

V.85.305.1H3(2PCC-6X21.)

С 90

СУРГУТНЕФТЕГАЗ: ПРАВО БЫТЬ ПЕРВЫМ

СКВАЖИНА
№ 80 ПЕРВАЯ
В СИБИРИ
ДАЛА ПРОМЫШЛЕННУЮ
НЕФТЬ НАРОДНОМУ
ХОЗЯЙСТВУ.
Пущена в
эксплуатацию
17 МАЯ 1964 г.
В 18 ч. 06 мин.
местного
времени.



СУРГУТНЕФТЕГАЗ:

ПРАВО БЫТЬ ПЕРВЫМ





Генеральный директор
ОАО «Сургутнефтегаз»
Владимир Леонидович БОГДАНОВ

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Тридцатилетие ОАО «Сургутнефтегаз» — своего рода рубеж, обладающий конкретными, осязаемыми чертами, яркой биографией, в которой тесно переплелись судьбы многих тысяч людей. У нас есть все основания встретить эту знаменательную дату с заслуженной гордостью, хорошим настроем, душевным подъемом.

Трудно переоценить значение нефтяной отрасли для экономики нашего края, всей России. Именно первые нефтяные фонтаны на Тюменском Севере ознаменовали наступление новой эпохи в развитии страны. Такие колоссальные преобразования под силу только одержимым, сильным духом людям, достойным продолжателям лучших традиций нашего народа.

Сегодняшний день Сургутнефтегаза — это развитость его структуры, масштаб и объемы работ, гордость с опорой на сделанное и серьезные планы на будущее.

ОАО «Сургутнефтегаз» является лидером отрасли по объемам поисково-разведочных работ, эксплуатационного бурения, по вводу в эксплуатацию новых скважин, занимает первое место среди нефтяных компаний России по объемам производства и переработки газа.

Традиции высокого качества работы сочетаются с современными подходами к решению новых технологических задач. Например, технологии гидро-разрыва пласта и зарезки боковых стволов, поставленные нами на поток, позволяют на старых месторождениях ощутимо повышать коэффициент нефтеотдачи и обеспечивать стабильную нефтедобычу. Западно-Сургутское, Быстринское, Лянторское, Савуйское, Солкинское — эти месторождения выработаны почти на 80 процентов, но за счет новых технологий мы даем им вторую жизнь.

С точки зрения эффективности, роста показателей, наукоемкости производства — такой компании, как Сургутнефтегаз, сегодня больше нет в отрасли. Очень большой рывок сделан по освоению новых крупных месторождений — прежде всего, Рогожниковского, Талаканского. Строительство и эксплуатация газотурбинных электростанций позволяют говорить о собственной «малой энергетике», что тоже уникально для нефтяной компании.

Убежден в том, что залогом наших успехов всегда был, есть и будет уникальный коллектив, способный к непрерывному развитию, отличающийся трудовым долголетием, взрастивший не один десяток нефтяных семейных династий. Многие работники Сургутнефтегаза могут с гордостью сказать, что они прошли все этапы становления и укрепления родного предприятия. Жизнь не раз преподносила нам самые сложные испытания. Но в любые времена и при любых обстоятельствах главными ценностями для нас всегда оставались рабочая честь, верность профессии и огромная ответственность за судьбу Сургутнефтегаза.

Слова особой признательности говорю ветеранам предприятия. В торжественные дни с праздничных трибун будут звучать не одна, не две, а сотни фамилий. Родному предприятию отданы не только годы — отдана судьба. Усилиями нефтяников, работавших в предыдущие десятилетия, заложены основы для создания Сургутнефтегаза как мощной компании, олицетворяющей силу и могущество самой России. Людям, связавшим свою жизнь с добычей «черного золота» Земли, не единожды приходилось переживать непростые времена, и каждый из нас знает истинную цену сибирской нефти. Но людей сибирской закалки и трудовой судьбы трудность пути всегда только сплачивает,

объединяет. Много изменилось за десятилетия истории акционерного общества, не изменились только люди, их отношение к созидательному труду.

Сургутские нефтяники, именно они — богатство нашего края, сроднившиеся с ним, утвердившиеся на этой земле крепкой профессиональной хваткой. Вот почему молодые специалисты, принимая трудовую эстафету, должны гордиться тем, что живут и работают по традициям первых нефтяников, осваивая новые передовые технологии, стремясь быть лучшими в нашем нелегком деле.

В дни юбилея мы вспоминаем всех, кого уже нет с нами, сердечно поздравляем пенсионеров и ветеранов труда. Мы вспоминаем трудности и радость от их преодоления и уверенно смотрим в будущее, в завтрашний день Сургутнефтегаза. От всей души, от всего сердца благодарю вас за добросовестную работу, за терпение, за верность профессиональному долгу. Спасибо за труд!





ИНЖЕНЕРНЫЙ ПОИСК

- Управление по внутрипромысловому сбору и использованию нефтяного газа
- Управление по переработке газа
- Сургутская центральная база производственного обслуживания по ремонту и наладке энергетического оборудования
- Сургутская центральная база производственного обслуживания по прокату и ремонту бурового и нефтепромыслового оборудования
- Производственное управление по наладке и техническому обслуживанию автоматических систем управления «СургутАСУнефть»
- Сургутский научно-исследовательский и проектный институт «СургутНИПИнефть»
- Управление связи и телекоммуникаций
- Инженерно-экономический внедренческий центр





Главный инженер —
первый заместитель
генерального директора
ОАО «Сургутнефтегаз»
Николай Иванович МАТБЕЕВ

Нефтедобыча всегда была и остается наукоемкой областью производства. При этом многие инженерно-технические решения, которые сегодня могут считаться нормами и правилами, рождались опытным путем — благодаря новаторству, смелости и энтузиазму первопроходцев — и впервые были воплощены в жизнь здесь, в Западной Сибири в 1960–1970-е годы.

Проблемы разработки месторождений на начальных этапах были обусловлены, в первую очередь, природно-климатическими и геологическими особенностями района работ и требовали применения подходов и технологий нефтеизвлечения, в максимально возможной степени учитывающих эти особенности.

Однако освоение региона началось без их учета. В отсутствие собственных людских ресурсов и специалистов их место заняли приглашенные из других регионов Советского Союза, в первую очередь из Волго-Уральской провинции — Татарии, Башкирии, Куйбышевской области.

Осваивать новые перспективные площади приехали грамотные специалисты-нефтяники. В 1964г. группа специалистов из НПУ «Азнакаевскнефть» — В.С.Иваненко, Р.Ш.Мамлеев, А.А.Паклинов, Н.Е.Дурасов, В.А.Смы-

ков, Л.Д.Чурилов, О.А.Московцев и многие другие имели за своими плечами богатый опыт.

Позднее, когда в конце 1965 года был образован Главтюменнефтегаз, который возглавил Виктор Иванович Муравленко, началась реструктуризация молодой нефтедобывающей отрасли Западной Сибири, и приток грамотных специалистов со всей страны еще более усилился. К первым энтузиастам присоединились П.Ф.Ельчанин, И.И.Шидловский, Г.Г.Голубев, В.Н.Пыриков, В.Ф.Ломакин, Р.В.Коробовкин, В.К.Драндусов, В.И.Казаков, А.А.Серов.

Однако уже с первых дней стало понятно, что имеются проблемы, которые без привлечения науки решить не получится.

Технологии разработки первых месторождений в Западной Сибири были запроектированы специалистами ВНИИнефть на основе имеющегося опыта освоения других нефтегазоносных провинций страны. Несостоятельность этого подхода к разработке месторождений Западной Сибири была выявлена при реализации первых же проектов.

В частности, по Трехозерному месторождению коэффициент извлечения нефти (КИН) оказался ниже расчетного (0,35 вместо 0,5), а проектный уровень добычи в 1,5 млн. тонн продержался всего один год вместо четырех, предусмотренных проектом. По Усть-Балыкскому месторождению КИН составил 0,492 вместо 0,6.

Появилась необходимость нового подхода к проектированию и разработке месторождений, которые бы учитывали специфические условия региона. По результатам многочисленных методических и теоретических исследований, опыта проектирования и разработки месторождений такой подход был найден и реализован практически на всех месторождениях региона.

В первую очередь — это внедрение технологий замкнутого воздействия на нефтяные пласты; адаптирующегося заводнения водонефтегазовых залежей с тонкой по разрезу нефтяной оторочкой; комплексного воздействия на низкопроницаемые нефтесодержащие коллекторы, основанного на системном применении гидравлического разрыва пласта с образованием трещин в заданном направлении в сочетании с бурением боковых стволов.

Разработка месторождений ОАО «Сургутнефтегаз» в соответствии с данной методологией является основой создания эффективных систем технологий нефтеизвлечения для всех классов трудноизвлекаемых запасов, способствует стабильной работе компании, позволяет уверенно наращивать добычу нефти и широко используется другими нефтедобывающими предприятиями, работающими в регионе.

Инженерный поиск стимулировала сама специфика месторождений Сургутнефтегаза. Сложность строения и высокий газовый фактор на Фёдоровском, Лянторском месторождениях побуждали искать и внедрять в производство более прогрессивные методы добычи нефти и газа. В начале 80-х одним из таких способов стало внедрение газлифта. И хотя к 2000 году в связи с ростом обводненности продукции от этого способа в акционерном обществе отказались, он сыграл свою весомую роль в увеличении объемов добычи нефти, а также в становлении газовой составляющей деятельности Сургутнефтегаза.

Нефть, безусловно, остается нашим ключевым приоритетом, но и газ, и электроэнергия играют все более существенную роль в нашей деятельности. Осуществляя диверсификацию деятельности компании в газовый сектор и энергетику, мы решаем целый ряд задач, связанных со снижением затрат на приобретение электроэнергии, на обустройство месторождений и решением экологических проблем.

ОАО «Сургутнефтегаз» фактически первым в России осваивает непростую практику объединения в рамках деятельности одной компании разведку и разработку месторождений, добычу нефти и газа, их глубокую переработку, маркетинг конечных продуктов на внешнем и внутреннем рынках, выработку собственной электроэнергии.

Уже сейчас бывшая когда-то вспомогательной и довольно второстепенной система сбора попутного нефтяного газа развивается как самостоятельный высокоприбыльный газовый бизнес.

Если в 1980 году в ОАО «Сургутнефтегаз» было добыто 130 млн. кубических метров газа, в 2005 году — уже более 14 млрд. кубических метров. Сегодня добыча газа в ОАО «Сургутнефтегаз» осуществляется на 50 разрабатываемых компанией месторождениях.

Управление по внутрипромысловому сбору и использованию нефтяного газа эксплуатирует одиннадцать газотранспортных компрессорных станций; более 2 000 километров трубопроводов сбора и транспорта газа; четыре установки осушки газа; четыре автоматизированные газораспределительные станции, газораспределительный пункт для подачи газа на Сургут.

Основным потребителем газа компании являются Сургутские ГРЭС-1, ГРЭС-2. На эти электростанции ОАО «Сургутнефтегаз» поставляет ежегодно свыше 85 процентов объемов произведенного газа.

При этом около 50 процентов добываемого компанией газа перерабатывается на технологических мощностях Управления по переработке газа, часть используется для выработки электроэнергии на собственных газотурбинных станциях, кроме того, газ используется и на собственные нужды компании — обеспечение технологических процессов, обогрев помещений.

2005 год, как этап развития малой энергетики компании, стал знаковым: количество ГТЭС достигло семь, в сентябре они перешагнули отметку в 1 миллиард киловатт-часов выработки электроэнергии с начала года, а в феврале 2007 года объем выработанной электростанциями Сургутнефтегаза электроэнергии достиг 5 миллиардов киловатт-часов.

В 2006 году введены в строй еще шесть ГТЭС и две ГПЭС, продолжается строительство еще трех газотурбинных и одной газопоршневой станции.

Уже сегодня объемы электроэнергии, производимой нашими газотурбинными электростанциями, составляют около 25 процентов всей потребляемой Сургутнефтегазом электроэнергии. В настоящее время мы являемся самым крупным в регионе производителем электрической энергии среди нефтяных компаний.

Программой дальнейшего развития собственной газоэнергетики предусматривается увеличение генерирующих мощностей для выработки на



основе попутного газа около 3 млрд. киловатт-часов в год. Все ГТЭС компании будут иметь суммарную номинальную мощность около 400 МВт.

С начала 2002 года в составе компании начало действовать новое структурное подразделение — Управление по переработке газа, созданное на базе приобретенных активов Сургутского газоперерабатывающего завода.

Проектная мощность завода составляла 4,2 млрд. кубических метров в год и предназначалась для переработки газа, поступающего с месторождений ОАО «Сургутнефтегаз».

В последующие годы ОАО «Сургутнефтегаз» провело ремонт технологического оборудования и реконструкцию объектов основного производства Управления по переработке газа, ввело в эксплуатацию установку по переработке газа №3, увеличило мощности газопереработки с проектных 4,2 млрд. до 7,2 млрд. куб. метров в год.

Это позволит перерабатывать около 50 процентов добываемого ОАО «Сургутнефтегаз» попутного нефтяного газа. Ежегодно УПГ сможет производить 6,6 млрд. кубических метров сухого газа; более 90 тыс. тонн пропан-бутановой смеси; около 114 тыс. тонн бензина газового стабильного и около 400 тыс. тонн ШФЛУ.

Утилизация попутного нефтяного газа в ОАО «Сургутнефтегаз» повышается также за счет использования газа в качестве топлива для линий воздухоподогрева автомобилей и обогрева теплых стоянок для автотранспорта. Сегодня в компании действуют более 800 линий воздухоподогрева автомобилей, общая площадь теплых стоянок для автотранспорта составляет более 200 тысяч квадратных метров.

Практически все котельные, обслуживающие производственные объекты ОАО «Сургутнефтегаз», вахтовые поселки переведены на газовое топливо.

Значительная часть производственных помещений — ангары, цеха ремонта техники и оборудования — обогреваются за счет эксплуатации газовых инфракрасных излучателей (система лучистого обогрева). Использование тепловых излучателей для обогрева больших производственных помещений позволяет исключить строительство котельных, что дает существенное снижение затрат.

Газ используется также на установках предварительного сброса воды (УПСВ). В настоящее время на промыслах ОАО «Сургутнефтегаз» действуют семьдесят девять УПСВ, из них семьдесят — с использованием трехфазных сепараторов.

Расход газа на собственные нужды компании составляет около 1,8 млрд. кубических метров в год.

ОАО «Сургутнефтегаз» ищет пути дальнейшего совершенствования использования своих газовых резервов. Наряду с продолжением строительства ГТЭС, увеличением уровня и мощностей переработки газа, мы работаем и по ряду других направлений.

Времена инженерного поиска и новаторства не прошли, не стали лишь достоянием истории. ОАО «Сургутнефтегаз» планомерно осуществляет

технико-технологическое перевооружение производства. Так, например, в 2005 году в компании было выполнено 264 мероприятия по освоению новых технологических процессов, новых видов производств и оборудования.

Экономическая эффективность в этом направлении выросла по сравнению с 2004 годом почти на 60 процентов и составила свыше 8 млрд. рублей.

В этой работе активное участие принимают и молодые специалисты компании, а о результатах своей работы они ежегодно рассказывают на научно-технических конференциях. В 2005 году рационализаторами компании внедрено 2 298 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 540 млн. рублей.

Сумма выплаченных авторских вознаграждений и премий за содействие внедрению рационализаторских предложений ежегодно составляет несколько десятков миллионов рублей.

Результаты интеллектуальной деятельности работников акционерного общества обеспечиваются охранными документами Роспатента, при этом также предусмотрено материальное вознаграждение.

Только за один 2005 год нами получено тридцать семь патентов и свидетельств, в том числе три патента на изобретения, четыре патента на полезные модели, двадцать шесть свидетельств об официальной регистрации программ для ЭВМ, четыре свидетельства об официальной регистрации баз данных.

В рамках сотрудничества с ведущими разработчиками и производителями оборудования и технологий для нефтегазовой промышленности в 2006 году проведены испытания пятидесяти пяти образцов новой техники и технологий, в том числе тех, что применяются при исследовании и эксплуатации скважин, резке боковых стволов, транспортировке нефти, транспортном обеспечении и других направлениях деятельности.

В рамках реализации программы импортозамещения Сургутнефтегаз продолжил сотрудничество с отечественными производителями техники и оборудования. В результате замещения импорта по 734 позициям номенклатурного перечня достигнут экономический эффект 455,7 млн. рублей.

Поле деятельности для творческой молодежи огромное, все условия созданы, а главное есть результат.





ГАЗОВАЯ СТРАТЕГИЯ СУРГУТНЕФТЕГАЗА

Акционерное общество «Сургутнефтегаз» занимает ведущее место среди нефтяных компаний по объемам добычи газа. Годовая добыча попутного нефтяного газа в 2006 году достигла 14,6 миллиарда кубических метров. При ежегодном увеличении добычи углеводородного сырья утилизация попутного нефтяного газа в акционерном обществе составляет 95 процентов, что значительно превышает общероссийский показатель, а также аналогичные показатели других нефтяных компаний, работающих в Ханты-Мансийском автономном округе.

Стратегическую линию по эффективному использованию газовых ресурсов ОАО «Сургутнефтегаз» обеспечивает созданное более 25 лет назад Управление по внутрипромысловому сбору и использованию нефтяного газа.

Образованное в 1980 году на базе газового участка НГДУ «Сургутнефть» предприятие выполняло задачи по централизованному сбору, подготовке и транспорту попутного нефтяного газа и созданию единого технологического комплекса по обеспечению газом Сургутской газораспределительной станции, ГПЗ и ГРЭС.

В 1982 году для осуществления прогрессивных методов добычи нефти были введены в эксплуатацию компрессорные станции и сети газопроводов высокого давления. Более десяти лет метод добычи углеводородов газлифтным способом применялся на Фёдоровском, Лянторском месторождениях.

В настоящее время утилизация попутного нефтяного газа производится по следующим направлениям:

- подача газа в качестве топлива на Сургутские ГРЭС-1 и ГРЭС-2;
- подача газа для переработки на УПГ акционерного общества;
- обеспечение газоснабжения газотурбинных электростанций;
- поставка газа на нужды города Сургута, поселков.

Начиная с 2001 года, коллектив управления выполняет программу по переводу электроприводных компрессорных агрегатов на газотурбинный привод. Эффект от внедрения современных технологий позволил сократить потребление мощности на 151 МВт.

С увеличением границ обслуживания месторождений возросли и поставленные перед управлением задачи. Если в начальный период сбор и транспортировка газа осуществлялись с пяти месторождений, то сегодня работа ведется на пятидесяти месторождениях. Разработка удаленных месторождений и наличие собственного попутного нефтяного газа открыло перед акционерным обществом «Сургутнефтегаз»



перспективу энергообеспечения объектов добычи нефти и газа собственными силами, путем строительства газотурбинных электростанций.

Это направление создало дополнительный способ утилизации попутного нефтяного газа, одновременно обеспечило значительную экономию финансовых затрат в условиях повышения тарифов на транспортировку газа и потребление электроэнергии, вырабатываемой предприятиями РАО «ЕЭС России».

ОАО «Сургутнефтегаз» первым вступило на путь развития малой энергетики, первым на российском рынке в рамках единой нефтяной компании обеспечило полный производственный цикл добычи, переработки и сбыта газа. Началом создания автономной электроэнергетики послужил ввод в эксплуатацию в 2001 году газотурбинных электростанций мощностью 24 МВт на Конитлорском и мощностью 19,5 МВт — на Тянском месторождениях.

В рамках реализации следующего этапа развития управлением введено в эксплуатацию еще пять газотурбинных электростанций общей установленной мощностью 156 МВт, что позволило увеличить генерирующие мощности до 199,5 МВт.

В 2006 году поочередно введены еще шесть газотурбинных электростанций общей мощностью 108 МВт на Конитлорском, Западно-Камынском, Мурьянском и Юкьянском месторождениях нефти и газа. С начала эксплуатации ГТЭС выработано более 4,7 миллиарда кВт/ч электроэнергии, 125 627 Гкал. тепловой энергии.





Установленные на ПТЭС мощности позволяют управлению ежедневно утилизировать около двух миллионов кубических метров попутного нефтяного газа и вырабатывать более 6,8 миллиона кВт/ч электроэнергии в сутки.

В 2007 году запланирован ввод в эксплуатацию еще двух газотурбинных электростанций, что даст возможность обеспечить собственной электроэнергией Северо-Лабатьюганское, Тромьеганское, Западно-Чигоринское, Верхненадымское месторождения и нарастить генерирующие мощности до 379,5 МВт.

В юбилейном для акционерного общества году планируется выработать 238 млрд. кВт/ч электроэнергии. С вводом в эксплуатацию в 2008–2009 годах газотурбинных электростанций на Рогожниковском и Талаканском месторождениях будет перейден рубеж общей установленной мощности в 500 МВт.

Юбилейный год Сургутнефтегаза коллектив Управления по внутрипромысловому сбору встречает с хорошими показателями. Сегодня это действительно многопрофильное, уникальное предприятие, эксплуатирующее современные компрессорные станции, сложную и обширную сеть газопроводов, новейшие газотурбинные электростанции.

Это далеко не полный перечень объектов управления, позволяющий выполнять энергетическую программу Сургутнефтегаза, дающий возможность стабильного и перспективного развития предприятия.



ГАЗОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

Проблема утилизации попутного нефтяного газа перед нефтяниками стоит давно. Общеизвестно, что использование такого газа — задача непростая, что называется, со множеством неизвестных. В целом по России уровень утилизации ценнейшего спутника нефти составляет немногим более 75 процентов, а в Ханты-Мансийском автономном округе — 82,5 процента.

В свое время, на заре освоения Западно-Сибирской нефтегазоносной провинции, газ попросту сгорал в факелах. Летчики над нефтяным Приобьем летали без карт, безошибочно пролагая курс по горящим на месторождениях факелам. Сегодня около трети объемов добываемого акционерным обществом попутного газа перерабатывается на технологических мощностях Управления по переработке газа.

В начале восьмидесятых в Среднеобье почти одновременно были построены пять газоперерабатывающих заводов-близнецов, один из них — в Сургутском районе, на берегу Оби.

Предприятие ранее было широко известно в регионе как Сургутский газоперерабатывающий завод.

Строительство завода на базе импортного комплектного оборудования началось в 1978 году и было закончено в рекордно короткие сроки. Пуск первой очереди завода производительностью 2 млрд. кубометров нефтяного газа состоялся 31 декабря 1980 года. В несколько раз было сокращено нормативное время вывода объекта на проектную мощность.

Вторая очередь приняла газ в октябре 1981 года. Специалисты ГПЗ успешно освоили импортное оборудование, изучили систему управления и технологию сложного производства. Весной 1983 года представители японских фирм-изготовителей торжественно вручили символический ключ от завода коллективу предприятия.

Уникальность Сургутского газоперерабатывающего завода заключается в выгодном его расположении — неподалеку от постоянного, стабильного потребителя сухого газа — Сургутских ГРЭС-1 и ГРЭС-2. Завод предназначен для производства готовой продукции: сухого газа, широкой фракции легких углеводородов — ценнейшего сырья для нефтехимии, бензина газового стабильного, пропан-бутановой смеси и других продуктов.

В 2002 году на основе приобретенных у «Сибур-Тюмени» активов СГПЗ было создано Управление по переработке газа акционерного общества «Сургутнефтегаз». Тем самым Сургутнефтегаз впервые в отрасли обеспечил полный производственный цикл добычи, переработки и сбыта газа.



В первый же год работы нового структурного подразделения была начата масштабная реконструкция, направленная на повышение степени безопасности и надежности систем управления технологическими процессами, увеличение мощностей переработки. ОАО «Сургутнефтегаз» направило на ремонт технологического оборудования и реконструкцию объектов основного производства Управления по переработке газа около 30 млн. долларов.

Первой была введена в строй установка наполнения баллонов продуктами нефтегазопереработки, прежде всего, техническим пропан-бутаном, полностью удовлетворяющая потребности структурных подразделений в этом виде услуг. Производительность станции — двести 20-килограммовых баллонов в смену. Все процессы на станции — автоматизированы, два оператора за одну смену, помимо баллонов, наполняют пропаном до двадцати автоцистерн. Плюс в их обязанности входит также освидетельствование баллонов и ремонт.

Техническое перевооружение старого завода шло параллельно основной работе, и теперь первая и вторая очереди газоперерабатывающих мощностей оснащены новой системой автоматизации, новым современным оборудованием.

В результате были увеличены объемы переработки газа на 46 процентов, выпуск сырья для нефтехимии (ШФЛУ) — на 44 процента, пропана — на 53 процента, бензина газового стабильного и дистиллята — на 42 процента.

Главная же задача — увеличение мощностей газопереработки с проектных 4,2 млрд. до 7,2 млрд. кубических метров в год, стала реальностью благодаря вводу в эксплуатацию в июле 2006 года установки по переработке газа №3 с турбодетандером. Предприятие впервые превысило годовой — проектный — объем газопереработки на один миллиард кубометров.



Третья очередь газоперерабатывающих мощностей акционерного общества позволяет перерабатывать около 50 процентов добываемого ОАО «Сургутнефтегаз» попутного нефтяного газа.

Другими словами, почти половину добываемого попутного газа Сургутнефтегаз теперь перерабатывает на технологических мощностях УПГ. Таких объемов газопереработки нет ни в одной нефтяной компании страны.

— Принципиальное отличие новой установки от двух предыдущих в ее энергоемкости, — сообщил заместитель главного инженера управления Юрий Николаевич Евсеев. — УПГ-3 с минимальными затратами потребляет в среднем 4 мегаватт, в то время как заводы аналогичной производительности — до 60–70 мегаватт. И все это благодаря турбодетандеру — турбинной машине для охлаждения газа за счет его расширения с производством внешней работы. Уже охлажденный газ в ректификационных колоннах проходит разделение на углеводородные составляющие. Турбодетандер — германского производства, емкостное оборудование — Сумского машиностроительного объединения, запорную аппаратуру поставляли шведы, автоматические системы управления — американской фирмы «Эммерссон». А в итоге получилась очень компактная и эффективная российская установка по переработке газа. Строил ее Строительно-монтажный трест №1 с субподрядными организациями, в большинстве своем — подразделениями Сургутнефтегаза.

Обширная территория газоперерабатывающего производства разместилась более чем на семидесяти гектарах, причем большую их часть занимают десятки объектов, появившиеся здесь в рамках масштабной реконструкции и модернизации предприятия. Только сдаточный комплекс железнодорожного тупика и наливной эстакады занимает свыше сорока гектаров.

Эстакада налива в вагоны-цистерны трех готовых продуктов — бензина газового стабильного, ШФЛУ и пропан-бутана технического, а также эстакада осмотра этих цистерн вместе с железнодорожным тупиком и парком шаровых резервуаров составляют технологический комплекс, аналогичный тому, что имеется на заводе стабилизации конденсата Газпрома.

Третий товарный парк — вдвое больше первого, это 24 шаровых резервуара емкостью 600 кубов каждый. Здесь будет храниться готовый продукт, выработанный на третьей установке и предназначенный для налива в цистерны. Парк оборудован системой управления и контроля за процессами, запорно-регулирующей аппаратурой, позволяющей оператору за пультом регулировать потоки и получать информацию о состоянии любой емкости.

Резервуарный парк — дополнительная возможность для хранения, а значит и реализации углеводородов.

С пуском третьего парка общий объем всех трех парков достиг двадцати тысяч кубов — цифра, которая характеризует один из самых больших объемов хранения продуктов газопереработки в нашем регионе.

На объектах установлено импортное, германского производства оборудование; насосы забирают продукт с товарного парка и подают на эстакаду. Согласно регламенту через два часа — время, необходимое для заполнения жидкой продукцией железнодорожного состава из тридцати цистерн, — 980 тонн товарного продукта должны отправляться к потребителю.



В рамках проекта реконструкции и модернизации предприятия также расширены мощности станции Промышленная, где построен административно-бытовой корпус для железнодорожников (и такая профессия появится теперь в коллективе УПГ, а значит, и в Сургутнефтегазе). Уложено около девяти километров железнодорожного полотна, и зимой 2006 года гудок локомотива огласил окрестности правобережья Оби.

Полмиллиона тонн готовой продукции ежегодно за три-четыре года окупят вложенные Сургутнефтегазом в сооружение третьей очереди комплекса сотни миллионов рублей, затраты на саму установку — еще раньше.

— Заводов на попутном нефтяном газе такой мощности, — говорит начальник управления Алексей Владимирович Васильев, — по загруженности и оснащенности не то, что в Среднем Приобье — в России нет. Пока нет — потому что и другие нефтяные компании активнее стали заниматься вопросами утилизации ПНГ и развитием собственных мощностей, генерирующих электроэнергию.

Трудно переоценить значение такого события, как ввод в эксплуатацию третьей очереди. Прежде всего, это в буквальном смысле чистое производство: газ в экологическом плане — самый безвредный энергоноситель. С вводом третьей установки ежегодно мы сможем дополнительно производить около 2,9 млрд. кубометров сухого газа, более 132 тысяч тонн пропан-бутановой смеси, порядка 45 тысяч тонн бензина газового стабильного и почти 27 тысяч тонн ШФЛУ.

УПГ-3 рассчитана на попутный газ с Лянторского месторождения, и о нехватке сырья для переработки сегодня говорить не приходится, скорее наоборот. Однако в недалекой уже перспективе разрабатываются планы поставок нефтяного газа с Фёдоровского и других месторождений Сургутнефтегаза.

Предприятие значительно увеличило численность коллектива — более чем до 900 человек. В 2004 году коллектив УПГ ОАО «Сургутнефтегаз» стал победителем



в окружном конкурсе «Черное золото Югры» в номинации «Лучший газоперерабатывающий завод Ханты-Мансийского автономного округа». В 2005 году победителем этого престижного конкурса профессионалов стал также коллектив установки компримирования газа №1/2.

Здесь очень сильная инженерная служба, специалисты не только высокопрофессиональны — они еще и патриоты родного предприятия.

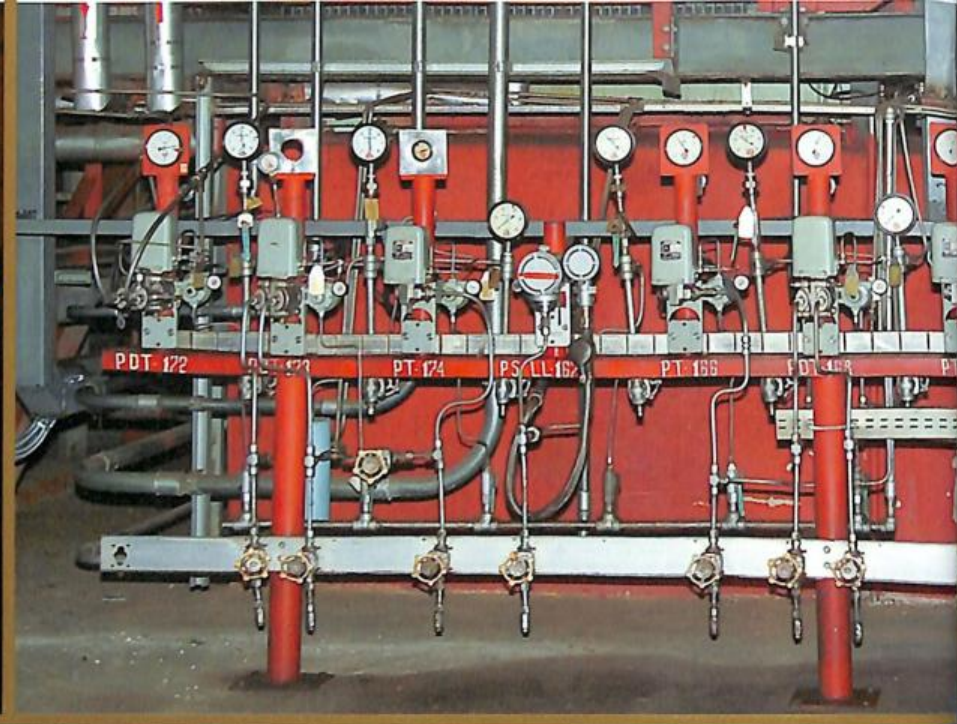
Завод не раз преобразовывался, менял свою «прописку», но неизменным оставался его основной капитал — люди. Сплоченный, дружный коллектив единомышленников, богатый своими трудовыми традициями, преодолевший негативные тенденции 90-х годов и активно наращивающий производственные мощности.

Заместителю главного инженера Юрию Николаевичу Евсееву за заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса присвоено почетное звание «Заслуженный работник Минтопэнерго России», начальнику установки компримирования газа Анатолию Густавовичу Бушмелеву — звание «Почетный работник топливно-энергетического комплекса».

Почетными грамотами отмечены многие ветераны завода. Среди них заместитель начальника управления С.Б.Паршев, ведущий инженер В.Н.Попов, слесарь по ремонту технологических установок К.К.Фахретдинов, механик В.Н.Мишин, машинист крана В.В.Морозова, инженеры Н.Б.Матяш, В.А.Капранов, Т.В.Бережная, электромонтер А.П.Гначучин, оператор Б.А.Приезжев, приборист М.М.Ларин, слесарь В.А.Желябин и многие, многие другие.

Управление по переработке газа видит перспективы завтрашнего дня — варианты более глубокой переработки жидкой продукции УПГ за счет строительства нефтехимического комплекса. Сегодня это самое перспективное направление, ведь стоимость полипропилена в 30 раз превышает стоимость ШФЛУ.

Производство полиэтилена и полипропилена предполагается по самым современным технологиям, которые позволят получить продукцию, конкурентную на внутреннем и мировом рынках. Продукцию химкомбината планируется использовать для производства полиэтиленовых труб нефтяного сортамента, высокомолекулярной пленки, выдувного литья и других товаров народного потребления с расположением предприятий в Сургуте.



ПРОМЕТЕИ СУРГУТНЕФТЕГАЗА

Известно, что в нефтедобыче основная доля затрат приходится на энергопотребление. Поэтому особенно пристальное внимание в ОАО «Сургутнефтегаз» уделяется поиску резервов снижения затрат на энергоснабжение нефтепромысловых объектов. При этом, большое значение придается внедрению энергосберегающего оборудования и технологий в основном производстве, в том числе как новых источников тепла, так и автоматизированных систем регулирования тепло- и энергопотребления.

Специалисты Центральной базы производственного обслуживания по ремонту и наладке энергетического оборудования первыми осваивают новое оборудование, внедряют его в производство и поддерживают в работоспособном состоянии, что обеспечивает безаварийную и безопасную эксплуатацию всей энергосистемы акционерного общества и ее перспективное развитие. Коллектив ЦБПО РНЭО работает совместно с управлениями электросетевого хозяйства при всех нефтегазодобывающих управлениях, базой производственного обслуживания электросетевого хозяйства УВСИНГ, отделами и энергетическими службами, существующими в каждом подразделении ОАО «Сургутнефтегаз».

— Первый «удар» по внедрению всего нового оборудования принимают на себя наладчики — специалисты высочайшей квалификации из ЦБПО РНЭО, а затем уже передают свой опыт, нюансы работы эксплуатирующей стороне, характеризует их работу главный энергетик ОАО «Сургутнефтегаз» Виктор Михайлович Кривошеев. — И получается так, что наладчики сохраняют больше знаний о том или ином оборудовании, имея к тому же опыт работы на разных объектах. И потому, несмотря на то, что ЦБПО РНЭО — ремонтное подразделение, приходится в случае возникновения нестандартной ситуации подключать их к эксплуатации.

Прародителем ЦБПО РНЭО было специализированное ремонтно-наладочное управление «Спецэнергоремонт» объединения Главтюменнефтегаз, которым руководил Владимир Васильевич Головенко. В связи с бурным развитием нефтедобычи предприятие перестало удовлетворять нужды нефтяников. Поэтому второго января 1984 года на основании приказа начальника Главтюменнефтегаза прежнее управление вошло в состав вновь созданного структурного подразделения ПО «Сургутнефтегаз» — Сургутской центральной базы производственного обслуживания по ремонту и наладке энергетического оборудования. Объединенное предприятие возглавил все тот же В.В.Головенко, несомненная заслуга которого — становление коллектива.





Вторым января 1984 года датирован приказ о зачислении в штатное расписание базы первых ее работников: слесарей Н.Н.Андрейчикова, В.С.Демина, М.А.Комарова, мастера А.Б.Вечорко, газорезчика В.В.Волкова, электромонтажницы-наладчицы О.Ф.Лысенко, инженеров Н.Г.Акуловской, Л.Х.Лукач и других.

С 2000 года коллектив ЦБПО РНЭО возглавляет Игорь Юрьевич Михеев.

В структуре ЦБПО РНЭО пять цехов. Цех по ремонту электрооборудования, руководил которым в течение 19 лет Владимир Петрович Наумов, преодолел в период становления немало трудностей. Так, ранее его работники специализировались исключительно на аварийных ремонтах электродвигателей. Сегодня внеплановые работы канули в Лету. Высокое качество и соблюдение сроков теперь гарантированы. Это позволило высвободить рабочие площади и сосредоточить трудовые ресурсы на другом, более важном в настоящий момент направлении, — ремонте силовых трансформаторов.

Коллектив цеха по ремонту электрических сетей и подстанций работает в поле, обеспечивая ремонт и наладку объектов электроснабжения на всей территории деятельности Сургутнефтегаза, включая отдаленные Рогожниковское месторождение и Талаканское месторождение в Республике Саха (Якутия).

В цехе по ремонту и наладке теплотехнического оборудования — две бригады. Специалисты первой — ремонтируют паровые и водогрейные котлы, оборудование для котельных, обвязочных трубопроводов и вентиляторов. Бригада по наладке теплотехнического оборудования производит пусковую и режимную теплотехническую наладку газоиспользующего оборудования и регулировку тепловых сетей. Кроме того, цех обслуживает аппараты химводоочистки в столовых акционерного общества. Объяснять значимость работы «тепловиков» в условиях Западной и Восточной Сибири нет никакой необходимости.

Специалисты цеха по наладке энергетического оборудования — элита предприятия, ведь пусковая наладка — дело для виртуозов.

— Заказчики всегда говорят: «Мы построили, мы ввели в эксплуатацию...», — говорит начальник ЦБПО РНЭО И.Ю.Михеев. — А те, кто делал основную работу по наладке электрооборудования, кто первым нажимал на пусковую кнопку, всегда остаются за кадром.

За кадром, на передовой — скромные работники цеха, решающие сложные инженерные задачи по пуску газотурбинных и газопоршневых электростанций, увязке энергетического оборудования с подстанциями 110/35кВ. Если первые ПЭС принимались под «ключ» — проектированием, строительством, оснащением и наладкой занимались наши подрядные организации, то ныне в ОАО «Сургутнефтегаз» принята другая схема. По сути, закупается только энергоблок, системы агрегатной автоматики, а всем остальным — и проектированием, и строительством, монтажом оборудования занимаются работники акционерного общества.

Относительно недавно в структуре ЦБПО РНЭО появился собственный участок по транспортному обслуживанию, что позволило существенно сократить непроизводительные расходы, нерациональное использование транспорта, а главное — повысить мобильность и оперативность выполнения работ.

За два десятилетия работы коллективом предприятия проделана титаническая работа: отремонтированы 87 852 электродвигателя, 5 436 трансформаторов, 2 194 котла, капитально отремонтированы 2 998 километров линий электропередачи 6 кВ, 72 километра линий электропередачи ВЛ-35кВ, приведено в рабочее состояние электрохозяйство 407 кустовых площадок, отремонтированы — 2 064.

Сегодня, не увеличивая численности работников и почти не меняя рабочей площади, коллектив постоянно расширяет сферу своей деятельности и наращивает объемы производства. В перечне производимых им работ появляются все новые и новые наименования услуг.

В последние годы работники базы прошли серьезное переобучение, в том числе и по таким дефицитным специальностям, как электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромонтер по ремонту воздушных линий электропередач, электромонтажник-наладчик. Благодаря этому коллектив ЦБПО РНЭО освоил ряд новых видов работ: наладку электрооборудования ПЭС, наладку телемеханики объектов электроснабжения, капитальный ремонт ВЛ-35кВ, ремонт двигателей постоянного тока и трансформаторов ТМПН.

В последние годы на предприятии внедрены в производство около ста единиц новой техники.



СУРГУТСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ БАЗА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ПО ПРОКАТУ И РЕМОНТУ БУРОВОГО И НЕФТЕПРОМЫСЛОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ

ДАРЯЩИЕ ВТОРУЮ ЖИЗНЬ

В ОАО «Сургутнефтегаз» существует немало подразделений, которые по праву можно назвать уникальными: по направлению деятельности, по производственным показателям, по техническому оснащению. Сургутская центральная база производственного обслуживания по прокату и ремонту бурового и нефтепромыслового оборудования занимает почетное место в этом ряду. Ведь, по сути, это настоящий завод, специалисты которого ремонтируют и обслуживают всю буровую и нефтепромысловую технику Сургутнефтегаза.

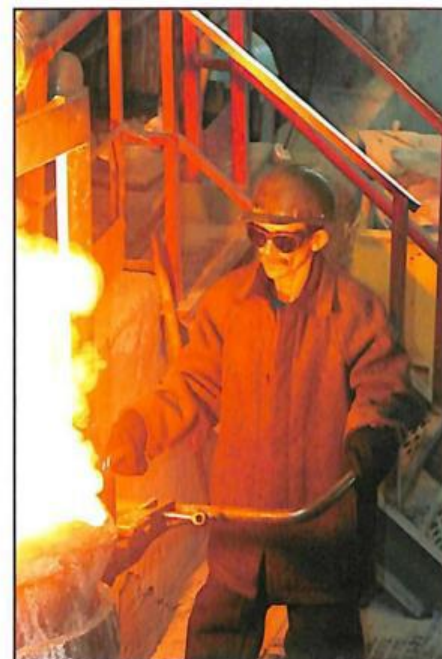
Использование новейшей техники, обеспечивающей высокое качество разработки и эксплуатации месторождений, является одним из приоритетных направлений в динамичном развитии акционерного общества. Применение передовых методов диагностики и ремонта оборудования, внедрение рационализаторских новинок позволяют Сургутнефтегазу достигать высокого экономического эффекта. В решении этих стратегических задач важная роль принадлежит коллективу ЦБПО БНО.

Сургутская центральная база производственного обслуживания по прокату и ремонту бурового и нефтепромыслового оборудования начиналась с механического цеха и участка по ремонту бурового оборудования, созданных при УБР-1. ЦБПО БНО №2 была создана на основании приказа №575, подписанного начальником Главтюменнефтегаза В.И.Муравленко 22 октября 1975 года. Ей вменялось в задачу улучшение обслуживания буровых предприятий, расположенных в Сургутском районе.

В октябре 1977 года последовала новая реструктуризация в связи с реформированием Главтюменнефтегаза. ЦБПО БНО лишилась числительного в своем названии и вошла в состав треста «Запсиббурнефть».

Семидесятые годы в Западной Сибири в целом характеризуются как период значительного роста объемов бурения и открытия новых отдаленных месторождений. Появление нового централизованного предприятия, способного оказывать услуги по ремонту для всех управлений буровых работ, было просто жизненно необходимо. Саму базу и основные ее цеха строили всем коллективом.

Серьезное развитие в тот период получил строительный участок. В 1978 году образовался турботурбинный цех. А затем с каждым годом в ЦБПО БНО создавались и развивались и другие цеха: экспериментально-инструментальный цех №10, литейно-кузнечный цех, цех по ремонту бурового и нефтепромыслового оборудо-



вания №7, автотранспортный участок, центральная базовая лаборатория, участок реставрации и упрочнения деталей и механосборочный цех №5. Безусловно, значимым событием в истории предприятия стало 13 апреля 1979 года, когда в литейном цехе состоялась первая плавка чугуна. Это был первый литейный цех, построенный в Западной Сибири, и появление его было обусловлено необходимостью изготовления деталей для ремонта оборудования непосредственно на базе, поскольку в тот период поставка металлопроката была сопряжена с определенными трудностями, а любой ремонт требовалось проводить здесь и сейчас, чтобы в работе буровиков и нефтяников не возникало никаких простоев в связи с поломкой оборудования.

Одним из главных инициаторов внедрения в производство «литейки» был Валерий Георгиевич Сухотерин, возглавивший базу в январе 1977 года, сменив на этом посту первого руководителя базы Александра Анатольевича Шварева.

Одновременно с появлением этих новых производств шло развитие вспомогательных служб: энергетиков, механиков, которые занимались обслуживанием технологического оборудования. А в декабре 1981 года база отметила новоселье в только что отстроенном административном корпусе.

В связи с ростом объемов бурения и добычи в Сургутнефтегазе появилась необходимость в прокате и ремонте нефтепромыслового оборудования, и 12 апреля 1982 года в Главтюменнефтегазе был подписан очередной приказ №202 «О реорганизации Сургутских ЦБПО по прокату и ремонту нефтепромыслового и бурового оборудования». С этого времени коллектив ЦБПО БНО стал осваивать новый вид деятельности — прокат и ремонт нефтепромыслового оборудования.

С каждым годом увеличивалась номенклатура изделий, ремонтируемых на базе, ее работники занимались центробежными насосами для закачки воды в пласт, добычи нефти и многими другими механизмами. Наряду с этим, стали производить запорную арматуру и всевозможные разновидности малогабаритных насосов.

В феврале 1995 года коллектив ЦБПО БНО возглавил Михаил Феодосьевич Буркут. Процесс становления производства, освоение новой техники и технологий, строительство производственных зданий, создание новых цехов и участков базы проходило при его непосредственном участии.



Благодаря высокому уровню знаний начальнику базы М.Ф.Буркуту и его команде единомышленников удастся принимать эффективные технические решения.

Об одном из ярких примеров высокого уровня профессионализма и знаний коллектива ЦБПО БНО в области технологии машиностроения, обработки металлов рассказал главный инженер базы Василий Васильевич Маковозов.

Из строя вышел редуктор газотурбинной установки стоимостью почти четыре миллиона рублей, за ремонт которого завод-изготовитель запрашивал около двух миллионов, главный инженер, исследовав его со всех сторон, пришел к выводу, что риск при проведении ремонта где-то пятьдесят на пятьдесят. А права на ошибку просто и быть не могло. Он поведал о своих сомнениях Михаилу Феодосиевичу Буркуту, на что тот сказал: «Справимся!», и взял всю ответственность на себя. И — справились, да еще и в рекордно короткие сроки. Редуктор прошел испытания, которые дали положительный результат, и снова был возвращен на установку. Стоимость ремонта составила всего 200 тысяч рублей.

Вот из таких показательных набросков и штрихов создается портрет предприятия: сплоченного и ориентированного на успех.

Среди заказчиков ЦБПО БНО — три управления буровых работ и шесть нефтегазодобывающих управлений ОАО «Сургутнефтегаз». Как-то мастер буровой бригады на Тянском месторождении пожаловался заместителю генерального директора ОАО «Сургутнефтегаз» по бурению Владимиру Петровичу Ерохину на то, что на буровую опять прислали американские колеса для шламовых насосов, в то время как те, которые производятся на базе, служат в четыре раза дольше.

Такое «спасибо» — самая высокая оценка труда. Подобных наработок, связанных с усовершенствованием того или иного бурового и нефтепромыслового оборудования, а то и с созданием совершенно новых механизмов на предприятии внедряется очень много. Большая работа ведется по импортозамещению, при этом аналоги, производимые на базе, стоят в 13 раз дешевле. В результате только за 2004 год в части импортозамещения было сэкономлено 133 млн. рублей. Сегодня на базе освоено свыше 500 наименований новой продукции. Все это — результат работы, в первую очередь, конструкторов и технологов, поскольку любое новое изделие, внедряемое в производство, требует разработки документации, оснастки и специнструмента.



Немало делается и в сфере вторичного использования оборудования. Ведь любой вид механизма имеет определенный ресурс, который определяется расчетным и экспериментальным путем, другими словами, по техническим условиям завода-изготовителя на нашей воде насос может отработать четыре года. За это время он четыре раза подвергается капитальному

ремонту, после чего должен меняться на новый. Но, попадая в руки мастеров ЦБПО БНО, насосы получают и вторую, и третью жизнь. Причем, все усовершенствования, внедренные на базе, запатентованы.

Если заводские шламовые насосы отработывают в среднем на 5–7 скважинах, то усовершенствованные на базе — более чем на 40 скважинах. На ЦБПО БНО их успешно производят уже четвертый год, при этом Сургутнефтегаз сэкономил около 200 миллионов рублей с момента их внедрения. При производстве насосов на предприятии введена строгая система контроля качества, они подвергаются стендовым испытаниям, причем в распоряжении базы имеется стенд такого высокого технического уровня, которым не каждый крупный машиностроительный завод-изготовитель может похвастаться.

Так что коллективу базы действительно есть, чем гордиться, и при этом на предприятии уверены, что обладают несравненно большими потенциальными возможностями в отношении производства, в сравнении с теми, что сегодня реально используются.

Коллектив ЦБПО БНО на сегодняшний день составляет около 800 человек. И все, как один, болеют за общее дело, с огромным уважением отзываются о работе друг друга, по праву считая родное предприятие единственным в своем роде не только в структуре ОАО «Сургутнефтегаз», но и в регионе в целом.



ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ДЛЯ НЕФТЕГАЗОВОГО ПРОИЗВОДСТВА

Производственное управление «СургутАСУнефть» выполняет роль с одной стороны интеллектуального центра ОАО «Сургутнефтегаз» в области информационных технологий, с другой — развивает и поддерживает в работоспособном состоянии сложный механизм корпоративной информационно-вычислительной системы.

От нефтепромыслов до бизнес-центра ОАО «Сургутнефтегаз» специалисты СургутАСУнефти обеспечивают бесперебойную работу и реальную отдачу информационных технологий для производства. На обслуживании в ПУ «СургутАСУнефть» находится большое количество компьютеров, контроллеров, копировально-множительной и другой офисной техники. Традиционная «пирамида» систем автоматизации управления выстроена следующим образом: уровень АСУ технологическими процессами — семейство систем «ОКО» (оперативный контроль объектов), уровень АСУ производственными процессами — нефтепромысловый комплекс (НПК) «Альфа», уровень АСУ ресурсами предприятия — система SAP R/3.

Информационная система базируется на современной сети передачи данных, которая охватывает все подразделения акционерного общества, соединяя компьютеры в единое информационное пространство. Налажен обмен данными между всеми системами сбора и обработки данных, пользователям предоставлена возможность доступа к информационным ресурсам ОАО «Сургутнефтегаз».

История управления началась в 1975 году. Районный информационно-вычислительный центр №2 (РИВЦ-2) — так называлось предприятие. На базе ЭВМ ЕС-1030 начался сбор данных по добыче нефти и проходке буровых бригад для передачи в кустовой информационно-вычислительный центр в Тюмени. Через два года в РИВЦ-2 была установлена мини-ЭВМ ЕС-1010 с дисплеями VT-340 и терминалами VTS-56100 — прообразами персональных ЭВМ, развернута сеть сбора информации с ЦИТС НГДУ и УБР с передачей обработанных данных в головную организацию.

В 1979 году был создан отдел технического обслуживания средств телеобработки. Установленные терминалы позволили создать обширную сеть сбора информации из городов: Сургут, Нижневартовск, Нефтеюганск, Тюмень, Ноябрьск, Кога-лым, Лянтор.

В 1980 году была внедрена новейшая технология на Фёдоровском и Самотлорском месторождениях — газлифт. Цель проекта — перевод месторождений на газлифтный способ добычи нефти, тем самым — увеличение отбора жидкости. Все данные о работе каждой скважины поступали на кустовые терминалы, затем на ЭВМ районного уровня. Завершающим этапом



стало создание центральной ЭВМ, имеющей оперативную систему оптимизации, которая позволяла рассчитать оптимальные параметры управления и хранить данные о состоянии скважин.

Менялись поколения техники, программного обеспечения, технологии сбора, обработки и передачи информации, росли объемы работ. Конец 1980-х годов ознаменовался внедрением персональной техники и локальных вычислительных сетей во все области деятельности ОАО «Сургутнефтегаз». В производство запускаются не только закупленные программные комплексы, но и программные продукты, разработанные собственными силами. Создана единая нефтепромышленная база данных. В сентябре 1989 года РИВЦ-2 вошел в систему ОАО «Сургутнефтегаз» и получил название — производственное пуско-наладочное управление «СургутАСУнефть».

В 1994 году начинается новый этап в жизни управления и объединения в целом — это внедрение прикладной системы управления производством R/2, а с 2000 года — интегрированной системы управления производством R/3, являющейся ядром информационной системы ОАО «Сургутнефтегаз».

Для комплексов ПУ «СургутАСУнефть» установлены следующие цели и задачи:

Направление комплекса АСУ ТП выполняет централизованный контроль над ходом технологического процесса в масштабе реального времени и организует передачу оперативной информации в учетно-аналитическое пространство ОАО «Сургутнефтегаз».

Корпоративная система «ОКО», разработанная и внедряемая отделом автоматизации технологических процессов, объединяет оперативную информацию различных локальных АСУ ТП в единое информационное пространство. Кроме того, «ОКО» обеспечивает информационную «подпитку» систем АСУ ТП более высокого уровня, например, НПК «Альфа» — нефтепромышленный комплекс, обеспечивающий информационную поддержку геологов, технологов ЦДНГ и отделов нефтегазодобывающих управлений (НГДУ) в области основного производства.

Главная задача для комплекса НПК «Альфа» была сформулирована следующим образом: построить информационную систему, предназначенную, в первую очередь, для сбора, обработки, визуализации и хранения достоверной информации о параметрах функционирования объектов нефтепромысла. НПК «Альфа» в НГДУ состоит из двух уровней. На верхнем уровне находится центральная база НГДУ. На втором уровне находятся базы данных подразделений НГДУ (ЦДНГ, ЦНИПР, вспомогательные цеха).



НПК «Альфа» является оперативной системой основного производства и успешно выполняет такие задачи, как:

- обеспечение пользователя, независимо от того, где находится его рабочее место — в АБК НГДУ или на промысле в ЦДНГ или ЦНИПР — всей необходимой для работы информацией, в соответствии с правами доступа;

- предоставление пользователям инструмента для решения своих производственных задач. Это отбор скважин по задаваемому набору критериев (фильтрация), расчет планируемых режимов работы скважин, формирование месячных эксплуатационных рапортов, создание отчетов по оптимизации скважин, различные физико-химические анализы продукции скважин, обработка гидродинамических исследований и многое другое;

- автоматизация пополнения баз данных других информационных систем основного производства. Это, в первую очередь, база данных «Добыча», «База данных коллективного доступа», обеспечивающие информацией такие комплексы, как «Учет и анализ разработки нефтяных месторождений», «Эффективность мероприятий», FINDER, ТРИАС, ГЕО. Информация из НПК «Альфа» необходима и для системы R/3.

Поэтапное внедрение в НГДУ ОАО «Сургутнефтегаз» НПК «Альфа» обеспечило полную прозрачность единого информационного пространства по вертикали — от уровня ОАО «Сургутнефтегаз» до уровня цеха, по горизонтали — по всему основному производству и обслуживающим службам.

