьей насосной оказалось на метр затопленным. Вместе с рабочим Юрием Александровичем Рассошным и механиком Григорием Михайловичем Евстратовым пришлось возиться в насосной до утра. Затопило ее не водой, а струей канализации...

Если с самыми насосами ничего не случилось, то электро-двигатели требовали замены. Были вынуждены временно демонтировать пару насосов на очистных сооружениях. Вряд ли кто из жителей микрорайона

догадался об аварии. Линия канализации работала все время исправно.

— Юрий Александрович Рассошный, а с ним еще двое рабочих проходят испытательный срок, — объясняет начальник цеха.

Этим летом они вздумали отметить пьянкой получение очередной заработной платы. По решению общего собрания их перевели на нижеоплачиваемую работу. Рассошный стал водителем грузового мотороллера. Старается. Дисциплинированнее ведет себя и прежние его товарищи.

По поручению партийной организации Владимир Степанович несет ответственность за политическую информацию в своем коллективе. Выступал с беседами о постановлениях партии и правительства «О мерах по ускоренному развитию нефтедобывающей промышленности в Западной Сибири», июльском Пленуме ЦК КПСС. Следит, чтобы ежедневно люди знакомились с новостями текущей политики. Информировал об этом механик Г. М. Евстратов и начальник очистных сооружений Ольга Борисовна Калужная.

— Каковы планы на будущее?

— Их много: личных, общественных, производственных. Главное то, что в ответ на вест о созыве в марте будущего года съезда партии коллектив принял решение повысить культуру производства, не иметь аварий. Задача очень и очень ответственная, требует повседневного напряжения каждого из нас.

Так живет и трудится Владимир Степанович Кузьмищев. Человек, который в мае нынешнего года связал свою судьбу с партией коммунистов.

А. СЫРОВАТСКИЙ.



Мамонтовская контора бурения — самое молодое буровое предприятие в области. Тем не менее оно уже успело набрать высокий темп работ. Осваивая второе по величине после Саяногорска месторождение Западной Сибири, коллектив добился высоких технико-экономических показателей в производстве. По итогам соревнования за второй квартал и полугодие 1970 года ему присуждены переходящее Красное знамя треста Тюменьнефтегазразведка, переходящее Красное знамя Главтюменьнефтегаза и обкома профсоюза рабочих нефтедобывающей промышленности. Эта страница рассказывает о делах и заботах коллектива передового предприятия.

Вахта в тайге

СРОК существования Мамонтовской конторы бурения так еще мал, что время ее основания кажется просто вчерашним днем. Что же было «вчера» — в начале 1968 года? Да просто десяток балков в тайге. Сегодня Мамонтово — поселок, в котором проживает около тысячи человек. Стройными рядами расположились благоустроенные — с электричеством, паровым отоплением — балки. Их скоро будет двести.

В поселке есть клуб, столовая на 80 мест, художественно-отделанная, с лампами дневного света, магазины, пекарня. Многие из этого построено силами самого предприятия. К концу года общая площадь производственных помещений на базе достигнет 4.000 квадратных метров.

За 1968 — 1969-ый и первую половину этого года пробурено 144.756 метров. Сверхплановая проходка составила более 43 тысяч метров. Значительно перевыполнено задание по сдаче скважин. Только за I полугодие 1970 года сверх плана пробурено 16.854 метра и сдано 4 скважины.

Площадь, которую разбуривает контора, покрыта болотами и озерами. Однако это обстоятельство не вызвало растерянности в рядах тружеников предприятия. Они смело пошли по пути строительства летних лежневых и зимних ледовых дорог. На таких же основаниях строят буровые. Широко практикуется наклон, но — направленное и кустовое бурение.

Успехи предприятия были немалыми усилиями, которые прилагает руководство конторы для налаживания производства, ведения процесса и одновременно для обустройства базы, без борьбы за внедрение передовой техники и технологии, научной организации труда и постоянного учебы кадров.