Единая информационная среда и стандартизация методик решения задач позволила создать и внедрить в производство компьютерную технологию анализа режимов работы объектов нефтедобычи, диагностики работы нефтепромыслового оборудования, выработки и принятия технических решений.

Сбор, транспортировка, хранение, обработка информации, связь с другими системами основного производства — полностью автоматизированы.

Автоматизированные системы управления ресурсами предприятия на базе SAP R/3 выполняют задачи учетных функций за счет высокой степени интеграции различных бизнес-процессов. Также система SAP R/3 дает возможность управления ресурсами компании. На ее базе создана система экономического управления, система управления материальными потоками, имуществом, сбытом нефти и нефтепродуктов, создается система управления персоналом. Формирование ведомостей ТМЦ, обработка путевых листов, расчет заработной платы, учет основных средств, ведение основных данных по материалам, поставщикам, документам; управление закупками; управление складированием; управление запасами; контроль счетов, ведение основных данных клиентов; ведение операций продажи и операций отгрузки — вот перечень задач, которые положили начало автоматизации бухгалтерского учета. В системе R/3 создана централизованная картотека основных средств ОАО «Сургутнефтегаз», осуществлен перевод на единый инвентарный номер в рамках всего общества, разработана единая методология учетных операций, реализован централизованный расчет амортизации основных средств.

Внедрение системы R/3 в структурных подразделениях ОАО «Сургутнефтегаз» всегда начинается с упорядочивания документации, используемой на предприятиях. Вся отчетность, формируемая при помощи системы, должна соответствовать стандартам, принятым в акционерном обществе.

В 2002 году началась разработка и тиражирование задач по учету движения

электропогружного оборудования в ЦБПО ЭПУ. Впервые внедрением системы R/3 было охвачено предприятие в целом. Благодаря внедрению технологии «Учет движения электропогружного оборудования» предприятие получило вместо разрозненной документации единую базу данных, которой пользуются не только специалисты ЦБПО ЭПУ, но и специалисты НГДУ. Различные службы базы имеют возможность в реальном режиме времени отслеживать выполнение заявки на ремонт оборудования, причем выезд бригад на монтаж-демонтаж установок осуществляется только на основе документов, полученных из системы R/3. Появилась возможность просмотра всего фонда скважин ОАО «Сургутнефтегаз», оборудованного электропогружными насосами.

Кроме того, реализована интеграция с геоинформационной системой (ГИС) в рамках технологии учета реестра имущества ОАО «Сургутнефтегаз». Каждый объект (здания, дороги, скважины, трубопроводы и т.д.) ОАО «Сургутнефтегаз» отображается на электронной карте, что позволяет специалистам управления имуществом получать исчерпывающую информацию по выбранному на карте объекту.

Комплекс ОАВР (обеспечения автоматизации вычислительных работ) обеспечивает круглосуточную работу всех структурных подразделений и наиболее крупных дочерних предприятий ОАО «Сургутнефтегаз». Работа ведется в режиме «реального времени», с информационно-вычислительными системами фирмы SAP (R/3, HR, BW), задачами «Основное производство», «Сводки».

Специалисты комплекса осуществляют эксплуатацию Центрального вычислительного комплекса (ЦВК) ОАО «Сургутнефтегаз» и обеспечивают техническую, системную и базисную поддержку работы всех систем. Оборудование и программное обеспечение постоянно совершенствуются. В 2005 году была проведена модернизация ЦВК с целью создания катастрофоустойчивой конфигурации (GDPS) на базе Основного и Резервного вычислительных центров. Таким образом было получено решение, которое позволяет продолжить работу пользователей даже при выходе из строя одного из вычислительных центров. По техническим заданиям проектно-методических групп производится разработка нового и изменение существующего программного обеспечения систем SAP.

Комплекс ОАВР состоит из трех отделов:

Отдел системного программного обеспечения ЭВМ (СПО ЭВМ) сопровождает операционные системы z/OS, VM/ESA, AIX, Windows и системы управления базами данных DB2, Oracle; сопровождает сетевое программное обеспечение и программные средства обслуживания серверов и коммуникаций для работы удаленных пользователей; выполняет сопровождение программных средств архивирования и выполняет эксплуатацию серверов архивирования; завершает работы по переходу эксплуатации ЦВК из архитектуры Parallel Sysplex в архитектуру GDPS.

Отдел технического обслуживания ЭВМ (ТО ЭВМ) выполняет техническое, профилактическое обслуживание, установку и ремонт оборудования. Для обеспечения бесперебойной работы оборудования ЦВК работают круглосуточные смены инженеров-электронщиков отдела.

Отдел разработки системного программного обеспечения систем SAP (РСПО систем SAP) администрирует системы SAP: R/3, HR, R/2, BW, выполняет разработку (изменение) программного обеспечения.

Помимо офисной техники, сотрудники системно-технического отдела обслуживают ЭВМ и периферийные устройства на различных узкоспециализированных



установках, таких как установка дефектоскопии насосных штанг и передвижные геофизические станции. В цехах добычи нефти и газа обслуживаются настольные ПЭВМ (рабочие станции) специалистов, контролирующих непрерывные производственные процессы, а также серверы, на которые постоянно поступает оперативная информация о технологических процессах.

Новое направление работ в бюро появилось в 2002 году в связи с внедрением программного комплекса «Видеостена». Обработка поступающих данных и отображение необходимой информации ведется в режиме реального времени и связана с непрерывно действующими процессами добычи и транспортировки нефти.

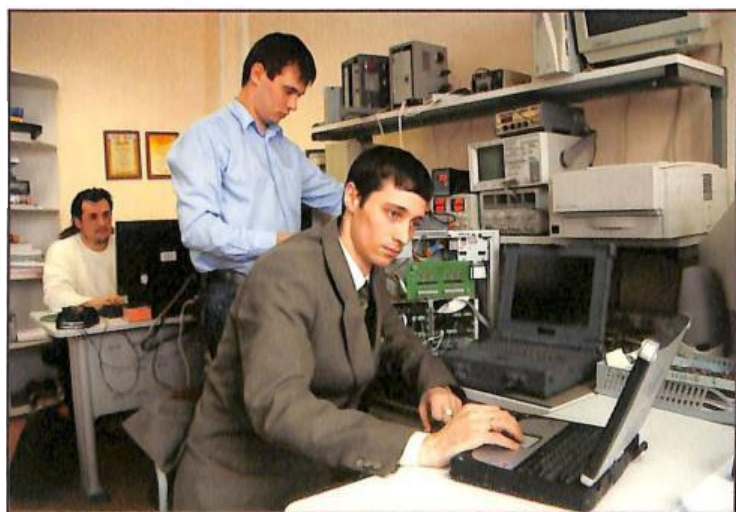
Централизованное внедрение и круглосуточное сопровождение современных информационных технологий в ОАО «Сургутнефтегаз» — первостепенная задача отдела системно-сетевых технологий. Отдел занимается системным обслуживанием вычислительной техники и локальных вычислительных сетей, администрированием оборудования и программного обеспечения корпоративной вычислительной сети, оказанием услуг электронной почты, оказанием консультационных услуг.

Корпоративная сеть ОАО «Сургутнефтегаз» постоянно развивается исходя из производственных потребностей компании, организационной и географической структуры. Составляющими сети являются вычислительные средства в подразделениях, сетевое оборудование, а также оптические, выделенные радиоканалы связи и каналообразующее оборудование.

Отдел обеспечивает круглосуточный доступ пользователей к любой информации, необходимой для работы основного и вспомогательного производств, получая которую пользователи часто и не подозревают, что она может находиться за многие десятки и даже сотни километров. Географически корпоративная сеть располагается на всей территории деятельности ОАО «Сургутнефтегаз», охватывая более трехсот объектов.

— В последнее время информационные технологии совершили стремительное развитие, стали составной частью процесса управления предприятием любого уровня сложности, — говорит С.В.Кононов, начальник управления «СургутАСУнефть». — Информационная составляющая развивается как вширь, охватывая все новые рабочие места, так и в своем качестве, предоставляя все новые возможности своим пользователям. Нам повезло работать в этой динамичной, постоянно обновляющейся сфере производства. В ближайшей перспективе мы должны обеспечить каждое рабо-

чее место инженерно-технического работника ОАО «Сургутнефтегаз» нашим программным продуктом, обеспечить подъем в развитии информационных технологий в ОАО «Сургутнефтегаз» до так называемого «третьего» уровня, который означает высший этап компьютеризации менеджмента, позволяющий задействовать ЭВМ в творческом процессе, соединить силу человеческого ума и мощь электронной техники.





НАУЧНОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ НЕФТЕДОБЫЧИ

По предложению Государственного комитета по науке и технике и Министерства нефтяной промышленности, постановлением правительства страны в ноябре 1985 года было принято решение о создании в подчинении производственного объединения «Сургутнефтегаз» Сургутского научно-исследовательского и проектного института «СургутНИПИнефть» на базе Сургутского комплексного отдела «СибНИИНП» и Сургутского филиала института «Гипротюменнефтегаз».

В январе 1986 года приказом Министерства нефтяной промышленности институт был создан, определена ответственность за научное обеспечение объединений «Сургутнефтегаз» и «Юганскнефтегаз», назначен директор.

История деятельности института начинается с приказа ПО «Сургутнефтегаз» от 2 июня 1986 года о создании института. Первым директором СургутНИПИнефти был Герасим Сенерович Ли, опытный руководитель и организатор, ранее возглавлявший другие предприятия нефтяной отрасли. Если основное ядро проектного производства составлял сформировавшийся коллектив филиала института «Гипротюменнефтегаз», то научно-исследовательское направление приходилось создавать заново. Благодаря авторитету Герасима Сенеровича удалось пригласить ученых и специалистов со всех концов страны, сформировать коллектив научной части, укрепить специалистами проектную часть, подобрать квалифицированный состав руководителей.

Кадровое становление института велось в течение двух лет, в 1988 году численность работников СургутНИПИнефти приближалась к 700. Одновременно интенсивно развивалась база института, строились производственные корпуса для персонала и большое помещение для опытно-экспериментального производства.

Время диктовало СургутНИПИнефти свои условия, перестройка привнесла в жизнь института и перемены: прекратил свою деятельность филиал в Нефтеюганске.

Перед руководством института стояла задача продолжить начатые исследования, необходимые для развития Сургутнефтегаза. Благодаря поддержке руководства ОАО «Сургутнефтегаз» в январе 1993 года было принято решение о создании в Тюмени научно-исследовательского филиала института и приобретении необходимого оборудования для проведения исследований. Соответствующий приказ был подписан 1 апреля 1993 года, директором Тюменского филиала назначили Юрия Ефремовича Батурина.





На каждого руководителя института пришелся определенный этап его становления и каждый из директоров внес свой весомый вклад в его развитие.

Десятый год институт возглавляет Александр Иванович Шешуков. Этот энергичный руководитель продолжает политику развития института по наиболее важным и актуальным для Сургутнефтегаза научным направлениям в области геологии, разведки, оценки ресурсов углеводородного сырья, подсчета запасов, перспективного планирования нефте-

добычи, повышения нефтеотдачи пластов и проблемам обеспечения объектов капитального строительства и капитального ремонта проектно-сметной документацией.

Период с 1998 по 2000 год стал для института очередным этапом на пути дальнейшего развития — ряды специалистов и ученых СургутНИПИнефти стали активно пополняться молодыми силами. Синтез опыта и свежих идей, сотворчество именитых ученых и специалистов с молодыми умами института позволяют коллективу справляться на высоком уровне со всеми задачами, которые ставит перед ним Сургутнефтегаз.

С 1996 года научное направление в институте стало активно развиваться, открылся Тюменский филиал, было закуплено современное оборудование для научных исследований, с 1997 года начали интенсивно внедряться новые информационные технологии. Этот важный этап развития положил начало новой истории института. Он продолжает развиваться: строятся новые производственные корпуса, ведется оснащение лабораторий и отделов новейшими образцами исследовательского оборудования, программным обеспечением.

20-летняя история института насчитывает тысячи научных исследований практически по всем направлениям деятельности акционерного общества: геологии, разведке и оценке ресурсов углеводородов, текущему и перспективному планированию нефтедобычи, строительству, эксплуатации и капитальному ремонту скважин, повышению нефтеотдачи пластов и интенсификации добычи нефти, служащим базой комплексного проектирования разработки нефтегазовых месторождений.

Геологические исследования, проводимые институтом, нацелены на удовлетворение потребностей акционерного общества в воспроизводстве минерально-сырьевой базы и ее расширении. Одним из направлений является составление проектов геологоразведочных работ и авторский надзор за их реализацией. Основная цель такой работы — своевременная корректировка процесса поиска и разведки залежей углеводородов, уточнение проектных объемов поисково-разведочного бурения и сейсмических исследований.

Важнейшими мероприятиями, позволяющими обеспечивать заданный уровень добычи, являются контроль и регулирование процесса разработки месторождений,



залежей, пластов и отдельных скважин на базе постоянно действующих геолого-технологических моделей.

Для исследования эффективности технологии нефтеизвлечения и системы разработки в институте созданы необходимые программные продукты, позволяющие учитывать все известные особенности геологического строения пластов, процессов фильтрации в них и реализации систем разработки.

Решение основной задачи — создание эффективных технологий нефтеизвлечения из залежей разного геологического строения — возможно только на базе фундаментальных исследований механизмов и процессов фильтрации флюидов в пористой среде. Такие исследования проводятся в институте постоянно на протяжении длительного периода времени.

Специалисты института в состоянии взять на себя решение любых геологических и технологических задач, выбор оптимальной схемы разработки месторождения на стадии проектирования обеспечиваются сквозной лабораторной технологией, начиная от отбора коллекции образцов горных пород и пластовых флюидов и заканчивая проверкой правильности выбранного решения в условиях, приближенных к пластовым.

В сфере текущих задач — составление проектных технологических документов, контроль за разработкой месторождений, оценка технологий бурения и добычи нефти, локализация остаточных запасов невозможна без гидродинамических исследований.

Институт занимается отбором глубинных проб пластовых флюидов, проводит гидродинамические исследования на установившихся и неуставившихся режимах фильтрации на эксплуатационных и разведочных скважинах, формирует базы данных промыслово-гидродинамических исследований по всем месторождениям ОАО «Сургутнефтегаз».

Бурение скважин с горизонтальными стволами, в том числе боковыми, ставит новые задачи по изучению гидродинамических характеристик пластов и организации контроля за разработкой.

Специалисты института проводят анализ работы и техническую инвентаризацию добывающего фонда скважин и системы ППД; ведут исследования в области текущего и капитального ремонтов скважин и нефтепромыслового сбора, подготовки и транспорта нефти; разрабатывают новые технологии и материалы для изоляции негерметичных участков эксплуатационных колонн, техническую и технологическую документацию на проведение этих работ.

Проводимые институтом исследования направлены в первую очередь на увеличение ресурсной базы нефтедобычи акционерного общества как в районах его традиционной дислокации, так и на новых лицензионных участках в Ханты-Мансийском и Ненецком автономных округах, Республике Саха (Якутия).

Ежегодно учеными института проводится более 80 000 исследований свойств горных пород; до 1 000 анализов буровых, тампонажных растворов и химреагентов; более 1 000 исследований по определению состава и свойств пластовых флюидов; 100 гидродинамических исследований разведочных и эксплуатационных скважин; создается и сопровождается база данных по гидродинамическим исследованиям; создаются и сопровождаются постоянно действующие модели месторождений, служащие основой для проектирования разработки.

Проектирование всех объектов, связанных с обустройством, капитальным ремонтом и реконструкцией, осуществляет сегодня институт — генеральный проектировщик по обустройству нефтяных месторождений ОАО «Сургутнефтегаз» — «СургутНИПИнефть», который стал за текущее двадцатилетие крупнейшей проектной организацией отрасли.

Проектное подразделение института представляет собой единый законченный комплекс по выполнению проектно-изыскательских работ, обеспечивающий почти всю потребность Сургутнефтегаза в проектной документации. Объемы проектных работ возрастают пропорционально росту капиталовложений. Ежегодно разрабатывается проектно-сметная документация на 750 километров промысловых трубопроводов, 250 километров автомобильных дорог, 450 километров линий электропередач и на более чем 50 производственных сооружений (ДНС, КНС, УПСВ, ПС, ПТЭС и др.), свыше 10 производственных баз, 200 тысяч квадратных метров промышленных и жилых зданий и т.д.

Вопрос экологической безопасности окружающей среды при строительстве и эксплуатации объектов является одним из приоритетных направлений деятельности института. Разрабатываются ведомственные регламенты, типовые проекты, нормативы потребления и образования отходов производства, проекты рекультивации нарушенных земель и другие документы, затрагивающие потребление или использование природных ресурсов.

Выполненные институтом проекты установок по переработке шлама и нефтезагрязненного грунта являются уникальными, а типовые проектные решения по одновременному бурению, обустройству и эксплуатации кустовых площадок являются не только примером ресурсосберегающих решений, но и обеспечивают экологическую безопасность нефтегазодобывающего производства.

В институте развивается новое прогрессивное направление — геоинформационные системы (ГИС), программа которого нацелена на формирование мобильной единой геоинформационной системы компании. Полученные данные не только позволяют вести мониторинг территории деятельности, но и становятся интегрирующим звеном корпоративной информационной системы ОАО «Сургутнефтегаз».



В 2001 году проектной частью института получен сертификат качества международного образца, дающий право разрабатывать проектно-сметную документацию для иностранных компаний. Ежегодно проводимые представителями международной компании наблюдательные аудиты, а через три года и сертификационные аудиты подтверждают присвоенный институту статус.

Сегодня в составе института 27 научно-исследовательских и 31 проектный отдел. По направлению деятельности отделы объединены в комплексы. Численность работающих в институте — 1 486 человек, из них 866 человек трудятся в Сургуте и 620 — в Тюменском отделении. Это крепкий коллектив высококвалифицированных ученых и проектировщиков. В институте трудятся 2 доктора наук, 53 кандидата наук, более двадцати человек работают над подготовкой диссертационных работ. Сотрудниками института получено более 150 авторских свидетельств, свидетельств на полезные модели и патентов на способы разработки залежей разного геологического строения, в том числе всех классов трудноизвлекаемых запасов, на технологии и технические средства строительства скважин и добычи нефти. С применением запатентованных технологий извлекается не менее 40 процентов текущей добычи нефти из месторождений акционерного общества.

В институте создан и работает научно-технический совет по всем направлениям деятельности. Основные результаты своих исследований специалисты представляют на научно-технических конференциях, отраслевых, всероссийских и международных совещаниях. Ежегодно издается сборник научных трудов.

Проведение исследований наряду с увеличением запасов нефти за счет вновь приобретаемых участков, разработка проектно-сметной документации для обустройства месторождений способствуют тому, что добыча нефти ОАО «Сургутнефтегаз» постоянно возрастает. Экономическая эффективность от внедрения долгосрочных программ, применения технических разработок и решений института в 2006 году превысила 7 млрд. рублей.

За годы своего существования институт стал крупным научно-исследовательским и проектным учреждением, авторитетной организацией, осуществляющей научное сопровождение нефтедобычи. СургутНИПИнефть сегодня — это высокотехнологичный комплекс, работающий на уровне мировых стандартов, успешно решающий задачи обеспечения производственных процессов.



СВОЯ СВЯЗЬ — НАДЕЖНЕЕ

Управление связи и телекоммуникаций ОАО «Сургутнефтегаз» — одно из наиболее молодых структурных подразделений в акционерном обществе. Образовано оно восемь лет назад приказом №20 от 10 января 1999 года, в соответствии с которым на вновь созданное предприятие возлагались обязанности по обеспечению ОАО «Сургутнефтегаз» всеми видами услуг связи и передачи данных. Уже через пару лет в числе многочисленных новостроек в районе пятого сургутского микрорайона появится еще одна — шестиэтажный корпус Управления связи и телекоммуникаций ОАО «Сургутнефтегаз» с девяностометровой радиобашней.



...Начало девяностых годов. В стране — хаос. Российский ТЭК лихорадит от бесчисленных преобразований. Реорганизован знаменитый некогда на всю страну Главтюменнефтегаз: из его состава в самостоятельную структуру выделяется Тюменнефтегазсвязь, куда переданы бывшие конторы, а ныне производственно-технические управления связи (ПТУС). Они продолжают оказывать услуги на местах. В это же время руководство ОАО «Сургутнефтегаз» предлагает Сургутскому ПТУС стать его структурой — остро назревшая к тому моменту проблема реконструкции существующей сети и создания на ее базе новой цифровой корпоративной связи вынуждает нефтяников искать наискорейшие пути выхода. Тем более что в свое время именно нефтяники безвозмездно передали Сургутской конторе связи главка все закупленные и смонтированные ими средства и сооружения связи.

— Это была сложившаяся за долгие годы практика, — комментирует последовавшие за отказом события начальник Управления связи и телекоммуникаций ОАО «Сургутнефтегаз»



Яков Тимофеевич Сафонов. — Приобреталось исключительно дорогостоящее импортное оборудование, и передавать его «на сторону» не имело никакого смысла.

1998 год. В стране — очередной дефолт, после которого многие уже не смогут оправиться. Нелегко приходится и сургутским нефтяникам. Но именно в этот драматичный для новой России период руководство ОАО «Сургутнефтегаз» решает на небывалый шаг — выделяет средства на приобретение столь нужных телекоммуникационных систем. Первое время приходится нелегко — как нелегко бывает идти в авангарде. Ведь все, что предстоит осуществить новому управлению — необходимо делать практически заново. Заново — проложить радиорелейные линии от Сургута к крупнейшим месторождениям — Фёдоровскому, Лянторскому и далее на север. Заново выстроить новейшие цифровые автоматические телефонные станции на производственных базах.

Вскоре ОАО «Сургутнефтегаз» организует тендер на поставку необходимого оборудования. С победителем тендера — фирмой «Алкатель» — компания сотрудничает и сегодня. В это же время в штат УСИТ приняты первые пятнадцать специалистов.

В то же время оставалась нерешенной главная проблема услуг телемеханики. Не имея собственных частот для УКВ-радиосвязи, которые все еще принадлежали Тюменнефтегазсвязи, компания вынуждена либо сама приобретать УКВ-радиостанции для систем телемеханики и передавать их в эксплуатацию СПТУС, либо приобретать эти услуги полностью, что в обоих случаях невыгодно.

Началась длительная процедура получения собственных частот на уровне Министерства связи, которая завершилась успехом. В результате компания отказалась от услуг СПТУС и перешла на более совершенные по своим техническим характеристикам радиостанции известной фирмы «Моторола».

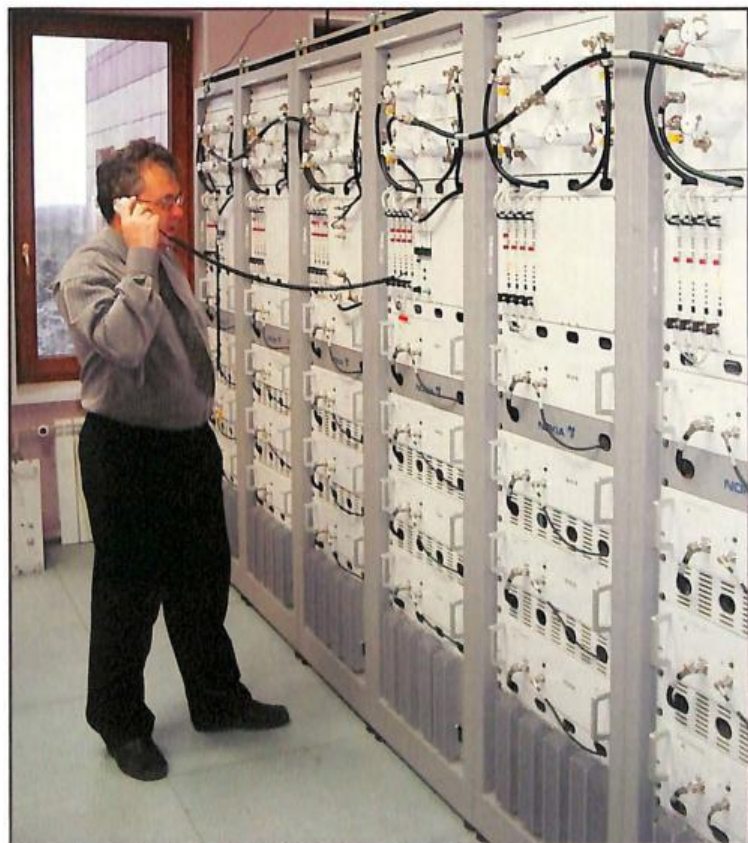


Немало сделано Управлением связи за эти семь лет. Построены цифровые радиорелейные линии на всех крупных месторождениях, введены в эксплуатацию новые цифровые телефонные станции на предприятиях и производственных базах. Для организации высокоскоростных каналов передачи данных с объектов добычи всех месторождений в аппарат управления НГДУ построено пять систем широкополосного радиодоступа на базе самого современного оборудования «PacketWave» фирмы «Aperto Networks» (США). Сегодня современной связью и услугами передачи данных обеспечен каждый объект акционерного общества.

Ежегодно ОАО «Сургутнефтегаз» выходит на новые рубежи добычи, продвигаясь все дальше на север и Восточную Сибирь. Но и там работники компании не лишены связи с домом. Спутник связал новое Рогожниковское месторождение с Сургутом. В 2006 году включены в общую корпоративную телекоммуникационную сеть посредством арендуемого ресурса спутника связи «Ямал» объекты, расположенные в Республике Саха (Якутия) на Талаканском месторождении и поселке Витим. Для организации телефонной связи и передачи данных с бригадами бурения планируется установить, а в нескольких бригадах УПРР уже установили спутниковые терминалы, использующие систему «iDirect». Действующая сегодня в этом районе спутниковая телефонная связь системы «Глобалстар» довольно дорога. Кроме сети стационарных телефонов здесь также планируется развернуть систему подвижной радиотелефонной связи «Accessnet» немецкой фирмы «ROHDE & SCHWARZ», монтаж которой начался в апреле 2007 года. Радиорелейная линия —

в дополнение к спутниковому мосту свяжет поселок Витим с Талаканским месторождением. Таким образом, мобильная связь будет обеспечена на всем протяжении пути между двумя этими пунктами.

На сегодняшний день Управление связи и телекоммуникаций ОАО «Сургутнефтегаз» — единственное в российском ТЭК. На балансе УСИТ находится все оборудование связи акционерного общества. Оно обеспечивает телефонной связью более 23 тысяч абонентов, транкинговой связью «Акшонет» более 4 500 абонентов, более 5 000 радиостанций «Моторола» работает в системах телемеханики. Услуги сторонних операторов для акционерного общества составляют около восьми процентов, в основном это услуги междугородной связи.





АЛГОРИТМ УСПЕХА

Практически все специалисты аппарата управления и все без исключения структурные подразделения ОАО «Сургутнефтегаз» используют в своей работе результаты кропотливого труда работников центра. Поиск резервов и оптимизация трудовых и материальных затрат, экоаналитические и химико-технологические исследования, стандартизация, учет и охрана объектов интеллектуальной собственности, научно-техническая информация, анализ надежности нефтепромышленного оборудования, модернизация буровых установок, сбор и обработка информации — самый общий перечень задач, которые решает в структуре компании небольшой по численности сотрудников, но необычайно значимый по сути инженерно-экономический внедренческий центр.

История ИЭВЦ берет начало с февраля 1978 года, когда приказом №55 по производственному объединению «Сургутнефтегаз» была образована Центральная научно-исследовательская лаборатория. В ее состав из НГДУ «Сургутнефть» перешли две лаборатории: по борьбе с коррозией и исследования пластовых нефтей и керна. Первым начальником лаборатории стал Василий Виссарионович Рехвиашвили, главным инженером — Маргарита Яковлевна Колмакова.

Сегодня в ИЭВЦ трудится коллектив из 365 человек, с 2001 года возглавляемый Сергеем Александровичем Гречишниковым. В структуре центра работают управление по организации и нормированию труда, центральная базовая лаборатория экоаналитических и технологических исследований, отделы нормирования ресурсов, ведения справочников в системе R/3, анализа надежности нефтепромышленного оборудования, стандартизации и патентования, научно-технической информации, внедрения новой техники и технологий в вышкостроении, анализа производства, фоторабот. Техническое направление курирует главный инженер Виктор Алексеевич Тимофеев.

Заместитель директора по экономическим вопросам Надежда Александровна Красноторова возглавляет наиболее масштабное подразделение центра — управление по организации и нормированию труда, которое включает в себя тринадцать отделов, охватывающих все направления производственной деятельности общества. Коллектив управления, работающий в атмосфере взаимовыручки и личной ответственности, успешно решает задачи, определяемые экономической политикой акционерного общества.

Центральная базовая лаборатория экоаналитических и технологических исследований (ЦБЛ) — мощный аналитический и технический центр, ЦБЛ аккреди-

тована в системах Ростехрегулирования испытательных лабораторий, радиационного контроля, калибровки средств измерений, поверки стеклянных мер вместимости, метрологического надзора.

Лаборатория выполняет наиболее сложные и ответственные анализы и измерения, результаты которых представляются в органы государственного надзора, местного самоуправления и субъектов РФ для получения лицензий (разрешений) и отчетности по выполнению их условий. Также они являются основой для установления льгот и компенсаций в коллективном договоре.

Самое совершенное оснащение позволяет решать сложные разнообразные задачи, возникающие в области контроля качества нефти, нефте- и химпродуктов, экологического мониторинга, аттестации рабочих мест по условиям труда. С помощью уникального программно-аналитического комплекса «Perkin Elmer» идентифицируются пробы неизвестного состава.

Результаты лабораторно-исследовательской работы находят практическое применение почти во всех сферах деятельности акционерного общества: отвод земель и капитальное строительство, природопользование, подготовка нефти и химизация технологических процессов, качество ГСМ, условия труда, санитарно-бытовое обеспечение (общежития, гостиницы, общественное питание), здравоохранение и даже криминальные расследования.

Сервисная группа обеспечивает техническое обслуживание и ремонт лабораторного оборудования для всех структурных подразделений.

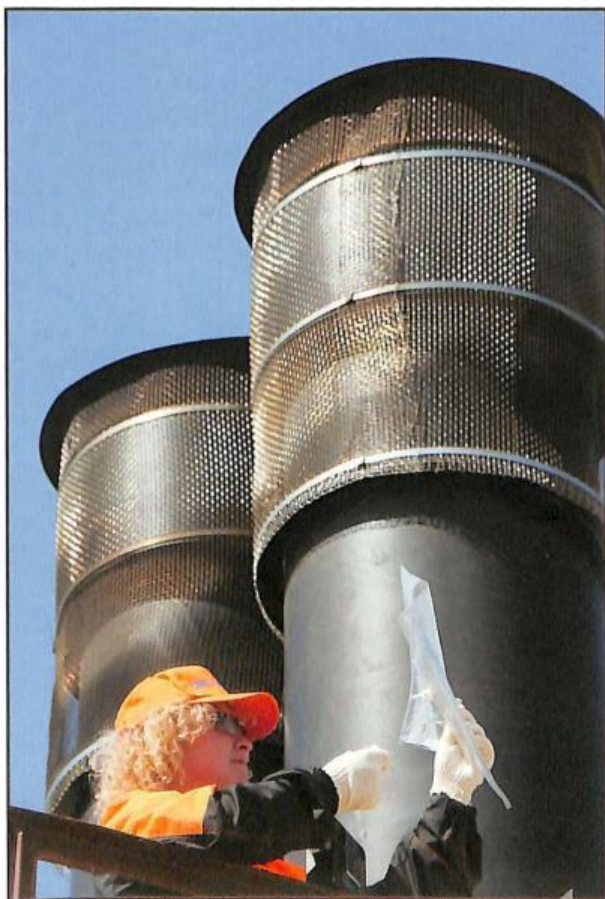
ЦБЛ выполняет функции организационно-методологического центра для 26 производственных лабораторий, курирует все виды деятельности физико-химических измерений в системе SAP R/3.

Возглавляет лабораторию ветеран предприятия Александр Васильевич Ситников. Здесь работают 4 кандидата наук, 5 специалистов имеют свидетельства экспертов Ростехрегулирования и Минздравсоцразвития.

В юбилейном 2007 году ЦБЛ вошла в число лучших ежегодно награждаемых Ассоциацией аналитических центров, аккредитованных в системе Ростехрегулирования.

Снижение затрат материально-технических и энергетических ресурсов — важная составляющая в бизнесе любой компании. Специалисты отдела нормирования ресурсов обеспечивают акционерное общество технически обоснованными прогрессивными нормами расходов, контролируют соблюдение норм структурными подразделениями.

С развитием в ОАО «Сургутнефтегаз» информационных технологий в структуре ИЭВЦ выделился отдел по ведению справочников в единой информационной системе SAP R/3.





Отдел стандартизации и патентоведения занимается организационно-методическим обеспечением работ по стандартизации в структурных подразделениях акционерного общества, справочно-информационным обслуживанием, обеспечением правовой защиты научно-технических разработок и развитием изобретательства, патентно-лицензионной деятельности в Сургутнефтегазе.

Отдел анализа надежности нефтепромышленного оборудования работает над повышением эксплуатацион-

ной надежности оборудования и качества его ремонта на центральных базах ОАО «Сургутнефтегаз». Принимает участие в расследовании причин неэффективных ремонтов и аварий.

Работает в составе ИЭВЦ и старейший в вышкостроении Западной Сибири отдел по внедрению новой техники и технологий. Его долгое время возглавлял Виль Григорьевич Колчерин. Специалисты отдела занимаются созданием и усовершенствованием буровых установок, разрабатывают инструктивно-технологические карты и проекты производства работ.

Ежедневный сбор, обработку и анализ оперативной информации от структурных подразделений о выполнении производственных заданий, подготовку документов оперативной отчетности для руководства компании осуществляет отдел анализа производства.

Практически с первых шагов Сургутнефтегаза создают фотолетопись компании мастера отдела фоторабот, долгое время возглавляемого Владимиром Ивановичем Одиновым. Главные хранители корпоративной истории — небольшой коллектив отдела научно-технической информации универсальной библиотеки под руководством Ларисы Ивановны Манаевой. Фонды отдела — подлинный клад информации. Это уникальное собрание более 100 тысяч экземпляров научно-технических и публицистических изданий по всем видам деятельности ОАО «Сургутнефтегаз», которое постоянно пополняется — ведь компания продолжает расти и развиваться.





ЧЕРНОЕ ЗОЛОТО ВЫСШЕЙ ПРОБЫ

- Нефтегазодобывающее управление «Сургутнефть»
- Нефтегазодобывающее управление «Фёдоровскнефть»
- Нефтегазодобывающее управление «Лянторнефть»
- Нефтегазодобывающее управление «Быстринскнефть»
- Нефтегазодобывающее управление «Комсомольскнефть»
- Нефтегазодобывающее управление «Нижнесортимскнефть»
- Нефтегазодобывающее управление «Талаканнефть»
- Сургутское управление по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин
- Фёдоровское управление по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин
- Управление по капитальному ремонту скважин и повышению нефтеотдачи пластов
- Сургутское управление по химизации технологических процессов «Сургутнефтепромхим»
- Управление по капитальному ремонту нефтепромысловых объектов
- Сургутская центральная база производственного обслуживания по прокату и ремонту нефтепромысловой спецтехники и навесного оборудования
- Сургутская центральная база производственного обслуживания по прокату и ремонту электропогружных установок





Первый заместитель
генерального директора
ОАО «Сургутнефтегаз»
Анатолий Сергеевич НУРЯЕВ

Добыча нефти на месторождениях, эксплуатируемых ОАО «Сургутнефтегаз», начата в 1965 году.

Нефтепромысловое управление «Сургутнефть», с именем которого связано начало освоения Большой нефти Западной Сибири, создавалось практически на пустом месте, единственной артерией, связывающей Сургут с внешним миром, была река Обь.

В регионе не было ни одного здания в капитальном исполнении, ни одного километра дорог с твердым покрытием, самым распространенным средством передвижения до начала 70-х годов оставался вездеход.

Добыча нефти в первые годы разработки месторождений была сезонной — в теплое время года ее отправляли баржами по реке на Омский нефтеперерабатывающий завод. Зимой скважины останавливались.

Лишь в 1967 году, с пуском нефтепровода Усть-Балык – Омск промыслы стали работать круглогодично.

Климат и ландшафт не позволяли использовать здесь традиционные способы прокладки дорог, бурения скважин, строительства трубопроводов, обу-

стройства месторождений. Фактически нефтепромысловое управление «Сургут-нефть» стало полигоном, где создавались и отрабатывались способы и методы разработки месторождений в сложных горно-геологических и климатических условиях. Предприятие стало «кузницей кадров» для всех нефтегазодобывающих предприятий Западной Сибири. И уже в конце 70-х годов Сургут стали называть «нефтяной столицей Сибири», он становится центром развития севера Тюменской области.

В октябре 1977 года Сургутнефтегаз получил статус многопрофильного производственного объединения, а в 1993 году объединение преобразовано в акционерное общество открытого типа.

Сегодня ОАО «Сургутнефтегаз» ведет разработку и опытно-промышленную эксплуатацию 40 месторождений. С начала их эксплуатации добыто около полутора миллиардов тонн нефти.

В последнее время ОАО «Сургутнефтегаз» активно расширяет территорию своей деятельности, выходя за границы Сургутского района и Ханты-Мансийского автономного округа, долгое время бывших основной сырьевой площадкой компании.

Пятьдесят процентов ежегодного прироста добычи нефти компания обеспечивает за счет ввода новых месторождений. Следует заметить, что Сургутнефтегаз является лидером России по количеству вновь вводимых месторождений (4–6 месторождений в год), но это месторождения небольшие по запасам, которые, к тому же, являются трудноизвлекаемыми. А вторая половина прироста запасов обеспечивается за счет разработки старых месторождений с применением новых технологий.

На протяжении пяти последних лет компания ежегодно наращивает свою добычу на 8–10 процентов в год, при этом из 40 разрабатываемых ею сегодня месторождений, в том числе одно из крупнейших в Западной Сибири — Фёдоровское — эксплуатируются более 30 лет, 14 месторождений — около 20 лет, еще пять — более 10 лет.

ОАО «Сургутнефтегаз» не является сторонником ставших модными в последнее время «новаторских» подходов по выборочному отбору запасов, когда продуктивные запасы разрабатываются, а трудноизвлекаемые, которые могут составлять до 90 процентов всех запасов, остаются в пласте. Основной целью использования передовых технологий для нас является не только повышение производительности скважин и снижение затрат, но, в первую очередь, повышение нефтеотдачи месторождений за счет введения в разработку трудноизвлекаемых запасов.

Так, например, извлекаемые запасы на Солкинском месторождении, находящемся в эксплуатации с 1970 года, исчерпаны. Проектный коэффициент нефтеотдачи на этой площади составлял 60 процентов. Другими словами, в пластах осталось немало нефти, которую с помощью современных технологий мы научились добывать. Именно поэтому жизнь одного из старейших месторождений продолжается. Кратность запасов — соотношение их количества с сегодняшним объемом добычи — по Солкинскому месторождению составляет 12 лет. Но ведь понятно, что с течением времени объемы добычи будут снижаться, таким образом мы можем говорить, по меньшей мере,

о двадцатилетней перспективе, а что нам позволит уровень технологии через 20 лет, сегодня не возьмется предсказать никто.

Новые технологии — единственно возможный путь реанимировать старые месторождения, но для того, чтобы успешно разрабатывать месторождения с падающей добычей, нужен не просто современный бизнес, но и очень эффективный, наукоемкий.

Сегодня в России и странах СНГ нет аналогов целого ряда используемых в компании технологий, которые применяются комплексно, на базе единых технологических проектов разработки месторождений с применением передовых технологий.

«Фирменный» комплекс технологий Сургутнефтегаза включает в себя около 40 различных методов воздействия на пласт.

По целому ряду технологий ни одна российская нефтяная компания, а в некоторых случаях и известные всем сервисные компании, не имеют столь масштабного опыта их внедрения и использования в горно-геологических и климатических условиях Западной Сибири.

Сервисные подразделения компании осуществляют за год около 7 тыс. скважино-операций по повышению нефтеотдачи пластов, которые с учетом эффекта от мероприятий прошлых лет обеспечивают более 50 процентов общего объема добычи нефти.

Именно Сургутнефтегаз первым осуществил широкомасштабные опытно-промышленные работы по испытанию технологий, позволяющих эффективно извлекать запасы, долгое время считавшиеся нерентабельными. Сегодня эти технологии широко применяются как при эксплуатации уже существующих месторождений, так и при разработке новых.

Наибольшую эффективность показали такие технологии повышения нефтеотдачи пластов, как гидравлический разрыв пласта, резка боковых стволов, строительство многоствольных скважин, проведение ремонтов скважин с использованием установок «гибкая труба», внедрение отсекаателей пласта.

Наряду с этим, компания имеет практически полностью реализованный крупномасштабный проект по оптимизации системы нефтесбора, поддержания пластового давления, по развитию системы предварительной подготовки нефти, повышению надежности трубопроводного транспорта и улучшению экологической ситуации на всех месторождениях на основе трехфазных аппаратов — нефтегазоводоотделителей типа «Хитер-Тритер».

Наличие высококачественного оборудования, знания и опыт персонала позволяют компании успешно применять технологии, имеющиеся на вооружении западных компаний, без привлечения иностранных специалистов и с большей эффективностью, чем западные сервисные компании, работающие в России.

Первые экземпляры новой техники, оборудования компания приобретает в основном в США. В ходе их эксплуатации специалисты Сургутнефтегаза ищут возможности изготовления аналогов на отечественных заводах.

Специалисты компании скрупулезно изучали опыт фирм, занимающихся разработками новейшей техники, технологий для нефтегазодобычи. Рассматривая оборудование, сравнивая эффективность методов работы «Шлюм-

берже», «Халибертон», «Бейкер Хьюз», они исходили из обязательного для компании принципа высокой эффективности и возможности минимизации затрат. И пришли к выводу, что наиболее выгодным является закупка техники, оборудования, технологий, обучение собственного персонала для внедрения новшеств. Персонал компании, занимающийся внедрением передовых технологий, прошел обучение и стажировку в учебных центрах США, и сегодня уверенно и грамотно пользуется техникой.

Компания успешно сотрудничает более чем с 48 странами мира в плане реализации своих новаторских идей, закупает самое разное оборудование, программное обеспечение, телеметрические системы, химреагенты. При этом, она имеет и свои «ноу-хау». Сургутнефтегаз — единственная компания в мире, которая смогла реализовать проект разработки тонких нефтяных оторочек в подгазовых зонах системой горизонтальных скважин, разработать свой рецепт состава облегченного цемента. Есть целый ряд проектов, осуществленных совместными усилиями специалистов ОАО «Сургутнефтегаз» и учеными ведущих научных центров России, например, комплекс для исследования горизонтальных скважин «АМАК-Обь». Этот уникальный геофизический прибор приспособлен для спуска в скважину непосредственно на буровом инструменте.

Кроме того, при внедрении даже уже известных технологий, например, при зарезке боковых стволов скважин, специалисты компании адаптируют их к сложным горно-геологическим и климатическим условиям Западной Сибири, вносят ряд усовершенствований.

Производственный потенциал компании не оставляет никаких сомнений в том, что она может эффективно разрабатывать любые месторождения. Мы считаем, что успех применения передовых технологий может быть только в их системности и комплексности. И сегодня, добывая практически каждую третью тонну нефти за счет комплексного применения передовых технологий нефтеизвлечения, мы убеждаемся в правильности выбранного пути.



НАЧАЛО ВСЕХ НАЧАЛ

Говоря о более чем сорокалетней истории нефтегазодобывающего управления «Сургутнефть», приходится сталкиваться с повторением слова «впервые» и вкратце пересказывать всю историю становления нефтедобычи в Западной Сибири. Потому что именно здесь — исток истоков и начало всех начал...

— В мировой практике не было случая, чтобы нефтедобывающая организация уже через два месяца после ее создания начала выдавать продукцию, — рассказывал корреспонденту «Тюменской правды» в марте 1964 года исполняющий обязанности начальника НПУ «Сургутнефть» Р.Ш.Мамлеев. — Нам же предстоит это сделать.

30 января 1964 года было принято Постановление Совета народного хозяйства Средне-Уральского экономического района «Об организации нефтепромысловых управлений объединения «Тюменнефтегаз».

16 марта 1964 года из Тюмени в Сургут — крошечный рабочий поселок, четыре сотни лет дремавший на берегу Оби, прибыли первые нефтяники. Их было только двое — геолог Р.Ш.Мамлеев и главный механик Н.Е.Дурасов.

Начинать приходилось с «нуля». Маленький вначале ручеек первопроходцев крепчал, превращаясь в полноводную реку. К началу апреля в Сургут прибыли основные специалисты. Начались работы по обвязке скважин Усть-Балыкского и Мегионского месторождений, строительство резервуара-двухтысячника на берегу Оби и насосной станции. 17 мая была опробована скважина №80 Усть-Балыкского месторождения.

А 26 мая 1964 года началась нефтяная навигация Севера!

Старенький колесный пароход «Капитан» мощностью в 600 лошадиных сил отправился в первый рейс, буксируя две баржи с нефтью на Омский нефтеперерабатывающий завод.

Семь скважин Усть-Балыка и Мегиона дали за лето 134 тысячи тонн нефти. Однако не тоннами добытой нефти измерялся смысл и значение первого года пребывания нефтяников на сургутской земле. Обустройство, создание мощной промышленной базы для массивного штурма уже открытых и вновь открываемых нефтеразведчиками месторождений — это являлось основной, первостепенной важности задачей. Ну и, конечно, строительство жилья, социальной инфраструктуры. И, пожалуй, самое главное, хотя и не упоминаемое нигде в официальных документах, — формирование единого работоспособного коллектива.

Север тянул к себе как магнит, и безжалостно отсеивал не готовых. Это был суровый экзамен, без надежды на подсказку и расчета на снисходительность. Согласно официальной статистике в следующем 1965 году в НПУ «Сургутнефть» было принято



на работу 1 846 человек, уволено — 1 433. Таков «естественный отбор».

Строителей в Сургуте тогда не было, и все работы велись хозспособом. К началу осени 1964 года силами нефтяников было построено 15 двухквартирных коттеджей и 4 восьмиквартирных дома, детский сад «Капелька» (первых воспитанников он принял 25 октября), начальная школа, столовая и магазин. В сентябре приступили к строительству еще 8 двухэтажных и 20 одноэтажных домов. Всего за 1964 год было сдано

2 958 квадратных метров жилья.

Одновременно с поселком началось строительство первого предприятия — цеха по ремонту бурового и промыслового оборудования. А 25 мая баржа, доставившая на Север первую технику, дала рождение автотранспортному цеху. Два летних месяца продолжалась легендарная эпопея по разгрузке и транспортировке в поселок энергопоезда.

Навигация в том году закончилась рано: Обь встала уже в октябре. Вот тогда-то стало ясно, что одной водной артерии для завоза всего необходимого недостаточно. Так труб, полученных за лето, хватит буровикам только до февраля.

Поэтому возникла идея «зимника». Сейчас процесс строительства зимней трассы известен и понятен. Тогда это все предстояло изобрести.

И к 1 января 1965 года сургутский участок «зимника» был готов. А еще через 10 дней в первый рейс по 1 000-километровой «дороге жизни» отправилась колонна машин. До Тюмени доехали за четверо суток, столько же добирались обратно.

Встречали водителей в Сургуте как героев. Многокилометровый путь по трясинам болот, озер, по глухим урманам от Тюмени до Сургута — пройден. Ближе стала «большая земля».

В августе 1964 года, в самый разгар нефтяной навигации, промысел №2 НПУ «Сургутнефть» был выделен в самостоятельное управление — «Мегионнефть». Передавая уже освоенные, в какой-то степени обустроенные месторождения, сургутяне выходили на новые площади.

1 апреля 1965 года в составе НПУ «Сургутнефть» был организован нефтепромысел №2 (ныне ЦАНГ-1). Возглавил его Н.Е.Дурасов, старшим инженером стал В.Н.Пыриков.

К началу навигации было проложено 12 километров трубопроводов. На берегу Оби смонтировали два РВС-5000, в районе 48 и 157 скважины — две трапно-замерные установки, оборудованные вертикальными газосепараторами и мерными емкостями объемом 25 кубометров. В соответствии с намеченным планом за два месяца семь скважин были подготовлены к проведению пробной эксплуатации.

27 мая 1965 года скважина №160 дала первую нефть Западного Сургута. Всего до конца года на месторождении было добыто 101 990 тонн нефти.

В августе 1965 года на скважине-первооткрывательнице — 50р проведена первая скважино-операция гидropескоструйной перфорации. В июне 1966 года, также

впервые в Среднем Приобье, в скважины №46 и 160 были спущены остеклованные НКТ — эффективнейший метод борьбы с парафином.

31 декабря 1966 года на скважине №4 произведена пробная закачка воды с целью поддержания пластового давления. Временную кустовую насосную станцию возвели собственными силами без привлечения строителей. Руководил стройкой Г.С.Ли. Состояла первая КНС из одного бурового насоса, водовода, сооруженного из буровых колонн.

И еще несколько «впервые». В августе 1967 года скважина №14 первая в Западной Сибири оборудована погружным электроцентробежным насосом. Здесь же на Западном Сургуте впервые были отработаны геофизиками термические методы исследования скважин.

В конце 1965 года был образован Главтюменнефтегаз, возглавил который Виктор Иванович Муравленко. Событие это повлекло реструктуризацию молодой нефтедобывающей отрасли Западной Сибири. 1 февраля 1966 года на базе два года осваиваемого сургутянами Усть-Балыкского месторождения было создано НПУ «Юганскнефть», начальником его стал бывший главный инженер НПУ «Сургутнефть» А.Д.Чурилов.

В связи с образованием уже трех управлений выполнение плана по отгрузке нефти превратилось в своего рода спорт. Основным условием победы было первым перехватить баржу.

Переломным в этой ситуации стал год 1968. 23 марта был введен в строй нефтепровод до Омска. Началась круглогодичная эксплуатация месторождений.

Весной 1966 года промысловики Сургута приступили к освоению нового, четвертого по счету, месторождения — Правдинского, а уже с 1 января 1968 НПУ «Правдинскнефть» пустилось в самостоятельное плавание.

1 апреля 1968 года был организован цех поддержания пластового давления. А через год — 1 марта 1969 года — ЦППН. 26 апреля 1969 года начато обезвоживание нефти Западно-Сургутского месторождения. Введена в работу первая термохимическая установка с печами, сконструированными специалистами Сургутнефти.

5 августа 1971 года на Западно-Сургутском месторождении была добыта 10-миллионная тонна нефти с начала эксплуатации. Кроме этого в сентябре введен напорный газопровод с месторождения до Сургутской ГРЭС и газораспределительная станция. 22 декабря, в день энергетика, началась бескомпрессорная подача попутного нефтяного газа с Западного Сургута. В самый короткий зимний день на месторождении стало еще темнее: были потушены все факелы.

1 апреля 1972 года началась эксплуатация Солкинской площади Усть-Балыкского месторождения.

А за полгода до этого, 18 августа 1971 года, была получена первая нефть нового богатейшего месторождения — Фёдоровского.

В рекордно короткие сроки была построена подземная артерия, связавшая Фёдоровку с Западно-Сургутским ЦППН, и автодорога — естественно, временная — до «острова» леса среди болот и временная дожимная близ скважин-первооткрывательниц. А 31 марта 1973 года началась промышленная эксплуатация Фёдоровского месторождения.

Под занавес 1972 года НГДУ «Сургутнефть» было удостоено чести именоваться Сургутское нефтегазодобывающее управление имени 50-летия СССР.





В 1975 промысловики Сургутнефти выходят на Быстринское месторождение. Первые 100 тысяч тонн Быстринки влились в общую копилку: в этом году НГДУ «Сургутнефть» впервые вышло на добычу миллиона тонн нефти в месяц.

А в следующем, 1976 году, было закончено строительство нефтепровода Холмогоры — Западно-Сургутский товарный парк (это более 300 километров от Сургута), и коллектив созданного

РИТС-6 добыл первые 15 тысяч тонн нефти. Дорогу к холмогорской нефти открыл один из старейших операторов НГДУ «Сургутнефть» Ф.И.Гаврилов. В сентябре того же года пущена в эксплуатацию первая скважина №40 на Локосовском месторождении.

В мае 1977 года на проектную мощность вышло Фёдоровское месторождение. В связи со все увеличивающимися объемами работ на нем от Сургутнефти отделилось четвертое НГДУ — Фёдоровскнефть. А в октябре того же 1977 года оба управления вошли в состав созданного производственного объединения «Сургутнефтегаз».

11 марта 1978 года начальник вновь созданного участка Валерий Иванович Казаков и его заместитель Василий Фёдорович Сковородин прибыли в маленький хантыйский поселок Пим. С этого момента в составе НГДУ «Сургутнефть» начал функционировать новый участок — Лянторский, выделившийся 1 января 1980 года в НГДУ «Лянторнефть».

С образованием в 1978 году НГДУ «Холмогорнефть», к которому отошли Холмогорское, Муравленковское, Суторминское и Новогоднее месторождения, с передачей Локосовского и Покамасовского месторождений, давших рождение городу Лангепас, ПО «Нижневартовскнефтегаз», после того как Быстринка вместе с Лянтором в 1980 году отошла к НГДУ «Лянторнефть», на балансе старейшего НГДУ «Сургутнефть» вновь осталось одно-единственное месторождение — Западно-Сургутское.

НГДУ «Сургутнефть» переживало в ту пору не самые легкие времена. Гонка семидесятых по освоению новых площадей, постоянные, каждые год-два реструктуризации, в связи с этим текучесть кадров не лучшим образом сказались на состоянии дел в старейшем нефтегазодобывающем управлении. Одним словом, впервые за 16 лет работы здесь возникли проблемы с выполнением планового задания. Для выправления положения дел в старейшем НГДУ возглавить его было предложено опытному нефтянику и Профессионалу с большой буквы Геннадию Григорьевичу Голубеву.

Кроме того, управлению была передана новая подземная кладовая — Яун-Лор.

Первая скважина №345 была пробурена в декабре 1980 года. Одновременно была введена в строй ДНС-1. Но нефти на Яун-Лоре оказалось далеко не столько, сколько прогнозировали геологи.



Положение дел с добычей в НГДУ «Сургутнефть» удалось выправить не за счет новых площадей, а в первую очередь за счет четкой, планомерной инженерной работы.

К 1985 году уровень добычи стабилизировался в рамках плана и продолжал плавно снижаться в силу естественной истощаемости запасов.

В 1986 году объекты разработки НГДУ «Сургутнефть»полнились еще одним месторождением

— Восточно-Сургутским. Сейчас, 20 лет спустя, с этой территорией связаны многие оптимистичные ожидания и прогнозы специалистов управления. В настоящее время здесь ведутся работы по вовлечению в эксплуатацию юрских горизонтов с использованием самых современных технологий. С началом эксплуатации тяжелых юрских залежей может начаться вторая жизнь месторождений НГДУ.

В последние пять лет управление-ветеран преобразилось и зажило совсем иной жизнью.

В 1997 году во главе его встал молодой, энергичный начальник Александр Николаевич Буланов. Его приход, последовавшие кадровые перестановки, интенсификация всей деятельности четырехтысячного коллектива предприятия, реконструкция совпали по времени с началом крупных перемен в целом в ОАО «Сургутнефтегаз».

— Если несколько лет назад мы все считали, что Сургутнефть — это НГДУ с безнадежно падающей добычей и перспективы у него никакой, — говорит первый заместитель генерального директора ОАО «Сургутнефтегаз» А.С.Нурьев, — то буквально несколько лет назад все стало смотреться совершенно по-другому в связи с новыми возможностями и новыми людьми. И сейчас здесь объемы добычи не только не падают, а уверенно каждый месяц растут. Сначала это было удивительно, а потом стало нормой и для других НГДУ. Это новые технологии, новые технические, инженерные возможности, и благодаря этому мы сумели, что называется, «повернуть корабль» в другую сторону. И в этом смысле никто так сегодня не работает — ни в Западной Сибири, ни в России.

Наверное, не случайно и не удивительно, что именно коллективу этого старейшего в Западной Сибири «материнского» нефтегазодобывающего управления, руководство ОАО «Сургутнефтегаз» доверило первые шаги по освоению месторождений в новом регионе деятельности компании — Республике Саха (Якутия). Преодолев сорокалетний рубеж своей истории, НГДУ «Сургутнефть» стало родоначальником шестого по счету коллектива — отправленного с 1 января 2007 года в самостоятельное плавание — НГДУ «Талаканнефть».

МЕСТОРОЖДЕНИЕ СИЛЬНЫХ

В 75 километрах к северу от Сургута геологоразведчики открыли новое богатейшее месторождение природного топлива. Нарекли нефтеносную площадь именем известного геофизика Виктора Фёдорова. Подразделения геологов Сургута сосредотачивают на площади крупные производственные силы, чтобы быстрее защитить запасы сырья», — оповещала 18 марта 1971 года своих читателей газета «Комсомольская правда».

13 августа 1971 года из разведочной скважины №62-Р был получен мощный приток нефти. Прекрасными оказались, согласно анализу поднятого керна, коллекторские свойства пласта. И самое главное — геологическая структура, где возможно залегает нефть, была очень большой.

Вскоре стало ясно, что Фёдоровское месторождение является не просто гигантом, а супергигантом, по мировой классификации. По своим запасам оно является вторым в стране, уступая только Самотлору, а в мире — входит в первую десятку.

Площадь месторождения составляет 1 887 квадратных километров, глубина залегания продуктивных пластов колеблется от 1 860 до 2 900 метров. За более чем тридцать лет эксплуатации из его недр добыто уже свыше полумиллиарда тонн нефти.

Но уникальность Фёдоровского месторождения заключается не только и не столько в огромной площади и колоссальных запасах «черного золота». Главная особенность этой подземной кладовой — ее многопластовость. Это гигантский слоеный пирог, насчитывающий 23 залежи нефти. Больше ни на одном месторождении Западной Сибири нет такого этажа нефтеносности. Причем все эти пласты разные по строению, глубине залегания, нефтенасыщенности, коллекторским свойствам и по размерам. Спектр очень широк: от чисто нефтяных и газонефтяных — до трудноизвлекаемых. Есть очень мощные с высокой проницаемостью, как, например, Б₁₀, с которого начиналась разработка Фёдоровского месторождения, и такие, как А₄₋₈, подходы к которому искали долгие годы.

Началось все с создания в составе НГДУ «Сургутнефть» РИТС-3 — самого отдаленного участка. Запуском в работу и обслуживанием первых одиночных «разведок» занимались всего-то не более десяти человек: начальник промысла Юрий Фёдорович Карягин, старший инженер-технолог Раис Ахметович Сайфуллин, Петр Яковлевич Лавришин, Евгений Кузьмич Пименов, Наиль Максумзянович Шакирзянов.

31 марта 1973 года Фёдоровское месторождение введено в промышленную эксплуатацию. Из скважины №66 получены первые тонны нефти. Право открыть



задвижку было предоставлено старейшему нефтянику, кавалеру орденов Ленина и Трудового Красного Знамени Е.К.Пименову.

За неполный первый год эксплуатации месторождения были добыты скромные 203,2 тысячи тонн нефти, но уже в 1974 году работники фёдоровского цеха резко увеличили темпы, буквально, взяв с места в карьер.

Несмотря на сложности, возникавшие буквально на каждом шагу,

25 октября 1974 года здесь была проведена почетная вахта в честь первого миллиона тонн нефти, добытой из недр Фёдоровского месторождения. Участниками ее стали операторы М.П.Марченко, М.К.Тарасевич и Е.К.Пименов.

Всего до конца года здесь было добыто 1 187,8 тысячи тонн, а в 1975 — уже более трех миллионов тонн нефти, еще через год преодолели 7 миллионов 200 тысяч тонн. А в год образования управления и разделения цехов, коллектив одного-единственного цеха добывал уже 12 миллионов 887 тысяч тонн нефти. Более миллиона тонн в месяц!

В 1973 году здесь был предпринят небывалый доселе в нефтяной промышленности эксперимент. Недавно запущенному в работу энергоблоку Сургутской ГРЭС-1 катастрофически не хватало топлива: предусмотренный проектом газопровод с Самолора строился очень медленно. Тогда руководством Главтюменнефтегаза перед инженерно-техническим персоналом во главе с И.И.Шидловским, А.А.Серовым, начальником БПО Н.Е.Дурасовым и начальником Фёдоровского нефтепромысла Ю.Ф.Корягиным была поставлена непростая задача — организовать добычу и транспортировку газа с Фёдоровского месторождения. С добычей, как выяснилось, никаких проблем не возникло, проблема была только в транспорте, второго трубопровода-то нет, и в кратчайшие сроки его не построить. Тогда впервые во всей нефтяной отрасли было решено транспортировать нефть и газ по одному трубопроводу. 20 июля 1973 года был произведен первый совместный транспорт нефти и газа. Эксперимент удался! А поступление ежедневно двух миллионов кубометров газа обеспечили ввод второго и последующих энергоблоков Сургутской ГРЭС.

К началу 1977 года колоссальные запасы углеводородного сырья поставили Фёдоровское месторождение в разряд первостепенной важности по обустройству. К этому времени коллектив РИТС-3 обслуживал уже порядка 300 эксплуатационных скважин, объемы добычи стремительно увеличивались. Необходим был и собственный цех подготовки и перекачки, ремонтные транспортные подразделения, нужно было развивать и совершенствовать структуру. Тем более, что время нефтяных фонтанов неудержимо близилось к концу. Одним словом, необходимо было создание нового нефтегазодобывающего управления.

28 апреля 1977 года был издан приказ Главтюменнефтегаза №45-к о создании одноименного месторождению нефтегазодобывающего управления «Фёдоровск-нефть». Возглавил новое управление Иван Иванович Шидловский. Главным инженером управления стал Геннадий Григорьевич Голубев, прошедший суровую школу

и приобретший неоценимый опыт эксплуатации газонефтяных пластов Правдинского месторождения.

РИТС-3 разделили: РИТС-1 возглавил Г.В.Калачев, РИТС-4 — А.С.Нурьев, ныне первый заместитель генерального директора ОАО «Сургутнефтегаз». Общая численность работающих составила — 785 человек.

Молодой коллектив по уже сложившейся на Севере традиции начал работу ударными темпами, досрочно выполнив полугодовое задание. 7 сентября 1977 года здесь было добыто 20 млн. тонн с начала эксплуатации Фёдоровского месторождения. Параллельно с этим на Фёдоровке разворачивалось такое строительство, размах которого не имело никакое другое месторождение. Даже много лет спустя.

Вводились установки по подготовки нефти, одновременно шла модернизация технологических схем. Готовилось к запуску Савуйское месторождение, введенное в эксплуатацию 30 ноября 1977 года.

До образования в 1978 году НГДУ «Холмогорнефть» Фёдоровское управление разрабатывало помимо Фёдоровского и Савуйского еще и Холмогорское месторождение. Размах «плеча» от края до края достигал 400 километров. И это в условиях полного бездорожья, когда более-менее проехать можно было только по «зимнику». Из-за отсутствия транспортных связей сильно осложнялся, а то и вообще становился невозможным своевременный завоз необходимых материалов и оборудования. Как следствие, резко тормозилась работа подрядных организаций и, в частности, система поддержания пластового давления на всех трех месторождениях находилась в зачаточном состоянии.

9 декабря 1980 года был подписан приказ о создании управления технологического транспорта НГДУ «Фёдоровскнефть». 20 февраля начальником нового транспортного управления был назначен Иван Степанович Макаров.

В качестве главной задачи для УТТ было определено своевременное предоставление НГДУ «Фёдоровскнефть» и другим структурным подразделениям ПО «Сургутнефтегаз» транспортных услуг, ориентированных на выполнение плановых заданий по добыче нефти и газа и строительство нефтяных и газовых скважин. Местом постоянной прописки УТТ был выбран поселок Фёдоровский.

Сегодня УТТ НГДУ «Фёдоровскнефть», которое возглавляет А.П.Полубояров, — это крупное подразделение НГДУ, располагающее грандиозным парком машин, куда входит и спецтехника, и подъемные агрегаты, используемые при капитальном и текущем ремонте скважин, агрегаты для промывки скважин горячей нефтью, самосвалы, бульдозеры, вахтовые автобусы, автокраны и легковые автомобили — в целом свыше 600 единиц техники и более 120 ее модификаций.

В середине 70-х годов в Министерстве нефтяной промышленности СССР было принято решение о газлифтной эксплуатации нефтяных скважин на разрабатываемых и вновь вводимых месторождениях. В качестве первоочередных по своим геолого-промысловым характеристикам рекомендовались Фёдоровское, Самотлорское и Лянторское. Осенью 1977 года НГДУ «Фёдоровскнефть» возглавил Герасим Сенерович Ли, успешно осуществлявший опытно-промышленное внедрение газлифта на Правдинском месторождении.

В течение следующих трех лет Фёдоровка ускоренно обустроивалась под внедрение газлифта. К декабрю 1981 года было закончено строительство компрессорной станции №41. 25 декабря станция была подготовлена к заполнению попутным нефтяным газом и пробному пуску.

В конце февраля 1982 года комплекс объектов района КС-41 был успешно запущен в работу, что позволило значительно увеличить добычу нефти. В июле 1982 года была запущена вторая компрессорная станция с подключенными 160 скважинами, в стадии окончания строительства находилась и третья станция. Достаточно сказать, что если в 1982 году газлифтом было добыто на Фёдоровке около 3 млн. тонн нефти, то в 1985 году — уже более 16,6 млн. тонн.

К лету 1982 года приказом министра нефтяной промышленности НГДУ «Фёдоровскнефть» было вновь реорганизовано — из его состава были выделены объекты, обеспечивающие работу добывающих скважин газлифтным способом и организована новая структура — Управление по внутрипромысловому сбору и компримированию нефтяного газа. Это подразделение было предложено возглавить Герасиму Сенеровичу Ли. Во главе коллектива НГДУ «Фёдоровскнефть» встал Николай Иванович Матвеев, ныне главный инженер ОАО «Сургутнефтегаз».

27 марта 1979 года на Фёдоровском месторождении была добыта 50-миллионная тонна нефти с начала разработки. К этому рубежу коллектив нефтегазодобывающего управления шел шесть лет. На добычу следующих 50 миллионов потребовалось всего два года. В 1980 году объемы добычи составили 26 миллионов 255 тысяч тонн нефти, в 1981 — 29 114 тысяч тонн, в 1982 — более 33 миллионов тонн.

В 1983 году нефтяники НГДУ «Фёдоровскнефть» извлекли из недр месторождения 35 миллионов тонн нефти. В этом же году состоялась почетная вахта в ознаменование достижения заветной и символичной суточной добычи — 1 млн. тонн нефти на месторождениях Западной Сибири.

Для осуществления этой идеи, рожденной в недрах министерств и обкомов, был найден очень простой способ: плановую добычу, ломая все проектные разработки месторождения, добавили управлениям, продолжавшим исправно отдавать нефть. Его Величество План для НГДУ «Фёдоровскнефть» достиг заоблачных высот.

Проблемы проявились не вдруг, не сразу, они накапливались постепенно, исподволь. Отставали строители, энергетики, механизаторы. В результате срыва сроков ввода объектов системы поддержания пластового давления, дефицит в закачке составил тогда десять миллионов кубометров. Все это, в конечном счете, отрицательно сказывалось на режиме эксплуатации месторождения. В 1984 году коллектив НГДУ «Фёдоровскнефть» впервые не справился с плановым заданием. По итогам года добыча на Фёдоровке упала на 2 миллиона тонн, в целом по главку — на 30 миллионов.

В лучших традициях тех лет последовала череда увольнений, начиная от главного геолога НГДУ «Фёдоровскнефть» и до начальника главка, министра нефтяной промышленности.

Новым начальником крупнейшего нефтегазодобывающего управления Сургутнефтегаза был назначен Ахат Набиулович Ильясов.

Главным в то время было решение вопроса с отставанием строительства системы ППД. А.Н.Ильясов настоял, чтобы главк и министерство уделили этому особое внимание. Из центральных районов страны на Фёдоровку было командировано 7–8 строительных мостостроителей — целые составы людей, приехавшие со своими кранами и экскаваторами. За два-три года они покрыли водоводами всю Фёдоровку. Тогда же был сооружен центральный Обской водозабор.

Продолжились работы по внедрению газлифта. Повышенное внимание стало уделяться капитальному ремонту, до которого в погоне за Большой нефтью просто





не доходили руки. Но металл — не то, что люди — не выдерживал, работая на пределе: климатические перепады, агрессивная коррозионная среда болот, перегрузка по давлению, очень большие скорости, потоки в объеме, намного превышающем проектные пропускные возможности труб.

Много сил и времени было потрачено на ликвидацию балочного поселка на месторождении. К сере-

дине 80-х было принято решение о строительстве капитального поселка Фёдоровский и выполнение этой задачи стало одним из основных пунктов в рабочем расписании начальника управления.

В марте 1987 года от НГДУ «Фёдоровскнефть» отделилось новое управление НГДУ «Комсомольскнефть». Ему были переданы, запущенные в эксплуатацию фёдоровчанами Савуйское и Родниковое месторождения, товарный парк, часть техники из УТТ, и все заботы о содержании поселка. Возглавил новое управление Александр Филиппович Резяпов — заместитель начальника НГДУ «Фёдоровскнефть» по производству. Вместе с ним в Комсомольскнефть перешли многие специалисты.

А фёдоровчане на рубеже десятилетий приступили к новому масштабному проекту — внедрению технологии вовлечения в разработку сложнопостроенной залежи пласта A_{4-8} .

Нарабатывать технологию бурения, освоения и эксплуатации этой залежи, искать подступы к коварному пласту в нефтегазодобывающем управлении начали еще в 1985 году. За несколько лет опытной эксплуатации появился и практический опыт, и специалисты по работе с пластом A_{4-8} . Начало его масштабной разработки позволило не только остановить падение добычи, но и начать планомерный рост.

В апреле 1997 года Ахат Набиулович Ильясов ушел на заслуженный отдых. Начальником НГДУ «Фёдоровскнефть» стал Сергей Алексеевич Ананьев.

Ситуация в НГДУ «Фёдоровскнефть» к концу XX века складывалась не совсем простая. Надо было увеличивать добычу, заниматься разработкой, держать в руках фонд скважин. Дело в том, что внедренный на Фёдоровке в начале восьмидесятых газлифтный способ добычи уже изжил себя. Сильно увеличилась обводненность, и расходы на подъем одной тонны жидкости возросли. Газлифт стал дорогим и неэффективным.

Работа по переходу на механизированный способ добычи потребовала организации бригад подземного ремонта. За 2–3 года фонд простаивающих скважин уменьшился на 400 единиц.

Стабильная планомерная работа в целом позволила обеспечить рост добычи. Впервые после падения 1984 года здесь сумели не только стабилизировать, но и увеличить добычу до 12 миллионов тонн в год.

Параллельно с решением этих вопросов на Фёдоровке развернулось масштабное строительство и реконструкция. В течение трех лет был полностью реконструирован ЦППН, переоборудованы ДНС и КНС, до неузнаваемости изменились бытовые условия в цехах.



НГДУ «Фёдоровскнефть» сегодня — это одно из крупнейших предприятий не только в ОАО «Сургутнефтегаз», но и в России. Итоги работы управления говорят сами за себя. Сухие строки отчетных документов фиксируют миллионы тонн нефти, тысячи метров бурения скважин, сотни обустроенных объектов.

Из 8 миллиардов тонн нефти, добытых на территории Ханты-Мансийского автономного округа с начала эксплуатации месторождений, — свыше 500 000 000 тонн находится на счету одного-единственного управления. Это управление — Фёдоровскнефть.

Сегодня НГДУ «Фёдоровскнефть» — это 12 дожимных насосных станций, 21 кустовая насосная станция, 2 товарных парка с коммерческим узлом учета нефти, Обский водозабор, 4 712 километров трубопроводов различного диаметра и назначения, около 4 769 скважин, из которых 3 122 — добывающие.

НГДУ «Фёдоровскнефть» — это 2 450 поземных и 226 капитальных ремонтов скважин в год, это непрерывный круглосуточный процесс добычи, это сложная система автоматики и энергетики.

НГДУ «Фёдоровскнефть» — это команда единомышленников, специалистов высочайшего уровня.

— Наше управление — это высокотехнологичное производство с большими объемами добычи нефти и газа, жидкости, закачки воды, — говорит главный инженер НГДУ «Фёдоровскнефть» Валерий Витальевич Торшин. — Предприятие с прекрасными и широкими перспективами, которые связаны и с вводом новых мощностей, и с бурением новых скважин, и с внедрением новых технологий. Фёдоровка разрабатывается 30 лет, и до сих пор здесь ведется разведка на более глубоких скважинах ачимовских и юрских пластов. На эти перспективы настроен весь коллектив, и ради них мы работаем.

— Не правы те, которые говорят, что месторождение не определяет характер человека. На Фёдоровке работают совершенно особые люди. Это не какой-то придуманный ореол, не завышенное самомнение. Это факт, — говорит начальник НГДУ «Фёдоровскнефть» Сергей Алексеевич Ананьев. — Мне есть, с чем сравнить работу здесь и по нагрузке, и по сложности. Фёдоровка — она строптивая. Месторождение такое своеобразное, что постоянно держит в напряжении. Это обуславливается и геологией, и объектами разработки, и повышенной агрессивностью среды, коррозией. И хорошо бы по классике работать: как у всех, так и у нас: две скважины эксплуатационные, одна нагнетательная. Да не получается. Здесь надо постоянно что-то придумывать, находить подходы, изобретать методы. И так все тридцать лет. Легко на Фёдоровке не было никогда.

ПРЕОДОЛЕНИЕ

Впервые новое слово «Лянтор» в лексиконе разработчиков недр появилось еще в 1963 году. Тогда на заболоченной и практически непроходимой равнине в 80 километрах к северо-западу от рабочего поселка Сургут и в непосредственной близости от двух десятков изб хантыйского поселка Пим начались сейсморазведочные работы по изучению структуры горных пород.

Открытие произошло в мае 1965 года. Скважина 10-Р, пробуренная бригадой бурового мастера Н.В.Мелик-Карамова из Сургутской геологоразведочной конторы, дала первый промышленный приток нефти, возвестив открытие уникального месторождения, названного по имени большого и красивого светлого озера — Лент-лор.

В процессе разведочного и эксплуатационного разбуривания было выявлено, что основной промышленный потенциал месторождения связан с пластами, к которым приурочена уникальная по размерам водоплавающая массивно-пластовая газонефтяная залежь. Она объединяла в едином контуре — 72 километра в длину и 29 в ширину — собственно Лянторскую, Январскую, Востокинскую, Тяняунскую, Тайбинскую и Тутлимскую структуры.

— Если же посмотреть в разрезе, то месторождение напоминает слоеный пирог. Сверху газовая шапка, ее толщина в некоторых местах достигает 54 метров; потом идет тоненькая прослойка нефти. Она в разных частях месторождения разная — от 24 метров и практически до нуля — весь диапазон. Ниже — вода. И все возможные комбинации слоев: непроницаемые, с наличием глинистых прослоек, без них. То есть, месторождение одно, а картины, которые можно нарисовать, бесконечны.

— Здесь индивидуальна каждая скважина, — говорил заместитель начальника НГДУ «Лянторнефть» по геологии Семён Васильевич Клышников.

В 1972 году все материалы по Лянторскому месторождению были представлены в ГКЗ СССР для утверждения запасов. Но месторождение оказалось настолько сложным, небывалым, что специалисты Миннефтепрома и Мингеологии не смогли определить коэффициент нефтеотдачи.

Лишь четыре года спустя, 27 февраля 1976 года, первая технологическая схема разработки месторождения, составленная ВНИИнефть, была утверждена бюро Центральной комиссии по разработке (ЦКР). Технологическая схема разработки первоочередного участка Лянторского газонефтяного месторождения утверждена решением ЦКР 15 июля 1977 года.

11 марта 1978 года в рыбацкий поселок Пим прибыли первые нефтяники-эксплуатационники. Их было двое — Валерий Иванович Казаков и его заместитель Василий Фёдорович Сковородин.

С этого самого момента и начался отсчет истории Лянторского участка НГДУ «Сургутнефть». Временной базой для него стал рыбацкий поселок: два десятка деревянных построек; дом-пятистенка, в котором с двух сторон располагались поссовет и клуб, барак национального интерната и еще здание на берегу Пима — мырлавка — магазин потребительской кооперации.

Но в том же марте 1978 года сюда приехали строители СМУ-15 треста «Сургутнефтьстрой» валить лес, строить поселок, дороги, обустраивать месторождение. Чуть позже приехали операторы по добыче нефти и газа В.А.Брюханов, В.Ф.Ткачёва, В.С.Дедешко, В.М.Терновой.

Уже в июне были введены в эксплуатацию три, работающие фонтанным способом, разведочные скважины №6, 11, 21, и запущена временная ДНС-1, от которой по напорному нефтепроводу лянторская нефть стала поступать на Быстринку.

Из трех скважин действующего фонда за 1978 год было добыто 20 400 тонн нефти и свыше миллиона кубометров попутного газа. Средний дебит на 1 скважину составлял 40 тонн в сутки.

Параллельно шло обустройство поселка. Институту Гипротюменнефтегаз было поручено до конца 1978 года разработать генплан и осуществить проектирование застройки первоочередного микрорайона. Восьмого августа состоялось заседание, на котором были заслушаны принципиальные решения по генеральному плану застройки поселка Лянторский на 22 тыс. жителей, а также типов зданий и сооружений, принятых для застройки рабочего поселка. К концу года здесь было построено двенадцать каркасно-засыпных домиков типа ПДУ.

Да вот только коллектив вновь образованного участка рос еще быстрее. К ноябрю 1978 года здесь работало уже 147 человек. На один трехкомнатный домик — свыше 20 человек: в большой комнате — 14, в маленьких по 4. Спать приходилось на двухъярусных кроватях.

Осенью началось строительство автодороги к мостовому переходу на реке Пим, что должно было обеспечить связь с Сургутом и позволило бы осуществить завоз стройматериалов и оборудования.

В 1979 году эксплуатационный фонд Лянторского участка составил 20 скважин, 17 из них находились в освоении, в действующем фонде по-прежнему оставалось — 3. Но средний дебит упал до 11 тонн в сутки, в результате чего за год было добыто лишь 12 000 тонн нефти и 781 400 кубических метров газа.

Тогда в мае 1979 года встал вопрос о прекращении эксплуатации Лянторского месторождения. Низкие дебиты, высокие совокупные затраты на обустройство скважин из-за отсутствия дорог уже в самом начале разработки первоочередного участка, непомерно высокая себестоимость продукции — аргументы были неоспоримы. Но руководство НГДУ «Сургутнефть» и ПО «Сургутнефтегаз» заняло другую рискованную позицию, настойчиво убеждая руководство главка, министерства в необходимости продолжения работ на месторождении.

Было принято решение о передислокации буровых бригад с окраинной зоны в центральную. Риск оправдался, добыча нефти стала ощутимо из месяца в месяц прирастать, хотя и хлопот прибавилось — сказалось отсутствие моста через реку Пим.





А 1 января 1980 года в ПО «Сургутнефтегаз» был издан приказ о создании на базе Быстринского и Лянторского месторождений нового нефтегазодобывающего управления «Лянторнефть». Его первым начальником был назначен Мухтар Бахтиганеевич Назаргалеев.

Огромный труд лег на плечи промысловиков, вынужденных опробовать все имеющиеся способы эксплуатации скважин и применяемого оборудования, чтобы найти подходы к строптивым недрам.

16 июля 1983 года промысловики Лянтора рапортовали о добыче пятимиллионной тонны нефти, а через год, в июле 1984, в НГДУ «Лянторнефть» было добыто уже 10 миллионов тонн, еще полтора года спустя здесь вплотную приблизились к 25-миллионному рубежу.

Технологической схемой разработки Лянторского месторождения было предусмотрено увеличение добычи до 6,3 млн. тонн в год, а значит, пришла пора строительства собственного ЦППН. Весной 1982 года были забиты первые сваи цеха подготовки нефти.

Острой проблемой оставалась утилизация попутного нефтяного газа. В год на Лянторе добывали порядка 4,5 млрд. кубометров газа. Транспортная система пропускала только порядка 500 млн. кубометров. Остальное сгорало на факелах. Проблему удалось решить лишь в марте 1983 года, когда Лянтор посетил министр нефтяной промышленности Н.А.Мальцев. Через год в Лянторе началось строительство компрессорной станции.

Тогда же, в 1984 году, нефтяники Лянторнефти на свой страх и риск начали внедрение электропогружных установок. Хотя по всем прогнозам на Лянторском месторождении работа УЭЦН была невозможна, из-за высокого газового фактора.

На 1 января 1985 года эксплуатационный фонд состоял из 745 нефтяных скважин, в том числе 394 работающих фонтанным способом, 66 — ЭЦН, 285 газлифтных. Перевод скважин на эксплуатацию электропогружными насосами дал ощутимый прирост добычи нефти.

Управление прочно встало на ноги, внеся в 1984 году в копилку добычи по объединению свыше 11 миллионов тонн нефти.

1 февраля 1985 года на базе введенного в разработку десятью годами раньше Быстринского месторождения, эксплуатацией и обустройством которого с 1980 года занимались лянторцы, было создано новое НГДУ «Быстринскнефть».

Вместо переданного Быстринского лянторские нефтяники приняли на баланс в декабре 1985 года — Алёхинское, а в мае 1986 года — Нижнесортымское месторождение. В 1989 году оба эти месторождения были переданы новому — НГДУ «Ниж-

несортымскнефть». Перешедшие туда специалисты из Лянтора сконцентрировали свои усилия на разработке северной группы месторождений. Нефтяники Лянторнефти двинулись на запад, запустив годом ранее в эксплуатацию Маслиховское месторождение.

Конец восьмидесятых — начало девяностых для нефтяников Лянтора — время побед: расширения территории деятельности, выхода на новые месторождения, строительства и ввода в эксплуатацию десятков новых объектов. В 1989 году в НГДУ «Лянторнефть» праздновалась добыча 50-миллионной тонны нефти с начала эксплуатации, а в год десятилетнего юбилея управления — 1990 — был достигнут максимальный уровень добычи нефти: из недр двух месторождений — Лянторского и Маслиховского извлечено более 10,5 млн. тонн «черного золота».

На переломе эпох, 28 мая 1990 года, трагически оборвалась жизнь первого начальника НГДУ «Лянторнефть» Мухтара Бахтиганеевича Назаргалеева — человека, с которым связаны годы становления управления и города, чей опыт, энергия, творческая мысль и организаторские способности позволили заложить на Лянторе мощный фундамент нефтегазодобывающего производства.

Возглавить в это переломное время многотысячный коллектив нефтяников НГДУ «Лянторнефть» выпало на долю Юрия Николаевича Анзиряева.

— Между отделением НГДУ «Нижнесортымскнефть» в 1989 году и нынешним состоянием НГДУ «Лянторнефть» пролегли довольно непростые годы для всей страны, нефтяной отрасли, Сургутнефтегаза и каждого из нас, — говорит главный инженер управления Виктор Михайлович Рыбалко. — Но благодаря руководству акционерного общества эти перестроечные годы для нашего коллектива в целом прошли намного легче, чем для других предприятий и целых регионов страны.

Мало того, в течение четырех или пяти лет в 90-х годах НГДУ «Лянторнефть» было лидером по уровню добычи в ОАО «Сургутнефтегаз». И достигалось это внедрением прогрессивных технологий. На Лянторе, впервые в Сургутнефтегазе, в 1995 году были опробованы импортные погружные электроцентробежные насосы нового образца. Здесь впервые начали применять установки предварительного сброса воды на дожимных насосных станциях.

Боковые стволы мы также начали бурить силами Самарского УПНПиКРС, первыми в акционерном обществе, еще в 1999 году. Мы пытались реанимировать, вернуть к жизни те скважины, которые были у нас в неработающем фонде, и скважины, которые были ликвидированы по геологическим причинам. В настоящее время в нашем НГДУ работает 235 таких скважин, и мы продолжаем строительство боковых стволов.

29 января 1980 года было основано Лянторское УПТ-1. Первым начальником управления был назначен Михаил Леонидович Люшков. Ему предстояло не только сформировать коллектив, получить технику, но и начать создание производственных баз. Буквально с «нуля».

Первое место дислокации УПТ в поселке Пим представляло собой поросший лесом участок площадью 62 тыс. квадратных метров, освещалась территория факелом стоящей недалеко ДНС. Начинать приходилось с вырубki деревьев и раскорчевки открытой стоянки транспорта.

К концу 1980 года были созданы две колонны, в которых трудились 220 рабочих. Автоуслуги за этот год составили 188 тыс. маш./час. — план был выполнен на 108,7 процента.





В октябре 1991 Лянторское УТТ-1 возглавил Сергей Валентинович Дубровин. В 1994 году управление технологического транспорта вошло в состав НГДУ, изменив название на УТТ НГДУ «Лянторнефть».

Управление осуществляет транспортное обслуживание производственных подразделений НГДУ «Лянторнефть»: перевозки грузов и людей на месторождения, участвует в технологических процессах добычи нефти, газа и ремонта скважин.

Сейчас в составе УТТ НГДУ «Лянторнефть» десять автоколонн. Автопарк с 94 единиц подвижного состава в 1980 году увеличился до 854 единиц техники различных марок и грузоподъемности: грузовые с дизельными и карбюраторными двигателями, спецтехника, автобусы, легковые автомобили и тракторная техника. В шесть раз увеличилось количество работающих, до 1 632 человек.

В ноябре 1984 года для создания надежной системы энергоснабжения нефтепромысловых объектов, промзон, цеховых баз и объектов социально-бытовой сферы было образовано Управление энергетического хозяйства НГДУ «Лянторнефть».

До этого потребности нефтяников Лянтора обеспечивал участок Сургутэнерго-нефти. На момент образования управления электрические сети, оборудование, структура — все находилось в зачаточном состоянии. Оборудование ограничивалось двумя подстанциями по 35 кВт, одна из которых обеспечивала электроэнергией поселок. По мере развития и ускорения темпов освоения Лянторского месторождения электроснабжение шло первым, обеспечивая потребности буровиков и нефтяников.

Сегодня ЛУЭХ — это мощная, разветвленная структура, имеющая в своем активе 1100 трансформаторных подстанций различной модификации, около 3 тысяч километров линий электропередачи различного класса напряжения, 53 распределительных устройства 6,10 кВт, 2 325 электродвигателей, 23 котельных на нефтепромысловых объектах управления и одну котельную, обеспечивающую теплом всю промышленную зону Лянтора.

В 2004 году в рамках программы энергосбережения вводятся в эксплуатацию две газотурбинные электростанции на Лянторском месторождении, что позволило значительно разгрузить сети 35 кВт и уменьшить мощности, потребляемые из сетей СурЭС.

В настоящее время в НГДУ «Лянторнефть», как это ни удивительно звучит, — растущая добыча нефти. Достигается это не в последнюю очередь за счет ввода в эксплуатацию сравнительно небольших, сложнопостроенных месторождений на запад от Лянтора — Назаргалеевского, Санинского, Западно-Камынского, Селяировского и Сыньеганского.

Работа здесь в связи с удаленностью от центральных баз и в связи со сложным геологическим строением недр требует приложения всех знаний, умений, всего инженерного мастерства. Впрочем, легко нефть Лянтора не давалась никогда. Все, без малого 30 лет истории освоения месторождения, были преодолением обстоятельств, непредсказуемости недр и самих себя.



МЫ ИЗ БЫСТРИНКИ!

Год 1985 для ПО «Сургутнефтегаз» характерен уверенным приростом запасов и четкими перспективами на будущее. Это год появления в его структуре нового, четвертого по счету нефтегазодобывающего управления — Быстринскнефть.

Название свое новорожденное НГДУ получило по имени крупного нефтегазового месторождения, открытого еще в 1964 году, на заре нефтедобычи в Западной Сибири. Через два года к Быстринскому добавились Солкинское, Западно-Солкинское и Комарьинское месторождения. Еще чуть позже — перспективное Вачимское.

Быстринское месторождение, разработка которого началась в 1974 году, к восьмидесяти летию вышло на проектную мощность. И хотя продолжало еще интенсивно разбуриваться, но уже просматривались первые симптомы снижения добычи. Также обстояло дело и на Солкинском месторождении — ровеснике Быстринского. Здесь эксплуатация началась еще в 1972 году.

Задачи перед новым коллективом стояли не простые. Продление жизни месторождений-ветеранов, грамотная разработка новых перспективных площадей означала постоянный поиск и внедрение новых технологий, новых, перспективных подходов к нефтедобыче.

Первый начальник НГДУ «Быстринскнефть» Анатолий Сергеевич Нуряев сделал ставку на молодость. Быстринское НГДУ создавалось как комсомольско-молодежный коллектив с соответствующими требованиями, традициями, стилем работы и руководства. Средний возраст инженерно-технических работников в НГДУ едва-едва приближался к тридцати. Но и сегодня, когда «состарились» месторождения, оборудование, здания — этот боевой дух, азарт, увлеченность не истощились.

Первыми руководителями служб и подразделений были начальник НГДУ «Быстринскнефть» А.С.Нуряев, главный инженер Л.М.Кочетков, главный геолог Н.А.Прокошев, начальник ЦИТС Р.Т.Куза, главный бухгалтер А.Н.Шмурыгина, начальники цехов добычи нефти А.О.Атепаев, Н.Г.Гафиуллин и В.А.Тимофеев, начальник цеха ППА Г.Н.Бикметов, начальник ЦПКРС С.Ф.Атапин и многие-многие другие, чьи имена вошли в золотую летопись предприятия.

— Месторождения, на которых ведет свою деятельность НГДУ «Быстринскнефть», стареют, да и люди не молодеют. Многие из тех, кто начинал писать историю управления в феврале 1985 года, сейчас уже на заслуженном отдыхе, — говорит заместитель начальника НГДУ «Быстринскнефть» по производству Ростислав Танасович Куза. — Немало специалистов — и это особенно радует — ушли на повышение.



В НГДУ произошла значительная ротация кадров. Но главное осталось неизменным. Как в строительстве: заложили надежный фундамент — а дальше можно перестраивать крышу, украшать, совершенствовать — дом будет стоять. Также и на предприятии: заложили структуру, создали рабочую систему и главное ее не ломать, можно усовершенствовать, что-то привносить, модернизировать, но постепенно, без революционных потрясений.

У Быстринки очень крепкий фундамент. Время задавало свои векторы, менялись объемы, технология, техника, но двадцать лет мы находимся в непрерывном развитии и движении, опираясь на стабильную и прочную основу.

Краеугольными камнями при формировании коллектива НГДУ «Быстринскнефть» были и остаются профессионализм, дисциплина, требовательность и — желание. Здесь никто и никогда не работал исключительно в рамках своей должностной инструкции, это изначально было невозможно. Все направления деятельности тесно переплетены и сориентированы на достижение единого общего результата.

Быстринцам везло на первых руководителей. Анатолий Сергеевич Нурьев, возглавивший управление, делал ставку на специалистов со смелым мышлением, умеющих дерзать, отказываться от шаблонов. Много не разговаривал, вспоминают сегодня быстринцы, не доказывал, просто говорил: нужно сделать вот это, к такому-то сроку, вот так. И — за работу! Инженеров настойчиво приучал к самостоятельным решениям, умению рисковать. И это доверие, сплав молодости и опыта оправдали себя. Сменивший Анатолия Сергеевича на посту руководителя коллектива управления Андрей Олегович Атепаев, стремительно, в считанные годы прошагал все ступеньки карьерной лестницы — от начальника цеха до руководителя нефтегазодобывающего управления. В настоящее время он является заместителем генерального директора ОАО «Сургутнефтегаз». А не стареющий, несмотря на прошедшие годы, коллектив возглавил Игорь Николаевич Горбунов.

— В НГДУ «Быстринскнефть» по сей день трудятся более 100 человек, принятых на работу в феврале 1985 года, — говорит он. — Их трудовой путь, включивший в себя и годы становления предприятия, и непростой этап перехода к рыночной экономике, и «технологическую революцию» последних лет, порой был очень и очень сложен. Нам есть, чем гордиться, есть, на что опереться и есть, над чем работать. Перед управлением стоят серьезные задачи, выполнение которых возможно лишь при условии работы с очень высокой эффективностью. У нас нет возможности и права на ошибку.

В 1987 году быстринцы приняли на баланс Солкинское и Комарьинское месторождения. Тогда же без раскочки ввели новое Вачимское месторождение, и суточная добыча с 14 тысяч тонн, с которых начиналось предприятие, постепенно пополнила вверх. Эта цифра в сводке, с которой начинается рабочий день буквально всего коллектива — от начальника НГДУ, главного инженера и заместителей начальника управления до начальников цехов и операторов, — доходила и до 22 тысяч тонн. Ее планомерное снижение началось лишь в 1991 году. Но затем, 14 лет спустя, НГДУ «Быстринскнефть» вновь вернулось на уровень добычи 1990 года.

И дело здесь не только в новых перспективных площадях. В начале своего пути НГДУ «Быстринскнефть» было еще и экспериментальной площадкой по обкатке новой техники и технологии. Эта тенденция сохраняется и сегодня. Первыми среди нефтегазодобывающих управлений работники НГДУ «Быстринскнефть» создали базу

по ремонту насосно-компрессорных труб, цеха по ремонту насосных штанг, штанговых глубинных насосов.

Большое внимание даже в те годы, когда и слово «компьютер» было в диковинку, здесь уделялось развитию автоматизации и телемеханизации производственных процессов. Сегодня электроника, контрольно-измерительные приборы дают возможность осуществлять практически стопроцентный контроль, начиная от работы каждой конкретной скважины в режиме реального времени, заканчивая обобщенной информацией в целом по управлению.

— Высокий уровень автоматизации производственных и бизнес-процессов, внедрение современных компьютерных технологий и баз данных, куда поступают основные показатели добычи, подготовки и перекачки нефти и многие другие данные, являются генеральной линией развития предприятия на ближайшие годы, — убежден главный инженер предприятия Андрей Анатольевич Волгин. — Создание такой информационной системы необходимо для принятия эффективных управленческих решений, своевременного контроля и анализа огромного потока информации.

Одно из «ноу-хау» быстринцев — создание аналитической группы, задача которой — отслеживание и сбор информации, ее анализ. В этой группе собраны молодые способные специалисты, вчерашние выпускники вузов, для которых созданы соответствующие условия с единственной целью — получить интересные, нестандартные решения, свежие идеи. Соединение науки с практикой по замыслу должно решать ключевые проблемы предприятия, расширять его узкие места, нарабатывать новые знания, умения, технологии будущего.

НГДУ «Быстринскнефть» начиналось с двух цехов добычи, переданных Лянторнефтью, и реорганизованного Сургутского управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин. И за очень непродолжительное время была создана крепкая производственная база Быстринскнефти. Для обслуживания нефтяников в состав НГДУ вошли Быстринское управление технологического транспорта и управление энергонефти, одни из крупнейших подразделений Быстринскнефти, от которых во многом зависит четкая работа промыслов.

Основой Быстринского УТТ послужил цех специальной и нефтепромысловой техники Сургутского УПНПиКРС, ранее обслуживавший цеха добычи Лянторнефти. Из года в год развивалось, крепло и росло предприятие, прошедшее в свою очередь сложный этап реконструкции и технического перевооружения. Сегодня управление транспорта представляет собой высокоразвитое предприятие. Построены прекрасные цеха, оснащенные самым высокотехнологичным оборудованием. Освоен ремонт узлов и агрегатов собственными силами, это сократило затраты на ремонт вне управления более чем на треть. Линии подогрева автомобилей зимой переведены с жидкого топлива на газ. Простои бригад текущего и капитального ремонта скважин по вине транспортников исключены. Число работающих в Быстринском УТТ превышает полторы тысячи человек, автопарк предприятия насчитывает около 700 единиц техники.



Сложное и разнообразное хозяйство у энергетиков Быстринскнефти: полторы тысячи линий электропередачи, 6 подстанций 110 кВ и 34 подстанции — 35 кВ, 930 кустовых трансформаторных подстанций, 3 380 электродвигателей. Без электроэнергии замрет вся жизнь на нефтепромыслах, и важнейшее подразделение НГДУ, созная это, работает четко и слаженно.

Сравнительно недавно на орбите собственно Быстринских месторождений появилось еще одно — Северо-Юрьевское. Там применялась совершенно иная, более сложная и трудоемкая технология бурения: новые растворы, другие глубины. Проект разработки предусматривал строительство большого количества горизонтальных скважин. Существенные трудности были и у бригад освоения. Если раньше, на заре нефтедобычи было достаточно «прострелять» колонну, обработать скважину компрессором и получить приток, то сейчас пласты требуют применения целого комплекса геолого-технических мероприятий.

Сложностей в работу добавляла и удаленность этого месторождения. Более пятнадцати лет коллектив управления трудился на компактно расположенных, обустроенных месторождениях. Лишь в начале XXI века быстринцы вышли на отдаленное Северо-Юрьевское, а затем шагнули еще дальше, за границы Сургутского района — на Рогожниковское месторождение. Оно расположено за 400 километров от Сургута, в Октябрьском районе Ханты-Мансийского автономного округа.

— По предварительным данным его запасы сопоставимы с запасами Быстринского месторождения, и годовой уровень добычи там прогнозируется порядка 6 млн. тонн, — рассказывает главный геолог НГДУ «Быстринскнефть» Николай Алексеевич Прокошев. — Но при этом, Рогожниковское месторождение находится в совершенно иных геологических условиях: существенно разнится строение пластов, да и сами пласты разные. Допустим, там есть триасовский пласт, который в Сургутском своде не разрабатывается, есть викуловский горизонт, аналог наших сеноманских отложений. Только у нас в сеномане исключительно вода, а там между слоями воды нефтяной пропласток. Уже сейчас можно предсказать, что он будет очень сложен в разработке.

— Перспектива выхода на новую площадь и первые шаги, которые уже сделаны по его доизучению я бы охарактеризовал как «приятную головную боль», — добавляет заместитель начальника НГДУ «Быстринскнефть» по производству Ростислав Та-насович Куза. — Рогожинка — это новое, во многом незнакомое дело. Но люди так устроены, что постоянно хотят в своей жизни разнообразия. Долгое топтание на месте утомляет больше движения вперед.

Новая страница в истории НГДУ «Быстринскнефть» открылась в 2006 году. Открылась грандиозной стройкой, созданием новых структур, поиском новых технологий и, конечно, новыми победами.

Когда у быстринцев спрашивают о секретах их успехов, то словно сговорившись, они заявляют: люди у нас замечательные, нигде больше таких нет!

Общее тут — преданность нефтяному делу, высокая дисциплинированность, нестандартность мышления. Равнодушие в НГДУ «Быстринскнефть» — страшнейший из человеческих пороков.

Здесь по-прежнему гордо несут свою марку: мы из Быстринки! И этим все сказано.

КОМСОМОЛЬСКИЙ ЗАДОР И ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

История нефтегазодобывающего управления «Комсомольскнефть» началась с приказа ПО «Сургутнефтегаз» от 20 февраля 1987 года №29-к о формировании новой производственной единицы путем выделения из НГДУ «Фёдоровскнефть». Первым начальником нового НГДУ стал Александр Филиппович Резяпов.

На тот момент в состав НГДУ входило 3 комплексных цеха по добыче нефти, в составе которых были бригады по добыче нефти, бригады поддержания пластового давления и бригады подземного ремонта скважин. Новому управлению было передано два месторождения — Савуйское и Родниковое. Формирование новой производственной единицы было обусловлено прежде всего вводом в эксплуатацию двух новых месторождений — Сарымо-Русскинского и северной залежи Родникового месторождения — и планированием разработки месторождений Конитлорской группы.

В 1989 году в эксплуатацию было введено Южно-Родниковое месторождение, в 1995 году — Конитлорское месторождение.

Сейчас в НГДУ шесть комплексных цехов по добыче нефти, цех по подготовке и перекачке нефти, цех по капитальному и текущему ремонту скважин, шесть цехов вспомогательного производства, управление электросетевого хозяйства и управление технологического транспорта. Численность работающих возросла с 857 человек до более чем трех тысяч человек.

В настоящий момент в составе цехов по добыче нефти и газа эксплуатируются восемь дожимных насосных станций с установками предварительного сброса воды, в том числе шесть УПСВ с трехфазными аппаратами типа «Хитер-Тритер», десять кустовых насосных станций. Эксплуатационный нефтяной фонд увеличился с 501 до 2 009 скважин, нагнетательный фонд возрос с 134 скважин до 864. Построено более двух с половиной тысяч километров новых нефтегазопроводов и водоводов.

За двадцать лет, с 1987 года, коллективом НГДУ «Комсомольскнефть» было добыто более 100 млн. тонн нефти и 4 676,14 млн. кубических метров попутного газа.

И только по этим числам можно судить о масштабах развития управления от предприятия-спутника до самостоятельного полноправного подразделения.

За этот промежуток времени произошел качественный скачок в развитии как техники, так и технологии. Так только в области строительства скважин освоено бурение горизонтальных, пологонаправленных, многоствольных скважин, продление «жизни» скважин путем зарезки боковых стволов, гидравлический разрыв пласта и прочие технологии и методы.





В производство внедрены новые технологии добычи нефти и закачки воды: внедряется и растет парк импортных погружных установок, система внутрикустовой закачки на Русскинском месторождении, система поддержания давления локальной закачкой на кустах скважин.

Основной упор в Комсомольскнефти сделан на повышение эффективности управления производством, сокращение ручного труда, на рост уровня механизации и автоматизации производственных процессов. По этим позициям управление занимает первое место в Сургутнефтегазе.

Большинство залежей нефти на месторождениях НГДУ относятся к категории трудноизвлекаемых. Несмотря на это, за счет применения инновационных технологий и высоко технологических производств управление из года в год поддерживает высокий уровень нефтедобычи.

В декабре 2001 года запущен в эксплуатацию новый цех по ремонту насосно-компрессорных труб. Он оснащен новейшим чешским и японским оборудованием, повышающим производительность труда в два раза и снижающим до минимума технологический шум. Программное обеспечение для использования внедренной в производство системы «технического зрения» (распознавания) на участке по ремонту НКТ создано совместными усилиями сотрудников Сургутнефтегаза и фирмы «Omron».

Применение технологии роботизирования ремонта НКТ позволило полностью отказаться от ручного труда на участке механизированной обработки и снизить себестоимость ремонта, исключить человеческий фактор, как причину брака при выполнении сложных операций.

Получение большого объема параметров технологических процессов при добыче нефти, необходимость в оперативном составлении параметров, в анализе текущих изменений во времени повлекло создание экспертных систем различного уровня. Внедрение программных комплексов позволило перейти к новым принципам управления технологическими процессами. В настоящее время руководителям любого уровня достаточно открыть страничку интранет-сайта НГДУ «Комсомольскнефть» для того, чтобы получить оперативную информацию о состоянии дел, о ходе технологических процессов на объектах управления, а также любую отчетную информацию за любой промежуток времени. А применение системы электронного документооборота позволяет формировать плановые и оперативные задания, а также отчеты исполнителей по их выполнению с размещением непосредственно на интранет-ресурсе, тем самым замыкая информационные потоки в единый цикл.

НГДУ «Комсомольскнефть» стало первым предприятием в нефтегазодобывающей отрасли, которое для решения проблемы труднопредсказуемых процессов применило новейшие разработки в области систем искусственного интеллекта, внедрив программное средство «Альфа УЭЦН НС». Это позволило в режиме реального времени контролировать фонд скважин УЭЦН, оборудованных станциями нового



поколения и предупредить выход из строя дорогостоящего оборудования. Помимо очевидных достоинств этой программы есть и дополнительные плюсы: программа задействует весь потенциальный функционал станций управления, превращая их из «железных шкафов» в полноценное интеллектуальное звено производственного процесса.

Положительный опыт применения систем искусственного интеллекта в НГДУ «Комсомольскнефть» дает основания к созданию новых программных комплексов, призванных прийти на помощь инженерно-техническому персоналу и существенно повысить оперативность управления и соответственно эффективность работы предприятия.

Безусловно, все успехи единственного нефтегазодобывающего предприятия в акционерном обществе, несущем в своем названии не имя месторождения, а комсомольско-молодежный задор, с которым на фоне начинавшихся в стране перестроечных процессов, создавалось новое подразделение, непосредственно связанные с именами работников, их целеустремленностью, грамотностью и работоспособностью. Это высококвалифицированные рабочие и специалисты, наставники молодежи, все силы и знания отдающие любимому делу.

Около 200 человек работают в управлении со дня основания. Стаж более чем тысячи работников превышает 10 лет. Этот факт наглядно свидетельствует о стабильности коллектива.

За добросовестный многолетний труд, большой личный вклад в выполнение основных технико-экономических показателей работы управления 136 работников награждены государственными и отраслевыми наградами. Среди них начальник управления — Байзет Юнусович Мугу. Звание «Ветеран труда ОАО «Сургутнефтегаз» присвоено 58 работникам НГДУ «Комсомольскнефть».

В управлении уже есть свои рабочие династии: это семья Кизириди, имеющая суммарный рабочий стаж более 40 лет, Шмурыгины — общий стаж более 40 лет, Малолетковы проработали в управлении в общей сложности более 30 лет.

Необходимость применения во всех сферах деятельности современных технологий предъявляет повышенные требования к уровню квалификации персонала. В связи с этим, управление уделяет огромное внимание подготовке, обучению и



повышению квалификации работников, создает условия для наилучшего достижения поставленных целей и решения задач. Ежегодно в Центре политехнического обучения ОАО «Сургутнефтегаз» и других учебных заведениях подготовку и повышение квалификации проходят от 1 300 до 1 500 рабочих. Это связано с внедрением передовых технологий, автоматизации процессов добычи нефти, повышением эффективности производства. На заочных отделениях вузов и ссузов обучается 171 работник управления.

Достоинством подтверждением развития научной и технической мысли на предприятии, роли молодежи в производственной деятельности являются результаты конференций молодых ученых и специалистов ОАО «Сургутнефтегаз». Так по результатам научно-технической конференции в 2006 году четыре доклада специалистов НГДУ «Комсомольскнефть» — О.В.Чугайнова, А.В.Колотовича, Е.Н.Сумкина, А.А.Дудина — удостоены первых мест, второе место завоевал доклад П.С.Деминцева и два третьих — Д.А.Баталова, А.М.Репсон. Это лучший показатель среди структурных подразделений общества. Стабильно высок уровень проектов, представляемых молодежью управления на окружном конкурсе «Золотое будущее Югры». В 2005 году в двух номинациях из трех («Менеджер XXI века» и «Молодой ученый Югры») первые места заняли работники Комсомолки — С.В.Левкович, А.Ф.Кузнецов. Стоит отметить, что большая часть новаций, представленных в докладах на научно-технической конференции уже внедрены на предприятии и приносят прибыль, что свидетельствует о проработке решений еще на стадии создания доклада и адаптации к реальному производству, что позволяет не просто предлагать «космические идеи», а проекты, необходимые предприятию здесь и сейчас.

Одной из особенностей НГДУ «Комсомольскнефть» является его градообразующая функция. Это базовое предприятие поселка Фёдоровский. Поэтому социальная направленность деятельности является неотъемлемой и обязательной частью функционирования НГДУ.

Так, к примеру, приоритет при приеме на работу отдается молодежи, которая выросла в поселке. За последние пять лет из жителей поселка принято 378 молодых людей в возрасте до 30 лет. Это выпускники вузов и ссузов, а также молодые люди, отслужившие в рядах Российской Армии.

С марта 1987 года основным застройщиком поселка Фёдоровский выступает НГДУ «Комсомольскнефть». За это время здесь построено 5 микрорайонов жилого фонда, 40 общежитий для холостых работников, спортивно-оздоровительный комплекс «Дельфин», автовокзал. Вместе с управлением растет и взрослеет поселок Фёдоровский. В настоящее время здесь проживает более 23 тысяч человек. Построено 5 школ, в которых учатся более трех с половиной тысяч детей. В детских дошкольных учреждениях проводят свое время более тысячи ребят. Открыли свои двери для детей и жителей поселка Фёдоровский дом творчества и культурно-досуговый центр «Премьер».

Все это стало возможным благодаря напряженному и слаженному труду трехтысячного коллектива НГДУ «Комсомольскнефть», который, разменяв третий десяток лет своей истории, приобретает бесценный опыт разработки трудноизвлекаемых запасов, заложив прочный фундамент в основание будущих успехов, уверенно смотрит в свое будущее и поступательно движется от победы к победе.

СЕВЕРНЫЙ ГИГАНТ

Нефтегазодобывающее управление «Нижнесортымскнефть» образовано совместным решением производственного объединения «Сургутнефтегаз» и профсоюзного комитета во исполнение соответствующего приказа «Главтюменнефтегаза» 1 декабря 1988 года. НГДУ было создано в связи с возрастающими объемами работ по нижнесортымской группе нефтяных месторождений, вводом в эксплуатацию трех новых месторождений, строительством поселка Нижнесортымский, опережающим строительством промышленных баз, а также с целью совершенствования управления производственным процессом.

Первым начальником НГДУ был З.М.Хусаинов, руководивший управлением до 2003 года.

На первых порах во вновь создаваемое управление из НГДУ «Лянторнефть» были переданы для дальнейшей разработки Нижнесортымское, Алёхинское и Северо-Алёхинское месторождения — вместе с цехами по добыче нефти и газа №5 и 7, обслуживающими закрепленными бригадами подземного и капитального ремонта скважин, другим обслуживающим персоналом.