В больших масштабах применяются гидромониторные долота. На работу с ними приходится большая часть проходки — 120,8 тысячи метров за указанный период — при плане внедрения новой техники — 49. По достижению оцененных легкосплавных буровых труб. При задании 22 тысячи метров с их применением пробурено 30.700 метров. Более широкое использование ограничивается лишь их недостатком.

Повсеместно внедрена и

полностью себя оправдала емкостная система очистки промысловой жидкости с применением вибросит и гидроциклонов. Эта система снижает содержание песка в растворе, предохраняет оборудование от быстрого изнашивания.

Разработаны и внедрены инструктивно-технологические карты, содержащие рекомендации для скоростной проходки скважин. Выражением кропотливой работы по внедрению новой техники и технологии бурения на Мамонтовском месторождении явилось достижение всеобщего рекорда по коммерческой скорости бурения — 8.013 метров на станок в месяц. Рекорд поставила бригада мастера В. А. Леванова на скважине № 513 глубиной 2500 метров нынешней весной.

Сетевое планирование в вышестоящем — важный резерв, позволяющий в сроки обеспечивать фронт работ для буровиков. По сетевым графикам смонтировано 13 установок. Наилучшие результаты были получены при монтаже буровой № 1075, построенной за 15 часов.

Все основательнее вторгается в производство научная организация труда. Экономический эффект от внедрения мероприятий составил 206 тысяч рублей — вдвое больше, чем планировалось. На нынешний год намечено 42 мероприятия. 30 из них уже осуществлены. Они дали экономический выигрыш в 150 тысяч рублей.

За время существования предприятия вновь обучено 133 человека и 448 работников повысили профессиональный уровень. Ныне планируется, что 100 рабочих приобретут специальности, а 162 усовершенствуют квалификацию. Непрерывная учеба кадров, помимо всего прочего, диктуется тем обстоятельством, что контора бурения сегодня — механизированное предприятие, требует от своих тружеников хороших знаний и достаточно высокого умения в работе.

Сделано немало, но люди уже думают о большем. Инженеры, например, выдвигают предложения о том, чтобы оборудовать производственно-диспетчерский пункт телемеханическим пультом общенациональной системы, обеспечить автоматическую передачу на пункт параметров режима проводки скважин, работать на буровых с электроприводом. Мечтают в поселке и о капитальных общежитиях.

Что же, все это не беспочвенные мечты. Уже шагает сюда высоковольтная ЛЭП из Сургута, несущая с собой дешевую промышленную электроэнергию. И уже проектируется для Мамонтова вахтенный поселок на 10 тысяч человек с пятиэтажными домами гостиничного типа.

В. СИМОНЕНКО, старший инженер ПТО.

Ни днем, ни ночью не прекращаются работы там, где когда-то была Марьяна гора. Здесь, у Черной речки, энергостроители сооружают гидроузел будущей ГРЭС. Пока роются каналы — отводящий и отводной, — намывается плотина. Земляные работы ведет участок Уралэнергостроймеханизации. Сейчас здесь работа-

ет три экскаватора, несколько бульдозеров. Механизаторами уже вынута одна тысяча кубометров грунта.

Иван Кострицкий на строительстве ГРЭС работает недавно. Он бульдозерист. На участке его знают, как трудолюбивого, знающего свое дело, дисциплинированного рабочего. Ежедневно перевыполняет задание.

НА СНИМКЕ: И. Кострицкий.

Фото Ю. ФИЛАТОВА.



Я считаю, что у нас бригада крепкая, дружная, сильная. Энергичный и способный мастер Анатолий Нестеров, хотя лет ему и не так много. Опытные, знающие рабочие — буровики Геннадий Семенов, Анатолий Филимошин, помбурсы Гамбар Салимгареев, Амир Тухтамышев, дизелисты Владимир Донской, Алексей Ушаков и другие. С начала года мы пробурили более 24.500 метров.