В 1989-м построен административно-бытовой корпус, и персонал НГДУ перебрался в поселок Нижнесортымский; в этом же году было введено в разработку Камыньское месторождение. В первый год своей хозяйственной деятельности коллектив НГДУ при госзаказе 1 928 тыс. добыл 1 964,5 тыс. тонн нефти, в 1990-м — 2 569,5 тыс. (госзаказ — 2 541 тыс.), в 1991-м — 3 010,2 тыс. (госзаказ — 3 010 тыс.), в 1992-м — 3 019 тыс. (госзаказ — 3 010 тыс.), в 1993-м — 3 052 (госзаказ — 3 041 тыс. тонн).

В декабре 1991 года строители сдали еще один очень важный объект — культурно-спортивный комплекс. В начале 1992 года началось строительство производственной базы УПНПиКРС, был организован еще один — третий по счету — цех добычи нефти и газа. В спортивном комплексе нефтяников открылся кинозал, в 1993 году в поселке Нижнесортымском было закончено строительство детского сада, а годом раньше вступила в строй первая школа на 340 мест.

В Сургутнефтегазе большие надежды связывались с разработкой Тянской группы месторождений, которые, по расчетам специалистов, способны были дать весомую прибавку к общим объемам добываемой нефти. Однако освоение этой перспективной группы нефтеносных площадей задержалось на несколько лет. Дело в том, что Тянская группа месторождений — это территория исконных жителей ханты, и традиционные методы освоения здесь уже не годились. Требовались иные





подходы к решению привычной, казалось бы, проблемы. Коренные жители всячески препятствовали продвижению нефтепромышленников на север, выставляя пикеты на дорогах и высказывая все новые требования. Ситуация разрешалась на самом высоком уровне, включая и центральные, и местные властные инстанции. Общественное мнение было взбудоражено. Понадобилось много времени, чтобы принять соответствующие меры,

разработать и утвердить перечень документов, разрешивших, наконец, приступить к разработке Тянской группы.

В 1995 году была запущена в эксплуатацию первая скважина на Турынской площади и организован ЦДНГ-4. Это и было началом освоения Тянской группы месторождений. В этом же году на Тяне вступила в строй дожимная насосная станция, а на Алёхинском месторождении пущен в эксплуатацию цех подготовки и перекачки нефти. Началась разработка Мурьяунского месторождения. И уже в сентябре 1997 года промысловики добыли первый миллион тянской нефти.

В 1998 году коллективу НГДУ был вручен приз — «Золотой Меркурий» — за успехи в условиях переходной экономики.

Через год из скважины №1 123 получена первая нефть Тромъеганского месторождения.

В управлении создается отдел по работе с местным населением, который заключает экономические соглашения с семьями ханты, на угодьях которых ведутся работы. Структура НГДУ пополняется еще одной единицей — ЦДНГ-5, в зоне деятельности которой — Лукъявинское, Тромъеганское, Восточно-Тромъеганское и Хорлорское месторождения. Буровики Сургутского УБР-2 приступают к строительству эксплуатационных скважин на Третьяковском месторождении, названного так в честь знаменитого русского мецената. В поселке введен еще один детский сад — «Северное сияние», уже на 250 мест, школа на 1 117 мест, новый административно-бытовой корпус. В шестидесяти километрах от поселка Нижнесортымский возводится производственная база и пункт смены вахтового персонала — «Северный», и начинает работу шестой цех по добыче нефти и газа. По итогам 2000 года коллектив удостоен международной награды «Золотой слиток» — как наиболее устойчиво развивающееся предприятие.

В июле 2001 года Тянская группа месторождений разделена на три самостоятельных — Мурьяунское, Лукъявинское и Юкъявинское.

В начале 2002 года промысловики добыли миллионную тонну нефти на Тромъеганском месторождении, а летом на Мурьяунском — 20-миллионную. В новое здание переехал персонал центральной инженерно-технологической службы. Порадовали и промысловики, разрабатывавшие Лукъявинское месторождение: отсюда в общую трубопроводную сеть поступила миллионная тонна нефти.

В сентябре того же года коллектив ЦДНГ-4 признается победителем конкурса «Черное золото Югры», а его начальник Павел Владимирович Шербин — в номинации «Лучший руководитель нефтепромысла Ханты-Мансийского автономного округа». Сегодня Павел Владимирович — заместитель начальника НГДУ по общим вопросам.

В конце 2002 года промысловики вышли на ежемесячную добычу нефти в объеме одного миллиона тонн. В 2003 году введены в эксплуатацию Западно-Чигоринское и Ульяновское месторождения, которое названо именем известного российского актера и режиссера, художественного руководителя театра им. Евг. Вахтангова. В июле строители СМТ-1 сдали нефтяникам прекрасный автовокзал.

Сегодня промысловики НГДУ «Нижнесортимскнефть» разрабатывают 16 нефтегазовых месторождений, применяя самые эффективные и современные технологии. Строительство горизонтальных скважин, гидроразрыв пласта, зарезка боковых стволов — все это есть в арсенале участников обустройства. Из шести нефтегазодобывающих управлений акционерного общества «Сургутнефтегаз» наибольшие объемы по добыче приходятся на долю Нижнесортимского. В ближайшем будущем нефтяники планируют ввести в разработку еще несколько месторождений.

Успехи коллектива напрямую связаны с умелым руководством. Начальник управления Илдус Шагалиевич Усманов — опытный и всецело преданный своему делу специалист. На протяжении пятнадцати лет он возглавлял инженерную службу НГДУ, так что до тонкостей знает особенности каждой нефтеносной площади, находящейся в ведении промысловиков. Он постоянно делится своим опытом с коллегами, что исключает возникновение каких-то нештатных ситуаций, способствует производительной работе нефтепромыслов. У начальника грамотные главный инженер и заместители: Александр Петрович Хмызенко, уже упоминавшийся Павел Владимирович Шербин, Фирдавис Гарифович Халимов, Сергей Александрович Слюсаренко, Николай Павлович Шубенков, Олег Рудольфович Коробовкин, Владимир Анатольевич Парфенов, Павел Прокофьевич Женжаров, Рамиля Гильмеяровна Мунирова, Рашит Карыевич Мустафин, Эдуард Иванович Гупайло, Виктор Иванович Пастухов. Все они уделяют много внимания работе с молодежью, вчерашним выпускникам вузов. И это — одна из составляющих будущих успехов управления.

В 2005 году в поселке Нижнесортимском двум улицам были присвоены имена Аркифа Васильевича Тяна и Зинура Мирсалихяновича Хусаинова. Таким образом нефтяники НГДУ увековечили память своих известных коллег. А в сентябре было введено еще одно здание административно-бытового корпуса управления.

Поселок Нижнесортимский, где единственным «поселковообразующим» предприятием является НГДУ, считается лучшим в Сургутском районе. И в этом прежде всего заслуга нижнесортимских нефтяников, которых сегодня более шести тысяч. В поселке проживают представители многих национальностей, включая и коренное население. И будущее его жителей связано с развитием НГДУ «Нижнесортимскнефть» — одного из ведущих структурных подразделений ОАО «Сургутнефтегаз». А перспективы управления не могут не вдохновлять, поскольку в ближайшие годы коллективу предстоит выйти на новые рубежи в добыче углеводородного сырья.



НАТИСК НА ВОСТОК

ОАО «Сургутнефтегаз» делает свои первые шаги в Восточной Сибири. Форпостом акционерного общества при продвижении на восток является самое молодое на сегодняшний день, созданное 1 января 2007 года, нефтегазодобывающее управление «Талаканнефть».

Всего только за три года до этого, в конце 2003 года, ОАО «Сургутнефтегаз» получило лицензии на проведение поисковых работ на трех участках в Республике Саха (Якутия) — Кедровом, Пеледуйском и Хоронохском, и лицензию на разработку центрального блока Талаканского месторождения. Девятнадцатого мая 2004 года между руководством акционерного общества и Правительством Республики Саха (Якутия) было подписано соглашение о сотрудничестве в области освоения месторождений нефти и газа.

Эта дата и стала отправной точкой в стремительно развернутой эпопее освоения Восточной Сибири. С лета 2004 года после оформления всех соответствующих документов ОАО «Сургутнефтегаз» приступило к проведению первоочередных работ на Талаканском месторождении.

Приоритетными задачами на этот период являлись доставка грузов и обустройство базы в поселке Витим для размещения оборудования и людей; проведение поисково-разведочных работ и добыча нефти для государственных нужд Республики Саха (Якутия). Всего за короткий период навигации по рекам Лена и Витим сюда доставлено около 700 железнодорожных вагонов грузов. Это строительная и автомобильная техника, буровые станки, жилые вагончики, вагон-столовые, дизельные электростанции, ГСМ, и т.д. Для вахтовых рабочих созданы все необходимые бытовые условия, организовано горячее питание.

— Работа, действительно, проведена колоссальная, и темпы работы на Талаканском месторождении и вокруг него не сравнимы с тем, что было раньше. Мы буквально за один год сделали то, на что требовалось в три-четыре раза больше времени, — заявил в декабре 2004 года Президент Республики Саха (Якутия) Вячеслав Анатольевич Штыров.

Уже к 1 декабря 2004 года на Талаканском месторождении было добыто 194,4 тыс. тонн нефти, пробурены четыре скважины с горизонтальными участками. Эксплуатационный фонд на конец года составил 33 скважины, объем эксплуатационного бурения — 6,6 тыс. метров. Кроме этого, была построена автодорога Витим–Талаканское месторождение протяженностью порядка 100 километров.



Осуществление работ в Республике Саха (Якутия) в течение 2004 года потребовало 1 млрд. 700 млн. рублей капиталовложений.

В 2005 году намечалось выполнение 2 800 километров профилей 2D и 200 квадратных километров 3D, бурение четырех поисково-разведочных скважин, доведение эксплуатационного фонда до 37 скважин, добыча 250 тысяч тонн нефти.

12 апреля 2005 года сургутскими буровиками из Управления поисково-разведочных работ была заложена первая поисковая скважина на Талаканском месторождении.

В течение одного лишь лета 2005 года силами нескольких десятков человек — строителей СМУ-4 Строительно-монтажного треста №1 — подготовлен под застройку участок площадью 47 гектаров: вырублен лес и отсыпана площадка, доведена до проектных отметок вертикальная планировка. Начата вырубка леса под трассу высоковольтной электролинии, строительство подстанции 35/6 кВ, вертолетной площадки. На базе строятся подстанция, система пожаротушения, рядом — склад ГСМ, котельная, общежитие и столовая, ремонтно-механические мастерские для треста «Сургутнефтедорстройремонт», и быстровозводимые здания — теплый склад БГПОиКО для материалов, хранение которых по техническим условиям требует положительной температуры. Кроме того, пришлось в спешном порядке строить и оборудовать совместно со специалистами ЦБПО БНО кислородную станцию, ввиду того, что возникли проблемы с приобретением кислорода на месте.

Все вышеперечисленные объекты должны быть построены за пять-шесть месяцев, где-то на краю света, одновременно с созданием самого строительного управления.

— Если судить по фотографиям и воспоминаниям первопроходцев сургутской нефтяной целины, то Талакан, образно говоря, это «время — назад, на сорок лет назад». Здесь все, действительно, напоминает Западную Сибирь сорокалетней давности. Богатейший край, где на сотни и даже тысячи километров один-два поселка, — рассказывает заместитель начальника НГДУ «Сургутнефть» по освоению месторождений Восточной Сибири, с 1 января 2007 года — начальник НГДУ «Талаканнефть» Василий Анатольевич Парфирьев. — Но следует отметить, что поставленные руководством Сургутнефтегаза задачи по освоению Талаканского месторождения не застали наших специалистов врасплох. Работники геологических служб и буровых бригад сходу приспосабливаются к новым геологическим условиям строения залежей и проводки нефтяных скважин. И не только приспосабливаются, но и устанавли-



ливают своеобразные рекорды. Например, специалисты Управления поисково-разведочных работ, выполняющие эксплуатационное бурение, ведут работы с опережением графика. Бригада мастера К.Ананьева увеличила скорость проходки по сравнению с бригадами бурения ОАО «Ленанефтегаз» в два раза.

Думаю, стоит пояснить, что геологический разрез осложнен наличием обширных газовых шапок, мощных толщей солей и карстовыми образованиями, все это сказывается на скорости и стоимости бурения при строительстве скважин. С целью предупреждения и предотвращения осложнений в процессе бурения наши специалисты используют самые передовые технические средства и технологии. Во многом успех реализации всех наших программ, конечно же, определяется научным потенциалом нашего института «СургутНИПИнефть». Специалисты института предложили инновационные решения в технологической схеме опытно-промышленной эксплуатации центрального блока Талаканского месторождения таких, как технология строительства горизонтальных многоствольных скважин на депрессии, применение водогазового и газового воздействий для поддержания пластового давления, применение колтюбинговых технологий для повышения нефтеотдачи пластов.

Начало масштабной разработки и выход на плановые показатели добычи нефти на Талаканском месторождении запланированы на 2008 год и связаны с окончанием строительства первой очереди трубопровода «Восточная Сибирь – Тихий Океан». В историю НГДУ «Талаканнефть» вписаны лишь первые строки. Анализировать и делать выводы в ежедневно меняющейся картине глобальной стройки пока слишком преждевременно. Сейчас, на четвертом году восточносибирской эпопеи, ясным является лишь одно: для сотен и даже, может быть, тысяч работников ОАО «Сургутнефтегаз» освоение Талакана ни что иное, как воплощение самых честолюбивых мечтаний. Это история, которая пишется практически с чистого листа. Нет повторения пути, пройденного дедами и отцами, — все новое, неизведанное, манящее.





ТЕХНОЛОГИИ РЕМОНТА: УНИКАЛЬНАЯ ПОВСЕДНЕВНОСТЬ

Приказ о создании в системе ОАО «Сургутнефтегаз» нового предприятия — Сургутского управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин был подписан 11 ноября 1985 года. А всего через месяц, 15 декабря 1985 года, первая бригада — мастер Владимир Мокиенко — приступила к первому в истории управления ремонту.

Двойное название предприятия — Управление по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин четко отражает те задачи, которые ставятся перед ним на протяжении 20 лет. Это, в первую очередь, работа над увеличением нефтеотдачи пластов и повышение производительности скважин. Другое, не менее важное направление Сургутского УПНПиКРС, — капитальный ремонт скважин, то есть, восстановление их работоспособности. Основной акцент всегда делается на ликвидацию осложнений и аварий в скважинах, которые случаются в процессе их эксплуатации. В результате деятельности управления работоспособность скважин полностью восстанавливается.

Работы по повышению нефтеотдачи пластов ведет специальный цех, который занимается гидравлическим разрывом пластов, гидравлической пескоструйной перфорацией. Четырнадцать лет назад управление впервые стало использовать технологии ремонта скважин с применением установок «Непрерывная труба». ОАО «Сургутнефтегаз» закупило несколько подобных установок, к 2002 году их количество возросло до 23. Каждый год увеличивается номенклатура и количество ремонтов, выполняемых с применением «Непрерывной трубы». Это все виды КРС, за исключением аварийно-восстановительных работ, в том числе промывка забоев, обработка призабойных зон скважин, дополнительная перфорация, извлечение посторонних предметов в НКТ, резка «прихваченного» аварийного инструмента, некоторые виды ремонтно-изоляционных работ, а также геофизические исследования в скважинах, оборудованных боковыми стволами и горизонтальными забоями.

Что касается операций гидравлического разрыва пласта, подобная технология впервые начала внедряться именно в России. В 1986 году работы в этом направлении вновь возобновились на отечественном оборудовании. Затем в ОАО «Сургутнефтегаз» было принято решение приобрести для проведения этих работ импортное оборудование. Оно оказалось очень надежным и легким в управлении: про-



цесс гидроразрыва практически полностью управляется компьютером. К тому же, компьютерная программа при подборе скважин предусматривает несколько вариантов, позволяющих специалистам управления получать подробную информацию о мощности разрыва, протяженности и конфигурации трещины. После тщательного анализа этих данных приступают непосредственно к самой операции. Первый опыт проведения гидроразрыва состоялся в 1993 году. Результаты говорили сами за себя: дебит скважины, которая давала три-пять тонн нефти в сутки, после гидроразрыва увеличился до 30–50 тонн в сутки.

Сегодня ГРП продолжает оставаться одним из самых эффективных методов воздействия на продуктивные пласты. Для экономии текущих затрат на гидроразрыв инженерные службы управления совместно с Тюменским отделением СургутНИПИнефти разработали целевую комплексную программу, которая включает в себя технологию локального гидроразрыва на скважинах, в разрезе которых вскрыты высокопроницаемые пласты. Это позволяет экономить дорогостоящие импортные химреагенты. Сегодня при подготовке скважин к гидравлическому разрыву в основном используется подземное отечественное оборудование — пакеры фирм НПФ «Пакер», СК «Мастер-Пакер», устьевое оборудование импортного и отечественного производства, скребки НПО «Бурение». Для проведения гидравлического разрыва используются химические реагенты фирм «Клеарвотер» (США) и «Химеко-ГАНГ» (Россия). Гидравлический разрыв выполняется на водной основе, что исключает использование дорогостоящего дизельного топлива.

Еще пять лет назад из 30 бригад управления 14 занимались традиционным КРС, в основном на Фёдоровском месторождении. Бригады были оснащены 100-тонными агрегатами импортного производства типа «Кардвелл» и отечественными 60-тонными БАЗ 60/80. Сегодня в Сургутском УПНПиКРС работают 35 бригад, десять из них занимаются традиционным капитальным ремонтом скважин, шесть — подготовкой к ГРП, пять — непосредственно гидроразрывом и четырнадцать — работают с установкой «Непрерывная труба». На протяжении последних семи лет управление ежегодно выполняет более 2 800 ремонтов.

Разведка и ввод в эксплуатацию новых месторождений определяют расширение географии деятельности бригад. В настоящее время работы проводятся как на давно эксплуатируемых месторождениях, расположенных рядом с Сургутом, так и на новых месторождениях и лицензионных участках, расположенных на удалении 300–500 километров. Объемы работ по ГРП по буровым предприятиям постоянно растут.

На протяжении последних лет ОАО «Сургутнефтегаз» активно внедряет передовые технологии во всех областях многогранной деятельности, сделан значительный шаг вперед по всем технико-экономическим показателям. Используя передовые технологии, оборудование и инструмент в классическом капитальном ремонте скважин, Сургутскому УПНПиКРС совместно с другими коллективами акционерного общества удалось значительно улучшить состояние фонда скважин в акционерном обществе.

Серьезный и продуманный подход руководства Сургутнефтегаза в области повышения нефтеотдачи продуктивных пластов дает управлению возможность внедрять в производство новейшие современные технологии. Специалисты Сургутского УПНПиКРС не только копируют уже испытанные методики, но и пробуют свои разработки. Исходя из особенностей залежи, разработаны и успешно внедрены

ТЕХНОЛОГИИ РЕМОНТА: УНИКАЛЬНАЯ ПОВСЕДНЕВНОСТЬ

Приказ о создании в системе ОАО «Сургутнефтегаз» нового предприятия — Сургутского управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин был подписан 11 ноября 1985 года. А всего через месяц, 15 декабря 1985 года, первая бригада — мастер Владимир Мокиенко — приступила к первому в истории управления ремонту.

Двойное название предприятия — Управление по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин четко отражает те задачи, которые ставятся перед ним на протяжении 20 лет. Это, в первую очередь, работа над увеличением нефтеотдачи пластов и повышение производительности скважин. Другое, не менее важное направление Сургутского УПНПиКРС, — капитальный ремонт скважин, то есть, восстановление их работоспособности. Основной акцент всегда делается на ликвидацию осложнений и аварий в скважинах, которые случаются в процессе их эксплуатации. В результате деятельности управления работоспособность скважин полностью восстанавливается.

Работы по повышению нефтеотдачи пластов ведет специальный цех, который занимается гидравлическим разрывом пластов, гидравлической пескоструйной перфорацией. Четырнадцать лет назад управление впервые стало использовать технологии ремонта скважин с применением установок «Непрерывная труба». ОАО «Сургутнефтегаз» закупило несколько подобных установок, к 2002 году их количество возросло до 23. Каждый год увеличивается номенклатура и количество ремонтов, выполняемых с применением «Непрерывной трубы». Это все виды КРС, за исключением аварийно-восстановительных работ, в том числе промывка забоев, обработка призабойных зон скважин, дополнительная перфорация, извлечение посторонних предметов в НКТ, резка «прихваченного» аварийного инструмента, некоторые виды ремонтно-изоляционных работ, а также геофизические исследования в скважинах, оборудованных боковыми стволами и горизонтальными забоями.

Что касается операций гидравлического разрыва пласта, подобная технология впервые начала внедряться именно в России. В 1986 году работы в этом направлении вновь возобновились на отечественном оборудовании. Затем в ОАО «Сургутнефтегаз» было принято решение приобрести для проведения этих работ импортное оборудование. Оно оказалось очень надежным и легким в управлении: про-



цесс гидроразрыва практически полностью управляется компьютером. К тому же, компьютерная программа при подборе скважин предусматривает несколько вариантов, позволяющих специалистам управления получать подробную информацию о мощности разрыва, протяженности и конфигурации трещины. После тщательного анализа этих данных приступают непосредственно к самой операции. Первый опыт проведения гидроразрыва состоялся в 1993 году. Результаты говорили сами за себя: дебит скважины, которая давала три-пять тонн нефти в сутки, после гидроразрыва увеличивался до 30–50 тонн в сутки.

Сегодня ГРП продолжает оставаться одним из самых эффективных методов воздействия на продуктивные пласты. Для экономии текущих затрат на гидроразрыв инженерные службы управления совместно с Тюменским отделением СургутНИПИнефти разработали целевую комплексную программу, которая включает в себя технологию локального гидроразрыва на скважинах, в разрезе которых вскрыты высокопроницаемые пласты. Это позволяет экономить дорогостоящие импортные химреагенты. Сегодня при подготовке скважин к гидравлическому разрыву в основном используется подземное отечественное оборудование — пакеры фирм НПФ «Пакер», СК «Мастер-Пакер», устьевое оборудование импортного и отечественного производства, скребки НПО «Бурение». Для проведения гидравлического разрыва используются химические реагенты фирм «Клеарвотер» (США) и «Химко-ГАНГ» (Россия). Гидравлический разрыв выполняется на водной основе, что исключает использование дорогостоящего дизельного топлива.

Еще пять лет назад из 30 бригад управления 14 занимались традиционным КРС, в основном на Фёдоровском месторождении. Бригады были оснащены 100-тонными агрегатами импортного производства типа «Кардвелл» и отечественными 60-тонными БАЗ 60/80. Сегодня в Сургутском УПНПиКРС работают 35 бригад, десять из них занимаются традиционным капитальным ремонтом скважин, шесть — подготовкой к ГРП, пять — непосредственно гидроразрывом и четырнадцать — работают с установкой «Непрерывная труба». На протяжении последних семи лет управление ежегодно выполняет более 2 800 ремонтов.

Разведка и ввод в эксплуатацию новых месторождений определяют расширение географии деятельности бригад. В настоящее время работы проводятся как на давно эксплуатируемых месторождениях, расположенных рядом с Сургутом, так и на новых месторождениях и лицензионных участках, расположенных на удалении 300–500 километров. Объемы работ по ГРП по буровым предприятиям постоянно растут.

На протяжении последних лет ОАО «Сургутнефтегаз» активно внедряет передовые технологии во всех областях многогранной деятельности, сделан значительный шаг вперед по всем технико-экономическим показателям. Используя передовые технологии, оборудование и инструмент в классическом капитальном ремонте скважин, Сургутскому УПНПиКРС совместно с другими коллективами акционерного общества удалось значительно улучшить состояние фонда скважин в акционерном обществе.

Серьезный и продуманный подход руководства Сургутнефтегаза в области повышения нефтеотдачи продуктивных пластов дает управлению возможность внедрять в производство новейшие современные технологии. Специалисты Сургутского УПНПиКРС не только копируют уже испытанные методики, но и пробуют свои разработки. Исходя из особенностей залежи, разработаны и успешно внедрены



в производство экраноустанавливающий гидроразрыв, гидроразрыв с обратным потоком, циклический и селективный гидроразрывы, гидравлический разрыв с концевым экранированием. Эти технологии позволяют применять гидроразрыв в сложно-построенных залежах.

Производственная структура управления за годы истории неоднократно видоизменялась: цеха объединялись, подвергались реструктуризации, дополнялись новыми. Сегодня в него входит шесть цехов основного и вспомогательного производства.

Цех специальных работ (ЦСР) Сургутского УПНПиКРС был создан 15 лет назад в связи с внедрением в управлении новой технологии «Гидравлический разрыв пласта» (ГРП). Первоначально специалисты цеха побывали в сторонних организациях, где уже применялась эта технология, но по большому счету осваивали ее самостоятельно на практике. В цехе — одиннадцать бригад: шесть занимается подготовкой к ГРП, пять — выполнением работ по проведению гидроразрыва. Специалисты ЦСР трудятся на всех месторождениях Сургутнефтегаза, включая те, которые еще только вводятся в эксплуатацию. Если раньше работы по ГРП проводились в основном только на уже действующих скважинах, то в последние два года технология ГРП стала применяться и на вновь вводимых. Сегодня именно эти операции составляют основной объем работ Сургутского УПНПиКРС по ГРП.

Цех плотно сотрудничает с СургутНИПИнефтью и его Тюменским отделением, где действует лаборатория, проводящая соответствующий анализ каждой скважины, поступающей в разработку управления. Скважина-кандидат исследуется специалистами института, и только после этого ЦСР приступает к проведению гидроразрыва. В Сургутском УПНПиКРС приветствуется научный подход, и все силы цеха специальных работ направлены на эффективную работу. Число проведенных управлением гидроразрывов увеличивается с каждым годом.

Цех КРС «Непрерывная труба» начал функционировать как отдельная структура с 2000 года, до этого периода бригады входили в состав цеха специальных работ.



Первая машина с установкой «Непрерывная труба» в Сургутском УПНПиКРС появилась в 1993 году, а ее запуск произошел в январе 1994 года в цехе специальных работ. И если тогда начинали с малого — промывки парафино-гидратных пробок, то сегодня перечень ремонтов значительно расширился. Промывка забоя, обработка призабойной зоны пласта, цементаж, фрезерование, бурение, ловильные работы в НКТ, проведение геофизических работ установкой «Непрерывная труба» в горизонтальных скважинах — все работы по КРС, кроме ревизии подземного оборудования и извлечения аварийного оборудования из эксплуатационной колонны.

Технология «Непрерывная труба», которую успешно освоили профессионалы этого цеха на месторождениях ОАО «Сургутнефтегаз», впервые была применена именно Сургутским УПНПиКРС. Внедрение этих установок в два-три раза сократило продолжительность отдельных видов работ капитального ремонта скважин и в полтора-два раза снизило стоимость работ в сравнении с традиционными технологиями за счет уменьшения продолжительности ремонта.

Фёдоровский цех КРС получил свое название в 1988 году, когда был «прописан» на Фёдоровском месторождении нефти и газа. До этого он назывался Западно-Сургутским.

Основное направление деятельности цеха — традиционный капитальный ремонт скважин добывающего и нагнетательного фонда. Фёдоровская база полностью укомплектована для автономной работы. Десять бригад цеха могут выполнить все виды капитального ремонта скважин, в том числе самые сложные ремонтно-изоляционные, аварийно-восстановительные работы и работы по повышению нефтеотдачи пластов.

Специалистов Фёдоровского ЦКРС отличает стремление к рационализаторству, активное участие в научно-технических конференциях молодых ученых и специалистов Сургутнефтегаза. Работники цеха из числа ИТР неизменно входят в тройку лидеров.

Многие инженерно-технические работники цеха начинали деятельность в должности рабочего, так что Фёдоровский цех по праву можно считать «кузницей кадров», причем не только для управления, но и в целом для подразделений ОАО «Сургутнефтегаз».

В последние годы Фёдоровским цехом разработаны и успешно применяются технологии проведения ремонтно-изоляционных работ на фонде горизонтальных и полого-направленных скважин, по заколонной циркуляции газа и спуску технических колонн меньшего диаметра. Все бригады полностью укомплектованы оборудованием и инструментом для проведения всех видов КРС.

Прокатно-ремонтный цех эксплуатационного оборудования, первоначально работавший по двум направлениям (в его состав входил строительный участок), со временем был полностью переориентирован только на ремонт оборудования. Здесь занимаются ремонтом вагон-домов, приемных мостков и подземного оборудования, которое используется при КРС. Помимо этого, работники цеха обеспечивают централизованный завоз инструмента, необходимого при капитальном ремонте скважин, для каждой бригады по графику доставляют инструмент различного назначения. В основном ремонтные работы выполняют на производственной базе Западно-Сургутского месторождения, но достаточно часто специалистам цеха приходится выезжать на отдаленные месторождения, где возникает необходимость в проведении

ремонта непосредственно на скважине. Сегодня сроки ремонтов значительно сократились: это связано как с использованием в ремонте новых технологий, например, аргонной сварки, так и с тем, что в цехе работают опытные и знающие специалисты.

Цех специальной промысловой техники был выделен из цеха специальных работ в 1996 году в целях совершенствования организации труда, повышения оперативности работы Сургутского УПНПиКРС. Динамика современного производства требует постоянного внедрения новых технологий и современного оборудования. Управление постоянно расширяет автопарк спецтехники. Основная задача цеха — своевременное обеспечение специалистов управления исправной промысловой техникой. Для проведения таких операций, как кислотная обработка, глушение скважин, гидроразрыв пласта, установка цементных мостов, гидропескоструйная перфорация и многих других применяется традиционная отечественная техника на базе автомобиля «Урал» (ЦА-320, промывочные агрегаты УНЦ), а также импортное оборудование на базе автомобилей «Кенворт» (комплексы ГРП, установки НР). С 1993 года и по сегодняшний день автопарк цеха регулярно пополняется импортной специальной техникой. За ее исправным состоянием следят специалисты ЦСПТ.

Цех технического обслуживания и ремонта техники Сургутского УПНПиКРС был основан в 2002 году с целью повышения эффективности работы производства, управления транспортом и проведения своевременного качественного ремонта специальной промысловой техники и подвижного состава. Во многом создание централизованного ремонтного цеха было обусловлено увеличением числа единиц специальной промысловой техники, которая требовала иного подхода к ремонту. Поскольку в основном в управлении используется импортная техника большинство специалистов цеха прошли обучение и стажировку в США, о чем имеют соответствующие сертификаты. Импортная техника для проведения гидравлических разрывов пластов и ремонтов скважин с применением установок «Непрерывная труба» используется только в Сургутском УПНПиКРС, так что в Сургутнефтегазе заниматься ее ремонтом практически могут только специалисты цеха технического обслуживания и ремонта техники, что само по себе выделяет его среди ремонтников ОАО «Сургутнефтегаз». Помимо непосредственно ремонта цех выполняет функции по заправке горюче-смазочными материалами специальной промысловой техники как на базе управления, так и на месторождениях, где работает Сургутское УПНПиКРС, проводит ТО-1, ТО-2 и ТР всей техники управления.

На протяжении более чем двадцати лет специалисты Сургутского УПНПиКРС, благодаря внедрению новой техники и современных технологий в повышении нефтеотдачи пластов и капитального ремонта скважин,кратно увеличивают добычу нефти. Сегодня коллектив этого структурного подразделения трудится практически на всех месторождениях ОАО «Сургутнефтегаз», работая как на старых, так и на вновь вводимых в эксплуатацию скважинах. Время не стоит на месте: на смену уже освоенным приходят все новые прогрессивные технологии. В этой области специалисты никогда не останавливаются на достигнутом: одно из главных отличий профессии ремонтника — в ней всегда есть место творчеству.



ЗА ГОРИЗОНТОМ — ГОРИЗОНТ

Восемнадцать лет назад с Фёдоровского месторождения начиналась история нового предприятия — Фёдоровского управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин. И хотя сегодня ремонтные бригады управления работают уже на пяти месторождениях: помимо Фёдоровского — на Сарымо-Русскинском, Конитлорском, Савуйском, Родниковом — крупнейшее месторождение региона по-прежнему притягивает основные силы ремонтников скважин. В любое время года, в любую погоду — в июльскую жару и зимний шквалистый ветер — на Фёдоровском настойчиво, упорно, безостановочно работают коллективы ФУПНПиКРС. Цель одна, простая и сложная одновременно: поддержание фонда скважин, дебит которых в последние годы значительно снизился, в работоспособном состоянии.

Сегодня строительство новой скважины многократно дороже ремонта старой, что совершенно очевидно: на старых месторождениях уже построены коммуникации, линии электропередачи, создана вся необходимая инфраструктура. Разработка же новых подземных кладовых требует огромных капиталовложений, отдачу от которых можно получить в лучшем случае через 5–7 лет.

Накопленный в управлении опыт ремонтно-восстановительных работ позволил вернуть в фонд работающих даже те нефтяные стволы, которые были оставлены по различным причинам несколько лет назад.

Начиналось Фёдоровское управление по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин с вагончика, поставленного прямо в тайге, на месте будущей базы предприятия. ФУПНПиКРС создавалось для обслуживания двух нефтегазодобывающих управлений — сначала Фёдоровского, а немного позднее еще и Комсомольского.

Две бригады КРС Фёдоровскнефти составили ядро будущего коллектива, в начале девяностых годов управление нарастило их число до 36. Сегодня ремонтных бригад в составе ФУПНПиКРС немногим меньше 29.

Большая часть бригад — сразу 17 коллективов — ведет капитальный ремонт скважин на Фёдоровском, а самое молодое месторождение Конитлорское обслуживают пока два ремонтных коллектива. Однако объемы КРС здесь непрерывно растут, соответственно в недалеком будущем прибавится на Конитлоре и бригад «капитальщиков».

Половина ежегодно ремонтируемых в Сургутнефтегазе скважин — это те, где производятся наиболее трудоемкие виды капремонта — ремонтно-изоляционные

и аварийно-восстановительные (ловильные) работы. Произошла авария на скважине: заклинило подземное оборудование или оно попросту «улетело», как говорят капитальщики, вместе с кабелем и трубами неизвестно на какую глубину. Очищение устья скважины от частей упавшего насоса и другого «мусора» во многом зависит от квалификации и умения персонала. Иная аварийная скважина держит возле себя бригаду и месяц, и полтора, но люди все равно, в конце концов, добиваются успеха. Совсем не случайны в обиходе специалистов капитального ремонта такие медицинские термины, как «лечение скважины», оказание экстренной помощи, диагностика и исследование, возвращение скважины к жизни. Что происходит в это время в нефтяном стволе на глубине трех километров докладывают ремонтникам геофизические приборы. И консервация, и ликвидация отработавшей свое скважины — тоже забота специалистов КРС, которые последними покидают ее.

Несмотря на увеличение эксплуатационного фонда, объемы КРС не растут пропорционально ему. Это объясняется повышением качества строительства скважин, грамотной их эксплуатацией, качественным проведением КРС. Ведь технология только тогда дает наибольший эффект, когда она предельно привязана к конкретным условиям, к конкретной скважине.

Зато выросла в Фёдоровском управлении за эти годы сложность самих капитальных ремонтов: от 45 до 80–90 и более процентов, однако фёдоровские коллективы КРС справляются с ними на «пятерку», потому что расширился и обновился ассортимент качественного инструмента и оборудования. А еще — благодаря квалифицированной работе специалистов капитального ремонта Фёдоровского УПНПиКРС.

Накопленный большой опыт в сочетании с новым эффективным оборудованием — как отечественным, так и импортным — позволяет на каждом месторождении, на каждой скважине применять индивидуальный подход для восстановления ее жизнеспособности.

На Фёдоровском по мере истощения запасов нефти в пластах группы «Б» в последнее время успешно применяется перевод добывающих скважин в вышележащий пласт АО₄₋₈. Вскрытие нового продуктивного пласта вызывает приток нефти даже в таких скважинах, которые давали обводненную на 99 процентов жидкость; дебиты по нефти из новых горизонтов возрастают многократно.

Фёдоровское — уникальное месторождение с газовой шапкой, работа на нем сопряжена с различного рода сложностями, тем более при разработке нового пласта с высоким содержанием газа и малой мощности нефтяной оторочкой.

Фактически промысловики получают новую скважину. Капитальный ремонт в данном случае требует особо тщательного соблюдения технологии КРС. Поэтому здесь стоят семнадцать самых опытных, проверенных трудной практикой бригад — первый цех КРС Фёдоровского управления. И в том, что НГДУ «Фёдоровскнефть» сегодня возглавляет сводку добычи по Сургутнефтегазу, есть заслуга и бригад Фёдоровского управления капитального ремонта скважин.

Собственно, управление и начиналось с двух бригад КРС, которые «одолжило» новичкам НГДУ «Фёдоровскнефть». И сам начальник Фёдоровского управления ПНПиКРС Владимир Андреевич Гауф когда-то руководил капремонтом в Фёдоровском НГДУ.

В первом цехе — девять бригад капитального ремонта, и лишь изредка какая-то из них «забредет» на Дунаевское — в основном круг деятельности очерчен контурами Фёдоровки.





Цех проводит наиболее трудоемкие виды капитального ремонта: аварийно-восстановительные или ловильные и ремонтно-изоляционные. И подчеркивает, что успех работ по очистке от упавших насосов, кабелей и другого «мусора» стволов и забоя старых скважин (а как правило, сегодня «средний возраст» ремонтируемых скважин перевалил за 20–25 лет) зависит от многих причин. Это новейшие современные технологии, обо-

рудование, инструментарий и не в последнюю очередь — опыт, квалификация и мастерство бригад. Сегодня в работе у фёдоровских ремонтников — горизонтальные скважины, ремонтировать которые еще сложнее.

Коллектив Фёдоровского УПНПиКРС первым в Сургутнефтегазе начинал зарезку боковых стволов. Вскоре семь бригад Фёдоровского управления — самых опытных и квалифицированных — были переданы вновь образованному управлению по зарезке боковых стволов.

Второй цех — это шесть бригад, чьи подъемные агрегаты поднимаются над тайгой на Савуе, Сарымо-Русскинском и Конитлорском месторождениях. А третий цех капитального ремонта скважин располагается на Родниковом месторождении.

Однако коллектив ФУПНПиКРС занимается не только капитальным ремонтом скважин в чистом его виде, но и исследует нефтеносный пласт на предмет увеличения его производительности, то есть, интенсификации притока нефти, обрабатывает призабойную зону различными химическими реагентами, если нужно — готовит скважину к гидроразрыву пласта (эту операцию проводит уже Сургутское УПНПиКРС). Если экономически целесообразнее перестроить скважину, пробурить второй боковой ствол, в дело вступают специалисты другого специализированного предприятия.

Успешно проводят фёдоровчане ремонтно-изоляционные работы, которые значительно увеличивают нефтеотдачу пласта. И все для максимального извлечения запасов углеводородного сырья из недр. Показатель работы ФУПНПиКРС — количество ремонтов и эффективность работы скважин в дальнейшем. Вот почему мастера и бурильщики хорошо помнят и знают скважины, на которых они «стояли».

Чтобы «вырастить» бригаду капитального ремонта скважин, требуется время: за год бригада обычно делает ограниченное число ремонтов — 12–15, не более, опыт накапливается постепенно, от скважины к скважине. «Лечение» каждой из них требует индивидуального, не шаблонного подхода, и мастерство бурильщика КРС тем выше, чем больше в его послужном списке ремонтов.

Тяжелый труд КРСника требует большой физической выносливости. Из пяти пришедших, в бригадах «прописываются» двое-трое, но они остаются верны избранной профессии на всю жизнь. Приходят на работу в управление из соседних нефтегазодобывающих предприятий, но приживаемость этих кадров невысокая: в ФУПНПиКРС высокая требовательность к соблюдению технологии ремонтов, повышенная сложность КРС.

В юбилейном 2001 году из состава Фёдоровского УПНПиКРС выделилось новое предприятие — управление по зарезке боковых стволов и капитальному ремонту скважин, начинавшееся когда-то в недрах предприятия с участка.



Перспективное направление по возвращению скважин в строй оформилось в самостоятельное, специализированное предприятие, эффективность его работы выражается в многократном (до 80–100 тонн) увеличении суточного дебита старых скважин, на которых собирались ставить крест, то есть, отправлять на консервацию.

За последние годы кардинальным образом изменилось отношение к добыче, к капитальному ремонту. Оснащенность бригад резко возросла. Закуплены импортные подъемные агрегаты фирмы «Cardwell» грузоподъемностью 100 тонн, российские подъемники А 60–80 грузоподъемностью до 80 тонн, гидравлические ключи фирм «Oil Country», «Eckel International», позволяющие увеличить нагрузки при ловильных работах, уменьшить время на проведение спуско-подъемных операций. Для извлечения аварийного оборудования из скважин применяются овершоты фирмы «Bowen», надежно удерживающие аварийное оборудование, гидрояссы, позволяющие многократно увеличивать нагрузки, фрезеры с наплавкой из сверхпрочного карбид-вольфрама. В результате скважины, которые нельзя было отремонтировать раньше, успешно реанимированы и дают нефть.

Ежегодно за счет своевременного и качественного проведения капитальных ремонтов скважин Сургутнефтегаз получает более двух с половиной миллионов тонн дополнительной и восстановленной нефти. Каждая пятая тонна в этом объеме получена благодаря труду коллектива Фёдоровского управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин, которое вот уже два десятка лет занимается оптимизацией работы систем «пласт-скважина» и возвращает к жизни сотни, тысячи бездействующих скважин. Общий же вклад коллектива управления в дополнительную добычу нефти Сургутнефтегаза за 20 лет его деятельности оценивается специалистами не менее, чем в 10 миллионов тонн.



НОВАЯ ЖИЗНЬ СКВАЖИН

Управление по капитальному ремонту скважин и повышению нефтеотдачи пластов, ранее именовавшееся УЗБСиКРС — одно из самых молодых структурных подразделений акционерного общества. Оно было создано 1 января 2001 года.

С первых дней здесь делали ставку на то, чтобы в рекордно короткие сроки не только доказать уникальность и исключительность тех технологических операций, которые поручено было освоить предприятию акционерным обществом, но и их безусловную экономическую эффективность. В первый год работы перед управлением были поставлены задачи, решением которых многие иностранные компании занимались десятилетиями.

Стоит отметить, что метод зарезки боковых стволов был разработан еще в советские времена, но достойного применения на практике он не нашел, не до новых технологий в те годы было. В современном же развитии нефтегазодобывающей отрасли особый упор стал делаться именно на внедрение новых технологий, учитывая тот факт, что за последнее десятилетие запасы нефти непрерывно снижались, а доля трудноизвлекаемых запасов при этом увеличивалась. Поэтому, задумавшись над проблемой выработки остаточных запасов нефти и вовлечения в разработку ранее не задействованных пластов, нефтяники стали искать пути решения возникших проблем. И в 1998 году было принято решение применить метод зарезки боковых стволов на месторождениях ОАО «Сургутнефтегаз». Первая бригада по зарезке боковых стволов была организована в Фёдоровском УПНПиКРС и на практике доказала, что опробованный метод является наиболее эффективным способом дополнительной добычи нефти. Так закладывались основы формирования нового структурного подразделения.

Возглавить новый коллектив и новое направление работы было поручено Сергею Викторовичу Колбину. Уже 17 марта 2001г. из Фёдоровского УПНПиКРС в новое предприятие перешла первая бригада мастера П.Н.Полухина. Его бригаду по праву считают «кузницей кадров». Богатые знания, мастерство и опыт он передал своим работникам — Р.Г.Талипову, Г.А.Сафаряну, А.В.Мустафину, которые, став мастерами, успешно применяют их уже в своих бригадах.

29 марта 2001 года управление пополнилось сразу тремя бригадами под руководством опытейших мастеров В.С.Буклова, О.В.Хромова, Р.М.Сагдиева. Первые скважины, пробуренные в апреле 2001 года бригадами П.Н.Полухина и Р.М.Сагдиева, казались чудом инженерной мысли. Повышая квалификацию бригад, изучая

передовые технологии и зарубежный опыт работ по зарезке боковых стволов управление достаточно быстро достигало поставленные перед ним цели.

Уже летом 2001 года начальные достижения первопроходцев УЗБСиКРС дополнила бригада М.Г.Мухаметдинова, пробуравившая на Восточно-Еловом месторождении первую двуствольную скважину, а бригада мастера Р.М.Сагдиева сделала так называемый «ласточкин хвост» — скважину с боковым стволом и двумя горизонтальными участками. Бригада мастера О.В.Хромова положила начало бурению скважин с пилотными стволами. Из ее рядов вышли такие буровые мастера как В.Ю.Хорошавин, С.П.Фатеев, С.В.Рудаков, В.А.Фадеев, Т.М.Набиуллин.

С ростом объемов работ возникла необходимость создания новых бригад по подготовке и освоению скважин. Первой бригадой подготовки и освоения скважин в управлении с момента ее создания руководит А.М.Мирзаянов.

Более 100 скважин с высоким качеством работы и в кратчайшие сроки подготовила под зарезку боковых стволов бригада подготовки, ремонта и освоения под руководством опытного мастера В.В.Попова.

Первый опыт прошел успешно, начало положили, но останавливаться на достигнутом было нельзя, и наряду с формированием коллектива — наращиванием количества бригад по ремонту скважин и телеметрических партий, обучением персонала — управление продолжало внедрять передовые технологии в производство.

За 2001 год было выполнено 56 ремонтов — это серьезный результат для только становящегося на ноги предприятия, вписывающего в историю управления первые страницы.

Стремительное расширение предприятия пришлось на 2002 год: наращивались объемы производства, формировались новые бригады, телеметрические партии, обустривалась база. Специалисты управления повышали квалификацию и изучали новейшее оборудование как в России, так и за рубежом.

В 2003 году на Конитлорском месторождении бригадой мастера В.Ф.Гайнетдинова и инженерно-телеметрической партией ведущего инженера по бурению А.П.Гонышева были построены 2 скважины с четырьмя боковыми стволами каждая. В эксплуатационных колоннах малого диаметра никогда и никто в мире ничего подобного не делал! А спустя год, бригада М.Г.Мухаметдинова на Фёдоровском месторождении пробурила скважину с горизонтальным участком более 1 000 метров.

Параллельно шло создание, строительство и оснащение вспомогательных производств. База производственного обслуживания — подразделение, ответственное за обслуживание и обеспечение бригад КРС необходимым оборудованием и инструментом и ремонт бурового оборудования. В его состав входят участки по ремонту оборудования, подготовке оснасток «хвостовиков» и ремонту винтовых забойных





двигателей, энергетический, строительный участки, участок по подготовке производства, слаженной работой которых руководит В.А.Мисюра.

С 2001 года в управлении была создана инженерно-телеметрическая служба. Сегодня инженерно-телеметрические партии, оснащенные высокотехнологичным оборудованием и современными спутниковыми средствами связи, работают практически на всех месторождениях ОАО «Сургутнефтегаз». Без преувеличения можно сказать, что инженерно-телеметрическая служба — это «глаза» буровиков.

Есть в УКРСиПНП собственная база транспортного обеспечения, объединяющая 4 автоколонны, насчитывающие более трехсот единиц самой разнообразной техники.

В 2004 году ОАО «Сургутнефтегаз» приобрело для УЗБСиКРС буровой комплекс «Непрерывная труба». Этот уникальный в своем роде буровой комплекс — плод совместного труда канадских и американских фирм. Установка выполнена с учетом самых новейших технологических

разработок, а потому классность персонала, управляющего этой машиной, должна быть очень высокой. Основу команды, обслуживающей комплекс, составляют молодые, перспективные специалисты в возрасте до 30 лет, возглавляет команду перспективной молодежи Роман Палий. Для обслуживания этой буровой установки в 2004 году был создан участок специальных работ под руководством А.Г.Пузравина.

Работы на первой скважине Западно-Сургутского месторождения установкой «Непрерывная труба» были произведены в октябре 2004 года. 17 мая 2005 года благодаря применению этого комплекса получили нефть из уникального пласта Ю₀ Ульяновского месторождения. В начале 2005 года на Дунаевском месторождении бригадой С.Д.Тонкогубова совместно с инженерно-телеметрической партией М.А.Курышева была пробурена скважина со сложнопостроенным профилем, а именно — с 5 горизонтальными участками.

А 28 октября 2005 года бригадой В.Ю.Хорошавина на скважине 2 023 куста 202 Западно-Сургутского месторождения был произведен тысячный ремонт по зарезке бокового ствола.

Безусловно, не ради рекордов ведется такая уникальная работа. Деятельность УЗБСиКРС является частью стратегии ОАО «Сургутнефтегаз», ставка в которой делается на широкое применение самых передовых технологий и техники в разработке и эксплуатации месторождений. И дело не столько в добыче дополнительной нефти, количество которой, полученное из скважин с боковыми стволами, измеряется уже миллионами тонн, а в рациональном недропользовании, максимальном повышении нефтеотдачи пластов и продлении жизни старых месторождений.

ХИМИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО

В связи со «старением» фонда скважин, ростом обводненности, снижением дебита в ПО «Сургутнефтегаз» появилась необходимость заниматься вторичными методами добычи, продлевая тем самым срок жизни месторождений. Так, в 1987 году в составе объединения было создано новое структурное подразделение — Сургутское управление по химизации технологических процессов «Сургутнефтепромхим». Первым руководителем предприятия стал Зинур Мирсалихьянович Хусаинов, позже возглавивший НГДУ «Нижнесортнымскнефть».

Работа коллектива управления не только давала вторую жизнь стареющему фонду, но и помогала вовлечь в эксплуатацию те скважины, где нефть не вытеснялась традиционными методами. 50 человек, половина из которых — инженерно-технический состав, обслуживали Западный Сургут, Солкино, Быстринку. Начало было трудным, однако управление шло вперед семимильными шагами.

Уже к 1990 году технологическая эффективность на предприятии составляла 210 тысяч тонн дополнительной восстановленной добычи нефти в год. В 1993 году эта цифра составила уже 790 тысяч тонн, в 1996-м — 1 120. Это означало, что практически каждая тридцатая тонна нефти в Сургутнефтегазе добыта благодаря технологическим мероприятиям, проводимым управлением, выполнению тех высокотехнологичных и экономически эффективных обработок, необходимых для нормальной разработки месторождений.

В 1993 году коллектив СУХТП возглавил С.В.Колбин, и в это же время предприятие словно обрело второе дыхание. Управлению была предоставлена часть ровного, чистого поля под территорию для строительства центральной базы. Оно было завершено в следующие два года. Были приняты в штат водители спецтехники до этого момента привлекавшиеся из сторонних организаций. В этом же году были проведены основные работы по обустройству второго (фёдоровского) цеха химизации технологических процессов. А главное — здесь по-настоящему почувствовали необходимость и значимость работы, которая в данном случае определялась количеством заказов, то есть, востребованностью.

За последующие пять лет количество скважино-операций возросло с 1 468 до 3 300. В связи с увеличением объемов выполняемых работ руководство СУХТП в 1995 году приступило к обустройству третьего цеха химизации технологических процессов — Лянторского. Сохранить богатейшее месторождение в отличном состоянии — задача, которую поставило руководство ОАО «Сургутнефтегаз» перед молодым управ-



лением. Сегодня лянторский цех по оснащенности не уступает своим более старшим подразделениям — здесь также построены удобные РММ, арочник, современные места отдыха для работников.

За первые десять лет работы, к 1997 году, численный состав работников управления по химизации технологических процессов увеличился с 50 до 230 человек. Все три цеха химизации, как и сам аппарат управления, максимально приближены к местам проведения работ, что существенно сократило холостые пробеги, расход топлива и непроизводительное время в пути.

Залог несомненного успеха СУХТП — новые технологии, тщательно продуманная организация труда рабочих, а также высококвалифицированные специалисты — патриоты профессии и предприятия.

Основная задача управления — повышение нефтеотдачи пластов и за счет этого увеличение нефтедобычи в результате химического воздействия на пласт, которое производят специалисты управления.

Основным направлением является депарафинизация скважинного оборудования, путем закачки во внутритрубное пространство скважины растворителя парафинов, что позволяет увеличить дебиты скважины и избежать сложной работы по извлечению труб из скважины и выпаривания из них парафиновых отложений. Помимо большого экономического эффекта этот процесс позволяет избежать негативного воздействия на природу, которое неминуемо было бы при выпаривании парафина и последующей его утилизации.

Вторым направлением деятельности управления является обработка призабойной зоны пласта. В скважины закачиваются разного рода кислотные составы, поверхностно-активного вещества, позволяющие повысить производительность.

Суть третьего метода заключается в работе с нагнетательными скважинами. Закачиваемые в них особые полимеры заполняют внутрипластовые пустоты и увеличивают давление, что позволяет более полно извлекать нефть.

Начиная с 1998 года, на коллектив СУХТП была возложена новая задача. На вооружение управления поступило единственное в России оборудование по зачистке резервуаров РВС от нефтешламов. В процессе их эксплуатации на стенках резервуаров накапливается большое количество парафинов и механических примесей. Раз в четыре года резервуары необходимо очищать от этого «мусора».

Новое оборудование американского производства позволяет намного снизить риск для рабочих, осуществляющих такую очистку. Более 90 процентов работ выполняется без присутствия в резервуаре человека. Кроме этого, в четыре раза снижается объем извлекаемых нефтешламов. Если бы эти работы выполнялись по старинке — при помощи лопаты, кирки и прочего инструмента, то шлама, к примеру, собиралось бы до тысячи кубических метров. Его надо было бы где-то хранить, платить за вывоз, размещение в специально построенных накопителях. При использовании нового оборудования шлама набирается всего 250 тонн, и расходы соответственно уменьшаются в четыре раза.

Тогда же в управлении прошла испытания и заработала в полную силу новая, не только уникальная, но и единственная на тот момент в мире установка — термический экстрактор.

Ее особенность заключалась в мобильности, способности работать в полевых условиях возле любой из нефтедобывающих скважин. Через систему конвейеров

в установку засыпался загрязненный нефтегрунт, а выходил экологически чистый песок, который можно использовать для отсыпки основания буровых, строительстве дорог или на другие нужды. Установка экологически чистая, так как нефтезагрязненный песок обрабатывается в замкнутом пространстве при высокой температуре и отсутствии кислорода. В результате происходит перегонка углеводородов, и на выходе, кроме чистого песка, получается мазут или масла, которые можно вывезти в товарный парк. Производительность такой машины — 7–10 тонн очищенного песка в час.

Таким образом управление «Сургутнефтепромхим» стало не только предприятием, продлевающим жизнь нефтяным скважинам и увеличивающим отдачу пластов, но и наводящим порядок на экологически загрязненных территориях.

К началу 2001 года, когда Сергей Викторович Колбин перешел на должность начальника в УЗБСиКРС, управление по химизации технологических процессов возглавил Виктор Виленович Керусов.