Мы пока отстаем от передовой в конторе и считающейся сегодня одной из лучших в главке бригады В. Леванова, проходка которой составляет около 30 тысяч метров. Уверены, что левановцы возьмут нынче и сорок — выполнят свое повышенное обязательство, взятое в честь XXIV съезда КПСС. Но уверен, что и нашей бригаде по плечу такие задачи.

Опыт передовиков — достояние всех

какая цифра? Да порой из совсем простых, понятных каждому источнику бережливости. 311 тысяч мы сэкономили на материалах. Одно повторное использование глинистого раствора сберегло нам 30 тысяч рублей.

Было два случая, когда мы пробурили три скважины на глинопорошке, отпущенной на одну. Это значит, что вдвое сократили расход материала, трудовые затраты на приготовление раствора. Конечно, порой, когда сложно транспорти-

зноса инструмент и оборудование. Яркий пример этому — емкостная система очистки раствора с применением вибросит и гидроциклонов. Скорости и давление, при котором ведется нынче проходка, превращают песок, содержащийся в растворе, в стремительно работающий наждак, который, приходя в соприкосновение с частями механизмов, быстрее их сокращает. Емкостная система очистки позволяет снизить содержание песка в растворе до минимума и тем самым продлить срок службы оборудования. Лучше работает долото, выше скорость бурения.

Безусловно, есть у нас и неиспользованные еще возможности. Нерационально тратятся моторесурсы дизелей. Они часто работают холостую при подготовке станка к бурению, при низких температурах, когда проходка не ведется и приостановлены спуско-подъемные операции. Один из выходов состоит в том, чтобы в холодное время сохранять рабочую готовность двигателей после их остановки, используя специальные подогреватели.

Есть и еще одна сторона вопроса о резервах. Мы боремся и будем бороться за экономию каждого килограмма материалов, топлива, киловатта электроэнергии, за дальнейшее снижение себестоимости буровых работ. Мы вправе ожидать, что наши условия будут подданы другими, что, сэкономив в одном месте, мы не теряем по чьей-то вине в ином. Не без горечи приходится отмечать, что эти ожидания оправдываются далеко не всегда.

Наконец о досуге. Ведь это тоже резерв — хороший отдых. Его тоже нужно налаживать. У нас совсем не бывает артистов, а могли быть: в поселке сейчас уже около тысячи человек. Свободные от вахты рабочие составили достаточно многочисленную и весьма благодарную аудиторию. Есть у нас клуб, есть кинотеатр. Фильмы идут часто, а вот вечеров интересных почти не бывает. Не часто наезжают к нам и лекторы со свежим словом. Как видите, резервы — понятие емкое. Это и опыт товарищей, и твой собственный, хозяйская сметка, рабочая смекалка и передовая технология, дело каждого и забота всех. Нашим общественным организациям неплохо бы покрепче взять в руки инициативу.

А. ДАВЛЕТГАРЕЕВ, буровик.

Слово рабочему

РЕЗЕРВЫ — ПОНЯТИЕ ЕМКОЕ

Если не в этом году, то, по крайней мере, в будущем.

Право на уверенность подкрепляет тот факт, что сам работал у мастера Леванова. Но чтобы донести передовой коллектив, необходимо как минимум взять на вооружение все лучшее, что им достигнуто. Собственно, сама жизнь заставляет делать это. К примеру, бригада первой применила шламовой насос для откачки глинистого раствора при бурении под кондуктор, что позволило отказаться от дорогостоящего использования на этой операции цементирующих агрегатов. Сейчас это новшество применяется всеми. Годовой экономический эффект — около 14 тысяч рублей.

Или еще. Когда пришел в новую бригаду, то обратил внимание, что вахта здесь более пассивна, чем у Леванова. Бросилось в глаза и другое. У Чернышева — «котловая» система оплаты труда, то есть за работу начисляется только в зависимости от результатов труда. В левановской бригаде, приняв во внимание первичное производственное звено — вахту, была введена повахтовая система оплаты труда. Я стал агитировать за такую практику. Сделали, как у Леванова — вахты активизировались, повысились результаты труда и бригады в целом.

В минувшем году наша контора бурения получила экономии от снижения себестоимости 759 тысяч рублей. Из чего складывается эта внушитель-

ность? Да порой из совсем простых, понятных каждому источнику бережливости. 311 тысяч мы сэкономили на материалах. Одно повторное использование глинистого раствора сберегло нам 30 тысяч рублей.

Было два случая, когда мы пробурили три скважины на глинопорошке, отпущенной на одну. Это значит, что вдвое сократили расход материала, трудовые затраты на приготовление раствора. Конечно, порой, когда сложно транспорти-

ровать раствор с «точки» на «точку», поступать так, может быть, и нецелесообразно. Но если они расположены близко друг от друга или имеют дело с кустовым бурением, то работать одним и тем же глинистым раствором — прямой резон.

Велика ли ценность — мешки из-под цемента, глинопорошка, химвещей? Сплошь и рядом это бросовый материал. А мы его используем для изоляции трубопроводов. «Бросовый» материал дал нам экономию за год в семь тысяч рублей.

Прописная истина состоит в том, что большие резервы кроются в уплотнении рабочего дня. Но как уплотнить труд на буровой, где процесс производства идет непрерывно, как на конвейере? Увеличивать скорость его движения за счет повышения физической нагрузки на человека? Тут есть естественный предел, дальше которого не пойдешь. Мы ищем другие возможности.

Одна из них — сократить время на ремонтные работы. Пока, например, идут спуско-подъемные операции, функционирует доливная система, а насосы отключены, мы успеваем подмонтировать их, подготовить в запас цепи редуктора. Специальное время на эту работу, стало быть, уже не требуется.

Стремимся использовать технологию, которая позволяет быстрее работать и в то же время предохраняет от скорого

Будни Советской Армии



Бдительно охраняют рубежи Родины пограничники.

Среди защитников Южной границы много отличников боевой и политической подго-

товки. В числе их П. Месхи и Л. Милютин.

НА СНИМКЕ: П. Месхи (слева) и Л. Милютин в дозоре. Фотохроника ТАСС.

На учениях, в условиях наиболее приближенных к боевым, войска тренируются совершать передвижения на большие расстояния, производить различные маневры, четко осуществлять взаимодействие, быстро переходить от одного вида боевых действий к другому, преодолевать водные преграды и заграждения.

НА СНИМКЕ: подразделение реактивных установок на тактических учениях.



Украинский соловей

В. КЛИМЕНКО,
корр. ТАСС.

Молодая украинская вокалистка Евдокия Колесник отправилась в свое первое зарубежное турне. Ей предстоит встретиться со слушателями Болгарии, Венгрии и других стран.

Талант Евдокии Колесник был замечен известным киевским педагогом Н. Захарченко. Так началось ее быстрое восхождение по ступеням мастерства. Сначала подготовительный факультет, затем класс сольного пения Киевской консерватории и, наконец, Киевский театр оперы и балета имени Т. Г. Шевченко. Большую роль в творческой судьбе певицы сыграл 1968 год, когда выпускница консерватории впервые испытала свои силы на Всесоюзном конкурсе вокалистов имени М. И. Глинки. Дебют оказался удачным — вчерашняя студентка стала лауреатом. Но это была лишь прелюдия славы...

IV международный конкурс имени П. И. Чайковского собрал в Москве самых талантливых артистов со всего света. Голос Евдокии Колесник стал одним из самых приятных открытий конкурса. Ее с интересом слушали прославленные мастера — члены жюри.

Евдокия прекрасно справилась с трудной программой трех туров. Когда появлялась на сцене эта статная черноокая певица в белом платье, в зале всегда звучали аплодисменты. Ее узнали, полюбили. Ведь она находила точный образ для своих героинь — нежной Натальи из оперы Чайковского «Опричник», своенравной Катарини из оперы Шуберта «Укрощение строптивой», пылкой Леоноры из оперы Верди «Трубадур».