Сегодня в составе «самого химического» в ОАО «Сургутнефтегаз» управления — три цеха и один участок химизации технологических процессов. Работа ведется практически на всех месторождениях Сургутнефтегаза. Функции специального производства в управлении выполняет цех специальных работ. Здесь проводятся работы по зачистке от донного осадка резервуаров, осушке, возврату жидкой фазы в производство, переработке нефтезагрязненных грунтов и нефтешламов на установках «Десорбер» и «Сжигатель».

Для выполнения основных направлений работ — обработки призабойной зоны, выравнивания профилей приемистости и вытеснения, а также для изоляции в СУХТП используется 45 видов различных технологий и более 20 химреагентов и композиций из них. Работниками СУХТП зачищено более 100 резервуаров; извлечено 45 тысяч кубометров нефтешламов, из которых 32 тысячи кубометров — нефтесодержащая жидкость, и лишь 13 тысяч кубометров подверглись утилизации.

За пятнадцать лет работы к 2002 году за счет применения методов химического воздействия удалось обеспечить дополнительную добычу более, чем 25 млн. тонн нефти.

Рост востребованности услуг СУХТП в последнее время связан с тем обстоятельством, что нефтегазодобывающие подразделения Сургутнефтегаза приступают к разработке более глубоко лежащих пластов, проницаемость которых очень низкая, кроме того, фонд скважин неизбежно стареет и в прямой зависимости растут объемы работ, выполняемых коллективом управления.

В Сургутнефтегазе разработана программа повышения нефтеотдачи пластов, рассчитанная на 15 лет. Среди множества целенаправленных мероприятий, таких, как гидроразрыв пласта, проведение ремонтов с применением установок «гибкая труба», зарезка боковых стволов скважин, внедрение отсекаателей пласта и многих других важное место занимают мероприятия, выполняемые коллективом Сургутского управления по химизации технологических процессов.



АРТЕРИИ НЕФТЕДОБЫЧИ

До 1985 года капитальный ремонт нефтепромысловых объектов: нефтепроводов, кустовых площадок и т.п. находился в ведении нефтегазодобывающих управлений. Но в связи с тем, что с течением времени изменялся парк, изнашивалось оборудование, увеличивался объем работ по капитальному ремонту, руководством ПО «Сургутнефтегаз» было принято решение о создании предприятия узкой направленности, которое будет заниматься ремонтом, восстановлением вышедших из строя фондов.

Так двадцать лет назад была создана Сургутская передвижная механизированная колонна, в состав которой входил лянторский участок.

Затем, в связи с ростом объемов, увеличением расстояний, началом разработки северных месторождений, на базе этого участка было создано самостоятельное структурное подразделение — Лянторская ПМК. А в 2002 году решением акционерного общества обе колонны были вновь объединены в единое управление по капитальному ремонту нефтепромысловых объектов.

Управление имеет две достаточно серьезные базы в Лянторе и на Западно-Сургутском месторождении. Не так давно к ним прибавилась база в поселке Фёдоровском. Имеется в УКРНО и свой автопарк, порядка 170 единиц техники. В основном это тракторная, грузоперевозящая техника, легковой парк и несколько единиц оперативной техники — бортовые автомобили и заправщики.

Все это позволяет своевременно и без задержек обеспечивать доставку необходимого оборудования и материалов, оперативный контроль и качественную работу бригад, разбросанных на огромной площади — от Родников до Юкьяуна, практически совпадающей с географией работ акционерного общества, за исключением недавно введенных в эксплуатацию месторождений, где еще не возникла потребность в капитальном ремонте.

Входит в состав управления и уникальное предприятие в регионе — цех полимерного покрытия труб (здесь его называют заводом). Только здесь выпускается двухслойное покрытие труб. Качество изоляции при этом на порядок выше, чем у стандартного пленочного варианта, срок службы больше. Эксплуатация этого завода началась в 1995–1996 гг. с 40–50 километров изоляции в год, сегодня на этом предприятии изолируется до 280 километров труб в год.

Если в начале биографии СПМК при численности, не превышающей сто человек, ремонт нефтепроводов составлял 50–80 километров в год, то сегодня он



превысил показатель в 500 километров. Другими словами, объемы управления вполне сопоставимы с показателями крепкого среднего треста. А достигается все это напряженным трудом 600 человек, работающих на сегодняшний день в УКРНО.

Охват такого объема работ сравнительно небольшой численностью коллектива достигается в первую очередь оперативностью принятия решений, выполнения поставленных задач и серьезной работой по снижению затрат.

На все оборудование, которое ремонтируется специалистами УКРНО, выдается гарантия на срок, не меньше определенного специализированными фирмами, занимающимися ремонтом нефтепромыслового оборудования и спецтехники. По всем фактам преждевременного выхода из строя здесь проводится серьезное расследование, выявляются причины, и, надо отметить, что в основном инциденты бывают связаны с дефектами металла, узлов и запчастей. Фактов, вызванных нерадивостью специалистов, практически нет.

Сварщик, причем высококвалифицированный специалист своего дела, — это основной работник, на котором держится все в управлении.

Ежегодно в стране на сварщиков готовят десятки тысяч людей. Классными из них становятся сотни, асами — единицы. Между электродом и свариваемым изделием должно поддерживаться определенное расстояние, электрод надо держать под определенным углом и делать шов с определенной скоростью. И это расстояние, и скорость нельзя передать никакой формулой. Сварку надо чувствовать — по звуку, по цвету.

Из 82 сварщиков управления специалистов сварочного дела ниже пятого-шестого разрядов нет и не может быть. Все работающие в управлении сварщики — специалисты широкого профиля, имеющие широкий круг знаний, досконально разбирающиеся в металловедении, технологии и обработке металлов, и, безусловно, специалисты в технологии сварки. Специфика работы такова, что менее квалифицированный рабочий с ней просто не справится — при капремонте встречается немало сложных соединений, «потолочной» сварки.



Доказательством высочайшего мастерства сварщиков УКРНО стала серия побед на традиционных конкурсах профессионального мастерства среди работников ОАО «Сургутнефтегаз». Долгое время бессменными лидерами здесь были коллективы СМТ-1. Но в 2004 году его победная поступь была прервана, а УКРНО вырвалось вперед — благодаря блестящему выступлению звена Сергея Ивановича Мазура из бригады №1, мастера Андрея Васильевича Григорьева (первый участок СПМК УКРНО).

Значительная доля общего успеха управления приходится на долю главного инженера Роберта Рахимьяновича Ямалдинова и Сергея Анатольевича Матвеева — главного сварщика УКРНО, талантливого человека и большого мастера своего дела. Он — «отец» сварщиков-профессионалов, от него очень многое зависит в области технологии изоляции сварки.

Ветеран управления — Нурулла Занутдинович Каберманов отвечает за очень сложный участок работ — организацию переходов под инженерными коммуникациями. Руководством ОАО «Сургутнефтегаз» для УКРНО была приобретена установка горизонтального шнекового бурения American Augers, позволяющая с наименьшими затратами производить «проколы» — переходы под автомобильными магистралями, нефте- и путепроводами.

Кроме основных профессий — машинистов-трубоукладчиков, машинистов СДУ и сварщиков — в управлении есть немало достойных представителей других профессий, в том числе очень специфических, если не сказать эксклюзивных: например, здесь работает единственный слесарь по ремонту перегрузочных машин, который занимается ремонтом и обслуживанием грузоподъемных механизмов; один аккумуляторщик. А представители такой профессии, как оператор контактной сварки, из всего Сургутнефтегаза есть лишь в двух подразделениях — УКРНО и СМТ-2.

Среди лучших людей, составляющих костяк управления, машинисты экскаватора П.Н.Севастьянов и Л.Н.Шарабуев, газорезчики Ф.Дауличен и С.И.Мазур, ведущий экономист по МТС Л.А.Журавлева, инженеры Л.П.Тупицына, Н.Г.Рыбалка и И.В.Швыдка, водители Ю.Г.Меркурьев и А.Н.Кириллов, машинист установки по горизонтальному бурению грунта Н.З.Кагарманов, монтажник наружных трубопроводов А.Н.Воронов, машинист копра А.Г.Поляков, маляр Г.А.Муратова, мастер А.В.Чайлорьян и стропальщик Б.В.Терсенов.

С основанием предприятия совпало начало трудовой деятельности Владимира Степановича Гулько, который прошел все ступени служебной лестницы и в настоящее время возглавляет управление.

За время существования УКРНО были и годы спада, и время подъемов, а сегодня, благодаря политике Сургутнефтегаза, коллектив управления имеет возможность работать в условиях стабильности. Значительно улучшился уровень технического обеспечения. Сегодня предприятие на 100 процентов укомплектовано импортной землеройной техникой. Здесь забыли, что такое перебои с поставками.

У Сургутнефтегаза — огромные объемы, обеспечивающие всему коллективу фронт работ на долгие годы. Возможно, конечно, придется осваивать и новые участки, новые направления, но и к такому развитию событий в коллективе давно готовы.

Одно из новшеств последних лет — демонтаж отработавших трубопроводов и повторное их использование. Дело это новое, от которого ожидается значительный экономический эффект. Достигается он за счет повторного использования трубы, выработавшей свой срок под свайные основания и эстакады.



ИНЖЕНЕРНЫЙ ПОДХОД

В более чем четвертьвековой истории ЦБПО ПРНСиНО четко просматриваются три этапа: строительный, ремонтный и эксплуатационный. Причем каждый из этих этапов не то, чтобы полностью менял облик предприятия, но в значительной мере преображал и его структуру, и стоявшие перед коллективом цели и задачи.

Начиналось все 10 ноября 1980 года, когда на основании приказа Главтюмненфтегаза в производственном объединении «Сургутнефтегаз» была создана Сургутская центральная ремонтно-механическая мастерская. Основной ее задачей было изготовление нестандартного оборудования и выполнение пуско-наладочных работ по вводу в эксплуатацию авторемонтного и ремонтно-механического заводов, строительство которых было намечено в Сургуте в начале 80-х годов. Помимо этого, на начальном этапе своей истории в ЦРММ изготавливались резинотехнические изделия и другая продукция для транспортных подразделений ПО «Сургутнефтегаз».

Между тем, ввод долгожданных заводов оказался делом не столь скорым, как это планировалось, и строительство, которое курировал вновь созданный коллектив мастерских во главе с Валентином Петровичем Дьяченко, затягивалось.

В 1981 году коллектив ЦРММ составлял всего порядка 12 человек. Размещались мастерские в четырех вагончиках на Нефтеюганском шоссе, затем на территории Сургутнефтеавтоматики, а затем в части бокса Сургутского УТП-1. К этому времени коллектив вырос уже до 65 человек. В основном это были специалисты-ремонтники, приехавшие на Север со всей страны.

Начинали с чертежей. По вузам страны, в основном на Украине, разыскивали студенческие дипломные работы — те, что пылятся невостребованным грузом на полках. Там обнаружилась масса интересных идей и новаторских разработок. Их доработкой и воплощением и занялись в ожидании окончания строительства специалисты ЦРММ.

К 1985 году стены завода были наконец возведены. Рабочим ЦРММ осталось лишь убрать строительный мусор, выполнить остекление, запустить отопление, смонтировать кран-балки, оснастить цеха. Одним из первых в расчищенном углу завода был оборудован цех нестандартной металлообработки.

Однако в то время как сооружение авторемонтного завода превратилось в утомительный долгострой в каждом транспортном предприятии производственного объединения «Сургутнефтегаз» были созданы собственные ремонтные службы.



Ситуация с организацией централизованного ремонта автотракторной техники хоть и была по-прежнему перспективной, но уже не являлась столь острой проблемой.

Это со всей очевидностью осознавал Олег Владимирович Стратан, возглавивший коллектив ЦРММ в мае 1985 года. Уже в июне этого же года центральная ремонтно-механическая мастерская была реорганизована в центральную базу производственного обслуживания по прокату и ремонту нефтепромыслового оборудования №2 (СЦБПО ПРНО-2). Изменилось не только название. У коллектива базы открылось как бы второе дыхание. Было, наконец, покончено с долгостроем, в максимально короткие сроки организовано и налажено ремонтное производство.

В 1987 году О.В.Стратан ушел на заслуженный отдых. Нового руководителя, как и полагалось в те годы, выбирали путем голосования. В результате 86 процентов работников базы проголосовали за кандидатуру Михаила Алексеевича Коваля.

С его именем связан процесс развития и серьезного расширения базы. Прежде всего в ее ведение был передан ремонт тракторной техники. Разумеется, значительно увеличились и объемы, и численность работающих — к началу 90-х годов в цехах базы трудились уже порядка 700 человек. Здесь ремонтировалась вся нефтепромысловая техника на колесном ходу — это А-50, АЗ-37, ЦА-320, ППУ и АДПН, кислотные установки, автомобили ГАЗ, ЗиЛ, КрАЗ, МАЗ, «Татра» и гусеничная техника.

С целью сокращения времени на ремонт и затрат на доставку техники на центральную базу в 1988 году был организован участок по ремонту и техническому обслуживанию спецтехники в поселке Лянторский, а в следующем 1989 году — база в Нижнем Сортые. В 1990 году был построен и введен в эксплуатацию цех по ремонту нефтепромысловой техники.

— Если посмотреть старые фотографии: двор нашей базы был завален, — рассказывает начальник ЦБПО ПРНСиНО А.Г.Сапрыкин. — Здесь была просто свалка старой нефтепромысловой техники. Мы всю ее отремонтировали, подняли и запустили. К этому времени значительно улучшилась эксплуатация, обустроились базы автотранспортных предприятий. В результате стало уменьшаться и количество техники, которая нуждалась в ремонте. Одним словом, в начале 90-х прожить на одном ремонте не представлялось возможным. Жизнь заставила осваивать другие виды деятельности.

Вариантов рассматривалось много, но самыми жизнеспособными и востребованными оказались эксплуатация подъемных агрегатов и базовая лаборатория метрологии.

В 1993 году опыта эксплуатации подъемных агрегатов зарубежного производства в стране не имел еще никто. Впервые партию подъемников «Соорег» закупила московская фирма «Зарубежнефть» и Сургутнефтегаз. Эти первые семь подъемников работают по сей день.

Под эту совершенно новую технологию необходимо было обучить специалистов. Специалисты базы отправились в США, в Техас, где на заводе-изготовителе изучали сами подъемники, их конструктивные узлы, особенности эксплуатации. А затем их пришлось адаптировать к северным условиям. Подъемники последующих партий претерпели много изменений по сравнению с первыми. Это и охлаждение радиатора, и аварийный привод, охлаждение гидросистемы, успокоитель каната, которых не было на первом подъемнике, переходные площадки, которые требуются по нашим правилам. Много изменений было по управлению насосом, по укрытию.

— На сегодняшний день эти подъемные установки, — не без гордости сообщает начальник ЦБПО ПРНСиНО Александр Геннадьевич Сапрыкин, — по нашим предложениям переделаны процентов на тридцать. Как минимум, а то и больше. Это признано и подтверждено конструкторами. И все нефтяные компании России, которые стали закупать аналогичные подъемники позже, получали технику уже с нашими конструктивными изменениями.

С использованием подъемников «Соорег» с девяносто третьего года Сургутнефтегаз в основном выполнил объемы тяжелых капитальных ремонтов. Такие объемы ремонтно-восстановительных работ до того времени не проводила ни одна нефтяная компания, сотни скважин были выведены из длительного простоя и возвращены в фонд работающих. Комплексный подход к проведению КРС позволил значительно снизить их объемы в акционерном обществе. На смену им пришли подъемники «Cardwell» фирмы «National Oil well».

С 1996 года, когда была закуплена большая партия подъемников, ЦБПО ПРНСиНО начала сокращать оказание услуг подразделениям в плане ремонта, переходя больше на обслуживание собственной техники.

Всего в ремонтном производстве — два цеха: один работает на потребности подразделений по ремонту нефтепромысловой техники (продление службы подъемных агрегатов, ППУ), второй — полностью обеспечивает эксплуатацию грузоподъемных агрегатов. Сегодня коллектив базы эксплуатирует порядка 27 буровых комплексов.

В целях совершенствования ремонта и обслуживания подъемников в 2004 году на базе сданы в эксплуатацию установка дробеструйной обработки мачт подъемных агрегатов и камера для окраски изделий. Это позволяет выполнять работы по ремонту мачт подъемных агрегатов на качественно новом уровне. Также внедрен в производ-





ство стенд для испытания верхнего привода бурения «Bowen».

Кроме этого, получены сертификаты и разрешения всех контролирующих органов на право продления сроков службы подъемных агрегатов. ЦБПО ПРНСиНО — единственная, кроме завода-изготовителя, кто имеет на это право. Так, на базе появилась новая профессия — дефектоскопист. В течение года полностью освидетельствуется и возвращается в работу от 40 до 60 подъемных агрегатов.

Отдельным и очень важным направлением работы ЦБПО ПРНСиНО является деятельность базовой лаборатории метрологии. Здесь 89 специалистов, которые занимаются осциллографами, генераторами, различного рода счетчиками, индикаторами, манометрами и другим оборудованием, в общей сложности ремонтируют, проверяют, калибруют до 60 тысяч приборов в год.

По итогам аттестации 2004 года центральная базовая лаборатория признана лучшей в стране. Здесь проводятся всероссийские и региональные конкурсы и семинары. Лаборатория оснащена самыми современными приборами, некоторые установки поистине уникальны, подобных в стране — считанные единицы.

Когда лаборатория была присоединена к ЦБПО ПРНСиНО, здесь было всего четыре направления деятельности, сейчас их двенадцать. Охвата такого масштаба, как у нас, нет даже в Госстандарте.

Важной частью деятельности инженерного коллектива ЦБПО ПРНСиНО является работа по импортозамещению продукции машиностроения, размещению производства запасных частей и некоторых агрегатов на заводах России. Так, в последние годы на подъемниках появилась система электрогидравлического верхнего привода, что позволило уйти от роторного бурения, повысить производительность и эффективность работ, облегчить труд людей. Специалисты конструкторского отдела выдают изготовителям параметры, которые хотели бы изменить, и вместе с заводчанами испытывают и внедряют в производство усовершенствованные конструкции. Верность конструкторских расчетов проверяется на практике.

По итогам 2003 года начальник ЦБПО ПРНСиНО Александр Геннадьевич Сапрыкин был удостоен премии Правительства Российской Федерации в области науки и техники за создание импортозамещающих мобильных комплексов оборудования.

— Я считаю, что ЦБПО ПРНСиНО — устоявшееся, надежное предприятие численностью почти полторы тысячи человек, с грамотными и высококвалифицированными специалистами, что на сегодняшний день очень важно, — говорит А.Г.Сапрыкин. — Мы оправдали надежды руководства акционерного общества на сервисное обслуживание такого специфического вида деятельности как многоствольное горизонтальное бурение и зарезка вторых стволов. Сургутнефтегаз ориентируется на самые передовые технологии, закупает современное оборудование на уровне мировых стандартов, обучая своих специалистов и отработывая под авторским надзором эффективные приемы применения приобретенной техники с учетом местных условий.

ВРАЧЕВАТЕЛИ НЕДР ЗЕМНЫХ

ЦБПО ЭПУ ОАО «Сургутнефтегаз» создана в 1978 году на базе бывшего ЦБПО-1. Это было одно из первых структурных подразделений ПО «Сургутнефтегаз». Необходимость его создания была продиктована стремительно возрастающей добычей нефти, все больший процент которой приходился на электроцентробежные насосы.

Этот способ добычи был и остается наиболее экономичным по сравнению с другим механизированным способом.

Перед новым коллективом стояла ответственная задача — контроль, ремонт и транспортировка к скважинам электропогружных установок, запуск их в эксплуатацию совместно с НГДУ, демонтаж отказавшего и монтаж нового оборудования.

Уже за первый год своего существования база выполнила капитальный ремонт 35 наименований нефтепромыслового оборудования, тем самым обслужив 200 скважин НГДУ «Сургутнефть». В дальнейшем с определением полной специализации производства работ предприятие было переименовано в Сургутскую ЦБПО ЭПУ и обрело новое месторасположение в производственно-промышленной зоне города.

1982–1984 годы — период окончательной специализации подразделения. К тому времени фонд эксплуатационных скважин с УЭЦН составлял уже 1 450 единиц. Ввиду увеличения объема работ, а также в связи со стремительно расширяющейся зоной деятельности, были образованы два новых эксплуатационно-монтажных цеха. Один — для обслуживания Западно-Сургутского, Солкинского, Быстринского, Локосовского, Яунлорского месторождений, второй — для Фёдоровского, Савуйского, Холмогорского и Повховского. Вскоре создаются еще два эксплуатационных цеха — для НГДУ «Быстринскнефть» и НГДУ «Лянторнефть». Конец восьмидесятых — время бурного строительства большинства объектов базы.

ЦБПО ЭПУ ОАО «Сургутнефтегаз» сегодня — это мощное, динамично развивающееся предприятие, которое обслуживает 12 018 нефтяных скважин с УЭЦН — 70 процентов от общего числа скважин ОАО «Сургутнефтегаз» — и 600 скважин для воды.

Ее услугами пользуются все НГДУ Сургутнефтегаза, ряд других структурных подразделений.

Основная часть базы расположена в черте города. Здесь занимаются капитальным ремонтом насосов, двигателей, станций управления насосными агрегатами, в том числе импортного производства.

Кроме того, филиалы действуют в Фёдоровском, Лянторе, на Быстринском и Нижнесортнымском месторождениях, где созданы цеха по прокату и ремонту элек-

тропогружных установок, а также ремонтный участок в пункте смены вахтового персонала в поселке Северном.

Специалисты ЦБПО ЭПУ живут в режиме постоянного поиска новых инженерно-технических решений, которые бы дали возможность существенно повысить качество эксплуатации и ремонта электропогружных установок. Ключевое значение в организации производственного процесса проката оборудования занимает Центральная инженерно-технологическая служба, совместно с производственным отделом обеспечивающая планирование объемов проката и отвечающая за непрерывный цикл производства. Не менее важная роль отводится конструкторскому и технологическому отделу, которые обеспечивают разработку и внедрение новых технологий и конструкций, столь необходимых для роста предприятия. Совместно с организациями-разработчиками и заводами-изготовителями оборудования они ведут каждодневную работу по повышению его надежности.

Крупнейшим подразделением предприятия является Лянторская БПО ЭПУ. На ее долю, включая Нижнесортимский прокатно-ремонтный цех, приходится 44 процента от общего объема проката и 32 процента ремонта оборудования. Обслуживаемый фонд скважин: 374 — НГДУ «Лянторнефть» и 1 582 — НГДУ «Нижнесортимскнефть». Лянторская БПО ЭПУ была образована в 1984 году для обеспечения нужд сложнопостроенного Лянторского месторождения. Впоследствии, ввиду быстрых темпов роста скважин, при базе были открыты участки по ремонту, монтажу и эксплуатации электропогружного оборудования в поселках Нижнесортимский и Северный. Лянторский филиал освоил практически все виды ремонта электропогружных установок. Сегодня здесь трудится 294 человека, которые обслуживают 22 месторождения — это 44,5 процента скважин всего фонда скважин ОАО «Сургутнефтегаз».

Фёдоровская база по ремонту ЭПУ существует с 1981 года. Зона ее деятельности промыслы НГДУ «Фёдоровскнефть» и НГДУ «Комсомольскнефть». Со временем здесь были открыты цеха: по прокату, ремонту ЭПУ, технологический и производ-

ственно-диспетчерский отделы. В настоящее время на базе производится ремонт кабельного, погружного оборудования, а также входной контроль качества нового оборудования. Кроме того, с 2002 года база специализируется на ремонте станций управления для УЭЦН.

Но первым в деле оснащения сургутских месторождений электроцентробежными установками был Быстринский эксплуатационно-монтажный, а ныне Быстринский прокатно-ремонтный цех. Начав свою деятельность 16 лет назад с 1 025 скважин, в настоящее время он обслуживает НГДУ «Сургутнефть» и «Быстринскнефть».

Основная задача Сургутского цеха по ремонту ЭПУ — капитальный ремонт центробежных насосов и электродвигателей. За его работниками на базе прочно закрепилась репутация «врачевателей ЭПУ». Последнее десятилетие для цеха было ознаменовано серьезной модернизацией технологии: введена в производство линия внутренней промывки электроцентробежных насосов, успешно освоена технология пропитки статоров погруж-





ных электродвигателей компаундом после капитального ремонта, способствовавшая кратному увеличению межремонтного периода работы и «наработки на отказ», внедрен в производство стенд по консервации насосов. Кроме того, удалось отладить технологию расшихтовки и зашихтовки статорного железа, в том числе и импортного оборудования. С надежной стороны зарекомендовала себя система компьютерного тестирования насосов, электродвигателей и гидрозащиты.

Ремонтный механоэнергетический цех призван обеспечивать безопасность работы энергетического, технологического оборудования, водопровода, канализации, компрессоров для производства сжатого воздуха, парообразователей, телефонной связи и радио. При цехе созданы бригады по ремонту технического оборудования, электрооборудования, сантехнических узлов.

Механический цех занимается изготовлением и реставрацией запасных частей для бригад по ремонту ЭПУ.

Здесь же — по заявкам структурных подразделений ОАО «Сургутнефтегаз» — изготавливается нестандартное оборудование, а также инструмент и запасные части к нефтепромысловому оборудованию.

Стратегически ответственная задача у кислородного участка. Производимым здесь техническим кислородом и жидким азотом пользуются все структурные подразделения ОАО «Сургутнефтегаз». Суммарная мощность кислородных станций, расположенных на Заячьем острове, в п. Фёдоровский, Нижнесортимский и Рогожниковском месторождении составляет один миллион кубических метров в год, половина из которых вырабатывается на самой мощной станции — «Заячий». Ежемесячно на этих станциях заправляется газообразным кислородом 15 тысяч баллонов, жидким азотом — до 10 дюаров. Новая кислородная станция мощностью 100 кубических метров в час, расположенная в пункте смены вахтового персонала п.Северный, призвана обеспечивать нужды северной группы месторождений.

Нельзя не сказать несколько добрых слов также в адрес электротехнической лаборатории, службы охраны труда и техники безопасности, отдела надежности, отдела контроля качества, механоэнергетической службы, группы стандартизации и научно-технической информации, ремонтно-строительного участка и других подразделений Сургутской ЦБПО ЭПУ, наряду с вышеперечисленными цехами, обеспечивающими стабильный успех и будущее предприятия.

— Да, — соглашается начальник Сургутской ЦБПО ЭПУ ОАО «Сургутнефтегаз» Георгий Рашитович Мухамадеев, — многое сделано за эти 29 лет. И уже не заказчики, а мы приходим к ним, все дальше и дальше устремляясь на север. Все ближе к новым месторождениям. Но время неумолимо, оно диктует свои условия, подчас жесткие, однозначные. Сегодняшнее производство — это мощный интеллектуальный процесс, где выживает сильнейший. И от того, насколько честны, ответственные мы будем в своих действиях, от того, насколько более качественный уровень для себя определим, зависит будущее огромного производства, имя которому Сургутнефтегаз.





ФУНДАМЕНТ СУРГУТНЕФТЕГАЗА

- Трест «Сургутнефтегеофизика»
- Управление поисково-разведочных работ





Главный геолог — заместитель
генерального директора
ОАО «Сургутнефтегаз»
Николай Яковлевич МЕДВЕДЕВ

Нефтедобывающее предприятие не может развиваться без надежной сырьевой базы. Основой благополучия любой нефтяной компании являются запасы месторождений, которые она разрабатывает. Сырьевая база — тот фундамент, на котором строится настоящее, а самое главное — будущее предприятия. И потому нефтяные компании, ставящие своей целью расширение бизнеса, увеличение объемов добычи, безусловно, считают главным приоритетом деятельности — увеличение своей ресурсной базы, разведку новых залежей и месторождений.

ОАО «Сургутнефтегаз» — не исключение, а наоборот, наиболее показательное в этом отношении предприятие, которое бдительно следит за своей сырьевой обеспеченностью и, соответственно, оперативно принимает меры для того, чтобы эффективно работать не один день, чтобы в наличии четкой перспективы были уверены не только нынешнее поколение сургутских нефтяников, но и их дети, и внуки.

Это очень важная и, вместе с тем, очень сложная задача, поскольку в Западной Сибири — традиционном регионе деятельности ОАО «Сургутнефтегаз» — большинство крупных месторождений уже открыто, все «легкие»



запасы уже взяты. Но это вовсе не означает, что запасы углеводородов исчерпаны.

В начале 60-х годов прошлого века Западной Сибири предрекали славу «третьего Баку», но очень скоро действительность превзошла все самые смелые прогнозы.

В Сургуте был создан мощнейших трест «Обьнефтегазгеология». За два десятилетия работы в активе этого предприятия — 114 разведанных месторождений, 77 из которых — в Сургутском районе. В лучшие годы, которые пришлось на 70-е — первую половину 80-х, объемы разведочного бурения достигали 2 400 000 метров, обеспечение прироста запасов — до 500 млн. тонн в год. По объемам глубокого разведочного бурения равных Обьнефтегазгеологии в стране не было.

Но в начале 90-х годов, ознаменованных началом экономических реформ, объемы геологоразведочных работ в Западной Сибири, впрочем, как и по всей стране, стали резко снижаться. На самом деле — это было падением, скатыванием в пропасть кризиса. В 1990 году государственное финансирование геологоразведочных работ сократилось в 10 раз. Объемы глубокого бурения снизились до 20–40 тысяч метров в год.

Нефтяники уже с 1992–1993 года не получали новых запасов и месторождений от государства, а покупали, выигрывали на конкурсах и аукционах. Но разведывать новые площади стало некому. Проблема обострилась. Нефть и газ — ресурсы невосполняемые, и если компания добывает 40–50 млн. тонн нефти в год, то и приращивать ежегодно, как минимум, столько же просто обязана.

До 1995 года ОАО «Сургутнефтегаз» в геологоразведке традиционно пользовалось услугами треста «Обьнефтегазгеологии». Но когда из года в год объемы разведочного бурения стали падать, возникло определенное беспокойство относительно ежегодного ввода запасов, при том, что объем добычи у сургутских нефтяников держался на достаточно высоком уровне. Когда была просчитана планируемая добыча до конца 2000-го года, стало очевидно, что ситуация складывается критическая.

В течение двух лет акционерное общество пыталось авансировать геологоразведочные работы, но в достаточной мере эффективной такая схема не была. Выход был найден лишь в 1995 году после принятия нового закона «О недрах», который позволял часть средств нефтегазодобывающей компании, уплачиваемых в виде налогов, оставлять на развитие, воспроизводство минерально-сырьевой базы — то есть, целенаправленно на геологоразведочные работы.

Для координации геологоразведочных работ и увеличения объемов поисково-разведочного бурения в мае 1995 года было создано Управление поисково-разведочных работ (УПРР). Создано в кратчайшие сроки и практически с «нуля».

Сегодня — это мощнейшее современное предприятие, прочно занимающее лидирующее место в отрасли. На его долю приходится свыше 25 процентов объемов всего поисково-разведочного бурения в России.

Наряду с ростом объемов работ работники УПРР постоянно повышают качество и эффективность геологоразведочных работ, поскольку здесь главный

критерий — достоверность и качество геологической информации. Повышение эффективности поисково-разведочного бурения стало возможным также благодаря тому, что специальная геофизическая экспедиция треста «Сургутнефтегеофизика» обеспечивает полный геофизический контроль проводимых работ.

В деле нефтедобычи, как и в любом другом горном деле, без геологического обоснования невозможно двигаться дальше. Это начало начал. Все методы повышения нефтеотдачи пластов, все геолого-технические мероприятия, направленные на производительность скважин, все ремонты проходят через геологическое обоснование. Геолог лучше всех понимает, чувствует недра. В этой профессии и сегодня осталась та же самая романтика поиска. Хотя, безусловно, сейчас геология претерпела значительные изменения. Появились математические методы, моделирование, которого не было 10–15 лет назад, компьютеризация, появились узкие специализации. Тогда в 60–70-е годы для пропагандистских целей необходимы были герои — мастера, «умывающиеся» нефтью, первооткрыватели новых месторождений. В угоду этому о геологах было сформировано несколько однобокое и поверхностное представление. Но и тогда, и сейчас все геологические открытия рождались и рождаются в кабинетах.

Уже тогда, когда академик И.М.Губкин только выдвинул гипотезу о нефтегазоносности Западной Сибири, обоснования заложения каждой скважины готовились институтами и большими коллективами геологов. Имена тех, кто действительно закладывал первые скважины для открытия Усть-Балыка, Фёдоровки, Самотлора сегодня не знает никто.

В ОАО «Сургутнефтегаз» — очень большой отряд геологов. Только на промыслах, в капитальном ремонте скважин, в бурении работают около 400 специалистов. А если посчитать вместе с институтом «СургутНИПИнефть», отнести сюда геофизиков и коллектив УПРР, то получится многотысячная гвардия.

Существует и специальная тематическая партия, которая готовит обоснования геолого-разведочных работ. Используя весь накопленный геолого-геофизический материал, она строит всевозможные карты, профили, прогнозы, которые затем рассматривает и утверждает комиссия. По каждой скважине. Хотя, безусловно, оставшиеся сейчас участки — для тех, кто умеет работать. Сегодня на каждом этапе работы — сейсмических исследованиях, бурении поисково-разведочных скважин, вскрытии продуктивного пласта — применяются новейшие достижения в области техники и технологии. И именно они позволили расширить диапазон возможности прироста запасов. Если раньше вскрытие пласта обычным методом перфорации не давало ожидаемого эффекта, то ныне с применением гидроразрыва достигается положительный результат. Хотя понятно, что и добыча нефти из этих запасов должна будет производиться с применением новых технологий.

Сейчас разведка ведется в зонах, которые раньше считались низкоперспективными, и открываются сложнейшие месторождения. Например, Северо-Лабатьюганское месторождение: узкая и длинная полоса — 120 километров в длину и всего 800–2 000 метров в ширину. Но было доказано, что это был берег древнего моря и там, на склоне, накапливались отложения. Про-



гнозы подтвердились, и на сегодня — это около ста миллионов тонн нефти в копилку сырьевых запасов акционерного общества.

Ежегодно увеличивая объемы поисково-разведочного бурения, геологоразведчики Сургутнефтегаза постоянно расширяют географию деятельности. Сегодня наряду с тем, что ХМАО по-прежнему остается приоритетной территорией, компания начинает вести активные работы по поиску и разведке залежей углеводородов в Ямало-Ненецком автономном округе, на юге Тюменской области, в Ненецком автономном округе, в Тимано-Печорской нефтегазоносной провинции. И, конечно, отдельно стоит отметить получение в 2003 году ОАО «Сургутнефтегаз» лицензии на проведение работ в Республике Саха (Якутия).

Компания чувствует себя надежно с точки зрения обеспеченности сырьевой базой в целях сохранения достигнутых уровней добычи нефти. Если известно, что Восточная Сибирь перспективна по всем геологическим предпосылкам, там возможно открытие новых месторождений, в том числе и крупных, геологоразведчики обязаны планировать свою работу в том направлении.

Одним словом, территория поиска у геологоразведчиков Сургутнефтегаза велика, а если учесть еще обширный комплекс геологического обоснования работ на «старых» месторождениях по оптимизации работы скважин и вовлечению в разработку трудноизвлекаемых запасов, впереди для сотрудников геологических служб акционерного общества — людей, лучше других чувствующих недра, — непочатый край работы по дальнейшему наращиванию и укреплению ресурсной базы компании.



ФОРМУЛА ПОИСКА

Без знания строения свойств геологических пород, без понимания происходящих в них явлений, развитие нефтяного дела невозможно. Это было и остается непреложной истиной на всех этапах нефтедобычи во все времена.

Фундаментальное значение для ОАО «Сургутнефтегаз» имеет формируемая специалистами треста «Сургутнефтегеофизика» база геофизических данных месторождений акционерного общества, на основе которой строятся геолого-технологические постоянно действующие модели. А кроме того, результаты геофизических исследований, проводимых специалистами треста при сопровождении процессов поиска и разведки, эксплуатационного бурения и разработки месторождений нефти и газа являются постоянным руководством к действию, основой грамотной геологической интерпретации разрезов скважин. При этом, уровень технического оснащения треста и высочайшая квалификация персонала обеспечивают компании значительные технологические преимущества.

А начиналось все на заре нефтедобычи в Западной Сибири, отразившейся как в капле воды в истории треста «Сургутнефтегеофизика».

Первые геофизики вступили на сургутскую землю всего лишь двумя месяцами позже прибывших сюда нефтяников. 10 мая 1964 года в составе треста «Тюменнефтегеофизика» была образована Сургутская промыслово-геофизическая контора. Первым ее начальником стал Виталий Семёнович Катков, главным инженером конторы был назначен М.А.Дубина.

Как и все первопроходцы, первые сургутские геофизики — М.В.Корнилов, А.И.Корнилова, Г.Г.Корнилова, А.С.Корнилов, А.С.Катков, Г.Г.Мишавкин, М.П.Завьялова, Ю.Е.Завьялов, А.А.Лизин, А.В.Гордеев, Л.И.Афанасьев, М.М.Шагеев, К.М.Шагеева — столкнулись и с бездорожьем, и с отсутствием техники, трескучими морозами, необходимостью решать наряду с производственными еще и самые неотложные бытовые проблемы — строить жилье, обеспечивать работников продуктами питания, палатками, спецодеждой. Контора геофизиков расположилась в вагончике на бывшем колхозном картофельном поле, рядом под открытым небом стояла полевая кухня.

Уже в морозном декабре 1964 года партией М.В.Корнилова был проведен первый каротаж скважины, а в октябре 1965 года, сразу после начала строительства, силами сургутских буровиков первой эксплуатационной скважины на Солкинском месторождении, приступила к работе и геофизическая партия М.М.Шагеева.





Объектов исследований геофизиков в первые годы было мало, однако работы хватало: нужно было строить производственные базы, жилье, ремонтировать технику. Приходилось приспосабливать к местным условиям, а то и самостоятельно изобретать методы геофизических исследований, приборы и инструменты. А еще нужно было учиться преодолевать северные расстояния. Зимой до буровых добирались на вездеходах, летом — либо на катере, либо — на большом листе

железа, который крепился к тягачу. На этот лист грузили оборудование, усаживались сами и ехали со скоростью не более десяти километров в час. Полдня пути — и партия на месте.

Первые два года сургутские геофизики занимались каротажем только бурящихся скважин, а уже с 1966, когда контору возглавил Руслан Миннихамматович Курбанов, они начали широко развивать исследования по контролю за разработкой нефтяных месторождений. Так, например, при испытании скважины на Западно-Сургутском месторождении пласты, в которых по их заключению была «чистая нефть», показали высокую обводненность, тогда М.А.Дубина собственноручно изготовил высокочувствительный термометр, применив теоретически известный, но всеми забытый метод исследований — термометрию. С его помощью был обнаружен заводской брак муфт обсадной колонны. Им же, совместно с М.В.Корниловым были изготовлены тройные «спарки» — три прибора одновременно спускаемые в скважины для окончательного каротажа, что позволяло существенно сократить время исследований. Еще одно «ноу-хау» в длинной череде изобретений сургутских геофизиков — локатор муфт для привязки глубин интервалов перфорации.

В 1972 году работники СПГК впервые применили научную методику, по которой можно было определить коэффициент открытой пористости глинистого коллектора. Еще через год контора приступила к исследованию скважин Фёдоровского месторождения, на нем были впервые применены гамма-дефектометры и импульсный генератор нейтронов для осуществления контроля процесса вытеснения нефти водой.

В 1979 году контора была реорганизована в государственный геофизический трест «Сургутнефтегаз». К этому времени численность работающих здесь по сравнению с 1964 годом увеличилась более чем в десять раз. Количество партий составило 41. В активе геофизиков числилось 1 094 исследованных скважины. С 1981 по 1989 год коллектив треста возглавлял Равиль Сафович Рафиков. Это время относительно стабильной работы и значительного расширения спектра геофизических исследований.



Но с началом экономических реформ в стране геофизические предприятия остались не у дел: государственное финансирование практически прекратилось, а нефтяники из-за кризиса неплатежей не имели средств для заключения договоров о сотрудничестве. Многие из геофизических трестов по всей стране были вынуждены сократить, а то и вовсе прекратить работы. Вероятнее всего, подобная участь ждала и насчитывавший более тысячи человек отряд сургутских геофизиков.

Однако руководство ПО «Сургутнефтегаз» вполне понимало, что продержаться на имеющемся багаже исследований без каждодневной работы геофизиков можно, а развиваться — нет. Возглавивший в 1989 году трест Валентин Александрович Коновалов принял решение о вхождении в состав ПО «Сургутнефтегаз». Так, в 1992 году обозначилась новая страница в жизни сургутских геофизиков. Сургутнефтегаз оснастил свое структурное подразделение по последнему слову техники, в свою очередь, грамотное геофизическое обеспечение по всем направлениям, начиная от поисков и разведки запасов и заканчивая капитальным ремонтом скважин, позволило акционерному обществу наиболее эффективно приращивать запасы, увеличивать объемы добычи углеводородов, внедрять новейшие технологии повышения нефтеотдачи пластов.

Сегодня трест «Сургутнефтегазгеофизика» является крупнейшим геофизическим предприятием России по объемам выполняемых работ. Его специалисты выполняют все виды промыслово-геофизических исследований на территории деятельности ОАО «Сургутнефтегаз» с целью детализации геологического строения вводимых и разрабатываемых нефтяных и газовых месторождений, обеспечивают прирост разведанных запасов углеводородов, а также осуществляют проведение скважинных прострелочно-взрывных работ, интерпретацию и обработку геофизического материала, выдачу заказчику заключений по скважинам.

В составе геофизического треста пять управлений — Сургутское, Фёдоровское, Лянторское, Нижнесортимское и геофизическое управление разведочных



работ. Более 60 процентов работников треста — специалисты с высшим и средним специальным образованием, ряд специалистов проходит обучение в аспирантуре.

В тресте проведена огромная по масштабам целевая работа по техническому переоснащению. Сегодня геофизики «вооружены» цифровыми станциями, лабораториями и каротажными регистраторами. Трест имеет в своем распоряжении несколько десятков каротажных подъемников, смонтированных вместе с компьютеризированной лабораторией на одном шасси «Mercedes-Actros».

Первыми в России сургутские геофизики начали исследования бурящихся горизонтальных скважин с доставкой приборов на забой. Для этого по заказу и при непосредственном участии специалистов треста «Сургутнефтегеофизика» был разработан специальный комплекс для исследования горизонтальных скважин — АМАК «Обь». Уникальный геофизический прибор, аналогов которому в мире просто не было, приспособлен для спуска в скважину на буровом инструменте. Это позволяет вдвое сократить время геофизических исследований, а численность персонала, обслуживающего оборудование, — с пяти до трех человек.

Для проведения исследований в боковых стволах скважин применяется прибор высокочастотного электромагнитного каротажного зондирования. Это сложнейшая аппаратура, работающая в автоматическом режиме и записывающая информацию на внутреннюю память в режиме реального времени с последующей увязкой и корректировкой информации на поверхности. Комплексы позволяют исследовать боковые стволы и выдавать заключения о нефтенасыщении пластов. Успешно работает и следующее поколение этой аппаратуры — «Алмаз-2».

Впервые в России работники треста начали использовать геофизическое оборудование углеродно-кислородного каротажа производства фирмы «Halliburton». Однако в последнее время все чаще эта аппаратура замещается отечественными аналогами, ни в чем не уступающими импортным образцам.

Сургутские геофизики совместно с учеными и специалистами фирм-изготовителей ведут постоянный поиск путей совершенствования приборов, оборудования и технологий геофизических исследований. Так, приборы, применяемые для исследований по термометрии, индукционному, акустическому, гамма- и нейтронному каротажу, постоянно совершенствуются изготовителями с учетом предложений и замечаний от сургутских геофизиков.

В тресте полностью освоена технология проведения исследований по контролю за разработкой с помощью установки «гибкая труба». Для расчета параметров гидроразрыва пластов в тресте проводятся исследования по определению прочностных свойств горных пород. Скважины исследуются методом широкополосного акустического каротажа, позволяющего определить физико-химические свойства всех пластов и прослоев, попадающих в интервал ГРП.

Интеллектуальный, творческий, технический и технологический потенциал треста «Сургутнефтегеофизика» позволяет ему с уверенностью браться за решение всех поставленных руководством акционерного общества задач, связанных с увеличением добычи углеводородного сырья, включением в разработку сложнопостроенных месторождений и залежей, с применением всех новейших научных достижений в области повышения эффективности производства и выходом в новые, неизведанные в геологическом плане регионы России.



НА ПЕРЕДОВОЙ НЕФТЕДОБЫЧИ

Всего через двенадцать лет после своего образования Управление поисково-разведочных работ ОАО «Сургутнефтегаз» является крупнейшим, оснащенным по последнему слову техники буровым предприятием не только в структуре акционерного общества, но и прочно держит на протяжении ряда лет первое место в стране. Более четверти всех объемов геологоразведочных работ в отрасли приходится на его долю. За короткий, даже по меркам нефтегазовой страницы в истории Западной Сибири срок, коллективом управления построено свыше 600 скважин, открыто 24 месторождения, 104 новых залежи, пробурено более двух миллионов метров горных пород и — самое главное — обеспечен прирост свыше трехсот миллионов тонн промышленных запасов нефти.

Приказ №291 о создании Управления поисково-разведочных работ был подписан 10 апреля 1995 года. Первоначально под организацию Управления поисково-разведочных работ планировалось передать производственные мощности Ершовского УБР, а также базу Фёдоровского ВМУ. Однако в силу ряда объективных причин первоначальный сценарий был подкорректирован.

Первым начальником вновь созданного управления был назначен главный инженер Сургутского УБР-3 Сергей Алексеевич Ананьев. Главным инженером стал Вадим Владимирович Куценко, пятнадцать лет до этого проработавший «на переднем крае», — на всех новых месторождениях Сургутнефтегаза, отдаленных участках, где еще не было дорог, развитой инфраструктуры подрядных организаций, отсутствовали подстанции и линии электропередачи — в Ершовском УБР.

В приказе о создании Управления поисково-разведочных работ была четко прописана структура этого подразделения. Она предусматривала создание двух комплексных экспедиций глубокого разведочного бурения (КЭГРБ). Комплексного, потому что в их состав должны были входить не только бригады бурения, но и бригады испытания, а, кроме того, — база производственного обеспечения. Географически их планировалось расположить таким образом, чтобы можно было рационально использовать транспортные средства и транспортную схему. Таким образом, первая экспедиция должна была базироваться в Сургуте, а вторая — в Лянторе.

Одновременно с созданием управления формировалась первая экспедиция под руководством В.А.Еловских. Комплектовалась база производственного обеспечения, цеха, РИТС бурения и РИТС испытания.

В сентябре 1995 года в полном составе, даже с бригадным хозяйством, перешла



на работу в новое управление из УБР-3 первая буровая бригада УПРР мастера Юрия Григорьевича Сияуткина. Менее чем через полгода с момента создания УПРР, 21 октября, ею была забурена первая разведочная скважина Р-21 на Маслиховском месторождении.

Скважина оказалась непростой. После нее были и другие, с большими дебитами и меньшими трудностями, с более значимыми открытиями, но ни одна так не запомнилась, как двадцать первая.

Сегодня экспедицию возглавляет Азат Нагимулович Фарукшин, молодой специалист.

Становление состоялось. Уже год спустя, коллектив УПРР рапортовал о перевыполнении плана на 26 процентов, пробуравив за год более 62 тысяч метров и обеспечив прирост двух миллионов тонн запасов.

И в последующие годы здесь непрерывно наращивали проходку: в 1997-м — 116 тысяч метров, в 2000-м — перевалили за двести тысяч метров. Сегодня оснащение Управления поисково-разведочных работ позволяет проводить бурение до 300 тысяч метров в год.

Соответственно, и увеличение прироста запасов обеспечивалось по годам также динамично: с двух миллионов в 1996 году и до более чем 53 млн. тонн в 2004 году. Другими словами, планировались не миллионы метров проходки, а восполнение добычи новыми разведанными запасами порядка 50 млн. тонн, то есть, нормальное соотношение между объемами добычи и приростом ресурсной базы.

За первое десятилетие работы коллектива УПРР количество буровых бригад выросло до одиннадцати, а бригад испытания — до десяти. Производительность труда у буровиков выросла на 35 процентов, а количество объектов испытания увеличилось аж в восемнадцать раз — до 370. Работают они на всех нефтяных горизонтах, бурят глубокие скважины в три тысячи метров, глубина некоторых стволов достигает 3 600–

3 700 метров. Достигнут и качественный рост производства: процент выноса керна геологоразведчики Сургутнефтегаза смогли нарастить до 86,8 процента, а геофизические исследования на скважину выросли на 20 процентов.

В июле 1999 года бригада мастера В.А.Корендясова впервые в истории работы Сургутнефтегаза в Западной Сибири вышла за пределы Ханты-Мансийского округа, приступив к бурению скважины 77 Верхненадымского месторождения в Ямало-Ненецком автономном округе. Помимо этого, буровые бригады управления работали в этом году на Восточно-Троменганском, Ульяновском, Конитлорском месторождениях. Направление на север и северо-запад определилось совершенно четко. Пришло время создания второй экспедиции.

1 декабря 1999 года был подписан приказ о создании Лянторской комплексной экспедиции глубокого разведочного бурения. Ее начальником был назначен Андрей Данилович Кузнецов. Лянторской экспедиции



передали четыре буровых бригады, четыре бригады испытания и база Сургутского УБР-2.

Бригады Лянторской экспедиции вели поиск на Верхненадымском месторождении, строили разведочные скважины на Верхнеяминском, Логачевском, Северо-Айпимском и Лунгорском участках. Но самым, пожалуй, значимым их открытием за короткий срок существования экспедиции стало Рогожниковское месторождение в Октябрьском районе ХМАО.



12 апреля 2005 года состоялась предпусковая конференция и забурка первой в Восточной Сибири скважины. Честь быть первыми выпала буровой бригаде К.М.Ананьева (сегодня П.П.Колева). С 19 апреля еще одна бригада А.В.Хамитова (сегодня Ю.С.Яковлева, молодого специалиста) приступила к бурению поисково-разведочной скважины. После окончания ее строительства работу на лицензионных участках ОАО «Сургутнефтегаз» в Республике Саха (Якутия) начала бригада испытания мастера Ф.Х.Ахметзянова (сегодня А.П.Садовского).

Производственную программу 2007 года выполняют уже коллективы восьми буровых бригад и шести бригад испытания и освоения. Объемы работ в Восточной Сибири увеличились в три раза.

— За прошедшие годы УПРР прочно встало на ноги и заняло свое место на правом фланге. Это наше почетное право идти первыми, — подводит итог начальник УПРР Вадим Владимирович Куценко. — Сделано многое. Созданы две комплексные экспедиции глубокого разведочного бурения, в составе которых организована работа четырнадцати буровых бригад, двенадцати бригад испытания, двух баз производственного обеспечения. Формируется третья экспедиция, для которой строится мощная база производственного обеспечения на Талаканском месторождении.

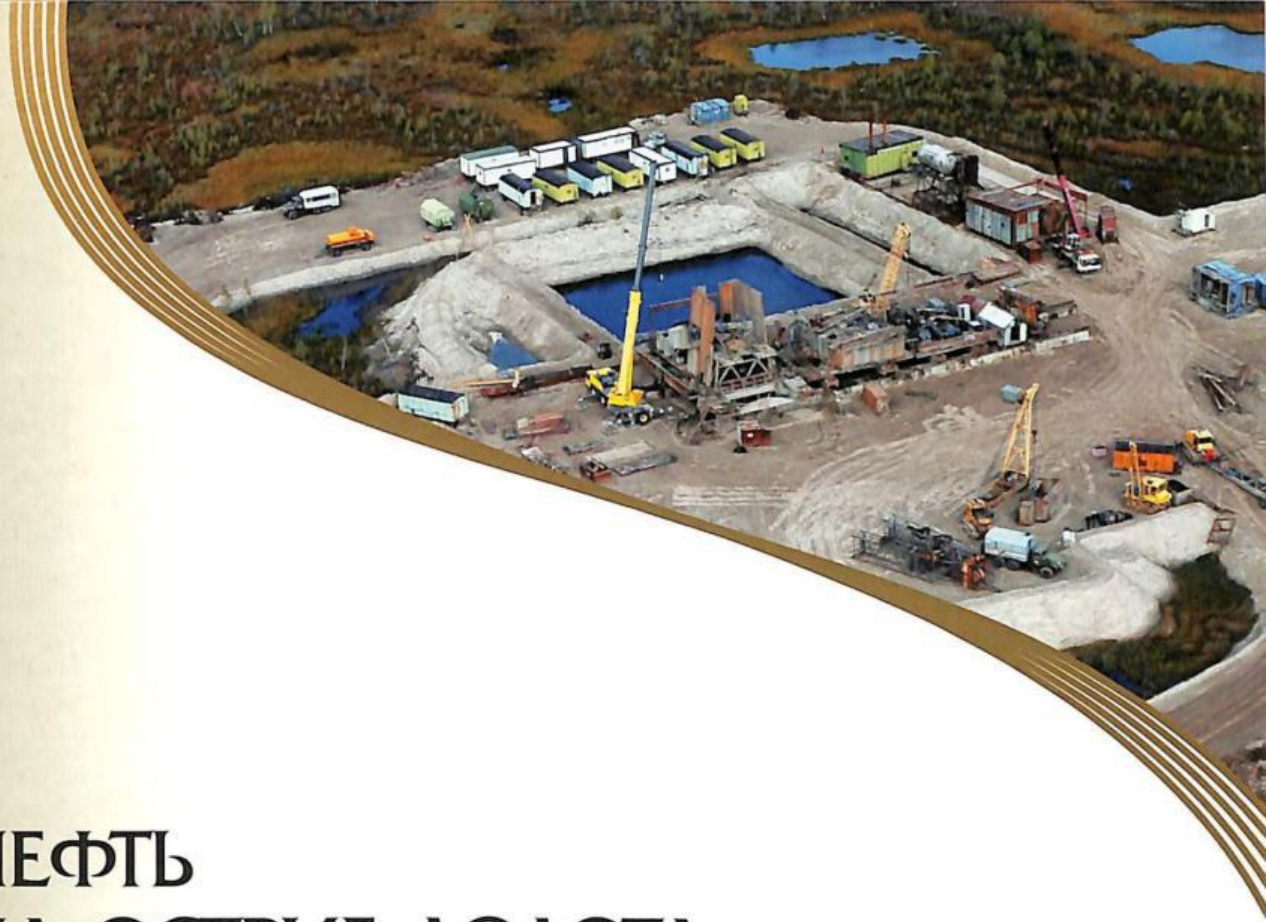
Построен вертодром и организована служба организации авиационных и автомобильных перевозок, способная в кратчайшие сроки и на любое расстояние перебрасывать и буровые бригады, и буровые установки.

Сегодня мы представляем ОАО «Сургутнефтегаз» не только в шести районах Ханты-Мансийского автономного округа, а также в двух районах Ямало-Ненецкого автономного округа, на юге Тюменской области — в Уватском районе, Ленском улусе Республики Саха (Якутия), в 2008–2009 годах выходим на лицензионные участки Томской, Новосибирской, Омской, Иркутской областей. География нашей деятельности расширяется постоянно, согласно приобретаемым лицензионным участкам.