Хотя письмо не опубликовано Согласно Положению

Шоферы со строительства УРС Акулов и Влесский просили помочь редакцию разобраться, почему им недоплачивают за уборку в автобусах.

На запрос дает пояснение председатель постройкома И. Ененко: «В Положении об оплате труда на автотранспорте не предусмотрена доплата водителю за уборку салона, на регулярных пассажирских линиях это вменяется в обязанности кондуктору без всякой надбавки к основному заработку. Нет ее и во всех автобусах города. Акулов и Влесский по утвержденному графику рейсов имеют два часа свободного времени и вполне могут следить за санитарным состоянием своей машины.

За мойку ее во время технического обслуживания оплата будет производиться согласно Положению».

Надо думать и о детях

В одном из писем в редакцию читатели предлагали, чтобы промтоварные магазины имели выходной день в любой день недели, кроме воскресенья, мотивируя это тем, что они заняты на работе и не всегда могут купить необходимую вещь.

Другой читатель сетует, что в магазинах полно морской рыбы, но очень мало свежей обской.

На оба письма мы попросили ответить заведующего горторготделом А. Кнауба. Вот что он сообщил:

«Выходной день — воскресенье нельзя перенести на любой день недели, так как в торговле 90 процентов работающих — женщины. Детские сады, если имеют тоже по два выходных — в субботу и воскресенье. Куда же девать детей? Промтоварные магазины у нас работают с 10 часов утра до 8 часов вечера, так что после работы можно успеть купить необходимое.

Рыба местного улова в настоящее время имеется в продаже, увеличены фонды III квартала 1970 года».



показывает
Orbita

СУББОТА, 22 августа

10.30 — Для детей. 11.00 — Цветное телевидение. Концерт. 11.30 — «Япония 70-х». Передача 2-я. 12.00 — Цветное телевидение. «Когда звучит песня». 12.45 — Телевизионный театр миниатюр. «Наши сосе-

ди». 13.30 — Хоккей. На приз газеты «Советский спорт». «Химик» (Воскресенск) — «ИЖ Вестерос» (Швеция). Передача из Ленинграда. (В записи). 16.00 — «Вечное движение». Документальный фильм. 17.00 — «Сельская страда». 17.30 — Цветное телевидение. 3. Чернышева — «Огни Москвы». Теле-спектакль. 19.00 — Кубок Европы по легкой атлетике (женщины). Финал. Передача из Венгрии.

На киноэкранах

★ «ОКТАБРЬ»

20 августа. Художественный фильм «Крестьяне». Сеансы — 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

21 августа. Для детей — «Удар! Еще удар!». Сеансы — 11, 13, 15 час.

Новый широкоэкранный фильм «Рокировка в длинную сторону». Сеансы — 17, 19, 21 час.

Пионерское лето

На дядю надейся...

Еще весной многие организации, родители были заняты заботой об отдыхе детей. Большая часть учащихся города проводила время летних каникул в пионерских лагерях, на детских площадках, организованных при школах, побывала на экскурсиях, в туристических походах.

Заботливые родители не ждали, когда им предложат путевки для детей, а сами проявляли инициативу, хлопотали, потому что были заинтересованы в отдыхе своего ребенка. Но нашлись и такие, кто ждал, что кто-то проявит заботу об их ребенке, принесет путевку, отправит школьника в лагерь.

Назову некоторых из них. Г. Абышева нигде не работает, но за собственным сыном у нее не хватает времени присмотреть. Мальчик часто не ночует дома, мать не знает, где он бывает, чем занимается. И вместо пионерского лагеря Гена угодил в хирургическое отделение.

Т. Крюкова работает техничкой в торговом центре. Она то-

же не позаботилась о том, чтобы устроить сына хотя бы на детскую площадку. И Миша бродит днями по улице, не зная, чем заняться. Он привык уже к такой бесконтрольной жизни. На уроках он сидит равнодушный и сонный или совсем не приходит в школу. Когда же он совершит какой-либо проступок, тогда мать начинает применять к нему «воспитательные» меры.

Н. Комиссарова — повар столовой № 1, тоже ждет, когда ей принесут бесплатную путевку для сына. Ждала-ждала, а сын Сережа в это время находился себе занятии. Однажды он забрался в чужую квартиру, взял деньги и ушел. «Били до полусмерти», — говорит Комиссарова, — но ведь он ничего не понимает».

Да, Т. Комиссарова и супруги Крюковы избивают своих маленьких сыновей, так как пока физически еще справляются с ними, а вот Абышева уже не может себе позволить такого. Сын перерос мать. Авторитета такие родители у своих детей не имеют, так как не сумели, да и не хотели приложить хоть немного усилий для воспитания собственных детей.

У таких родителей совершенно отсутствует чувство ответственности перед обществом, нет заботы о будущем своего ребенка.

А. КУЙДА,

старший инспектор детской комнаты милиции.

По следам выступления газеты

„Только для своих“

Под таким заголовком в газете было напечатано письмо Г. Шалаевой, работницы СМУ-4. В нем она сообщала, что на Белом Яру три магазина: совхозный, СМУ-3, СМУ-4, которые обслуживают только «своих» рабочих, а работающим в СМУ-4, не имеющим магазина, зачастую отказывают в продуктах.

Вот что ответил на запрос редакции по этому поводу Н. Сипайлов, председатель Белоярского сельского Совета:

«Рабочих СМУ-4, проживающих на Белом Яру, должен обеспечивать магазин орс НПУ. Начальник орс А. А. Апостолов дал указание на этот счет заведующему магазином т. Сильченко».

«СТРОИТЕЛЬ»

20 — 21 августа. Художественный фильм «Разведчики». Сеансы — 19, 21 час.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Средняя школа № 2 — техник.

Орс НПУ Сургутнефть — грузчиков, рабочих на овощехранилище, рабочих-грузчиков в магазины, уборщиц в столовые, хлебопекарни, магазины.

Контора материально-технического снабжения — грузчиков-стропальщиков, тракториста-крановщика.

Дирекция строящихся предприятий — инженеров-теплотехников.

Обращаться по адресу: г. Сургут-4, здание конторы СУ-28.

Монтажный участок № 3 Тюменского управления треста Востокпромсвязьмонтаж — монтажников связи и учеников. Оплата труда сдельно-прогрессивная, выплачивается коэффициент 70 процентов.

Обращаться по адресу: г. Сургут-3, пос. строителей, ул. Дорожная, № 15.

Коопзверопромхоз — шофера на автомашину ГАЗ-63, сторожа, разнорабочего.

Занятия в вечерней школе № 1 начинаются 1 сентября в

Редактор А. ЗУБАРЕВ.

7 часов вечера. Запись в школу производится ежедневно с 12—14 часов и с 16—19 часов в 7, 8, 9, 10, 11 классах в здании средней школы № 2.

Вниманию учителей г. Сургута. 27—28 августа 1970 года в 10 часов утра в актовом зале Дома Советов состоится августовское учительское совещание. На период совещания все учителя отзываются из отпусков.

ТОВАРИЩИ ПОКУПАТЕЛИ!

Универмаг орс НПУ Сургутнефть проводит школьный базар с 20 августа. Открытие базара с 10 часов. Посетите школьный базар. Вы сможете приобрести необходимое для занятий детей в школе.



По сообщениям метеостанции, сегодня ожидается облачная, с прояснением погода, без существенных осадков. Ветер северо-западный, слабый до умеренного. Температура 11-13 градусов.

Вода в Оби убывающая на 10 сантиметров, температура — 15,2 градуса тепла.

Наш адрес: г. Сургут, ул. Просвещения, 14

ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 1-90; заместителя редактора — 0-18; ответственного секретаря — 2-67; производственного отдела — 3-63; отдела писем — 3-60.

Сургутская типография управления по печати Тюменского облисполкома. Заказ № 2218.