Но самое главное — создан мощный коллектив единомышленников, способный решать любые поставленные перед ним задачи. В нем сочетаются опыт и квалификация ветеранов, задор и энергичность молодых.

Впереди — работа на новых лицензионных участках, выход на новые территории, новые сложности, новые победы, новые открытия.





НЕФТЬ НА ОСТРИЕ ДОЛОТА

- Сургутское управление буровых работ №1
- Сургутское управление буровых работ №2
- Сургутское управление буровых работ №3
- Сургутское вышкоmontажное управление
- Лянторское вышкоmontажное управление
- Трест «Сургутнефтеcпецcтрой»
- Сургутское тампонажное управление





Заместитель
генерального директора
ОАО «Сургутнефтегаз» —
начальник управления по бурению
Владимир Петрович ЕРОХИН

ОАО «Сургутнефтегаз» прочно удерживает лидирующие позиции в отрасли, в том числе и в ее важной составляющей — бурении. Объемы, которые выполняются в этой сфере деятельности, достигают порядка 30 процентов от всероссийских — как в эксплуатации, так и в геологоразведке. Можно констатировать, что сургутским буровикам повезло: благодаря продуманной, взвешенной политике развития, которой придерживается руководство ОАО «Сургутнефтегаз», их не коснулись катаклизмы переходного периода, обрушившиеся на буровиков по всей стране.

В середине восьмидесятых годов в Советском Союзе бурилось 40–42 миллиона метров в год, по Западной Сибири — 28–29 миллионов метров горных пород. Об уровне кризиса красноречиво свидетельствуют сегодняшние 8–9 миллионов метров проходки.

А что такое сократить одну буровую бригаду? Это цепочка, которая потянет за собой многих. Снизятся объемы работ у вышкомонтажников, тампоначников, транспортников... Это целый комплекс вопросов.

В Сургуте было сохранено главное — золотой фонд предприятия — буровики, носители славных традиций сургутской школы бурения, основы которой



закладывались более сорока лет назад первопроходцами, совершенствовались и развивались целой плеядой буровых мастеров, чьи имена золотом вписаны в историю освоения Западной Сибири.

Основа перспективного развития любой компании — это не только высокие технологии, но и опытные, квалифицированные, компетентные кадры. Сегодня наши управления буровых работ располагают сильными проходческими коллективами, из года в год демонстрирующими все возрастающие показатели. В наших буровых предприятиях насчитывается 44 бригады бурения и 30 бригад освоения и испытания скважин. Бригадные традиции, преемственность поколений, безмерное уважение, которым пользуются в акционерном обществе ведущие буровые мастера, та высокая планка, которую ставят перед собой нынешние покорители недр, — все это дало значимые результаты.

Можно ли было себе представить еще каких-то десять-двенадцать лет назад, что проходческие коллективы будут работать в столь комфортных условиях? Что непременным атрибутом работы мастера будут факс, модем и компьютер? Что электронная почта и удаленный мониторинг превратятся в повседневные и обыденные понятия в любой бригаде?

Сегодня мы заказываем для своих управлений те буровые установки, которые соответствуют именно нашим техническим требованиям. Сегодня с новыми алмазными долотами и объемными двигателями, разработанными благодаря содружеству заводов-изготовителей и специалистов нашего акционерного общества, мы значительно превзошли импортные аналоги по проходке на долото и механической скорости.

За последние четыре-пять лет за счет внедрения новой техники, современных технологий, улучшения организации труда выработка на бригаду в эксплуатационном бурении в целом по Сургутнефтегазу выросла на 20 000 метров — с 61 тысячи метров до 81.

Безусловно, достижение таких показателей было бы невозможным без тщательно продуманной стратегии технического и технологического перевооружения производства. Пример тому — 74 буровых станка последнего поколения, закупленных Сургутнефтегазом за период с 1996 года для геологоразведки и эксплуатационного бурения. Из них 37 буровых установок для эксплуатационного бурения оснащены четырехступенчатыми системами очистки бурового раствора, позволяющими производить безамбарное бурение. Эти установки, произведенные Волгоградским заводом буровой техники и ОМЗ «Уралмаш», отвечают всем требованиям по охране окружающей среды.

Больше нигде в России ничего подобного сейчас нет. Все новые технологии в российском бурении — испытания реагентов, долот, забойных двигателей, буровые станки, компоновки рождаются и обкатываются сейчас в Сургуте.

Еще в начале 90-х годов мы доказали, что при использовании новейших технологий, современных средств телеметрии можно строить горизонтальные скважины, дающие хорошие дебиты. Именно тогда был заключен первый контракт на строительство четырех горизонтальных скважин. Был заключен контракт с сервисными службами, построено несколько скважин. Далее был разработан проект на бурение тысячи таких скважин для разработки пласта А₄₋₈. И буквально через два года мы отказались от всего, что закупали по импорту:

пакеры, фильтры, муфты ступенчатого цементированья. Оставили лишь телесистемы, купили технологию. Затем обучили специалистов и создали при Сургутском УБР-1 собственную инженерно-телеметрическую службу.

С 1992 года Сургутнефтегаз пробурил на разных месторождениях (в том числе на Фёдоровском и Конитлорском) свыше восьмиста горизонтальных скважин. Это достаточно серьезный задел, который позволяет сегодня Сургутнефтегазу занимать лидирующие позиции в этой области бурения.

Когда в 2004 году появилась необходимость резко увеличить количество горизонтальных скважин с хвостовиками, мы за год набрали несколько телеметрических партий, обучили людей и без проблем увеличили количество сложнейших, новых для нас скважин на сто штук.

Рост числа горизонтальных скважин и, как следствие, увеличение добычи нефти из трудноизвлекаемых коллекторов обусловили соблюдение особо строгих технологических и экологических норм. Еще одним толчком в разработке трудноизвлекаемых запасов стало применение малоглинистых и безглинистых буровых растворов на основе биополимеров, разработанных учеными СургутНИПИнефти.

Сегодня мы применяем еще более совершенные технологии — от строительства горизонтальных многоствольных скважин, имеющих от двух до четырех боковых стволов, до совершенно новых буровых растворов — при разбуривании пласта ЮС₂ — трудноизвлекаемых залежей юрского периода. Ответственность велика: необходимо соблюдение всех проектных требований с тем, чтобы в итоге с каждой юрской скважины был получен максимум нефти. Ведь мы решаем единую программу акционерного общества — построить качественную скважину с максимально возможным дебитом. В связи с этим ужесточились требования к технологии и качеству строительства скважин. Сейчас и буровому мастеру интересен не только абсолютный метраж проходки, но и дебит, пробуренных его бригадой скважин. Метр-то он так и остался метром, но сегодня — это не самоцель, хотя в последние 5–6 лет многие буровые бригады в ОАО «Сургутнефтегаз» вновь достигают шестизначных цифр годовой проходки.

На три года вперед у нас уже расписаны объемы работ по всем управлениям. Они составляют более 2 800 тысяч метров горных пород в год. Сегодня мы должны заниматься трудноизвлекаемыми запасами, добывать нефть на наших обустроенных месторождениях, где есть дороги, энергетика, трубопроводный транспорт. Мы находимся в поиске этих технологий, инженерно-технических решений. Наиболее важной задачей на сегодняшний день является качественное первичное вскрытие продуктивного пласта с применением новейших технологий на месторождениях с трудноизвлекаемыми запасами, что в конечном итоге даст возможность вводить в разработку эти месторождения и обеспечить фронтом работ буровые подразделения.

Жизнь показала, что это направление, выбранное руководством Сургутнефтегаза, — единственно правильный, перспективный путь развития.

Знаковым и символическим событием, наглядно иллюстрирующим данное утверждение, стало строительство в 2002 году скважины памяти



в честь 90-летия со дня рождения первого начальника Главтюменнефтегаза В.И.Муравленко.

С этой просьбой к генеральному директору ОАО «Сургутнефтегаз» обратились организаторы фонда имени легендарного нефтяника. Для почетной миссии был выбран 513-й куст Фёдоровского месторождения, работы велись на новой буровой установке самого последнего поколения — с цифровым управлением. На завершающем этапе строительства скважины в работе участвовали лучшие буровые бригады всех УБР и УПРР. А на торжественный митинг, посвященный почетной вахте памяти, были приглашены и представители нынешнего, третьего поколения буровиков, осваивающих Западную Сибирь, и те, кто сегодня находится на заслуженном отдыхе. Со всего бывшего Союза съехались легендарные буровые мастера, бывшие руководители управлений, Герои Социалистического Труда, все, чьи труд и имена успели стать нашей историей. Это была очень трогательная встреча нескольких поколений с молодыми мастерами, которые унаследовали традиции старшего поколения, встреча, полная воспоминаний о героике дней минувших и искреннего восхищения современным уровнем техники и технологий, которого Сургутнефтегаз достиг в последнее десятилетие в области бурения.



ЗАБУРКА

Первые буровики появились в Западной Сибири практически одновременно с первыми нефтяниками, ступившими на сургутскую землю ранней весной 1964 года. Родоначальницей буровых предприятий стала Усть-Балыкская контора бурения, возглавил которую Александр Николаевич Филимонов. Им предстояло развернуть буровые работы на левобережной части Усть-Балыкского месторождения.

А всего год спустя, в связи со все увеличивающимся объемом работ и необходимостью скорейшего ввода в эксплуатацию правобережной части Усть-Балыка — Солкинской площади и Западно-Сургутского месторождения, управляющим трестом «Тюменнефтегазразведка» М.Н.Сафиуллиным было принято решение о создании конторы разведочного бурения №4 с дислокацией в городе Сургуте. Первым ее директором был назначен Евгений Никитович Жаворонков. Приказ №1 «Об организации конторы» был подписан им 26 марта 1965 года.

Под вновь организованную контору были выделены две комнаты в деревянном доме — одна под жилье, вторая — для работы. Ближе к лету аппарат КРБ-4 переехал в вагончики, выстроенные на берегу протоки Бардаковки. В четырех — располагалась контора, остальные служили жильем для приезжающих людей.

Конечно, до начала собственно бурения было еще далеко. Сначала необходимо было построить жилье, производственную базу, причалы — один на окраине Сургута, другой на Солкино, и принять в навигацию 1965 года тонны груза — буровые станки, трубы, реагенты и многое другое, организовать работу транспорта.

К концу лета на берегу Оби, на месте будущей скважины №544 Солкинской площади, была смонтирована первая вышка, принят на работу первый буровой мастер — Анатолий Иванович Боженко, сформирована и укомплектована бригада. Пятого сентября 1965 года в 16 часов после непродолжительного митинга произошла забурка первой скважины.

До конца этого года бригада Боженко пробурила 4 708 метров. Еще 1 798 метров набурила созданная в декабре 1965 года вторая в конторе буровая бригада мастера Владимира Никитича Солохина.

— Эти 6 506 метров были началом тех сногшибательных рекордов, которые гремели на весь Союз, — скажет позже в одном из интервью первый директор конторы бурения Е.Н.Жаворонков.

К началу 1966 года худо-бедно достроили производственную базу. То есть, оборудование и станки разместили на подготовленных площадках еще в начале осени и





начали работать, параллельно достраивая стены и крышу. Сначала из досок сколотили маленький механический цех, а потом — токарный и тампонажный цеха. В маленьком бараке разместился электроцех, деля помещение с участком КИПиА и трубным цехом.

На второй год существования КРБ-4 план был спущен в солидном по тем временам объеме — 29 тысяч метров горных пород. Взвесив все до мелочи — и не разработанные технологии, и необученность людей, дороги, которые были далеки даже от проезжего состояния, контора, тем не

менее, приняла социалистические обязательства пробурить за год 34 200 метров. И, несмотря ни на что, коллектив КРБ-4 перевыполнил свои обязательства на 2 667 метров, впервые выйдя бурением на Западно-Сургутское месторождение.

В марте 1966 года была создана третья буровая бригада мастера Алексея Кирилловича Прокаева. Помбуром в этой бригаде начинал свою трудовую деятельность в феврале 1967 года Евгений Иванович Бевза, ныне первый заместитель начальника Сургутского УБР-1. А в 1973 году бригадой А.К.Прокаева на скважине №254 был поставлен рекорд — проходка на одно долото составила тысячу метров.

Осенью 1967 года Евгений Никитович Жаворонков покинул свое детище КРБ-4, уйдя на должность главного инженера в объединение «Запсибурнефть», контору возглавил Викентий Константинович Кордиалик.

В январе 1967 года в КРБ-4 из нефтеразведки пришел буровой мастер Георгий Петрович Ерёмин. Среди сонма хороших, профессиональных буровиков, пожалуй, не только Сургутнефтегаза, но и всей отрасли в целом, Георгий Петрович Ерёмин стоит особняком. Он не просто герой первополосных статей, не просто яркая и харизматичная личность, не просто Буровик от Бога, он — Легенда.

В кратчайшие сроки он сумел организовать работу в бригаде так, что о ней заговорили не только в Сургуте. Уже в первый год при плане 17 700 метров они пробурили 20 641 метр. Это еще не было рекордом. Это был вызов другим буровым мастерам. И тем приходилось собираться, учиться, искать новые формы организации труда, ресурсы, вести, в хорошем смысле слова, промышленный шпионаж, чтобы не отстать от лидера. А бригада Ерёмина снова и снова, из года в год, становилась первой.

В 1969 году бригада поставила свой первый в последовавшей затем длинной череде рекорд, достигнув наивысшей годовой проходки во всей нефтяной отрасли Советского Союза — 40 тысяч метров.

— Работа была тяжелая, — рассказывает бурильщик бригады Ерёмина кавалер ордена Трудового Красного Знамени и «Знак Почета» В.И.Чичков. — Наклонно-направленные скважины не бурили, а только строго вертикальные. Отклон более 2–2,5 градуса не допускался. Вместо АКБ — ключ Залкина, вместо ПКР — два элеватора. Кондуктор завинчиваешь тросиком. Дизеля старые, вечно что-то ломалось. Но, ведь, бурили.



И как бурили! В сентябре 1972 года вахта бурильщика Сергея Ивановича Пономарёва из бригады Ерёмину поставила новый отраслевой рекорд, пробуравив за одну смену — восемь часов — 818 метров горных пород.

А в начале семидесятых нижевартовские буровики по проходке на бригаду стали опережать сургутян. Тогда и было решено поручить Г.П.Ерёмину набурить 100 тысяч метров, объединив под общим руководством шесть вахт и

работая одновременно на двух станках. При этом бурение велось не двумя бригадами — это восемь вахт, а шестью. Значит, производительность труда на одного работающего становилась выше.

21 декабря 1974 года в 14.00 на 45 кусту Солкинской площади рекордный рубеж был преодолен. Сто тысяч метров годовой проходки — планка, отделяющая просто высокочастотных профессионалов от избранных, рубеж, к которому отныне будет стремиться каждый настоящий буровик.

За год до этого — 12 июля 1973 года — буровыми бригадами Сургутского УБР-1 был пробурен миллионный метр с момента создания управления. За следующие десять лет, до 1983 года, буровики управления пробурят в общей сложности еще почти 5 миллионов метров горных пород. Сейчас порядка миллиона метров — это годовое задание УБР-1.

В начале 1970-х годов объемы работ неуклонно возрастали, в том числе и в связи с началом наклонно-направленного кустового бурения. В августе 1971 года из разведочной скважины №62-Р, расположенной в 75 километрах севернее Сургута, был получен фонтан нефти дебитом 200 кубометров. Он известил об открытии нового перспективного месторождения, «второго Самотлора» — легендарной Фёдоровки.

Вскоре после этого, в феврале 1973 года, созданная четырьмя годами ранее бригада кавалера ордена Ленина и Трудового Красного Знамени Владимира Ивановича Коренного приступила к бурению первой скважины на Фёдоровском месторождении. При ее проводке из-за сложных горно-геологических условий они столкнулись со многими неожиданностями. Все это заставило разработать совершенно новую схему монтажа оборудования, амбарную систему очистки заменить емкостной, с механической обработкой промывочной жидкости.

За сорок с лишним лет своего существования УБР-1 вело работы на 13 месторождениях: Солкинском, Западно-Сургутском, Локосовском, Фёдоровском, Родниковом, Сарымо-Русскинском, Маслиховском, Лянторском, Вачимском, Быстринском, Дунаевском, Конитлорском и Северо-Юрьевском, но Фёдоровка в этом списке была и остается объектом особенным. Самым-самым...

Все новые и новые проходческие коллективы первого управления, возглавлял которое с 1969 по 1978 год Юрий Александрович Цареградский, выходили на могучее и сложное месторождение.

В 1972 году в Сургутском УБР-1 была организована комсомольско-молодежная бригада В.С.Федорина, отметившаяся всего через год рекордной проходкой — 53 тысячи метров горных пород.

Под занавес уходящего 1974 года в Сургут из г.Отрадного Куйбышевской области по приглашению начальника Главтюменнефтегаза В.И.Муравленко прибыл знатный мастер — Герой Социалистического Труда — Вениамин Максимович Агафонов вместе со всей буровой бригадой. За оставшиеся месяцы в 1974 году бригада набурила 4 863 метра. А потом пошли рекорды: 55 тысяч, 60 тысяч, 65 тысяч, 70 тысяч метров.

В конце 70-х — начале 80-х годов главным соперником буровой бригады В.М.Агафопова в борьбе за лидерство была созданная в феврале 1976 года бригада мастера Сергея Ивановича Пономарёва.

В 1977 году на Фёдоровском месторождении три бригады — Пономарёва, Агафопова и Мордвинова (Федорина) — преодолели 50-тысячный рубеж проходки.

В 1978 году, покорив 60-тысячный рубеж годовой проходки, бригада С.И.Пономарёва была признана лучшей буровой бригадой нефтяной промышленности СССР.

А затем началась полоса испытаний. Конец 70-х — начало 80-х были временем не только внедрения передовой техники и обкатки новых технологий, это было время новых людей в бурении, новых подходов к организации работы, новых управленческих решений. Адаптация к новым условиям в Сургутском УБР-1 шла не без сбоев. Назрела необходимость перемен.

Они были ознаменованы назначением в 1980 году начальником управления Владимира Гавриловича Долгова. Он остается у штурвала старейшего бурового предприятия вот уже 27 лет.

— Все те годы, что я руковожу управлением, какие бы задачи не ставились, УБР-1 всегда их выполняет — «глаза боятся, а руки делают», — свидетельствует В.Г.Долгов. — В этом, конечно, заслуга всего коллектива нашего управления. Люди у нас очень самоотверженные. И тогда, и сейчас.

Первым делом, в начале 80-х, необходимо было укрепить исполнительскую дисциплину, изыскать новые методы и подходы, вскрыть резервы. А кроме того, уменьшать непроизводительные расходы, временные затраты, налаживать полноценную работу ремонтного и обслуживающего производств. С этой целью было решено перенести базу производственного обслуживания на Фёдоровское месторождение. К 1983 году строительство новой базы было завершено. Постепенно, не сразу, но новое восхождение буровиков первого управления к вершинам началось.

Иначе как символическим и не назвать тот факт, что в конце 1986 года впервые в Сургутском УБР-1 заветный рубеж — 100 тысяч метров проходки преодолела бывшая бригада Г.П.Ерёмина, которую, к тому времени, третий год возглавлял Сайдали Вахаевич Хажмурадов. Затем еще дважды, в 1988 и 1989 годах, этот коллектив поднимался на высшую ступень пьедестала буровой славы.

Созданная в январе 1986 года новая в УБР-1 буровая бригада В.М.Анайкина сумела в кратчайшие сроки так организовать работу, что не только через два года вошла в пантеон «стотысячников», но и побила рекорд бригады Хажмурадова, продержавшись за пределами заветной отметки четыре года подряд, с 1988 по 1991 год.

А подлинным маяком и флагманом в бурении, звездной даже на фоне других «стотысячников» в этот период стала бригада Ивана Фёдоровича Елисеева. Именно

этому коллективу принадлежат рекорды Фёдоровки: 92 000 метров в год и 10 823 метра в месяц. А затем эта бригада в течение пяти лет, с 1987 по 1991 год подряд, достигала рубежа проходки в 100 тысяч метров горных пород. А еще ей принадлежит абсолютный на сегодняшний день рекорд проходки в УБР-1 — 129 536 метров в год. Он датирован 1990 годом.

Последнее десятилетие XX века прошло в Сургутском УБР-1 под знаком внедрения и обкатки новой технологии горизонтального бурения. В 1992 году по инициативе главного геолога НГДУ «Фёдоровскнефть» Б.Р.Саркисянца в качестве главного полигона для внедрения и апробирования горизонтального бурения было избрано Фёдоровское месторождение. Дело в том, что нефть из довольно мощной залежи АС₄₋₈ взять традиционным наклонно-направленным бурением было невозможно.

Первыми новые технологии строительства скважин опробовала на 27 кусте Фёдоровского месторождения бригада бурового мастера Ю.М.Неупкоева. Эти первые горизонтальные скважины были только предвестниками революции в бурении, «штучным товаром», но их эксплуатация показала высокую эффективность новой технологии. В начале 1996 года впервые в России был разработан и утвержден проект на разработку залежи АС₄₋₈ Фёдоровского месторождения, в котором было запланировано строительство более 1 000 эксплуатационных горизонтальных скважин.

Для выполнения такого объема и сокращения затрат было закуплено пять телеметрических систем DWD 650 фирмы «Sperry sun» и две лаборатории по их техническому обслуживанию. 15 специалистов из УБР-1 прошли стажировку в учебных центрах США и Англии. После чего руководством ОАО «Сургутнефтегаз» было принято решение отказаться от услуг сервисных служб и создать собственную структуру, обеспечивающую проводку горизонтальных стволов скважин.

18 ноября 1996 года — день рождения нового для буровиков подразделения — инженерно-телеметрической службы, созданной на базе Сургутского УБР-1. Первым руководителем ИТС был назначен Геннадий Семёнович Ширяев. В конце января 1997 года закупленные телесистемы были доставлены в Сургут, а в феврале над крон-блоком буровой установки, где трудилась бригада мастера А.Г.Кузьмина, развевалось два флага: Российской Федерации и штата Техас. Так была отмечена проводка силами новой службы первой горизонтальной скважины №5 095 куста 439 Фёдоровского месторождения.

Сейчас горизонтальным бурением занимаются во многих районах России, но максимальные объемы сосредоточены в ОАО «Сургутнефтегаз». Столько горизонтальных метров никто в России не бурит.

— По уровню квалификации наших специалистов — мы лучшие, — без ложной скромности говорит главный инженер УБР-1 Евгений Михайлович Иносаридзе. — Во-первых, это подтверждается конкурсами профмастерства и научно-практическими конференциями. Четыре года подряд в секции «Бурение» наши молодые специалисты занимают первое место. Во-вторых, таких лабораторий по тестированию и ремонту инженерно-телеметрического оборудования нет нигде в России. Причем, специалисты в лабораториях работают на самом качественном уровне.

И признанием высочайшего уровня квалификации буровиков первого Сургутского управления, и необходимым ресурсом для выполнения сложных производственных задач, и поводом для гордости всего коллектива служит прошедшее в начале века техническое перевооружение.





В 2000 году буровики принимали и осваивали новые буровые установки «Уралмаш БУ-3900/255 ЭК-БМ» с электроприводом постоянного тока и электронной системой управления. Оборудование этого поколения — принципиально новый технический уровень, на который вышло УБР.

Поводом продемонстрировать нынешние технологии, уровень оснащения и организации

работ стало строительство бригадой Олега Плаксина скважины №5 253 в честь Виктора Ивановича Муравленко, 90-летний юбилей которого в 2002 году широко отмечался в Тюменской области.

В 2003 году специалисты Сургутского УБР-1 пробурили две скважины, трудоемкость строительства которых не сравнима с остальными. Речь о скважинах со стояками на биополимерных растворах на низлежащие залежи Фёдоровского месторождения. Это пласты Б₁₆₋₁₈ и юра — вторая жизнь Фёдоровки. В 2004 году таких трудоемких скважин было построено уже 60.

В 2003 году после почти десятилетнего перерыва работники Сургутского УБР-1 чествовали новых «стотысячников» своего управления. Рекордсменом на со всем иных скважинах при использовании других технологий стала буровая бригада Сергея Владимировича Финка. Год спустя, они повторили свой рекорд, набуриив 100 тысяч метров 1 ноября 2004 года. Звездный рубеж покорялся этому коллективу и в 2005 году, и в 2006, когда бригаду возглавил молодой мастер Алексей Недокушев.

В декабре 2004 к девяти портретам звездной плеяды «стотысячников», украшающим зал селекторных совещаний Сургутского УБР-1, прибавился еще один. Десятыми в управлении, преодолевшими этот рубеж, стала бригада Андрея Викторовича Журавлёва.

В 2005 году три бригады достигли 100-тысячного рубежа — С.В.Финка, А.В.Журавлёва и Э.Г.Насретдинова. В 2006 году бригад-«стотысячниц» было также три: Алексея Анатольевича Недокушева, Николая Николаевича Пылыпива и Андрея Леонидовича Кулешова. А кроме того, в 2006 году управлению удалось достичь показателя 100 тысяч метров проходки на Фёдоровском месторождении, а суммарный объем набуренных метров — превысил миллион.

НАУКА ПОБЕЖДАТЬ

Сургутское управление буровых работ №2 было создано в соответствии с приказом №251 от 25 октября 1976 года в составе Западно-Сибирского государственного объединения «Запсиббурнефть». Возглавил управление Александр Викторович Усольцев. Из Сургутского УБР-1 в полном составе новому управлению была передана буровая бригада Виктора Ивановича Шавы, ныне заместитель начальника по производству, которая и приступила к эксплуатационному бурению на отдаленном Локосовском месторождении. Бурение велось на установках БУ-75 и БУ-80, а вахты доставлялись вертолетом.

С первых же дней слияние богатого опыта, наработанного сургутскими буровиками и практиками из нижневартовской школы бурения, которую отличали четкая организация работы и инженерный подход, стали давать ощутимые результаты.

В 1977 году из Белоруссии была приглашена буровая бригада Василия Ивановича Воловодова, коллектив которой с первых дней работы был настроен на высокие результаты. При плане 38 000 метров ими было пробурено 53 239 метров горных пород на Быстринском месторождении. На базе этой бригады в производственном объединении «Сургутнефтегаз» была создана школа передового опыта.

В начале 1978 года главным инженером Сургутского управления буровых работ №2 был назначен Владимир Леонидович Богданов. В течение года создается третья буровая бригада — Анатолия Борисовича Манакова. Впервые в среднем по управлению выработка на одну буровую бригаду превышает 80 000 метров горных пород в год.

Руководством объединения «Сургутнефтегаз» совместно с профсоюзным комитетом издается приказ №445/9 «О создании школы передового опыта работы Сургутского УБР-2». В приказе-постановлении было предписано Сургутским УБР, Бирскому УБР объединения «Башнефть», Ершовскому УБР объединения «Саратовнефтегаз» в срочном порядке изучить и внедрить опыт Сургутского УБР-2 по организации буровых работ и технологии проводки скважины. В те далекие времена подобный подход к делу оправдал себя, так как стране нужна была нефть. При этом, государство не могло себе позволить разрабатывать сложнопостроенные, малодобитные месторождения. Те площади, которые вводились в эксплуатацию, имели достаточно простое строение высокопродуктивных залежей сводового типа, с толщиной пласта не менее шести метров, и, как правило, скважины запускались в работу фонтанным способом. В этой связи скоростная проходка приобретала особое





значение, конечно, не в ущерб качеству. Так, в управлении буровых работ №2 качество строительства скважин всегда считалось первоочередной задачей.

В конце 70-х годов начинается применение законных пакеров с целью исключения межпластовых перетоков, в процессе вторичного вскрытия пласта используется ПАВ.

Кустовое бурение и все возрастающие скорости

требовали нового оборудования и технологий. На смену БУ-75 и БУ-80 поступают БУ 3000 ЭУК производства завода «Уралмаш», которые позволяют бурить скважины до трех тысяч метров. После модернизации — ЭУК1М был выполнен в эшелонном варианте — циркуляционная система с оборудованием для очистки бурового раствора и емкостями, насосный и компрессорный блоки смонтированы в один эшелон с вышечно-лебедочным блоком, что позволяло сократить время на обслуживание и передвижки.

В 1979 году возглавлявший в период становления управление А.В.Усольцев назначается заместителем генерального директора ПО «Юганскнефтегаз» по бурению, начальником Сургутского УБР-2 становится Владимир Иосифович Вашук. В составе управления организуются бригады А.Д.Спицына, Ю.Н.Гертнера, работают бригады освоения М.Г.Мухаметдинова, Н.Ф.Ворушилова.

В 1981 году управление возглавил Герой Социалистического Труда Геннадий Михайлович Лёвин, прежде работавший буровым мастером в Нижневартовском УБР-1, на Смотлорском месторождении. И в этом же году впервые бригада В.И.Воловодова устанавливает отраслевой рекорд, пробуравив 101 229 метров горных пород, а бригада А.А.Шукюрова записывает на свой счет 92 700 метров и получает переходящее Красное знамя «Герои пятилеток — лучшему комсомольско-молодежному коллективу».

В 1982 году, после перехода бурового мастера В.И.Воловодова на должность начальника Сургутского УБР-3, бригаду возглавил бурильщик Василий Ларионович Сидорейко. Проходческий коллектив добивается отраслевого рекорда, пробуравив 116 443 метра горных пород, а бригада освоения М.Г.Мухаметдинова осваивает за год сто скважин.

В каждой профессии, в любом деле, помимо существенных, важных и значительных достижений есть еще и некая заветная величина, гроссмейстерский рубеж — практически недостижимый и оттого еще более желанный.

Для настоящего буровика такая планка — 100 тысяч метров горных пород в год. Именно в шестизначии этого числа, этого показателя есть некая недоступная пониманию представителей других профессий магия, некая итоговость, рубеж, к достижению которого стремились и продолжают стремиться все настоящие буровики.



В 1981 году его достигла одна бригада, первая среди всех проходческих коллективов Советского Союза, а в 1985 году пять буровых бригад УБР-2 преодолевают сотысячный рубеж! И десять лет подряд, до 1992 года, средняя выработка на бригаду по управлению составляла более ста тысяч метров.

В этот период, с 1983 по 1986 год, число бригад в УБР доводится до восьми. Организуются бригады С.П.Кожевникова (ныне заместитель начальника по общим вопросам) и С.Н.Ворушилова. Главным инженером управления в это время трудится Евгений Ильич Есин.

В 1988 году в Сургутском УБР-2 была достигнута наивысшая производительность труда — тысяча метров проходки на одного работающего.

В 1989 году бригада С.Н.Ворушилова устанавливает новый отраслевой рекорд, пробуравив 167 679 метров горных пород в год.

Осенью 1994 года буровая бригада А.Г.Харисова и бригада освоения А.И.Вихарева приступают к эксплуатационному бурению на Тянской группе месторождений. Это событие знаменует новую страницу в истории управления буровых работ №2. Северные месторождения, характеризующиеся сложным геологическим строением и резко выраженным наличием многолетних мерзлых пород, с первых же дней работы начинают преподносить буровикам сюрпризы. Сложностей в работу добавляют и отдаленность месторождений, и повышенные экологические требования.

Северные месторождения диктуют новый подход к бурению скважин, и появляется необходимость в новом оборудовании и технологиях, буровых растворах и системах очистки. Необходимо было искать новые перспективные решения с применением научных разработок.

И в 1997 году начинается внедрение первой буровой установки БУ 2900 ЭПК-БМ, с регулируемым электроприводом постоянного типа. Достоинством этих установок явилось расположение оборудования в модулях по назначению и возможность регулирования производительности буровых насосов без замены элементов поршневой группы.

В 1995 году после ухода на повышение Е.И.Есина на должность главного инженера назначается Сергей Валентинович Ануфриев. В 1997 году в связи со снижением объемов бурения по ОАО «Сургутнефтегаз» в состав управления вливаются три буровые бригады Ершовского УБР: В.А.Кондрашова–А.С.Глухова., Ю.И.Абакумова–М.В.Бондаренко, Ю.А.Скорохода–В.В.Чарикова и две бригады освоения В.А.Лаврентьева–В.В.Радочинского, И.В.Зацепилина–О.А.Волкова. В 1999 году в управлении работает одиннадцать буровых бригад и восемь бригад освоения.



В январе 2003 года Геннадий Михайлович Лёвин уходит на заслуженный отдых и начальником управления назначается Вениамин Вениаминович Кондаков, начинавший свою трудовую деятельность в коллективе Сургутского УБР-2 молодым специалистом в 1977 году.

Руководство ОАО «Сургутнефтегаз» ориентирует буровые предприятия на производительную и качественную работу. Закупается и внедряется принципиально новое оборудование: трехпоршневые буровые насосы УНБТ-950, двухскоростные буровые ключи АКБ-4, унифицируется подвесной буровой ключ, в свете требований охраны окружающей среды внедряется новая система очистки бурового раствора, успешно проходит испытание винтовой компрессор «Шторм-500» завода «Борец».

Продолжаются работы по модернизации буровых установок нового поколения, вводится в эксплуатацию БУ 3900 ЭК (ЭПК)–БМ с цифровым программным управлением завода буровой техники «Уралмаш» и Волгоградского завода буровой техники, которые являются принципиально новыми, открывающими новые возможности для внедрения современных технологий строительства скважин, сложных конструкций.

С 2003 года в управлении массово, в интервале с 2 000 до забоя, начинают применяться долота БИТ 214,3 С2 и БИТ 214,3 МС2 производства ООО НПП «Буринтех», которые обеспечивают высокую проходку на долото и максимальную скорость бурения «по низам».

В 2003 году, девять лет спустя, четыре бригады мастеров В.А.Кондрашова–А.С.Глухова, Г.Н.Мужикова, Р.И.Идрисова и Ю.А.Скорохода–В.В.Чарикова вновь перешагнули заветный рубеж в сто тысяч метров.

С 2004 года резко возрастает трудоемкость буровых работ. Буровые бригады управления начинают осваивать технологию строительства горизонтальных скважин. В этом году пробурено и передано в эксплуатацию 32 таких скважины, в 2005 году — 47 скважин. Бурение горизонтальных скважин потребовало нового подхода, повышенного внимания к соблюдению руководящих документов, технологической дисциплины и экологических требований. Применяются малоглинистые и безглинистые буровые растворы на основе биополимеров, разработанных институтом «СургутНИПИнефть». При вторичном вскрытии пласта применяются эффективные методы увеличения продуктивности: пенные системы, СКО, ГКО. На стадии освоения месторождений с трудноизвлекаемыми запасами — Северо-Лабатьюганском, Западно-Чигоринском, Юкьявинском в массовом количестве производятся одноэтапные и двухэтапные гидроразрывы пластов. В связи со сложным строением залежей возрастают требования к качеству строительства скважин. С целью сохранения коллекторских свойств пласта применяется четырехступенчатая система очистки, двухступенчатое цементирование, меняется подход к глинистым растворам, компьютеризируется процесс бурения скважин — внедряется ИС «Бурение», которая в реальном времени позволяет управлять проводкой скважины.

И все-таки основной составляющей успеха предприятия являются люди, которые, при всей тяжести и сложности работы в бурении, остаются верны своей профессии, целеустремленность, мастерство, трудолюбие и профессионализм которых позволяют стабильно выполнять поставленные задачи, вновь и вновь штурмуя звездные вершины рекордов. Коллектив управления буровых работ №2, основываясь на грамотной и взвешенной политике руководства ОАО «Сургутнефтегаз», уверенно смотрит в будущее.



НОВАТОРЫ ОТ БУРЕНИЯ

В конце семидесятых годов в Западной Сибири шло интенсивное обустройство новых нефтяных месторождений и столь же стремительно развивались новые нефтегазодобывающие и буровые управления.

Сургутское управление буровых работ №3 было создано 24 мая 1978 года, как Холмогорское УБР-2, с фронтом работ в «Ноябрьскнефтегазе». Первым начальником нового подразделения стал Юрий Петрович Скворцов, которого к концу года сменил Владимир Петрович Ерохин.

Родоначальницей нового управления стала буровая бригада Евгения Николаевича Шепелева, в полном составе перешедшая из Холмогорского УБР-1. В этом же году была сформирована и вторая бригада — Александра Ивановича Ермакова. В декабре 1978 года создается первая бригада по опробованию скважин под руководством Вадима Георгиевича Гужване.

При этом планировалось, что в Сургуте управление базируется временно, основная его база должна быть в районе Ноябрьска. Туда уже завозились станки, и все шло к тому, чтобы перебазироваться на север. Однако переезд все откладывался, и буровикам приходилось довольствоваться временными условиями. Управлению был выделен участок земли на территории тампонажного управления, гараж под два «уазика», два рабочих кабинета и вагончики под спецодежду. Инженерно-технические работники вначале ютились в здании бывшей пилорамы, а затем пару лет беспрестанно переезжали сначала на базу на Западном Сургуте, потом в здание поликлиники на ул.Артема, в школу искусств, в лабораторный корпус СургутНИПИнефти.

Но несмотря на все трудности становления, плановое задание 1978 года было выполнено досрочно, а бригада Е.Н.Шепелева стала одной из лучших в объединении.

Эти первые годы пока управление было в роли «пасынка», пожалуй, оказались самыми трудными. Нужно отдать должное В.П.Ерохину и Н.А.Шавелеву: это их стараниями Холмогорское УБР-2, переименованное в Сургутское УБР-3, осталось в системе Сургутнефтегаза. С августа 1980 года для коллектива УБР-3 начался отсчет нового и значительного этапа, началось стабильное развитие. Управлению предстояло разбуривать небольшие, разбросанные по всей территории деятельности ПО «Сургутнефтегаз» месторождения.

Особенно бурно в целом по объединению и в УБР-3 в частности бурение велось в 1983–1984 годах. Коллектив управления в это время возглавлял Иван Калистратович Диниченко. Тогда были задействованы мощнейшие стимулы, внедрялись





передовые методы. В третьем управлении, как и во всей отрасли, стали появляться бригады-«сто-тысячники». Первыми лидерами стали проходческие коллективы мастеров Василия Дмитриевича Тимошенко, Петра Викторовича Евтушенко, Владимира Павловича Сукача. Но особенный накал страстей пришелся на время соревнования двух ярых соперников — молодого мастера УБР-3 Сергея Алексеевича Ананьева и Сергея Николаевича Ворушилова из УБР-2. Состязались они с высочайшим азартом. На пике поединка разрыв между результатами бурения составлял всего 5–6 тысяч метров проходки. Тогда бригада С.А.Ананьева пробурила 174 тысячи метров в год! Этот был мощнейший рекорд, результат, превзойти который с тех пор не удалось пока никому. Всего за десятилетие, с 1987 по 1997 год, звездный рубеж, заветная шестизначная цифра проходки покорялась буровикам УБР-3 шестнадцать раз.

В 1987 году начальником УБР-3 стал Анатолий Григорьевич Елишев и остается на своем посту все последовавшие двадцать лет.

А выдались они далеко не простыми. Начиная с 1978 года, следующие 12 лет управление неуклонно наращивало объемы бурения и количество построенных скважин. В 1990 году был достигнут пик — заказчикам было сдано 366 скважин.

А затем начались перестроечные времена, когда объемы бурения стали резко сокращаться. Буровиков Сургутнефтегаза это коснулось в меньшей степени, но тем не менее... Выверенная, продуманная и стабильная политика руководства позволила сохранить проходческие коллективы и удержаться в самые сложные годы середины 90-х примерно на одном уровне, не сокращая объемы бурения. А с 1998 года вновь начался рост, в ходе которого управление вновь вышло на максимальный рубеж проходки — 960 тыс. метров.

Конечно, за эти годы изменилось многое и в области технологии бурения, и в технической оснащенности, и в конструкции скважин.

В 1991 году руководством ПО «Сургутнефтегаз» перед Сургутским управлением буровых работ №3 была поставлена задача строительства двух горизонтальных скважин №3 033 и 3 035 на кусте №188 Восточно-Сургутского месторождения. Назрела необходимость более полного извлечения нефти из низкопроницаемых юрских отложений, которую невозможно было решить, эксплуатируя вертикальные и наклонно-направленные скважины. Кратного увеличения планировалось достичь большей площадью охвата нефтенасыщенного пласта.

В Сургутнефтегазе такие скважины еще не бурились, поэтому перед началом строительства и в его процессе неоднократно проводились геолого-технические

советы ПО «Сургутнефтегаз», управления по бурению и управления буровых работ, а также большие организационно-технические мероприятия. Для контроля за процессом бурения было организовано постоянное дежурство ИТР Сургутского УБР-3.

Для проводки горизонтальной части ствола скважин был привлечен инженерный центр «Западная Сибирь» г.Нефтеюганска с телесистемой фирмы «Sperry sun». Сервисное обслуживание проводили иностранные специалисты фирмы «Sperry sun». При проведении окончательного каротажа были привлечены уфимские специалисты из ВНИИ «Геофизика» с комплексом «Горизонталь-1».

Были проблемы по проведению геофизических работ, заканчивания скважины, ее освоения. Но, несмотря на все трудности, горизонтальные скважины были успешно закончены бурением. В дальнейшем эта технология была поставлена на поток. В настоящее время ОАО «Сургутнефтегаз» является лидером отрасли по объемам горизонтального бурения.

Первопроходцем являлся коллектив Сургутского УБР-3 и в деле испытания и внедрения новой техники. В управлении нарабатывался опыт эксплуатации эшелонной буровой установки «Уралмаш 3000 ЭУК» на кусту 22 Западно-Сургутского месторождения.

Для бурения безамбарных кустов в УБР смонтирована модернизированная буровая установка на базе буровой «Уралмаш 3000 ЭУК» с четырехступенчатой системой очистки и транспортировкой выбуренной породы шнековым транспортером. После успешного испытания и на основе рекомендаций сургутских буровиков на заводе «Уралмаш» была создана новая буровая установка «БУ 3900/200 ЭК-БМ».

А затем было участие в разработке, проектировании и испытаниях верхнего силового привода ПВЭГ-225 грузоподъемностью 225 тонн, на буровой установке «Уралмаш 3900/200 ЭК-БМ». Проходчиками УБР-3 пробурено четыре наклонно-направленных скважины на 511 кусту Восточно-Сургутского месторождения, получены положительные результаты. Дальнейшие испытания на горизонтальных скважинах продолжили буровики первого УБР.

Осенью 2003 года Сургутское УБР-3 приступило к выполнению мероприятий по внедрению системы удаленного мониторинга бурения, выполнив весь комплекс работ от разработки технических требований до внедрения в опытную эксплуатацию и принятия на заседании научно-технического совета ОАО «Сургутнефтегаз» решения о внедрении ИС «Бурение» в Сургутском УБР-3.

Внедрение ИС «Бурение» позволило осуществлять централизованный технико-технологический мониторинг всех объектов бурения, обеспечив руководство управления оперативным доступом к объективной информации, позволяющей принимать верные управленческие решения часто в ограниченном временном промежутке.

И все же самым главным в Сургутском управлении буровых работ №3 было и остается наличие слаженного, профессионального рабочего коллектива, который может решать все поставленные задачи.

За без малого тридцать лет УБР-3 успело поработать на 30 месторождениях ОАО «Сургутнефтегаз»: Западно-Сургутское и Восточно-Сургутское, Лянторское и Западно-Камыньское, Восточно-Еловое и Вачимское, Быстринское и Родниковое, Биттемское и Назаргалеевское — все они в разные годы входили в «сферу интересов» третьего управления.

В настоящее время буровые бригады УБР-3 еще более расширили географию производства работ, строя скважины уже на 16 месторождениях, в том числе на Лар-



кинском и Селияровском в Ханты-Мансийском районе; и на Рогожниковском в Октябрьском районе. Расстояние «от края до края» составляет порядка 500 километров.

Новые месторождения и участки имеют достаточно сложное геологическое строение, что соответственно усложняет технологию строительства скважин и требует максимальной отдачи, высочайшего профессионализма и творческого подхода.

Так, на Рогожниковском месторождении впервые получен промышленный приток нефти из пласта «триас». На всех остальных участках в Среднем Приобье этот пласт показал себя бесперспективным для разработки.

В 2006 году здесь приступила к бурению бригада Виталия Леонидовича Кошева, построив около 50 тысяч метров скважин. В 2007 году объемы бурения на Рогожниковском месторождении возросли кратно — до 150–200 тысяч метров. А к 2012 году объемы предполагается довести до 400–450 тысяч метров горных пород.

— Легко нам никогда не было, — говорит начальник Сургутского УБР-3 Анатолий Григорьевич Елишев, — но отсутствие простых решений в бурении скважин создает помимо трудностей еще и дополнительный интерес к работе. Искать выход из нештатных ситуаций в инженерно-техническом плане, конечно, гораздо увлекательнее, чем решать стандартные задачи.

УБР-3 всегда было площадкой обкатки передовых идей и технологий. Связано это в первую очередь с географией нашей деятельности. Разные месторождения, разные уровни залегания пластов, разная проницаемость — все это требует индивидуального подхода практически к каждому проекту. Естественно, у нас и обкатывались все новые технологии. Мы одни из первых стали применять ступенчатое и манжетное цементирование. То же самое касается технологического цикла: различные химреагенты, растворы, турбины, долота.

Конечно, буровым бригадам от применения новых технологий легче не становится: одно дело бурить по накатанной штатные скважины, другое — внедрять новые проекты и осваивать новую технику. Это требует и особого контроля, и особого внимания, и высочайшей квалификации и бурильщиков, и помбуров, и специалистов инженерно-технологической службы.

И все же несмотря на все сложности, именно УБР-3 заставило в 2002 году вспомнить, казалось бы, навсегда канувшее в Лету понятие: бригада-«стотысячница». Новым рекордсменом стала буровая бригада А.В.Зайцева.

За ней последовал проходческий коллектив бурового мастера Николая Васильевича Шекурова. Причем, его бригада не просто достигла гроссмейстерской планки, но и сделала это, показав лучший результат по скорости проходки. Новый год в бригаде Н.В.Шекурова встречали уже 19 августа, с опережением на 4 месяца, выполнив годовое задание. А 16 ноября — преодолели рубеж 100 тысяч метров.

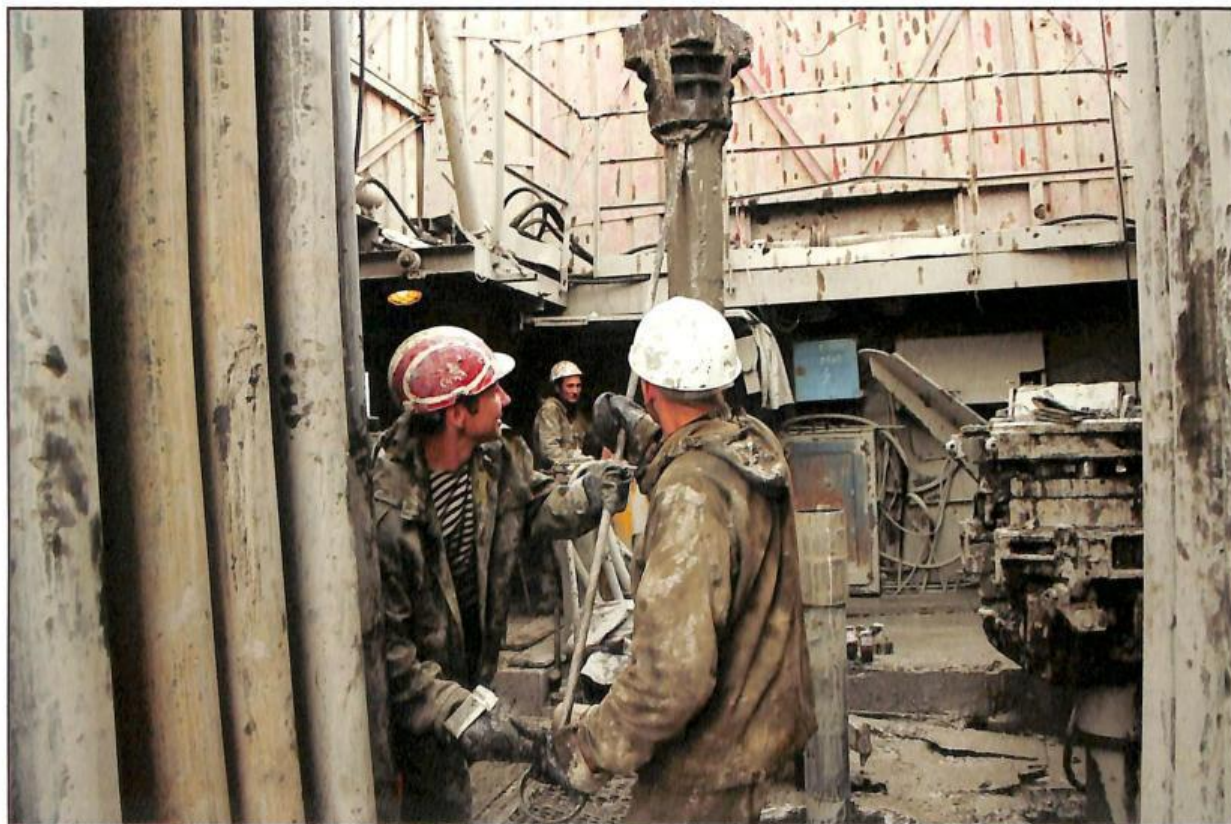
В 2004 году к бригаде Н.В.Шекурова, повторившей свой рекорд, присоединился коллектив



В.В.Чирятьева. 2005 год венчали рекорды бригад мастера Виктора Валентиновича Домрачева и вновь — Вадима Вячеславовича Чирятьева. Причем, последние достигли звездного рубежа на гораздо более глубоких и сложных скважинах Западного Камына.

— В нашем управлении традиции «стотысячников» особенно крепки: за время существования третьего управления буровых работ почетной отметки достигали одиннадцать проходческих коллективов, некоторые из них — неоднократно, — говорит начальник управления А.Г.Елишев. — Возможно, сама по себе эта цифра — сто тысяч — и не является каким-то особым показателем, ведь сегодня на первый план выдвигается не количество пробуренных метров, а их качество. Но бесспорно и то, что достижения бригад-«стотысячниц» заставляют коллективы, которые трудятся рядом, равняться на них, учиться у них, стремиться добиваться таких же высоких показателей в работе. Без вскрытия резервов, поиска новых подходов, невозможно не то что развиваться — просто выжить.

Между тем, по прошествии почти тридцати лет работы коллектив Сургутского УБР-3 нацелен именно на развитие и совершенствование. Такой подход диктуют и усложняющееся геологическое строение месторождений, и новая современная техника, и передовые технологии строительства скважин, а также — многолетние славные традиции новаторского коллектива Сургутского УБР-3.



ВЫШКАРСКАЯ ЗАКАЛКА

В первые годы освоения Западной Сибири вышкостроением занималась Нефтеюганская вышкомонтажная контора, 10 октября 1967 года в ее составе был образован цех вышкостроения №4, который базировался в городе Сургуте.

Первую бригаду вышкомонтажников возглавлял Герой Социалистического Труда Александр Григорьевич Тимченко. Прославленный коллектив вышкомонтажников практически в полном составе прибыл на Север ранней весной 1965 года. Встречали их торжественно, на вокзал приехал сам управляющий трестом М.Н.Сафиулин, собрались корреспонденты.

«Не с пустыми руками прибыл на тюменскую землю дружный коллектив. «Багаж» бригады — ее опыт скоростного монтажа буровых. Трудовой почерк передовиков знают нефтяники страны. 114 буровых смонтировала за прошлый год бригада, которой руководит знатный мастер», — писала об этом событии газета «Тюменская правда».

Боевое крещение бригада принимала на Солкинской площади. Добраться туда можно было только по воде, поэтому вахта у вышкомонтажников длилась всю рабочую неделю. С понедельника по пятницу — на буровой, выходные — дома.

— Жили мы там поначалу в палатках, воду брали из озера и готовили на костре, — вспоминает Иван Григорьевич Тимченко. — Комары, мошка, овод давили просто. Технику туда доставить сложно было, потому и не хватало ее часто. Приходилось тяжести на себе таскать. Идешь через болото, по грязи, тащишь на себе баллон с кислородом. Случалось — и тонули люди. Топи же кругом. Поэтому стали ходить по трое: двое несут, третий поддерживает и страхует, чтоб до места добрались...

Но как бы там ни было, вышкомонтажники справились со своей работой досрочно — и к концу лета 1965 года станок 5Д с башенной вышкой ВМ 41 уже высился на берегу Оби на месте будущей скважины №544 Солкинской площади.

1 и 2 мая 1966 года сургутские вышкомонтажники из бригады А.Г.Тимченко совершили беспрецедентное, невиданное до этого ни на одном нефтяном промысле страны. Впервые в истории буровая установка была перебазирована с Солкинского на Западно-Сургутское месторождение в неразобранном виде, стоя. Двое суток по тайге, по бурелому, через речушки и озера, по залитому водой льду восемь тракторов тянули буровую на санях.

— Надо отметить, — говорил возглавивший 5 февраля 1966 года вышкомонтажный цех КРБ-4 Анатолий Сергеевич Арефьев, — что ни одно высшее учебное заведение не готовило специалистов по строительству и монтажу буровых установок.

Действующие инструкции, всевозможные положения не позволяли проводить работы в сильной заболоченности и при низких температурах. Нужно было рисковать, искать выход, создавать новые инструкции. Сложностей было много, были и ошибки. Но все наши университеты, вся академия — это работа в полевых условиях бездорожья, на болотах, в суровом сибирском климате. Опытным путем были найдены подходы монтажа буровых установок для безаварийной и скоростной проводки скважин.

В 1970 году на смену дизельным установкам завода «Баррикады» БУ-75 БрД и БУ-80 БрД пришла первая буровая установка с электроприводом — БУ-75 БрЭ. Чтобы разобраться во всех тонкостях эксплуатации нового оборудования для начала установку смонтировали прямо в черте города, на месте где позднее расположился профилакторий «Нефтяник».

В 1972 году бригада вышкомонтажников А.Г.Тимченко перебазировала буровую установку БУ-80 БрЭ на новое, Фёдоровское месторождение. Именно там, в начале семидесятых и родился знаменитый на всю страну метод Ерёмкина-Тимченко по скоростному монтажу буровых установок и скоростной проводке скважин. Когда в конце 1974 года бригада бурового мастера Г.П.Ерёмина достигла звездного рубежа — 100 тысяч метров горных пород, пройденных за один год, — вышкомонтажники также отмечали свой рекорд. Установка, с которой были пробурены последние метры в зачет 100 тысяч, была тысячной, смонтированной вышкомонтажниками на территории Западной Сибири.

20 января 1975 года приказом Главтюменнефтегаза №47 с 1 февраля 1975 года в составе объединения «Запсиббурнефть» организована вышкомонтажная контора №4 с местонахождением в городе Сургуте. В состав конторы входили две вышкомонтажные бригады А.Г.Тимченко и Н.И.Литовченко. Возглавил коллектив конторы Алексей Иванович Тужилкин. На ВМК-4 было возложено ведение вышкомонтажных работ на Фёдоровском, Западно-Сургутском, Солкинском, Быстринском, Холмогорском и Локосовском месторождениях.

А уже два года спустя, 5 января 1978 года, в составе Управления по бурению ПО «Сургутнефтегаз» была создана Сургутская вышкомонтажная контора, возглавил которую Сахи Нуриевич Файзуллин. Бригадиром вышкомонтажной бригады, состоящей из трех звеньев, стал Валерий Павлович Бальчугов, звеньевыми — В.П.Максименко, А.И.Федяев и Г.Нурмухамедов. Фронт работ был определен на отдаленном Холмогорском и Савуйском месторождениях. Завоз людей и материалов туда осуществлялся с помощью вертолетов, крупногабаритные грузы доставлялись по «зимнику».

Объем работ быстро увеличивался. В состав ВМК, преобразованной в феврале 1979 года в Сургутское вышкомонтажное управление №2, вошли еще две бригады из Бирской экспедиции. В составе управления был организован еще один цех, возглавил который Григорий Митрофанович Карпов.

В 1980 году у «руля» управления встал Хамит Халитович Давлятов. Под его руководством коллектив СВМУ пережил славные, но непростые годы «буровой лихорадки» в начале восьмидесятых, бурные перестроечные процессы, реорганизацию в начале 90-х.

Так, рекордные темпы прироста нефтедобычи и связанный с этим рост эксплуатационного бурения в 1980–1983 годах стали проверкой на прочность для всех структурных подразделений производственного объединения. Сургутское ВМУ





оказалось в этой цепочке одним из самых сильных звеньев, ни разу не допустив срыва запланированных сроков монтажа, качественно и вовремя обеспечивая идущие на очередной звездный рекорд проходческие коллективы фронтом работ. В год вышкари «поднимали» до 70 установок.

А затем с 1984 года начался спад. Не привыкшие сидеть без дела вышкари, чтобы сохранить объемы, были вынуждены помимо основной работы заниматься

строительством арочных складов для НГДУ «Сургутнефть».

В декабре 1994 года Сургутское и Фёдоровское вышкомонтажные управления были объединены в составе СВМУ. До объединения существовало жесткое разграничение: фёдоровчане работали с Сургутским УБР-1, сургутские вышкомонтажники обслуживали буровиков из третьего управления. Теперь существенно расширилась география работ, маневренность бригад, оперативность принятия управленческих решений.

С 1996 года по настоящее время во главе Сургутского вышкомонтажного управления стоит Владимир Анатольевич Аверин. В этом же году к двум основным заказчикам работ сургутских вышкомонтажников добавился третий и самый «беспокойный» — Управление поисково-разведочных работ. К привычным и обжитым местам работы на Западно-Сургутском, Фёдоровском, Дунаевском, Солкинском, Конитлорском месторождениях добавились удаленные от Сургута на сотни километров Западно-Камыньское, Восточно-Мытаяхинское, Чапровское, Южно-Ютымское, Галяновское, Северо-Селияровское, Сахалинское, Салымское и Рогожниковское месторождения.

Тогда же с конца 90-х началось и масштабное техническое перевооружение. На смену старым буровым станкам, знакомым до последнего винтика, пришли новые установки для кустового бурения в блочно-модульном исполнении БУ3900/225 ЭК-БУ и БУ3900/225 ЭК-БМ, а также целая линейка от БУ2900/175 ДЭП-1 до БУ2900/175 ДЭП-15 для разведочного. Для их монтажа стали использоваться мощные автомобильные краны «Liebhner», «Kato», «Grove». В настоящее время в Сургутском вышкомонтажном управлении ОАО «Сургутнефтегаз» создано 5 вышкомонтажных цехов, в которых работают 13 вышкомонтажных бригад, база производственного обслуживания. Управление по-прежнему занимается демонтажом, монтажом, передвижками и перевозкой буровых установок для Сургутского УБР-1, Сургутского УБР-3, УПРР.

Прежним остался и труд вышкомонтажника — тяжелый, изнурительный, героический и как бы неприметный со стороны. Прежней осталась для нового поколения работников, приходящих на смену ветеранам управления, «вышкарская» закалка — вдохновение красотой буровой вышки, рукотворным памятником человеческому труду и настойчивости, вознесшейся посреди лесов и болот.

ВЫШКИ СМОТРЯТ В НЕБО

За более чем четверть века работы Лянторское вышкомонтажное управление трижды меняло собственное имя: было оно и Ноябрьской вышкомонтажной конторой, и Сургутским ВМУ-3. Но никогда за этот период не менялось главное — добросовестное отношение вышкомонтажников к такому нелегкому и трудоемкому процессу, как сооружение буровых установок.

На каждой буровой установке, возведенной руками лянторских вышкарей, присутствует незримый знак качества, несущий отпечаток ответственности, добросовестности и корпоративного интереса. Это работа высокого класса специалистов. На протяжении семи последних лет работники ЛВМУ неизменно подтверждают свой уровень победами на конкурсах профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди подразделений ОАО «Сургутнефтегаз». Дважды бригады Лянторского ВМУ становились лауреатами окружного конкурса «Черное золото Югры». За 25 лет их трудом сооружено 11 055 буровых установок, произведено 1 088 монтажей, 1 021 демонтаж и 9 967 передвижек буровых установок.

А начиналось все с приказа Главтюменнефтегаза №208 от 6 апреля 1979 года, предписывавшего создание Ноябрьской вышкомонтажной конторы (Ноябрьскую ВМК) ПО «Сургутнефтегаз» на самостоятельном балансе с местонахождением в городе Сургуте. Начальником конторы был назначен Узбак Закиевич Закиров. Переводом из производственных объединений «Саратовнефтегаз» и «Башнефть» в город Сургут прибывали вышкомонтажники. 22 августа 1979 года для демонтажа и монтажа буровой установки на кусте №103 Быстринского месторождения была сформирована первая бригада.

Уже к концу 1979 года бригада вышкомонтажников Г.Г.Павлосюка на Солкинском и Быстринском месторождениях смонтировала три буровые установки, а бригада передвижников В.Е.Басенника произвела 45 передвижек.

13 мая 1980 года Ноябрьская ВМК была преобразована в Сургутское ВМУ №3. Управлению выделили площадь, которую ранее занимал трест «Сургуттрубопроводстрой». Специалисты устроили несколько субботников по очистке территории. Вскоре там развернулось большое строительство. За пять лет на пустыре были возведены: шитовое общежитие, служившее административным зданием, столовая, электромеханический и сварочный цеха, склады, вступил в строй жилой дом из деревянного бруса.

Вышкомонтажники трудились на Быстринском, Западно-Сургутском, Солкин-



ком и Лянторском месторождениях. На Лянторском месторождении работали четыре вышкомонтажных бригады: две из Саратова, две из Бирска, производя замену буровых станков БУ-75 новыми уралмашевскими БУ 3000ЭУК. «Дебютанты» требовали особого внимания по всему циклу работ — перевозке, монтажу, демонтажу, что давало большой простор полету технической мысли, рационализаторству.

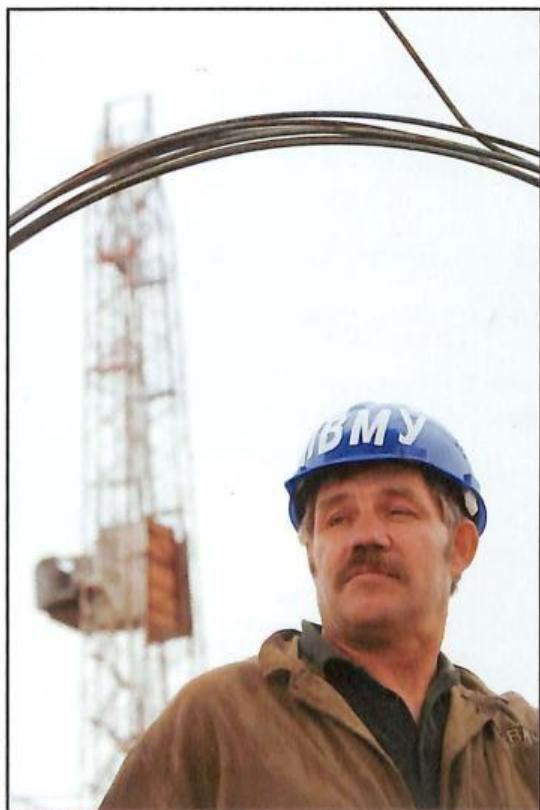
Начало восьмидесятых ознаменовалось бурным подъемом в бурении и, как следствие, значительным увеличением объемов вышкомонтажных работ. Так, если в 1981 году силами бригад Сургутского ВМУ №3 было произведено 26 монтажей и 389 передвижек буровых установок, то всего год спустя эти показатели увеличились до 31 и 435 соответственно.

Кроме того, в эти годы в разработку стали вводиться отдаленные северные месторождения, и возникла насущная необходимость приблизить бригады вышкомонтажников к новым местам работы. В связи с началом масштабного бурения на Лянторском месторождении базу производственного обслуживания было решено переместить из Сургута в Лянтор. Первая свая в ее основание была забита в 1982 году.

11 декабря 1984 года был назначен новый начальник Сургутского ВМУ-3 — Николай Иванович Иванов, который ныне работает генеральным директором ООО «Сургутмелбел». Он отдал руководству управлением почти девять лет. За эти годы при его активном участии была создана основательная материальная база предприятия. За несколько лет были возведены девять жилых домов в городе Лянторе, база производственного обслуживания в поселке Нижнесортимский, появились два центральных склада, склад АРИ, общежитие «Вахта-40» и бытовое производственное здание, ремонтно-механический и деревообрабатывающий цеха на территории Лянторской БПО.

23 ноября 1987 года произошла реорганизация вышкомонтажных управлений ПО «Сургутнефтегаз»: Сургутское ВМУ-3 было реорганизовано в Лянторское ВМУ. Монтаж буровых установок велся на Лянторском, Алёхинском, Яунлорском и Нижнесортимском месторождениях. В конце года предприятие отработало: смонтирована 41 буровая. Среди передовиков — бригады вышкомонтажников под руководством С.Р.Ларсанова, Р.Ф.Шаммасова, С.П.Ходжаева, В.В.Макаренко, И.Н.Бырлада. Пик производительности был достигнут два года спустя, в 1989 году. Работниками Лянторского ВМУ в год десятилетия предприятия смонтировано — 51, передвинуто — 612 буровых станков.

А затем лянторских вышкомонтажников, впрочем, как и всех россиян, ждали годы суровых испытаний. Предстояло пережить реформы и передел собственности, инфляцию и развал банковской системы, разгул бартера и непомерную фискальную нагрузку, сворачивание внутреннего рынка оборудования и высоких технологий.



В это время вышкомонтажники наряду с монтажом буровых установок занимаются выращиванием овощей в собственноручно возведенных теплицах, изготавливают пиломатериалы, столярку для дачных домиков и разворачивают строительство деревообрабатывающего цеха в поселке Барсово близ Сургута, который дал начало деятельности ООО «Сургутмебель».

Для сокращения затрат и повышения эффективности труда в 1991 году на базе имеющихся на балансе управления двух МАЗов и трех КраЗов начинается формирование собственного транспортного цеха. Помимо экономии ГСМ и заработной платы это давало большую свободу маневра, позволяло оперативнее решать вопросы с доставкой вахт и грузов на все более отдаляющиеся от основных баз точки монтажа.

— Сегодня уже не стоит вопрос: а нужен ли нам свой транспортный цех? — говорит пятнадцать лет спустя начальник ЛВМУ Константин Владимирович Тазеев. — Конечно, куда проще заказать технику на стороне — и ни тебе проблем с ГИБДД, ни с ремонтами и т.п. Но с другой стороны, имея свой транспорт, мы способны оперативно решать все возникающие производственные проблемы и поставленные перед нами задачи. На сегодняшний день наше управление практически полностью укомплектовано всем необходимым набором автомобильной техники. Это и седельные тягачи, и трубовозы, а также автокраны, легковой транспорт и спецтехника — в целом, 110 единиц.

11 мая 1993 года, в очень не простое время, когда руководство Сургутнефтегаза искало оптимальные варианты устойчивого развития в условиях финансовой и политической нестабильности, когда открыто обсуждался вопрос о будущей ликвидации имеющихся ВМУ и передаче их функций службам КРС и ПРС, коллектив Лянторского ВМУ возглавил Спиридон Михайлович Демьянов.

В условиях, когда по производственным показателям Лянторское ВМУ было отброшено на добрых полтора десятка лет назад, произведя 27 монтажей буровых установок и 254 передвижки установок, новому начальнику пришлось принимать сложные решения и идти на непопулярные меры. Лишь наведя порядок в планировании, финансово-хозяйственном учете и отчетности предприятия, реорганизовав работу ЦИТС и повысив планку ответственности специалистов за порученное дело, удалось добиться стабилизации положения и, пусть не без потерь, пережить тяжелые времена.



Уже в 1995 году к Сургутскому УБР-2, бывшему основным заказчиком работ лянторских вышкомонтажников, добавилось Управление поисково-разведочных работ. В марте 1996 года по инициативе С.М.Демьянова были созданы вышкомонтажные цеха. В это же время вошли в строй объекты еще одной БПО. Планка достижений вышкомонтажных бригад начала подниматься. Расширилась и география работ Лянторского ВМУ. Сооружение буровых установок велось на Лянторском, Айпимском, Тромьеганском, Восточно-Студенном, Мурьянском, Нижнесортимском, Верхненадымском, Биттемском, Камынском, Вачимском, Лукьявинском и Назаргалеевском месторождениях. К своему двадцатилетию в 1999 году коллективом управления было сооружено 8 415 буровых установок.

На рубеже веков лянторские вышкомонтажники упрочили свою славу отличных профессионалов, начиная с 1998 года неизменно становясь победителями конкурсов профессионального мастерства в ОАО «Сургутнефтегаз». В 2001 году в окружном конкурсе «Черное золото Югры» в номинации «Лучший бригадир вышкомонтажной бригады» лауреатом стал И.А.Мотякин. Победителем того же конкурса стала и бригада №4 вышкомонтажного цеха №2 под руководством Г.П.Смирнова.

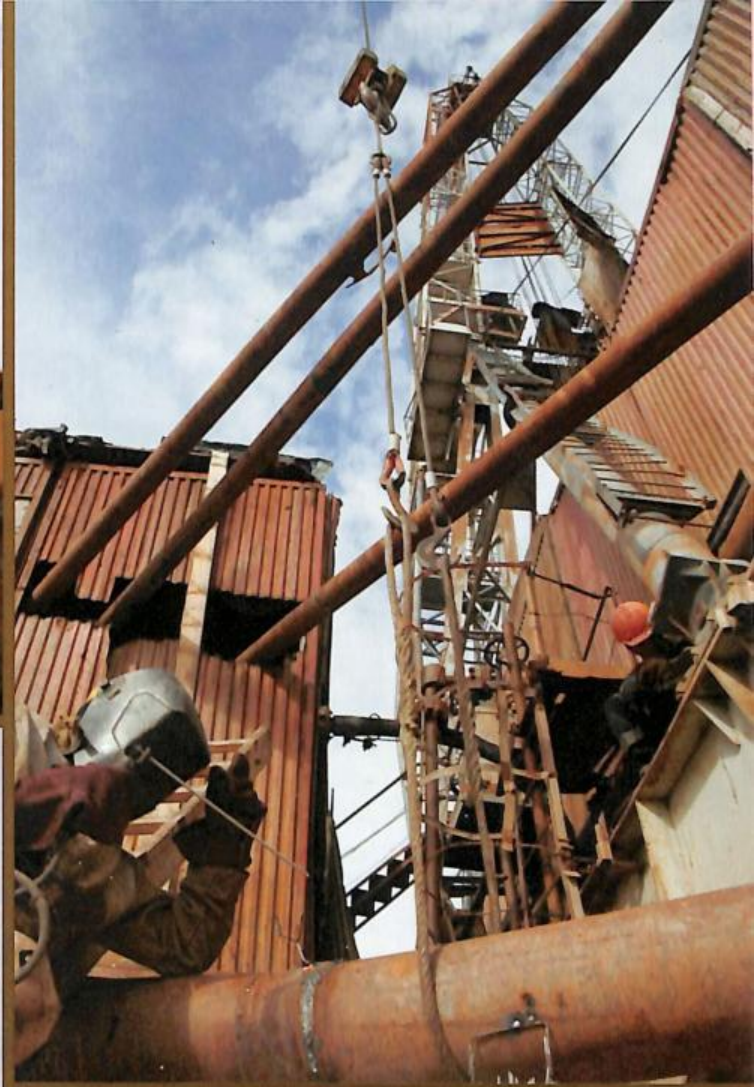
В 2004 году начальником Лянторского ВМУ стал Константин Владимирович Тазеев.

Сегодня бригады ЛВМУ продвигаются все дальше на север, монтируя буровые установки на Юкьявинском, Верхненадымском, Новонадымском, Западно-Перевальном месторождениях для Сургутского УБР-2; на Западно-Камынском, Биттемском, Северо-Селияровском — для Сургутского УБР-3; и для УПРР — начиная от Ляминского и до самого дальнего — Лунгорского месторождения. Оно находится в 400 километрах от Лянтора, из которых 210 — по «зимнику».

В 2004 году управлением были подготовлены и отправлены в Республику Саха (Якутия) по железной дороге три буровые установки, и в поселке Витим началась их подготовка к последующему монтажу на месторождениях силами лянторских вышкомонтажников. В 2005 году они были смонтированы и сданы УПРР. В том же году в Якутию отправились еще три буровые установки.

Резкое увеличение объемов работ в Восточной Сибири произошло в 2007 году. Если в 2006 было смонтировано восемь установок, то в 2007 году — уже 21 монтаж. Из них 12 буровых установок — новые, производства «Волгоградского завода буровой техники». В целом по управлению в 2006 году смонтировано 85 буровых установок, а в 2007 — 95. В связи с этим число вышкомонтажных бригад в управлении увеличилось до пятнадцати.

И в полном соответствии с романтическим образом вышкаря, созданным советской кинохроникой, работники управления и сегодня готовы идти одними из первых на край земли, за горизонт, туда, где есть дело, которому они посвятили жизнь.



ЧЕРЕЗ ТЫСЯЧИ НЕФТЯНЫХ КИЛОМЕТРОВ — В ИСТОРИЮ

История треста «Сургутнефтеспецстрой» тесно связана с историей освоения Западно-Сибирского нефтегазового комплекса. С 1965 года и вплоть до сегодняшнего дня ни одно месторождение нефти ОАО «Сургутнефтегаз» не осваивалось без участия коллектива СНСС. В акционерном обществе этому старейшему предприятию нефтяной отрасли отводится роль начала всех начал.

В апреле 1964-го в структуре объединения «Тюменнефтегаз» наряду с первыми специализированными управлениями была создана Сургутская дорожно-ремонтная эксплуатационная контора. Коллектив ее должен был готовить площадки под буровые установки. Они появились вместе — нефтяники и дорожники. Первые без вторых просто не могли существовать.

Для прокладки лежневых дорог, устройства оснований под буровые в начале 1965 года в системе Главтюменнефтегаза были созданы еще два новых дорожно-строительных ремонтных управления — в Урае и Нижневартовске. Сургутская контора была переименована в управление. В октябре 1965 года на их базе в областном центре образовался новый трест «Тюменьнефтедорстройремонт». Создавая это подразделение, руководство Главтюменнефтегаза и его начальник, Виктор Иванович Муравленко, поставили перед трестом задачи по строительству и содержанию временных дорог и подъездов к буровым, сооружению оснований под станки, содержанию и строительству основных зимних магистралей Тюмень–Сургут–Нижневартовск–Стрежевое. На практике в ранее осваиваемых нефтяных районах России такие задачи еще не решались. Предстояло все начинать с «нуля».

В 1967 году в тресте создается еще одно управление — Нефтеюганское. Оно развернуло деятельность на Южно-Балыкском, Мамонтовском и Усть-Балыкском месторождениях. В 1969 году появляется Правдинское ДРСУ с дислокацией в поселке Пойковском. Знаменитый Самотлор обустривало Нижневартовское управление.

1970 годом завершилась восьмая пятилетка, которая вошла в историю как самая эффективная. Тюменские нефтяники имели на своем счету около двух миллионов тонн сверхплановой нефти. Объемы работ на предстоящее пятилетие были настолько велики, что управлять процессом обустройства из Тюмени становилось все труднее. В Главтюменнефтегазе постоянно проходили различные реорганизации. В автономных округах создавались новые структуры. В это время принимается решение о переводе треста «Тюменьнефтеспецстрой» из областного центра на Север. Приказ о передислокации был подписан 22 февраля 1971 года. Трест получил



новое название «Сургутнефтеспецстрой» и новое местонахождение — Сургут, с переездом в который завершился тюменский — первый — этап в истории треста. За пять с половиной лет со дня основания его численный состав вырос в три раза и составил 1 197 человек, а объем работ — в шесть раз. Трест доказал свою уникальность и незаменимость. Специализированные подразделения обустроили территорию от Урая до Нижневартовска, от Пойковского до Тазовского на Ямале.

Второй этап в развитии треста условно можно было бы обозначить 1971–1977 годами. Сургутнефтеспецстрой по-прежнему является своего рода монополистом в строительстве кустовых оснований и лежневых дорог на месторождениях Тюменского региона.

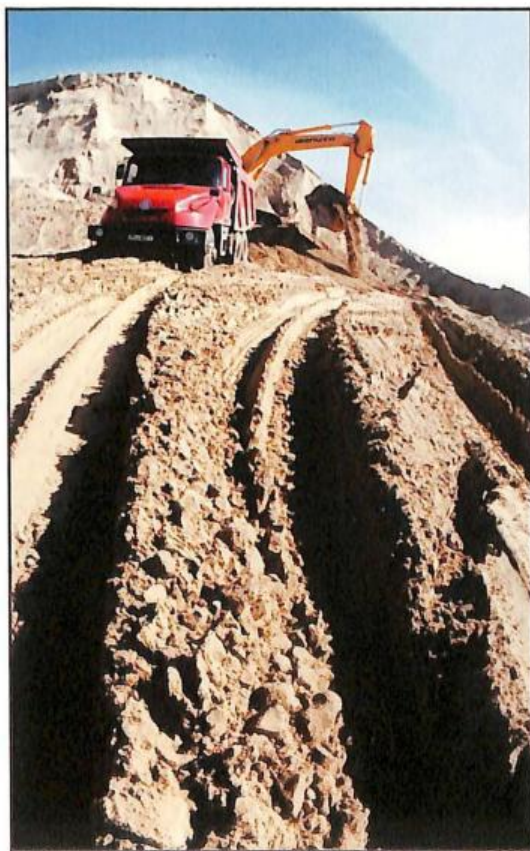
К 1975 году предстояло довести добычу нефти до 110–120 миллионов тонн, что позволило бы тюменским промыслам обеспечить 60 процентов общесоюзного прироста в добыче. Ускоренный ввод в разработку месторождений, возросшие объемы подготовительных работ предполагают крупные капиталовложения и средоточие рабочей силы.

В 1974 году для освоения нового Холмогорского месторождения создается ССУ-8. На этой перспективной площади практически работали все подразделения треста.

Отдаленность от Сургута, совершенная безлюдность осваиваемой территории затрудняли четкую организацию работ дорожно-строительных и транспортных бригад. Отчасти это была уже зона вечной мерзлоты, поэтому приходилось консультироваться с учеными. На пути к Холмогорам встретилось много рек и речушек, что определило необходимость создания мостостроительного участка. Построенные в те годы мосты до сих пор служат нефтяникам и не только им.

В ноябре 1977 года в тресте произошла очередная крупная реорганизация. На базе подразделений, расположенных в Нефтеюганске, Нижневартовске, Стрежевом, Ноябрьске, были организованы аналогичные тресты. В Сургутнефтеспецстрое создано семь подразделений — ССУ-1, ССУ-2, ССУ-3, Когалымское ССУ-5, УМП-1, УМП-2 и ЦРММ. Эти преобразования совпали с реорганизацией в системе Главтюменнефтегаза. На базе нефтедобывающих, буровых, строительных и других подразделений были образованы нефтегазовые объединения, привязанные непосредственно к городам и районам Тюменской области. Трест вошел в состав производственного объединения «Сургутнефтегаз».

Тогда на промыслах Сургутского района за год было добыто 33 миллиона тонн нефти, пробурено 1 218 тысяч метров эксплуатационных скважин. А впереди — планы еще более грандиозные — добыча нефти в 1978 году должна была увеличиться на 11 миллионов тонн, а проходка — на 300 тысяч метров горных пород. Объем подготовительных работ также резко возрастал: в строительстве оснований под буровые в 1,5 раза, дорог — более чем в два раза.



Каждый этап в развитии требует своего руководителя. В 70-е и в начале 80-х годов трест возглавлял Евгений Никитович Жаворонков, потом — Юрий Васильевич Сычев. Их стиль работы соответствовал требованиям времени, они многое сделали для наращивания технических мощностей, укрепления материальной базы. Настали иные времена, усложнились задачи, возникла необходимость в реструктуризации треста. Понадобился руководитель новой формации — с твердым характером, грамотный организатор и специалист, неординарный человек. Всеми этими качествами обладает нынешний управляющий Хамит Халитович Давлятов. Он хорошо знает вышкостроение, бурение, что немаловажно, если учесть специфику деятельности вверенного ему предприятия.

Не секрет, что любое задание можно выполнить с наименьшими затратами, если все просчитать, а можно с такими издержками, что победа обернется поражением. Глубокий анализ состояния дел помог Давлятову, когда он возглавил трест, увидеть «узкие» места. Первое, что бросилось в глаза, — разобщенность в действиях отдельных подразделений. Все выполняли свои узкопрофильные работы. У одних была цель — построить объекты, у других — сделать как можно больше рейсов. После восьми месяцев работы в тресте Давлятов принимает решение об изменении структуры. С этого дня, 25 декабря 1997 года, когда он подписал приказ «О реструктуризации треста», начался новый этап развития. Это была первая масштабная реорганизация с момента вхождения Сургутнефтепестрой в состав ОАО «Сургутнефтегаз». В соответствии с приказом с 1 января 1998 года объединили строительные управления с транспортными — получилось два специализированных управления механизированных работ — СУМР-2 и СУМР-3. Были соединены УМР-1 и СУГМР, образовано одно предприятие — специализированное управление механизированных работ №1, занимающееся добычей песка и его погрузкой. Центральные ремонтно-механические мастерские были переименованы в базу производственного обслуживания и ремонта дорожно-строительной техники — БПО и РАСТ.

Сегодня по своей производственной мощи Сургутнефтепестрой не имеет себе равных в регионе: на его балансе — порядка двух тысяч единиц техники. За 40 лет Сургутнефтепестрой добыл 317 миллионов кубометров песка, большая часть которого была подготовлена в последние десять лет. Все скважины, все нефтепромысловые, инженерные объекты Сургутнефтегаза за эти сорок лет построены при прямом участии этого коллектива, причем строители и механизаторы треста приходят на точку раньше всех, в том числе и геологоразведчиков.

Трест строит временные дороги для буровиков — свыше 100 километров ежегодно, отсыпает земполотно для подразделений треста «Сургутнефтедорстройремонт», мостовые переходы через бесчисленные речки и ручьи Севера, ведет строительство линий электропередачи, занимается природоохранной деятельностью. В общей сложности это предприятие работает на тридцати лицензионных участках и сорока месторождениях Сургутнефтегаза.

За четыре десятка лет технология строительства, оснащенность техникой, условия производства радикально изменились. Мощная, эффективная техника плюс опыт коллективов подразделений треста позволили применить новые технологии в сооружении оснований и дорог, достичь высокой производительности, с опережением выполнять задания акционерного общества, уйти от сезонности в работе. Доста-



точно сказать, что объем вывозимого грунта в летнее время года теперь составляет не 400 тысяч кубометров в месяц, как было 10–15 лет назад, а приближается к 1,5 миллионам кубов.

Огромные усилия были затрачены на создание комфортных условий труда для людей, которые трудятся в четырех подразделениях СНСС.

Специализированное управление механизированных работ №1 треста «Сургутнефтепестрой» занимается гидронамывом кустовых оснований, разведочных площадок, разработкой естественных карьеров и штабелей гидронамывного грунта, а также погрузкой его в автотранспортные средства для отсыпки кустовых оснований и подъездных работ к ним на всех месторождениях ОАО «Сургутнефтегаз». В состав управления входят пять цехов погрузочных и гидромеханизированных работ, включающие в себя производственные участки, базирующиеся в Лянторе, Сургуте, Нижнесортнымском, Фёдоровском, на Яунлорском месторождении. Все подразделения управления выполняют работу как на давно эксплуатируемых крупнейших месторождениях региона (Лянторском, Фёдоровском, Нижнесортнымском, Яунлорском месторождении), так и на вновь осваиваемых территориях (Рогожниковском, Новонадымском, Ватлорском, Южно-Галямовском месторождениях). Ежегодно управление намывает около 9 миллионов кубических метров грунта, необходимого для строительства дорог, кустовых оснований и нефтепромысловых объектов.

Специализированное управление механизированных работ №2 занимается строительством оснований под эксплуатационное и разведочное бурение, подъездных внутрипромысловых магистральных дорог, линий электропередач, мостовых переходов и временных переправ, рекультивацией кустовых площадок и шламовых амбаров на таких месторождениях как Фёдоровское, Родниковое, Вачимское, Западно-Сургутское, Быстринское, Рогожниковское и т.д. Помимо основной деятельности при производстве работ СУМР-2 выполняет лесосечные работы, приемку и переработку сплавного леса, отгрузку, перегрузку и разгрузку леса, строительство и демонтаж временных линий передач. Управлению не раз доводилось выступать в роли первопроходцев, осваивающих новые месторождения. Когда Сургутнефтегаз приступил к освоению Талаканского месторождения в Республике Саха (Якутия), именно автомобили СУМР-2 первыми были направлены для выполнения работ по строительству дорог. Для осуществления производственной программы управление



укомплектовано большим количеством автомобильной и специальной дорожно-строительной, нефтепромысловой техники. В последние годы был значительно обновлен технический парк управления: появились автомобили повышенной грузоподъемности «Татра-24AP1 1» и «Татра-2603B1», отличающиеся повышенной проходимостью, самосвалы известных фирм «MAN» и «SCANIA», современная бульдозерная и экскаваторная техника. В активе коллектива — 2 872 построенных кустовых основания, 1 636 километров отсыпанных автодорог, построено 3 221 километр ЛЭП, 164 572 тысячи кубических метров вывезенного и сданного заказчику грунта.

На протяжении многих лет задачи, которые решает СУМР-3 треста «Сургутнефтеспецстрой», остаются неизменными: управление специализируется на строительстве оснований под эксплуатационное и разведочное бурение, подъездных внутрипромысловых, магистральных дорог, объектах капитального строительства, линий электропередач, мостовых переходов и временных переправ, рекультивации кустовых площадок и шламовых амбаров на месторождениях ОАО «Сургутнефтегаз». СУМР-3 является крупной производственной единицей треста: здесь трудятся полторы тысячи рабочих и инженерно-технических работников, специалистов высокого класса. Это мощный коллектив, который каждый месяц вывозит без малого миллион кубов грунта на строительство автодорог, кустовых оснований под бурение, площадок ДНС и ГТЭС. Границы деятельности управления давно уже вышли за пределы Сургутского района. Сейчас управление работает в Ноябрьском, Белоярском, Ханты-Мансийском, Октябрьском районах ХМАО. В составе треста СУМР-3 — единственное предприятие, имеющее разрешение и соответствующие лицензии для работы в особо охраняемых природных зонах.

База производственного обслуживания и ремонта дорожно-строительной техники создана для проведения капитальных и текущих ремонтов дорожно-строительной техники, двигателей внутреннего сгорания, топливной аппаратуры и гидравлического оборудования. Специалисты базы занимаются изготовлением запасных частей и инструмента, реставрацией и восстановлением изношенных деталей, изготавливают нестандартное оборудование, столярные изделия, бани, вагоны-сушилки, необходимые для обустройства быта рабочих в полевых условиях.

Сорокалетняя трудовая история многократно подтвердила профессионализм коллектива «Сургутнефтеспецстрой», его способность решать самые сложные задачи, оперативно и качественно обустраивать промыслы, создавая надежную основу для труда нефтяников. Это крупнейшее в своей области предприятие Западной Сибири не только стабильно выполняет многократно возросшие с годами объемы работы, но и решает стратегические задачи, обустраивая месторождения в новых регионах и климатических условиях Восточной Сибири. Несмотря на непростую географию работ, коллектив треста с неизменным качеством и в установленные сроки выполняет все поставленные перед ним задачи, за ним закрепилась слава надежного и ответственного партнера.



НАДЕЖНОСТЬ И БЕЗОТКАЗНОСТЬ

В Весной 2006 года в Сургутском тампонажном управлении была зацементирована 30-тысячная со дня образования управления эксплуатационная колонна. Это событие имеет не только статистический смысл, но и говорит об объемах производства управления. Произошло это событие 30 марта на 638 кусту Комарьинского месторождения СУБР-3. Так уж случилось, что цементирование юбилейной колонны выпало на сургутский цех, на базе которого 30 лет назад было создано управление.

Тогда в 70-х перспектива роста объемов буровых работ в Сургуте была очевидной, так же как и необходимость создания специализированного предприятия по креплению скважин, и 1 ноября 1976 года приказом Главтюменнефтегаза в Сургуте была образована Тампонажная контора №3 в составе объединения «Запсиббурнефть». Первым директором стал Василий Афанасьевич Заворотынский, в 1979 году его сменил Владимир Иванович Макарихин, а через два года предприятие возглавил Валерий Николаевич Егоров.

Уже на начальном этапе, в период своего становления, коллектив молодого предприятия стремился вписаться в общий трудовой ритм предприятий бурения, хотя трудностей было немало. В определенный период развитие предприятия отставало от бурного роста объемов буровых работ: еще не было баз цехов крепления скважин, техника эксплуатировалась на износ, работа с цементом (главным строительным материалом для цементирования обсадных колонн) в первые годы работы молодого предприятия не была механизирована, да и текучесть кадров была очень высокой.

А начало 80-х годов — это время бурного роста объемов эксплуатационного бурения в объединении «Сургутнефтегаз». В 1981 году на Яунлорском месторождении бригада Василия Воловодова из СУБР-2 впервые пробурела сто тысяч метров горных пород, и среди тех, кого чествовали, были и представители тампонажной конторы. Буровики брали все новые высоты и рядом всегда находились их смежники. Объемы выполненных работ каждым цехом крепления скважин Сургутской тампонажной конторы зачастую превышали объемы самостоятельных тампонажных контор в других объединениях главка. В то время строительство скважин на Сургутских месторождениях велось тремя Сургутскими УБР и тремя подрядными «летающими» УБР; в целом тампонажная контора обслуживала более 50 буровых бригад на многочисленных месторождениях — от Сургута до Савуйки и от Локосово до Лянтора.

Все, кто работал в то время в системе производственного объединения «Сургутнефтегаз», помнят, какую большую роль играло соревнование за максимальную

выработку среди бригад основного производства. А для тампонажной конторы это соревнование было определяющим фактором. Во многом благодаря энтузиазму и духу соревнования бригад тампонажная контора справлялась с поставленными перед предприятием производственными задачами. Труд тампонажника никогда не был легким, но в те далекие времена все же было гораздо тяжелее, чем сегодня: дорог на буровые не было, кустовые площадки — заболоченные, каждый метр передвижения агрегатов без помощи тракторов не обходился. Именно тогда в коллективе цехов выявились лидеры-бригадиры, которые увлекали на работу других. Это — Б.И.Густов, В.И.Ивкин, М.Ф.Кириленко, М.Е.Миловидов — из Сургутского цеха; С.А.Спехов, А.В.Бердников, В.В.Полешук — из Фёдоровского цеха; И.П.Болдырев, Н.В.Трубаков — из Лянторского цеха; И.Г.Заиченко, А.А.Телепегин — из Яунлорского цеха и другие.



Шли годы. Коллектив тампонажной конторы работал и развивался, становясь надежным партнером буровых предприятий. Строились производственные объекты и базы цехов крепления скважин в Сургуте и на месторождениях. В 1987 году тампонажная контора была преобразована в управление. Объемы цементирования в те годы доходили до 1 500 эксплуатационных колонн, а объемы обслуживаемой проходкой в бурении до 3,5 млн. метров горных пород в год. И если в других производственных объединениях нефтяной отрасли на территории Западной Сибири тампонажные управления делились — где на два, а где на три самостоятельных предприятия, то в объединении «Сургутнефтегаз» тампонажное производство не дробили. В результате Сургутское тампонажное управление становилось самым крупным специализированным управлением по креплению нефтяных и газовых скважин в нефтяной отрасли России.

Развитие тампонажного управления в ОАО «Сургутнефтегаз» происходило под влиянием роста объемов буровых работ, дислокации буровых бригад и их перемещения на новые месторождения. Эти обстоятельства не могли не отразиться на структуре предприятия, численности и расположении производственных баз, цехов и участков. В разные годы в тампонажном управлении создавались новые цеха и участки, по мере производственной необходимости они перемещались на новые месторождения, создавались и обустривались новые базы. На сегодняшний день в управлении сформировалась структура из четырех цехов крепления скважин и трех участков. Это цеха — Сургутский, Фёдоровский, Лянторский и Нижнесортимский и участки — Конитлорский, Северный и Витимский — в Республике Саха (Якутия).

Сургутский ЦКС в тампонажном управлении является старейшим, с него началась история всего предприятия. Сегодня в коллективе трудятся 160 человек. Располагается цех на двух базах: непосредственно на центральной базе управления в Сургуте, с которой цех обслуживает бригады Сургутского УБР-3 на месторождениях в районе города, а также на далеком Конитлорском месторождении, находящемся в 180 километрах к северу от Сургута, где строительство скважин ведут бригады





Сургутского УБР-1. Около 20 лет цехом руководил Владимир Георгиевич Шевченко, с 2005 года цех возглавляет Алексей Михайлович Ступин. В коллективе ЦККС немало работников со значительным стажем работы в управлении, в том числе со дня образования предприятия: П.С.Пестряев, А.Ф.Морозов, Н.Ф.Герасимов, М.Ф.Ступин, Ф.М.Бакиров, О.Н.Козлов, В.М.Уржумов, М.Е.Архипов, Ю.Д.Кустов, В.П.Попов и другие.

Фёдоровский ЦКС образован в 1976 году. Основные заказчики этого подразделения — буровые и освоенческие бригады Сургутского УБР-1 на Фёдоровском месторождении. Численность коллектива — около 160 человек. Специалисты и рабочие бригад крепления скважин ФЦКС первыми в управлении освоили новые технологии цементирования обсадных колонн в горизонтальных скважинах. С 1988 года начальником Фёдоровского ЦКС является Илхам Шаиг-оглы Зейналов. Большая группа работников цеха имеет значительный стаж работы в управлении. Среди них — В.Н.Филькин, В.А.Широбоков, В.И.Микулик, В.В.Алексашин, К.Р.Кудраков, С.А.Темников, В.А.Бульбин, Н.Н.Вшивцев, А.И.Семёнов, В.Г.Тимохин и другие.

Лянторский ЦКС образован в 1980 году. Численность работающих — более 300 человек, это самое крупное подразделение в управлении, преобразованное в Лянторскую базу управления. Темпы развития ЛЦКС значительно увеличились с образованием в структуре ОАО «Сургутнефтегаз» Управления поисково-разведочных работ, бригады которого ведут бурение на обширной территории не только в Сургутском и других районах ХМАО, но и на Талаканском месторождении в Республике Саха (Якутия). Наряду с работой в разведочном бурении Лянторский цех обслуживает и бригады эксплуатационного бурения Сургутского УБР-3, которые были переведены в последние годы из-под Сургута для строительства скважин на Камыньском, Северо-Селияровском, Рогожниковском и других месторождениях. С 1994 года коллективом Лянторских тампонажников руководит Владимир Модестович Левицкий, его заместителем является Анатолий Николаевич Король. Значительный трудовой стаж в управлении имеют В.В.Власов, А.М.Ершов, В.М.Резанов, В.В.Романюк, В.В.Бойко, М.Н.Ильгузин, Ф.В.Халиков, Ю.В.Панков, В.Н.Луцкий, Ю.А.Смирнов, П.Н.Цилюрик, Ю.В.Литвиненко, Н.В.Данченко, ведущие инженеры по креплению скважин А.Н.Пилипчук, Р.А.Муслухов и другие.

Нижнесортимский ЦКС образован в 1987 году для обслуживания бригад бурения и освоения скважин Ершовского УБР. Через несколько лет, когда началось сокращение «летающих» бригад, объемы работ у Нижнесортимского цеха стали резко снижаться. «Второе дыхание» у цеха открылось, когда началась разработка Тянской группы месторождений буровиками Сургутского УБР-2. Объемы работ по цеху стали расти, и вскоре он вышел на первое место в управлении по количеству цементируемых обсадных колонн. Одной базы для цеха стало недостаточно, и для приближения техники к объектам производства работ была построена база тампонажного участка на Лукьявинском месторождении — Северный участок НЦКС. Сегодня

география деятельности НЦКС значительно расширилась, поскольку буровики заняты проводкой скважин на Юкьяунском, Верхненадымском и Новонадымском месторождениях. Численность работающих в цехе — около 220 человек. Руководит цехом Владимир Владимирович Сидлачик, заместитель начальника цеха — Венер Гилемьянович Мансуров — он же руководит Северным участком. В НЦКС немало ветеранов, отдавших не один десяток лет тампонажному производству: П.И.Виниченко, Р.Р.Латыпов, В.И.Беликов, Ф.В.Селин, И.М.Вагапов, Г.Н.Алексеевский, Р.А.Валиев и другие.

Витимский тампонажный участок сформирован в январе 2005 года. Собственной базой на Талаканском месторождении участок пока не располагает, вся спецтехника находится непосредственно на буровых, где ведутся работы по цементированию обсадных колонн, испытанию и освоению скважин. Все работники участка работают вахтовым методом из Сургута. Руководит небольшим пока коллективом Александр Николаевич Бурлов; его правая рука — ведущий инженер по креплению скважин Фархад Агабала-оглы Алиев.

Объемы строительства скважин на Талакане возрастают, значит есть перспективы и у коллектива Витимского участка.

Сегодня Сургутское тампонажное управление занимает достойное место в единой технологической цепи участников добычи нефти в ОАО «Сургутнефтегаз». Коллектив управления ежегодно цементирует свыше 1 100 эксплуатационных колонн. Рубеж своего 30-летия СТУ ОАО «Сургутнефтегаз» встретило, являясь фактически самым крупным тампонажным производством в отечественной нефтяной отрасли: при численности в тысячу человек это структурное подразделение ОАО «Сургутнефтегаз» успешно обслуживает все буровые управления акционерного общества на всех месторождениях. И, безусловно, основу этого специфичного производства составляют не техника, не оборудование, а в первую очередь люди — профессиональный, высококвалифицированный и сплоченный коллектив рабочих, специалистов и руководителей. Коллективу СТУ ОАО «Сургутнефтегаз» есть чем гордиться: за три десятилетия здесь воспитали несколько поколений тампонажников и на смену тем ветеранам, которые начинали трудовую биографию коллектива в 1976, пришли их дети и внуки.

Специфика работы тампонажника такова, что приходится обслуживать непрерывное производство в бурении скважин. А это значит, что на буровые зачастую необходимо выезжать и в выходные дни, и в праздники, в любую погоду и в любое время суток. Поэтому главные человеческие качества, которые ценятся в тампонажном коллективе, это — надежность и безотказность. Без этих качеств нет профессионализма. Только если человек обладает такими качествами, он — тампонажник.





ЭНЕРГИЯ ДВИЖЕНИЯ

- Сургутское управление технологического транспорта №1
- Сургутское управление технологического транспорта №2
- Сургутское управление технологического транспорта №3
- Сургутское управление технологического транспорта №5
- Сургутское управление технологического транспорта №6
- Лянторское управление технологического транспорта №2
- Производственно-техническая фирма «Сургутнефтетранссервис»
- Трест «Сургутнефтедорстройремонт»





Заместитель
генерального директора
ОАО «Сургутнефтегаз» —
начальник Управления
технологического транспорта,
спецтехники и автомобильных дорог
Сергей Анатольевич САВИН

Для эффективной работы нефтегазодобывающей компании необходима четкая, научно обоснованная и экономически целесообразная организация сервисных услуг. Одна из главных среди них — транспортное обеспечение.

Транспортники первыми приходят на объекты будущего производства, участвуют во всех технологических процессах и обеспечивают стабильную работу при разведке, освоении и дальнейшей эксплуатации нефтегазовых месторождений.

Во всех направлениях своей разносторонней деятельности в Западной и Восточной Сибири, других регионах России ОАО «Сургутнефтегаз» всецело полагается на созданный в течение нескольких десятилетий мощный, эффективно работающий транспортный комплекс.

Первый автотранспортный цех в составе НПУ «Сургутнефть» был образован всего через два месяца после того, как первые нефтяники ступили на сургутскую землю — 25 мая 1964 года. Менее чем за полгода, с конца мая по ноябрь, была построена первая механическая мастерская по ремонту автомобилей. В январе 1965 года цех преобразовался в Сургутскую автотранспортную контору, которая дала жизнь многим транспортным предприятиям Сургутнефтегаза. Руководил АТК нефтяников в тот период Виктор Лаврентьевич Полюшкин, личность среди водителей-северян почти легендарная.



В 1976 году на основе автотранспортной конторы были созданы АТК-1 (ныне УТТ-1) и АТК-2 (ныне СПАТО). В октябре 1977 года было сформировано Управление технологического транспорта, спецтехники и автомобильных дорог производственного объединения «Сургутнефтегаз». Первым руководителем управления был Павел Михайлович Ерюжев, а коллектив составлял всего 27 человек.

В течение следующих семи лет количество техники в ПО «Сургутнефтегаз» увеличилось более чем в два раза с 2 000 единиц до 4 800 в 1984 году. Через десять лет, в 1994 году, нефтяные транспортники эксплуатировали уже 3 831 единицу техники, а в 2004 — 21 218.

В январе 1981 года руководителем Управления технологического транспорта, спецтехники и автомобильных дорог был назначен Александр Евстигнеевич Рюпин. За годы его руководства возникли и развились новые структурные подразделения. По его инициативе были созданы База производственно-технического обслуживания по прокату и ремонту нефтепромысловой спецтехники и навесного оборудования, производственно-техническая фирма, система централизованных перевозок работников общества на объекты производства работ, создавались специализированные автоколонны непосредственно на месторождениях, а также диагностические центры, поточный метод технического обслуживания.

Сегодня транспортный комплекс ОАО «Сургутнефтегаз» — это шесть «номерных» УТТ, шесть УТТ нефтегазодобывающих управлений, ПТФ «Сургутнефтетранссервис», трест «Сургутнефтеспецстрой», трест «Сургутнефтедорстройремонт», трест «Сургутнефтегеофизика», трест «Сургутремстрой», строительно-монтажные тресты №1 и №2. В состав последнего входит база по ремонту импортной дорожно-строительной техники, в которой сосредоточен централизованный ремонт всей импортной дорожно-строительной техники ОАО «Сургутнефтегаз». Кроме этого, автотранспорт и специальную нефтепромысловую технику используют СУПНПиКРС, УКРСиПНП, ЦБПО ПРНСиНО, Сургутское тампонажное управление, Лянтorskое ВМУ, УКРНО, Сургутнефтепромхим, парк автобусов и автотракторной техники находится в г.Туапсе в составе оздоровительного треста «Сургут».

В этих подразделениях сконцентрировано и используется более 22 тыс. единиц техники, в том числе автотракторной — более 16 тысяч. Импортной техники — 3 598 единиц. Марок и модификаций более тысячи.

Ежегодно закупается более 1 000 единиц автотракторной и нефтепромысловой техники, хотя в 2004 году произошло снижение среднесписочного количества транспорта на 159 единиц. В первую очередь это вызвано повышением эффективности использования автомобильного парка. Средний возраст автотранспорта — менее шести лет.

Организацию транспортного обеспечения структурных подразделений, осуществление контроля за эффективной эксплуатацией техники при одновременном содержании ее в надлежащем техническом состоянии, обеспечение организации технологического транспортного обслуживания, перевозки рабочих вахт, грузов, авиационных, железнодорожных и речных перевозок, безопасности дорожного движения, содержание внутрипромысловых дорог

и магистральных дорог, своевременное и полное обеспечение структурных подразделений материалами, оборудованием, приборами и средствами защиты работающих в транспортном комплексе ОАО «Сургутнефтегаз» осуществляет около 30 000 человек.

Перевезено свыше 43 тыс. тонн грузов, более 19 тыс. кубометров грунта, 143 буровых станка. Кроме этого, осуществлена проминка 3 828 километров трасс. Автобусным транспортом перевезено к местам производства работ и обратно 13 860 тыс. рабочих и служащих.

Понятно, что для достижения таких результатов, при этом существенно снижая расход горюче-смазочных материалов вся техника должна быть в идеальном состоянии. Для этого проводится серьезная работа по ремонту и техническому обслуживанию. Внедрен стандарт ОАО «Сургутнефтегаз», согласно которому определяется техническая политика структурных подразделений.

В результате благодаря внедрению современного диагностического оборудования, организации качественной диагностики и повышения квалификации рабочих существенно снизились и время простоя техники, и затраты на ТО.

Важным направлением в деле снижения затрат и повышения эффективности использования транспорта является внедрение информационных технологий, в частности создание оперативной и информационно-аналитической функций интегрированных между собой программных средах. Так, ведется работа над созданием единой нормативно-справочной информации, разработаны и внедрены модули «Заказчик», «Автоколонна», «Диспетчерская», «ОТК и КПП», позволяющие обеспечивать контроль за работой транспорта в режиме реального времени. В 2005 году начата опытно-промышленная эксплуатация модулей «Обработка путевой документации». Разработан электронный атлас дорог, что дает возможность выбора оптимальных маршрутов.

В соответствии с планами капитального строительства за последние пять лет введено в эксплуатацию порядка 200 объектов транспортных подразделений: автовокзалы на 200 посадочных мест каждый в г.Лянтор, п.Фёдоровский и п.Нижнесортымский, четыре централизованные автозаправочные станции мощностью 1 000 заправок в сутки, пять КПП, восемь современных автомобильных моечных комплексов, автомобильные стоянки закрытого типа общей площадью 28 160 квадратных метров и другие. Проведен капитальный ремонт 129 действующих объектов.

В настоящее время подразделения ОАО «Сургутнефтегаз» вышли за границы Ханты-Мансийского автономного округа — на Талаканское и Рогожниковское месторождения. И если еще совсем недавно поездка и в двести километров значилась как дальняя, то сейчас никого не удивит рейсом в четыреста, а то и в пятьсот километров. В один конец. Сегодня мы выполняем огромные рабочие объемы непосредственно на дальних нефтегазовых месторождениях.

Уже три года более 500 единиц автотракторной и специальной техники ОАО «Сургутнефтегаз» работает в Республике Саха (Якутия), обеспечивая строительство и обустройство производственных объектов. Природно-климатические условия в данном регионе непростые как для техники, так и для людей.



Проводится серьезная работа по адаптации техники к суровым условиям, в том числе и в части повышения ее комфортности.

Очень большое значение для обеспечения круглогодичного беспрепятственного проезда техники имеет качество дорог. В этой связи деятельность треста «Сургутнефтедорстройремонт» трудно переоценить, особенно сейчас, в связи с расширением географии деятельности ОАО «Сургутнефтегаз» и увеличением расстояний.

Очевидно, что, вкладывая деньги в строительство и содержание автомобильных дорог, акционерное общество имеет прямую выгоду в виде снижения сроков освоения и ввода в эксплуатацию новых месторождений. Кроме этого, приведя в хорошее состояние наши дороги, мы смогли существенно снизить закупку дорогостоящей вездеходной техники и кратно сократить вертолетные перевозки. А они сегодня — удовольствие не из дешевых. Поэтому при освоении новых месторождений особое внимание в акционерном обществе уделяется строительству дорог до выхода на новые площади строителей, буровых бригад и т.д.

И сегодня объемы строительства автодорог не только не снижаются, но наоборот, увеличивается количество вводимых магистралей. Все большее внимание уделяется и содержанию дорог, хотя ни для кого не секрет, что внутрипромысловые дороги нефтяников никогда не уступали по качеству федеральным дорогам. И до тех пор пока развивается Сургутнефтегаз, дороги на территории его деятельности строились и будут строиться.

Впереди — дальнейшая работа по повышению эффективности, по снижению затрат и издержек. Будет произведено внедрение системы контроля эксплуатации транспортных средств с использованием спутниковой навигации в масштабах акционерного общества, планируется внедрение автоматизированной системы управления на централизованных автозаправочных станциях. Разработана и внедряется технология автоматизированного учета отпуска нефтепродуктов на АЗС ОАО «Сургутнефтегаз» с использованием системы персональной идентификации на основе магнитных карт.

Высокий уровень квалификации инженеров, водителей, ремонтников, четкая организация труда и строгая производственная дисциплина позволяют нам успешно справляться со сложными задачами транспортного обеспечения процесса добычи углеводородного сырья в сложных климатических условиях при непрерывном цикле производства.

Транспортный цех Сургутнефтегаза — составляющая единого целого. И все наши устремления направлены на то, чтобы обеспечить выполнение запланированных объемов по добыче нефти. Система наша давно отлажена и сбоев не дает. Проверено временем.



ДОРОГА К НЕФТИ

Транспортный цех НПУ «Сургутнефть», ставший прародителем всей транспортной системы ОАО «Сургутнефтегаз», был образован 1 июля 1964 года.

Первый руководитель цеха — Виктор Лаврентьевич Полюшкин — был назначен на должность главного инженера еще 11 апреля 1964 года. Тогда же началось строительство первых ремонтно-механических мастерских, объединявших в себе в ту пору функции всего ремонтного производства молодого нефтепромыслового управления. С началом навигации на Оби в Сургут были доставлены первые машины, к концу первого года на балансе транспортного цеха было уже порядка ста единиц автотракторной техники, еще через год — 296.

Старт был дан, и начался стремительный «разбег» предприятия. Те первопроходцы, кто стоял у истоков нового дела, не считались с личным временем, не искали эквивалента затраченным на общее дело усилиям, не хвалились своими достижениями, не жаловались на отсутствие дорог. Они просто работали — тяжело и много, самозабвенно и самоотверженно. Трубы и цемент, оборудование, продукты и рабочие вахты — все необходимое бесперебойно доставлялось его работниками на Западно-Сургутское и Солкинское месторождения.

Вот всего несколько красноречивых цифр о работе АТК НПУ «Сургутнефть» в 1965 году. Согласно плану объем грузоперевозок должен был составить 819 тысяч тоннокилометров, фактически же по итогам года этот показатель был равен 1 764 108 тоннокилометрам или 216 процентам к плану.

Сколько бессонных ночей, сколько недель без выходных, сколько часов в единоразовом с коварными болотами кроются за этими цифрами!

С каждым годом своей жизни предприятие наращивало объемы перевозок, укрепляло материальную базу, обогащалось профессиональными кадрами.

Транспортное предприятие несколько раз меняло собственное имя: оно называлось Сургутской автотранспортной конторой, затем Сургутской АТК №1, в октябре 1977 года обрело настоящее имя, закрепившееся за трудовым коллективом на три десятка лет — Сургутское управление технологического транспорта №1. Но ни разу предприятие не изменило своему назначению, оказывая транспортные услуги нефтяникам. Под надежным крылом Сургутнефтегаза коллектив-труженик вырос, возмужал, окреп, обрел надежный фундамент.

Сургутское УТТ №1 по праву может называться кузницей руководящих кадров для акционерного общества.





Из стен предприятия в большую жизнь вышли А.Е.Рюпин — бывший заместитель генерального директора ОАО «Сургутнефтегаз» по транспорту, Э.Н.Ботвинов — первый заместитель начальника УТТ СТ и АД, А.П.Гужиков — начальник Сургутского УТТ №6, В.А.Доронин — начальник Сургутского УТТ №3, О.Т.Ефремов — управляющий трестом «Сургутнефтедорстройремонт», С.В.Вербицкий — заместитель начальника ЦИТС, В.П.Комарова — заместитель начальника финансового управления ОАО «Сургутнефтегаз», Р.С.Марченко — начальник отдела организации бухгалтерского учета ОАО «Сургутнефтегаз», А.А.Шпаков — заместитель начальника управления внешнеэкономической деятельности ОАО «Сургутнефтегаз» и многие другие.

Более трети срока деятельности предприятия его коллективом руководил Вячеслав Георгиевич Тахматов. Сегодня коллектив предприятия-ветерана возглавляет Юрий Иванович Ковалёв.

В Сургутском УТТ №1 трудится около 1,5 тысячи человек. Две с лишним сотни человек работают на предприятии более 20 лет, около 100 человек исчисляют свой стаж в родном коллективе двадцатью годами, более 100 человек приближаются к пятнадцатилетнему трудовому рубежу, еще 200 специалистов закрепились на рабочих местах на протяжении последнего десятилетия. Средний возраст специалистов — 38 лет.

Четверть работников имеют высшее и среднее специальное образование. Около полусотни человек обучаются по целевым направлениям предприятия в вузах, ссузах и профессиональных колледжах.

В процессе работы на предприятии задействовано 46 рабочих профессий. Наиболее востребованы из них — водители автомобилей, водители погрузчиков, машинисты автокранов и экскаваторов, машинисты автовышек и автогидроподъемников, бульдозеров и автогрейдеров, слесари по ремонту автомобилей.

Сургутское УТТ №1 в своем роде уникально. Ни один из его транспортных собратьев Сургутнефтегаза не работает столь всеобъемлюще и столь разнопланово,

имея почти 50 заказчиков, с которыми налажены крепкие деловые отношения, имеющие тенденцию к дальнейшему укреплению и развитию.

Основными заказчиками управления являются УМиТ треста «Сургутремстрой», ЦБПО ЭПУ, ЦБПО БНО, Сургутское УБР-1, Сургутское УБР-2 и Сургутское УБР-3, УПРР, ПУ «СургутАСУнефть», аппарат управления акционерного общества.

Управление перевозит нефтепромысловые и строительные грузы, ГСМ, доставляет продукты питания и питьевую воду, производит укладку асфальта, забивку свай, укладку труб, ведет погрузо-разгрузочные работы.

Кроме того, управление осуществляет содержание территорий структурных подразделений акционерного общества: очистка территорий от снега, вывоз снега и мусора, а также вывоз бытовых отходов.

Колонна №1 производит центрозавоз продуктов питания в подразделения торгово-производственного управления ОАО «Сургутнефтегаз» и обеспечивает оперативное обслуживание структурных подразделений акционерного общества.

Колонна №2 осуществляет оперативное и комплексное обслуживание ЦБПО ЭПУ. В обязанностях водителей колонны №3 — центрозавоз питьевой воды, доставка ГСМ, монтаж-демонтаж оборудования.

Транспортное обслуживание ЦБПО БНО, УЭЗиС, ЦБПО ЭПУ возложено на колонну №4.

Колонна №5 производит оперативное обслуживание аппарата ОАО «Сургутнефтегаз» и структурных подразделений общества.

Количество техники в управлении превышает тысячу единиц. Подвижной состав разнообразен по своему назначению: автомобильные краны, самосвалы, автофургоны, автобусы, седельные тягачи, автоцистерны, дорожно-строительная и уборочная техника, легковые автомобили.

И все же главной ценностью коллектива Сургутского УТТ №1 всегда были и остаются люди. Легенда управления — Фёдор Александрович Арнст, машинист автомобильного крана, за многолетний безупречный труд ему вручен орден «Знак Почета», медали «За трудовую доблесть», «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири», присвоено звание «Почетный нефтяник». Гордость предприятия — Виктор Фёдорович Волжанкин, машинист экскаватора — за добросовестный труд и высокие производственные показатели награжден орденом «Знак Почета». Два ордена Трудовой Славы и медаль «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири» имеет Анатолий Васильевич Шкапов, водитель автомобиля со стажем работы в управлении 33 года.

Орденом Трудовой Славы отмечен труд Валерия Ивановича Смирнова, Анатолия Александровича Позднякова, Владимира Андреевича Жидкова.

Медаль «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири» вручена Тамаре Антоновне Кустовой, Петру Викторовичу Шубину, Валерию Адигамовичу Лукоянову, Дмитрию Михайловичу Шипкову, Николаю Ивановичу Федорчуку, Алексею Петровичу Воронину.

Несмотря на свой солидный по северным меркам возраст, а скорее благодаря приобретенному за эти годы опыту, коллектив Сургутского УТТ №1 по-прежнему находится на передовых позициях по транспортному обслуживанию, занимая достойное место среди перспективных, динамично развивающихся структурных подразделений ОАО «Сургутнефтегаз».



КАЧЕСТВО И ОПЕРАТИВНОСТЬ

Коллектив Сургутского управления технологического транспорта №2 работает рядом с теми, кто на передовой — УПРР, Сургутское УПНПиКРС, Сургутские УБР-1 и УБР-3, УВСИНГ, УКРНО. Значение труда этих предприятий трудно переоценить. Ведь одно из основных условий успешного выполнения всех технологических процессов, происходящих на месторождениях ОАО «Сургутнефтегаз», — это непосредственное участие специальной промысловой техники. Парк техники здесь действительно представлен во всем своем многообразии: подъемные агрегаты и цементировочные машины, автокраны и тягачи.

Транспорт Сургутского УТТ №2 обслуживает газопроводы, обеспечивает выполнение работ по реконструкции и ремонту компрессорных станций УВСИНГ. Сургутское УПНПиКРС выполняет специальные работы по ремонту скважин и повышению нефтеотдачи пластов, и в основном вся их деятельность строится на использовании спецтехники второго транспортного управления. УБР — это новые технологии бурения, освоение скважин, и здесь без транспорта Сургутского УТТ №2 не обойтись. Работники УПРР — пионеры в разведке запасов полезных ископаемых на новых площадях. УПГ — уникальный комплекс по переработке газа.

Так что транспортники Сургутского УТТ №2 всегда с теми, кто работает на переднем крае нефтегазодобычи. Идти рядом с первопроходцами, конечно, трудно, но всегда интересно.

А начиналось все 15 лет назад, в 1991 году, с передачи автотракторной, специальной и нефтепромысловой техники для комплектования предприятия из Сургутских УТТ №1 и УТТ №3. Территория, здания, сооружения и автогараж №2 Сургутского УТТ №1 также был передан на баланс нового управления. Возглавил УТТ №2 Роберт Раисович Галеев, остающийся у «руля» предприятия все эти непростые годы становления и развития.

Основная производственная база управления была создана на Западно-Сургутском месторождении в 1991 году, в 1999 году управление пополнилось автотранспортным цехом в поселке Фёдоровский, а в 2002 году в состав предприятия вошла база Управления по переработке газа, расположенная на Западном Сургуте.

За пятнадцать лет существования Сургутского УТТ №2 построены корпуса по ремонту транспортных средств, блок вспомогательных цехов, теплая стоянка для легковых автомобилей, здания инженерно-диспетчерской службы, автозаправочная станция, мойка для автомобилей, столовая. Произведена реконструкция склад-



ского комплекса, ремонтно-механических мастерских, зданий и территории, переданных управлению в поселке Фёдоровском, создан необходимый станочный парк, переведены на газовое топливо линии предпускового подогрева двигателей и кузнечный участок. В 2005 году был введен в эксплуатацию пункт инструментального контроля технического состояния транспортных средств.

Сегодня Сургутское УТТ №2 работает на 59 месторождениях, таких, как Кониторское, Русскинское, Маслиховское, Санинское, Северо-Селяйровское, Рогожниковское, Западно-Камыньское и других. В управлении трудится 1 200 специалистов, около 900 из них — водители.

В составе управления десять автоколонн.

Первая автоколонна обслуживает Сургутское УПНПиКРС и УПРР, в ее арсенале находятся вахтовые автобусы и специальная техника. Во второй — пассажиро- и грузоперевозящая техника управления, специалисты этой автоколонны в основном работают для Сургутского УБР-3. Третья автоколонна обслуживает собственное управление и занимается заправкой всего транспорта УТТ, базирующегося на месторождениях, занимая особое место, поскольку располагает единственными в ОАО «Сургутнефтегаз» машинами, осуществляющими заправку вертолетов для УПРР. Автоколонна №4 занимается перевозкой бригадных хозяйств Сургутских УБР -1 и УБР-3, УПРР. Автоколонны №5 и №7 базируются в поселке Фёдоровском. Одна обслуживает Фёдоровский цех Сургутского УПНПиКРС, другая — УВСИНГ. Шестая укомплектована легковой техникой и автобусами и обслуживает УВСИНГ. Относительно недавно созданная автоколонна №8 укомплектована грузоперевозящей техникой и оказывает транспортные услуги для УПРР и УКРНО. Все подъемные опера-

ции на скважинах выполняют машинисты подъемных агрегатов автоколонны №9. Десятая — находится на территории УПГ и полностью обслуживает это структурное подразделение ОАО «Сургутнефтегаз».

Со всеми заказчиками у управления за долгие годы работы сложились крепкие партнерские отношения, и нареканий по поводу недоброкачественного обслуживания в адрес Сургутского УПТ №2 не поступает, поскольку опыт показывает: все свои обязательства управление выполняет точно в срок. И даже в случае неожиданного выхода техники из строя ее ремонт производится в оперативном порядке, так что график выполнения работ соблюдается с ювелирной точностью. Хотя подобных неожиданностей в Сургутском УПТ №2 практически не происходит, потому что к проведению ремонта и технического обслуживания транспорта и агрегатов здесь подходят очень серьезно.

Во всех филиалах Сургутского УПТ №2 контролеры технического состояния автотранспорта осуществляют контроль за всеми транспортными средствами управления. В контрольно-диагностическом центре ОТК технической диагностики транспорта занимаются инженерно-технические работники и при проведении ТО-2, и при государственном техосмотре транспорта ОАО «Сургутнефтегаз». В 2002 году в Сургутском УПТ №2 была впервые внедрена система учета и выдачи ГСМ, которая сегодня успешно используется на всех автозаправочных станциях ОАО «Сургутнефтегаз». Эта система позволяет значительно сократить физические затраты при сборе, учете и обработке информации. Все данные, касающиеся выдачи ГСМ, централизованно поступают в банк данных для дальнейшей обработки и учета.

В этом же году на контрольно-пропускном пункте управления был установлен аппаратно-программный комплекс «Кодос» — это разработка московских специалистов, которая позволяет при пересечении КПП считывать государственные регистрационные данные всего транспорта управления. Комплекс был доработан с учетом пожеланий Сургутского УПТ №2 и сегодня носит название АПК «Поток».

Информация о выходящем на линию транспорте благодаря этому комплексу поступает к диспетчерам, и они имеют возможность отслеживать время выезда, нахождения на линии и возврата всех автомобилей и спецтехники управления. Кроме того, АПК «Поток» также позволяет учитывать скорость движения транспорта, проводить видеосъемку. В дальнейшем специалисты ОТК хотят связать этот комплекс с уже применяющейся в управлении информационной системой «Автотранспорт», которая не так давно стала внедряться в опытно-промышленную эксплуатацию, Сургутское УПТ №2 было одним из первых предприятий Сургутнефтегаза, где ее стали использовать. Эта система позволит проследить весь цикл работы — от прохождения водителем медосмотра до начисления ему заработной платы.

Всем этим новациям придается особое значение, поскольку главное в работе Сургутского УПТ №2 — оперативность и бесперебойность.

— Для нас нет понятия «расстояние», есть точки, на которые мы должны прийти в назначенный срок. На машине ли, на вертолете — не важно, главное — оперативно разрешить возникшие в работе проблемы, — утверждает один из ветеранов управления, начальник автоколонны №9 Олег Анатольевич Шорилов.

НА ОСОБО ВАЖНОМ НАПРАВЛЕНИИ

Главное отличие Сургутского управления технологического транспорта №3 от других транспортных подразделений ОАО «Сургутнефтегаз» заключается в том, что основой его деятельности являются пассажирские перевозки. Главной задачей всего персонала управления вот уже более 15 лет остается своевременная доставка рабочих вахт к месту выполнения работ и обратно. В день 847 водителей УТТ №3 перевозит около 30 000 человек по 247 маршрутам. И при этом никакого влияния на своевременность и безопасность движения специфика северных условий — мороз, дождь, туман, гололед или зной — оказывать не должна. Если какой-то груз может и подождать более благоприятных дорожных условий, то людей все равно необходимо вывозить с месторождений.

Даже зимой 2005–2006 года, когда столбик термометра в течение месяца регулярно опускался ниже 50 градусов, вахты перевозились своевременно и все автобусы выходили на линию. Это главный показатель работы всего коллектива, направленной на своевременную и безопасную перевозку пассажиров.

А между тем, история Сургутского УТТ №3 начиналась в 1982 году с обеспечения транспортного обслуживания различных подразделений ПО «Сургутнефтегаз» грузовой и специальной техникой. В этот десятилетний период по 1991 год основными заказчиками техники третьего управления являлись УВСИНГ, СУХТП и ЦБПО РНЭО.

В 1991 году в связи с выводом УТТ №2 (СПАТО) из состава ПО «Сургутнефтегаз» часть техники второго управления, предназначенной для обслуживания вахтовых перевозок, была передана в УТТ №3. На этих вахтовых автобусах, которые базировались на производственной базе в поселке Фёдоровский, осуществлялось обслуживание рабочих преимущественно НГДУ «Фёдоровскнефть» и НГДУ «Комсомольскнефть».

В этом же году грузовая и специальная техника по обслуживанию УВСИНГ и СУХТП из УТТ №3 была передана во вновь созданное Сургутское УТТ №2 ПО «Сургутнефтегаз». Таким образом, этот период ознаменовал начало развития третьего управления, как предприятия, осуществляющего пассажирские и вахтовые перевозки работников ПО «Сургутнефтегаз».

В 1993 году управлением была получена большая партия — 40 единиц автобусов «Karosa-734», и в последующие годы ежегодно количество автобусов увеличивалось. Применение находили автобусы как отечественного, так и импортного производства.



В целях обеспечения своевременности пассажирских перевозок, улучшения условий работы водительского состава, технической эксплуатации техники были построены корпуса теплых стоянок, в которых в настоящее время размещается более 300 единиц техники, из них более 250 — автобусы большой вместимости.

Для обеспечения безопасности дорожного движения, контроля за режимом работы водительского состава с самого начала эксплуатации автобусов «Karosa» в управлении стали применять тахографическое оборудование, а в настоящее время такое оборудование есть на всех автобусах большой вместимости. Применение тахографов способствовало разработке автобусных маршрутов, оптимизации режимов труда и отдыха водителей, ограничению скоростного режима, правильной технической эксплуатации подвижного состава, что позволило в свою очередь существенно снизить затраты.

Для определения технического состояния техники, сокращения и исключения технических неисправностей, в том числе, влияющих на безопасность дорожного движения, в управлении был создан участок диагностики, оснащенный современным оборудованием. На этом участке организована работа по ремонту и поверке тахографов. Также было выделено помещение под центр инструментального контроля подвижного состава, а именно для проверки технического состояния автобусов всех подразделений общества, имеющих на своем балансе указанную технику. В настоящее время в центре инструментального контроля проводится диагностика всех видов техники структурных подразделений ОАО «Сургутнефтегаз», расположенных в черте города.

В 1995 году был построен новый корпус механизированной мойки подвижного состава на две линии, одна из которых была оснащена автоматической моечной установкой «Elgi» (Индия). В 2003 году была произведена реконструкция и на двух линиях установлена автоматическая мойка высокого давления «Karcher», что позволило обеспечить пропускную способность до 70 единиц техники в смену. В этом году в штат персонала мойки дополнительно введены два водителя, и мойка автобусов производится без участия водительского состава.

В 2004 году был построен и введен в эксплуатацию корпус окраски автомобилей, оснащенный автоматизированной окрасочно-сушильной камерой фирмы «Saima».

В настоящее время в данном корпусе может находиться три автобуса большой вместимости или пять автобусов средней вместимости, что значительно позволило сократить продолжительность простоя техники в ремонте и повысить качество окрасочных работ.

В период 2001–2004 годов выполнен большой объем работ по капитальному ремонту производственных корпусов, зданий, сооружений, цехов и участков. Зона ТО-1 оснащена маслохозяйством с автоматической системой управления.

В 2004 году на линии ТО-1 произведен монтаж кольцевой системы отвода выхлопных газов от автомобилей. Также организовано производство работ ТО-1 автомобилей без участия водительского состава, также планомерно проводится работа по сокращению участия водительского состава в производстве работ ТО-2.

Ежедневно через КПП Сургутского УТТ №3 на линию выходит более 400 единиц техники, в том числе 360 автобусов.

Сургутское управление технологического транспорта №3 располагает мощной и современной производственно-технической базой, солидным автопарком и высококвалифицированным водительским составом, что позволяет качественно и своевременно обеспечивать транспортными услугами структурные подразделения ОАО «Сургутнефтегаз».

Сбоев в работе здесь нет и быть не может.



ТАМ, ГДЕ КОНЧАЕТСЯ АСФАЛТ

Въезд на базу «Юность» Сургутского управления технологического транспорта №5 венчает постамент, а на нем — гусеничный транспортный тягач, начинавший работу в Сургуте еще в 60-х годах прошлого века. Знаменитый ГТТ стал своеобразным памятником первопроходцам-транспортникам Западной Сибири. То, что он находится на территории пятого транспортного управления весьма символично. Эти люди работают там, где кончается асфальт, где нет кемпингов и кафе, но есть топи, болота, тайга.

Сургутское управление технологического транспорта №5 ведет свое летоисчисление с 3 февраля 1975 года, когда был издан приказ Главтюменнефтегаза №73 об образовании Сургутской тракторной конторы производственного управления автомобильного транспорта — прародительницы большинства нынешних транспортных предприятий ОАО «Сургутнефтегаз». В задачу нового подразделения входило обслуживание предприятий нефтяной промышленности Сургутского района гусеничной техникой разных марок отечественного и зарубежного производства.

1 сентября 1977 года в конторе насчитывалось около шестиста единиц подвижного состава и более ста прицепов. Работники предприятия-новичка приступили к обустройству семи нефтяных месторождений: Локосовского, Фёдоровского, Холмогорского, Быстринского, Солкинского, Западно-Сургутского и Савуйского. 3 октября 1977 года согласно приказу ПО «Сургутнефтегаз» №538 Сургутская тракторная контора была переименована в Сургутское управление технологического транспорта №4.

25 июня 1985 года Сургутское УТТ №4 вошло в состав созданной Сургутской центральной базы производственного обслуживания по прокату и ремонту нефтепромыслового технологического оборудования №1. Спустя два года — новая реорганизация предприятия. 26 мая 1987 года УТТ ЦБПО НТО №1 было переименовано в Сургутское управление технологического транспорта №5 ПО «Сургутнефтегаз». Начиная с 1994 года, в течение 12 лет, Сургутское УТТ №5 возглавлял Геннадий Николаевич Коробов. С октября 2006 года управление возглавляет молодой, перспективный руководитель Сергей Александрович Васечко.

Сегодня Сургутское управление технологического транспорта №5 — это высокотехнологичное транспортное предприятие, уникальное как по составу имеющейся у него техники, так и по географии работ. Коллектив транспортников оказывает услуги всем структурным подразделениям ОАО «Сургутнефтегаз», его

коллектив работает на всех месторождениях акционерного общества — от ближних Савуйского и Родникового до Рогожниковского и Верхне-надымского. Работники управления перевозят технику, вышкомонтажное оборудование, бригадные хозяйства буровиков на месторождения, обслуживают гусеничной техникой бригады бурения, освоения, прокладывают дороги по нехоженным местам.



Производят они и сезонные работы: рыхление грунта в карьерах, обвязку скважин, проминку «зимников».

В автопарке пятого транспортного управления более 600 единиц техники. Основной ударной силой во все времена были и остаются бульдозеры-рыхлители, гусеничные транспортные тракторы, тракторные краны. Львиную долю всех работ составляет перевозка буровых установок на месторождения. Для перевозки остальных грузов используются бортовые автомобили, самосвалы, седельные тягачи. В выполнении производственных заданий участвуют также автоцистерны и нефтепромысловая специальная техника. Широко эксплуатируются прицепы и полуприцепы. Возраст техники — пять-шесть лет.

Автотранспортные средства расквартированы по десяти колоннам Сургутского УТТ №5.

Первая колонна, которую возглавляет ветеран производства, работающий на предприятии со дня его основания Борис Иванович Волков, владеет большегрузной техникой, в основном «Ураганами». Из имеющегося в колонне подвижного состава более трех десятков машин перевозят буровые установки.

Во второй колонне, занимающейся проминкой трасс, «главенствуют» тракторы и «болотники» (тракторы Т-170 с широкой гусеницей). Руководит колонной ветеран производства Михаил Иванович Козорезов.

Третья колонна трудится на благо собственного управления, используя в работе семь десятков единиц специальной техники — бензовозов и водовозов. Коллективом колонны до недавнего времени руководил Виталий Петрович Колодий. Своевременно решить возникшие хозяйственные проблемы — заправить технику горючим и отремонтировать ее — значит, не допустить ни минуты простоя людей и техники, выполнить плановое задание.

Четвертая колонна — «тяжелая артиллерия». Она занимается подготовкой карьеров, рыхлением грунта. В арсенале коллектива огромные тракторы в сорок, пятьдесят и даже семьдесят тонн весом. Эти, как их называют, рыхлители, «утюжат» кустовые основания, прокладывают новые дороги. Возглавляет колонну «транспортной элиты» Пётр Яковлевич Шундилов.

Работники колонны №5 — пионеры нефтедобычи. Они проминают трассы и осуществляют их обслуживание. Транспорт пятой колонны принимает участие в стро-



ительстве буровых установок и в процессе бурения газонефтяных скважин. Руководит коллективом Виктор Васильевич Кедров — ветеран управления.

Парк шестой колонны — одной из лучших колонн управления — состоит из тракторных кранов на гусеничном ходу: массивных английских «Grove», польских ДСТ, отечественных КП-25, КСГ-6,3. Техника работает при монтаже и демонтаже буровых установок. Коллективом шестой колонны руководит Борис Борисович Абакумов, отсчет трудового стажа которого в ОАО «Сургутнефтегаз» начинается с 1967 года.

В седьмой колонне сконцентрирована «тяговая» техника — трейлеры: «сканин», «татры» и «уралы». Они перевозят на места производства работ тяжелую гусеничную технику, имеющуюся в автопарке предприятия, — трактора Т-170, бульдозеры Т-170, а также МТБЛ и ГТ. Валерий Георгиевич Петров — начальник автоколонны №7, трудится в Сургутском УТТ №5 двадцать три года.

Восьмая колонна располагает перевозящей техникой на базе «уралов» и «сканий». Бортовые площадки грузоподъемностью от 18 до 40 тонн заняты на перевозке буровых установок.

Самая необычная колонна в управлении — девятая, вездеходная. В ее составе — около сотни гусеничных транспортных тягачей, и заняты они на строительстве зимних дорог, перевозке вахты в периоды весенне-осенней распутицы. Начальник девятой колонны — Григорий Константинович Горшков — живая легенда предприятия. Больше двух десятков лет он неизменно пересекает проходную управления.

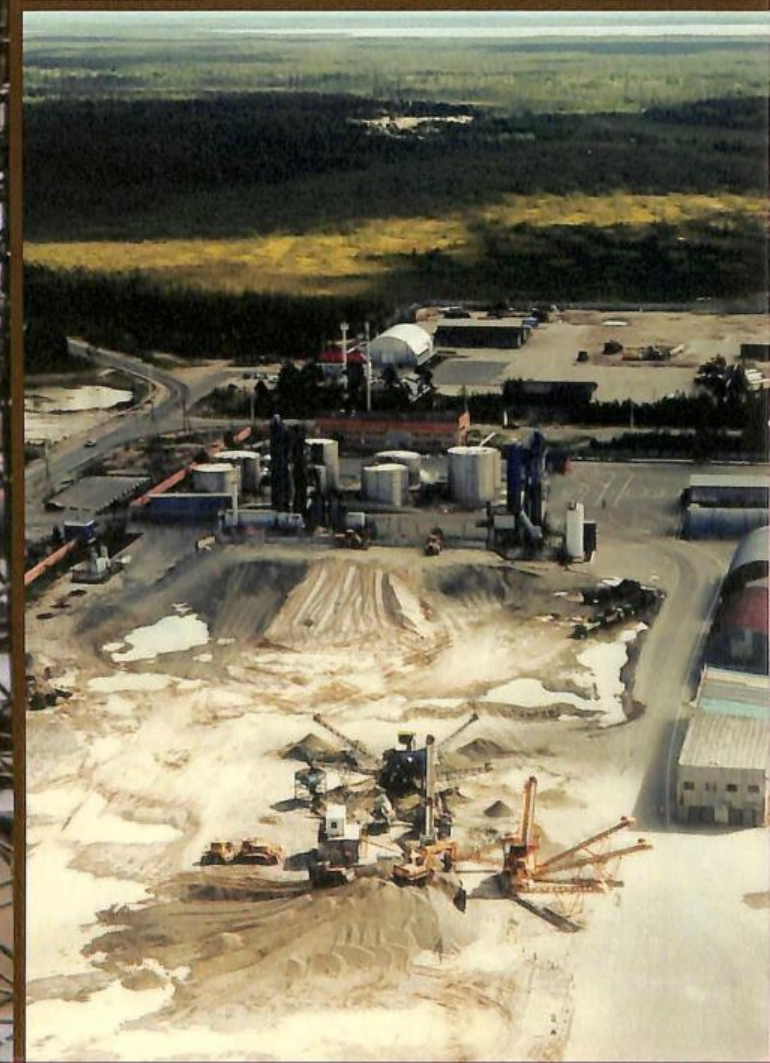
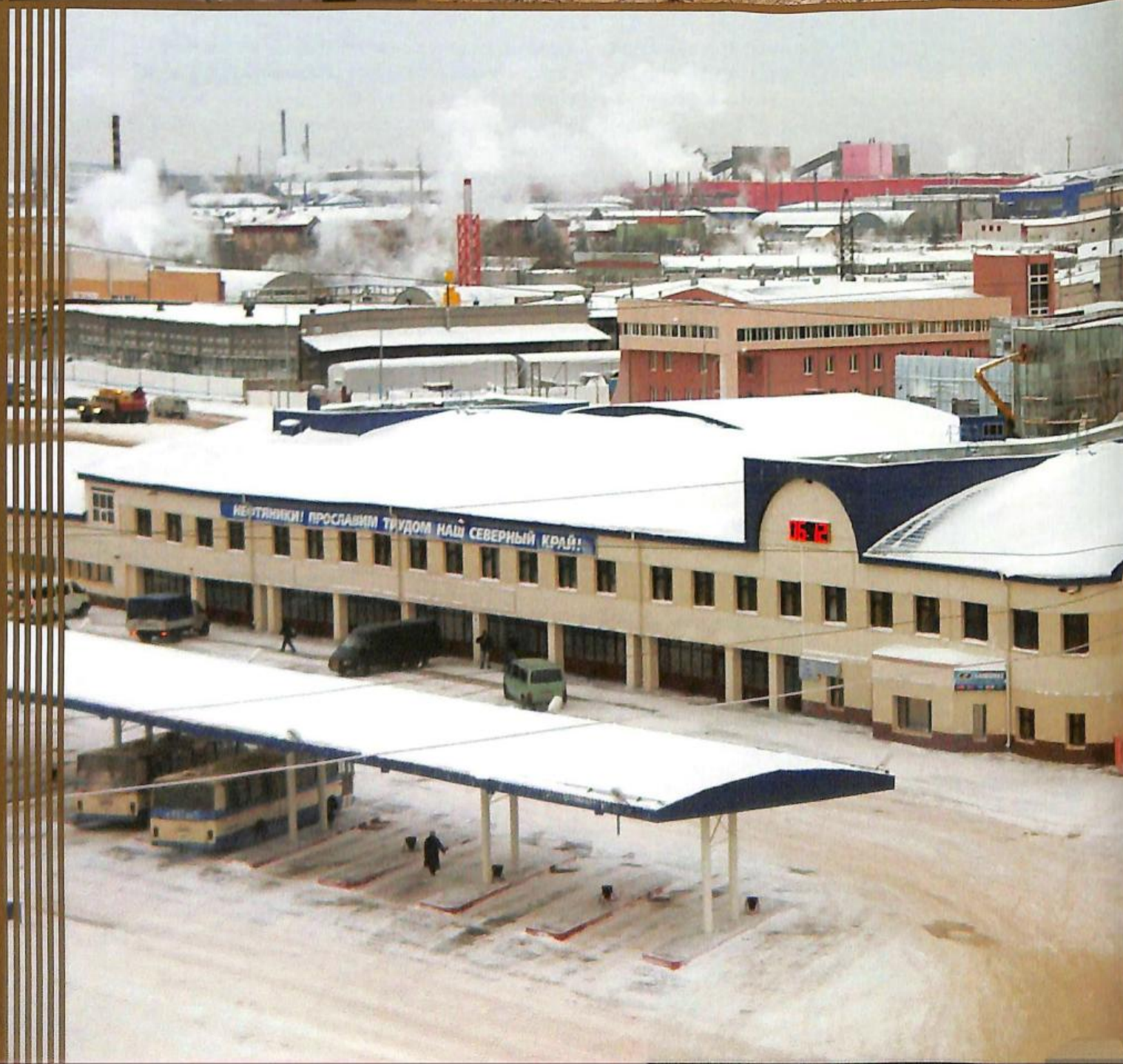
Парк десятой колонны состоит из большегрузных импортных кранов «Libhner», тракторных кранов, участвующих в монтаже и демонтаже буровых установок. Руководит коллективом Салават Лутфурахманович Калимуллин. Ветеран предприятия, работал ранее водителем вездехода и уже два десятка лет находится у «руля» колонны.

Выполнение планового задания Сургутского УТТ №5 напрямую зависит от технического состояния узлов и механизмов. На предприятии отлично налажено техническое обслуживание и текущие ремонты техники. В составе РММ — шиномонтажный, медницкий, гидравлический, моторный, аккумуляторный цеха, цех топливной аппаратуры, траловое хозяйство, покрасочное отделение, кладовая инструмента. Возглавляет коллектив ремонтников Николай Николаевич Шеглов.

Самой важной составляющей успеха пятого транспортного управления ОАО «Сургутнефтегаз» за более чем тридцатилетний период работы были и остаются люди. В управлении работает более тысячи человек. В большинстве своем — высококлассные профессионалы. Ежегодно более двух сотен человек повышают квалификацию, более ста человек получают новую профессию.

Изначально в коллектив предприятия пришли профессионалы, преданные своему делу люди. До сего дня здесь работают первопроходцы — Б.Б.Абакумов, Н.И.Козлов, А.В.Коробейников, Е.А.Кудашева, А.Г.Конаков, В.А.Лебедев, В.Ф.Малахов, А.А.Медведев, М.П.Носков, С.И.Панкратов, В.И.Пясецкий, Д.Б.Саримов, Ф.В.Хузиев, Л.Г.Шафиева, А.П.Шестаков, Н.И.Шестаков.

За прошедшие годы коллектив Сургутского УТТ №5 значительно увеличил объемы производства, обеспечил контроль над затратами, продолжил широкое внедрение новых технологий и тем самым занял твердые позиции на ниве транспортных услуг акционерного общества.



ТЫСЯЧИ ТОНН ГРУЗОВ — В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

Сургутское УТТ №6 было создано приказом ПО «Сургутнефтегаз» №27 от 27 апреля 1979 года. Первым начальником Сургутского УТТ №6 был Иван Григорьевич Соловых. С 1980 по 1994 год у «руля» транспортного предприятия находился Павел Васильевич Иванов. В 1981 году УТТ было переименовано в Сургутское погрузочно-транспортное управление. А свое нынешнее наименование и порядковый номер обрело вновь в июле 1987 года.

Изменялось название предприятия, строилась и расширялась производственная база, менялись руководители, но неизменным оставалось главное — задачи по перевозке грузов на самые отдаленные участки деятельности акционерного общества. Уникальность Сургутского УТТ №6 в том, что это единственное транспортное предприятие в Сургутнефтегазе, которое производит централизованный завоз грузов с Сургутской базы производственно-технического обслуживания и комплектации оборудованием и Сургутской центральной трубной базы на месторождения акционерного общества.

Основную часть перевозимых Сургутским УТТ №6 грузов составляют трубы. За ними примерно в равных долях перевозятся оборудование, химические реагенты, железобетонные изделия, соль и горюче-смазочные материалы. Нефтяное оборудование поступает на строительство кустов нефтегазодобывающих управлений, соль — на солерастворные узлы, химические реагенты и цемент — на новые месторождения для их обустройства. На строительство новых дорог доставляются дорожные плиты, строительные материалы поступают на объекты, возводимые оксами и трестами. На новые нефтепроводы транспортники везут трубную продукцию и пригрузки, на точки летнего бурения переправляют сыпучие материалы (цемент, глино- и бентовый порошки, барит), на вводимые месторождения транспортируют буровые установки. Перевозятся и прочие грузы, такие, как грунт и щебень. Обратными рейсами с месторождений доставляются отработанные трубы и металл. Если собрать вместе все, что перевезено Сургутским УТТ №6 за четверть века, разместить эти грузы в железнодорожные вагоны, а затем составить из вагонов железнодорожный состав, то он протянется на расстояние от Москвы до Владивостока.

Самое «горячее» время работы для Сургутского УТТ №6 — зима. Основные объемы работ предприятия связаны с разведывательным бурением. Обслуживание же действующего фонда скважин ведется в напряженном ритме круглосуточно. Среднее расстояние между управлением и рабочими площадками — 220–260 километров.



Есть также объекты, расположенные в 500 километрах от баз, например, Рогожниковское месторождение. Кроме того, службы снабжения акционерного общества закупают оборудование для нефтегазодобычи по всей России, так что водителям Сургутского УТТ №6 порой выпадают рейсы в города Урала и Поволжья, в Новосибирск, Москву, Санкт-Петербург...

Заказчиками предприятия являются практически все структурные подразделения акционерного общества.

Основу парка составляет техника, способная перевозить тяжеловесные и крупногабаритные грузы: седельные тягачи «Татры», трейлеры ЧМЗАП грузоподъемностью до 80 тонн, бензовозы МАЗы емкостью до 30 куб. метров. Впечатляют автопоезда длиной до 28 метров. Своей мощью поражают краны марки «Libhner», грузоподъемностью 120 тонн — аналогов им в нашем регионе нет. Следует заметить, что парк техники постоянно обновляется, а средний возраст транспортных средств ежегодно снижается. Добрая их половина трудится от 3 до 5 лет, а средний срок службы парка составляет всего 4,7 года.

Одновременно с техническим перевооружением в управлении интенсивно проходит поиск ресурсов для повышения производительности труда — кропотливая и тонкая работа, состоящая из множества элементов, требующих подгонки. Например, были доведены до требуемых параметров учет и распределение рабочего времени не только согласно сезонному графику работ основных заказчиков — УПРР и СМТ-2, но и согласно круглогодичному, круглосуточному графику работ всех управлений буровых работ, работ по эксплуатационному фонду скважин, работ по обслуживанию летних точек бурения. Была организована основательная профессиональная подготовка водителей и обслуживающего персонала. Разработаны мероприятия, направленные на снижение затрат на производство.

Надо сказать, управление всегда было профессионально сильным. Трудоустроиться в Сургутское УТТ №6 во все времена считалось делом престижным. За последние десять лет коллектив Сургутского УТТ №6 стал еще крепче. Впечатляющую динамику развития управления можно увидеть, сравнив меж собой лишь несколько отчетных цифр. В 1994 году, например, в управлении работало 1 181 человек, в выполнении производственной программы было задействовано 602 единицы транспорта, объем перевозок за год составил 446 тысяч тонн. В 2003 году

коллектив предприятия по сравнению с 1994 годом уменьшился на 108 человек, на 21 единицу сократился парк автомашин, а объем перевозок, напротив, увеличился более чем в три раза — годовой грузооборот его составил больше 1 126 тысяч тонн грузов. Увеличение объемов работ Сургутского УТТ №6 — тенденция постоянная, а улучшение качества работ — целенаправленная стратегия предприятия.

В 1994 году начальником Сургутского УТТ №6 был назначен Александр Павлович Гужиков. Под его непосредственным руководством на предприятии началось обновление и модернизация парка машин. В конце 1994 года управление «обогатилось» 100-тонным английским краном «Grove», в 1997 году коллективом были освоены перевозки грузов седельными тягачами — «татрами», тяжеловесных, крупногабаритных грузов — трейлерами ЧМЗАП до 80 тонн, введены в эксплуатацию бензовозы МАЗы емкостью до 30 куб. метров и 28-тонные трубопроводы «татры».

Центральная база Сургутского УТТ №6 находится в промышленной зоне города Сургута. На ее территории возведены производственные помещения, в том числе помещения служб по техническому обслуживанию автомобилей, работники вносят ощутимый вклад в достижения предприятия. В хозяйстве Сургутского УТТ №6 — четыре гаража. Гараж №1 построен на территории Центральной базы управления в районе восьмого промышленного узла города Сургута. Гараж №3 соседствует с БПТОиКО. Недавно сдан в эксплуатацию гараж №4 в поселке Солнечном недалеко от Сургутского товарного парка, прирельсовой базы химических реагентов и горючесмазочных материалов. Дислокация спецтехники рядом с местом погрузки дает огромный экономический эффект. При этом сокращается холостой пробег автомобильного транспорта, время подачи его под загрузку, создаются надлежащие условия выпуска транспортных средств на линию. Ежедневно из гаражей управления на линию выходят примерно около четырехсот грузовых автомобилей, около двадцати автобусов, более сорока специальных и более тридцати легковых автомобилей, более десятка единиц тракторной техники. Прицепной парк насчитывает более четырехсот единиц.

Производственный, интеллектуальный и творческий потенциал коллектива Сургутского УТТ №6 высок. В штате управления насчитывается чуть больше тысячи специалистов, пятая часть коллектива — опытные ветераны производства, работающие в управлении со дня его основания, треть специалистов трудятся 15 лет и более. Отсюда и формула успеха коллектива Сургутского УТТ №6: «Профессионализм плюс грамотное содержание техники, плюс высокая организация труда».



ПЕРВООТКРЫВАТЕЛИ

Лянторское УТТ №2 ОАО «Сургутнефтегаз» является одним из самых мощных подразделений, входящих в число крупнейших автотранспортных предприятий Югры, имеющим высокую деловую репутацию, сформированную более чем двадцатью годами безупречной работы на ответственном направлении.

Сургутское УТТ №4, располагающееся в поселке Лянторский, было создано на базе автогаража №3 Сургутского УТТ №1 приказом № 5к/1 от 2 сентября 1985 года. Основу коллектива под руководством Ивана Васильевича Волкова составили принятые в порядке перевода — 36 человек. Производственные мощности — 27 единиц техники: 7 автокранов, 1 трактор и 19 единиц грузовой техники.

В задачу нового управления входило обслуживание близлежащих месторождений. Помимо этого немногочисленному коллективу управления приходилось собственными силами строить базу и жилье, ремонтировать технику, словом, трудится в достаточно экстремальных условиях.

Освоение Лянторского, Маслиховского, Алёхинского и Нижнесортимского месторождений шло полным ходом, поэтому вновь образованному коллективу пришлось включаться в напряженный производственный ритм своих основных заказчиков — ЛВМУ, Сургутского УБР-2, Ершовского УБР, ПМК, ЛУТВиК и Лянторского орска — буквально с первого дня.

В 1985 году в Сургутском УТТ №4 была сформирована автоколонна №1, в течение первого года на работу было принято 128 человек. 30 декабря 1987 года приказом №1 049 Сургутское УТТ №4 было переименовано в Лянторское УТТ №2 ПО «Сургутнефтегаз». Уже к октябрю 1990 года парк техники Лянторского УТТ №2 составил 602 единицы.

Необходимо было обучать персонал, осваивать новую технику, ремонтировать старую, создавать с «нуля» ремонтное производство, благоустраивать базу управления в Лянторе и строить базу в новом поселке Нижнесортимский. А кроме того, решать сотни и тысячи бытовых проблем работников управления, ежедневно возникавших в смутное время перемен, в двух недостроенных поселках, созданных посреднической волей стремительного продвижения Сургутнефтегаза на Север.

Большое строительство началось в Лянторском УТТ №2 в начале девяностых годов, когда коллектив управления возглавил Владимир Григорьевич Кошелев. В связи с освоением Тянской группы месторождений интенсивно обустроивалась Нижнесортимская база. Здесь возводилось АБК, два «арочника», теплая автостоянка,



в Лянторе параллельно строились заправочная станция и центральный склад, во все помещения на центральной базе подводилось центральное отопление.

В 1990 году часть автотракторной техники в количестве 202 единиц Лянторского УТТ №2 была передана на баланс УТТ НГДУ «Нижнесортнымскнефть».

К 1995 году численность коллектива достигла 965 человек, а количество техники выросло до 448 единиц. В этом году коллектив Лянторского УТТ №2 возглавил Николай Владимирович Варавка.

Задачи дня сегодняшнего, решением которых занимается Лянторское управление технологического транспорта №2, не отличаются от тех, что были поставлены перед предприятием 20 лет назад, — это обслуживание буровых и вышкомонтажных управлений ОАО «Сургутнефтегаз». В настоящее время к ним добавилось Управление поисково-разведочных работ. В общем и целом сегодня Лянторское УТТ №2 обслуживает порядка 18 заказчиков — практически все предприятия в Лянторе, так или иначе связанные с добычей нефти и сопутствующие им производства. Сфера деятельности управления многогранна и разнопланова: это и перевозка нефтяников, и доставка грузов на месторождения, монтаж вышек, передвижка, выполнение монтажных и погрузочно-разгрузочных работ, работ по электрике и обслуживанию скважин, замена погружных насосов и т.д. Причем с каждым годом география поездок, которую осваивает транспорт Лянторского УТТ №2, постоянно расширяется.

— Если раньше нас несколько пугали поездки на такие месторождения, как Сахалинское, Верхненадымское, Рогожниковское, расстояние до которых составляет 400–500 километров, то сегодня — это мелочи, учитывая, что с недавнего времени мы стали работать на Талакане, — говорит начальник Лянторского УТТ №2 Н.В.Варавка. — Что такое 500 километров, если для того, чтобы своим ходом добраться до Якутии, надо преодолеть порядка шести тысяч километров. Мы перевозили туда оборудование, шли автоколонной по «зимнику», потом по Лене — это достаточно экстремальные и опасные перевозки, но наши водители привыкли и не с такими сложностями справляться.

Сегодня на балансе предприятия 832 единицы техники, которые распределены в десяти автоколоннах, а коллектив вырос почти до полуторы тысяч человек. На сегодняшний день от 15 до 20 лет в Лянторском УТТ №2 трудятся 140 человек, 15 лет работают 190 сотрудников.

За прошедшие годы в Лянторском УТТ №2 вдвое увеличился парк техники и кадровый состав управления, значительно выросли объемы работ. И что немаловажно, качественно изменились условия труда: благоустроена территория основной базы



в Лянторе, не узнать фасады и внутреннее убранство зданий, будь-то административно-бытовой корпус или ремонтные мастерские. Причем, все это благоустройство велось собственными силами: строительным участком Лянторского управления технологических работ. За эти годы Лянторское УПТ №2 достигло серьезных результатов и по количеству заказчиков, и по обширной географии. Неслучайно руководством акционерного общества на плечи специалистов управления была возложена большая ответственность — работа на Талаканском месторождении в Республике Саха (Якутия).

Первое знакомство с Талаканским месторождением у специалистов Лянторского УПТ №2 произошло еще в начале августа 2004 года. Получив разнарядку на обустройство базы и организацию работы на Талакане, лянторские профессионалы рьяно взялись за дело. Как рассказывают непосредственные участники событий, автомобилисты работали по 12–16 часов в сутки, совершая на «татрах» по 25 ходок на 3 километра по тяжелой глинисто-каменистой дороге, в результате чего сделали невозможное, выполнив порядка семидесяти процентов работ по отсыпке территории. И кроме этого, им приходилось еще и разгружать баржи с оборудованием и размещать его на подготовленных площадках. За рекордно короткое время было принято и размещено 102 вагон-дома и 116 единиц техники. Лянторцы вместе с коллегами из УПТ №6 работали в экстремальных условиях. Когда на баржах пришла тяжелая техника Лянторского УПТ №2, ее выгрузили в 12 километрах от основной базы. Так что водителям пришлось искать обходные пути и гнать машины своим ходом, не касаясь имеющихся в поселке дорог.

Сегодня Витимская база Лянторского УПТ №2 — основное транспортное подразделение бурно осваивающегося Талаканского месторождения. Ее работники закрывают почти все потребности в транспорте представителей всех структурных подразделений ОАО «Сургутнефтегаз» — строителей, вышкомонтажников, буровиков, нефтяников.

В штат управления уже приняты жители близлежащих поселков, которые вместе с командированными из Лянтора профессионалами пишут новую страницу истории ОАО «Сургутнефтегаз» — Талаканскую. И когда-нибудь к перечню достижений и званий специалистов Лянторского УПТ №2 будет добавлено еще одно — первооткрыватели Талакана.



ВЕСЬ СПЕКТР ТРАНСПОРТНЫХ УСЛУГ

Сегодня, пожалуй, ни одно подразделение ОАО «Сургутнефтегаз» не отличается таким многообразием видов деятельности, как производственно-техническая фирма «Сургутнефтетранссервис», и практически ни одно из структурных подразделений акционерного общества не обходится без ее услуг. Здесь диагностируется и обслуживается транспорт, фирма оказывает услуги по перевозке работающих вахтовым методом, автобусы ПТФ «СНТС» всегда точно по расписанию доставляют нефтяников к месту работы.

Приказ о создании нового подразделения — производственно-технической фирмы «Сургутнефтеспестранс» в составе ПО «Сургутнефтегаз» — был подписан 18 февраля 1992 года. Базой для вновь создаваемого предприятия послужило тракторное производство ЦБПО ПРНСиНО. Начиналась история с передачи нескольких единиц техники и 16 рабочих, заложивших фундамент коллектива. Возглавил его Владимир Степанович Кудин. Целью создания предприятия являлась организация централизованного капитального ремонта и технического обслуживания тяжелой техники и агрегатов структурных подразделений ОАО «Сургутнефтегаз».

В 1993 году совместным решением администрации и профсоюзного комитета акционерного общества «Сургутнефтегаз» предприятие было переименовано в производственно-техническую фирму «Сургутнефтетранссервис». Одновременно с новым названием появились и новые задачи: организация авиационных перевозок и доставка вахтовиков к месту работы, создание и развитие производства по изготовлению нестандартного оборудования, организация технического и сервисного обслуживания, ремонт тракторной и дорожно-строительной техники.

В марте 1994 года для организации транспортного и технологического обслуживания Фёдоровского УПНПиКРС, Фёдоровского орска и муниципальных учреждений в производственно-технической фирме было создано собственное управление технологического транспорта. Из УТТ НГДУ «Комсомольскнефть» и Сургутского УТТ №3 была передана тракторная и специальная нефтепромысловая техника, ремонтно-механические цеха и автозаправочная станция.

С 1 ноября 1995 года в состав фирмы вошел автовокзал. К началу 1996 года с его площадки на месторождения Лянтора, Быстринки, Нижнего Сортыма отправлялось по 150 автобусов.

Новое предприятие расширялось впечатляющими темпами. Уже через пять лет после создания коллектив ПТФ вырос до 1 254 человек. В составе фирмы имелись





база производственного обслуживания и цех по капремонту, способный обеспечить весь спектр ремонтных работ для бесперебойного функционирования техники Сургутнефтегаза — как тяжелой, так и легкой. Функционировал цех вахтовых авиационных и железнодорожных перевозок, автовокзал, действовала база по приемке грузов, УТТ с автозаправочной станцией на 500 заправок в день.

Сегодня годовая численность пассажиров, обслуживаемых

транспортом ПТФ, составляет 12 миллионов человек, площадь территории, на которой действуют подразделения фирмы, — тысячи квадратных километров.

В 1995 году Сургутский автовокзал вошел в состав ПТФ «Сургутнефтетранссервис», с тех пор его облик неузнаваемо изменился. Сегодня автовокзал действительно стал визитной карточкой города. Объем перевозок пассажиров возрос в шесть раз, и составляет более 60 тысяч человек в сутки. В мае 2003 года в состав ПТФ был введен автовокзал в поселке Фёдоровский, в декабре 2004 года — автовокзал в Лянторе, в декабре 2005 года — автовокзал в Нижнесортнымском.

В 1997 году произошла полная реорганизация перевозок. В подчинение первому заместителю директора фирмы передана служба авиационных, железнодорожных перевозок, которая занимается доставкой вахтовых работников ОАО «Сургутнефтегаз», а также сторонних организаций-партнеров из многих регионов страны.

Служба авиа- и железнодорожных перевозок входит в состав ПТФ «Сургутнефтетранссервис» с 1992 года. С течением времени определились основные маршруты перевозок. Сегодня это Самара, Уфа, Саратов, Екатеринбург, Тюмень, Омск. С октября 2004 года создан участок авиaperезвозок в Республике Саха (Якутия) в поселке Витим. С каждым годом расширяется географическая протяженность маршрутов: от 300–400 километров в 1995 году до 900–1 000 километров в 2006 году. Сегодня это Рогожниковское, Новонадымское, Верхненадымское, Лунгорское месторождения. Сотни единиц транспорта автовокзала доставляют работников структурных подразделений акционерного общества в самые отдаленные районы, где ведет свою деятельность Сургутнефтегаз. С осени 2004 года организованы регулярные вахтовые рейсы в город Мирный и на Талаканское месторождение.

Первооткрывателем вахтовых авиационных перевозок в ОАО «Сургутнефтегаз» можно назвать Петра Георгиевича Крылова, руководившего службой со дня ее основания. Под его руководством была создана система вертолетных, самолетных, железнодорожных перевозок.

Одно из подразделений ПТФ «Сургутнефтетранссервис» — станция технического обслуживания, работу которой курирует главный инженер Д.В.Железняк, а возглавляет А.Л.Чикуров. СТО создана для поддержания в технически исправном состоянии парка легковых автомобилей импортного производства, находящихся на балансе структурных подразделений ОАО «Сургутнефтегаз». Основная задача —



проведение технического обслуживания, текущих и планово-предупредительных ремонтов автомобилей марок «Ауди», «Тойота», «Вольво», «Фольксваген», «Мицубиси», «Форд», «Киа», «Рендж Ровер», «Дэу». Всего более 10 марок автомобилей 25 модификаций.

В 2000 году был проведен капитальный ремонт станции, для обработки первичной документации смонтирована локальная сеть, внедрена система R/3, рабочие места ИТР оборудованы персональными компьютерами. Установлено новейшее диагностическое и технологическое оборудование. В работе используются инструменты как отечественного, так и импортного производства, позволяющие быстро выявлять неисправности, качественно и в срок проводить техническое обслуживание и ремонт.

Для повышения качества сервисного обслуживания и ремонта был создан центр инструментального контроля (ЦИК), объединивший восемь контрольно-диагностических центров, расположенных в структурных подразделениях ОАО «Сургутнефтегаз». В 2007 году их число будет увеличено до двенадцати. Центры инструментального контроля оснащены современным оборудованием, позволяющим производить диагностику систем, влияющих на безопасность дорожного движения любого вида транспорта.

Транспортный цех — одно из самых важных подразделений в структуре ПТФ «Сургутнефтегетранссервис». Сплоченным коллективом из 195 человек руководит опытный специалист-транспортник, ветеран труда В.А.Сарафанов.

Автомобильная колонна транспортного цеха состоит из четырех бригад. В бригаде №1 трудятся 53 человека. Водители работают на автомобилях марки «Karo», «Man», КАвЗ, занимаются перевозкой вахтовых рабочих из аэропорта и железнодорожного вокзала Сургута на объекты работ ОАО «Сургутнефтегаз». Также водительский состав бригады №1 выполняет перевозки с автовокзала Сургута и осуществляет сопровождение делегаций, отправку на отдых детей и пенсионеров.

В бригадах №2 и №3 работают 102 человека водительского состава транспортного цеха. Водители работают на легковых автомобилях. Бригады осуществляют

круглосуточное обслуживание аппарата управления ОАО «Сургутнефтегаз», аппарата управления и подразделений производственно-технической фирмы «Сургутнефтетранссервис» — это встреча и проводы делегаций, сопровождение специалистов акционерного общества в командировках, выезды на дальние месторождения и доставка бригад выездных звеньев для ремонтных работ.

Меньшая по численности техники и водителей бригада №4 состоит из 19 человек. Но труд их не менее значим — водительский состав работает на тяжелой технике марок «Урал», ЗиЛ, МКСМ-800, «КамАЗ», «Татра», Т-170, БОБКАТ.

После нескольких лет работы грузоподъемная техника изнашивается, учащаются ее поломки, встает вопрос экспертной оценки «трудоспособности» машин. 21 апреля 1998 года ПТФ «Сургутнефтетранссервис» получила лицензию Госгортехнадзора России на право проведения обследования грузоподъемных кранов, отработавших нормативный срок службы. Эта дата является датой начала организации инженерного центра. Руководителем центра в октябре того же года был назначен Анатолий Петрович Грудин. Он же провел первую экспертизу, члены комиссии привлекались из других структурных подразделений. В первый же год существования центра проведено 47 экспертиз.

Экспертные заключения писались от руки, отсутствовала лаборатория неразрушающего контроля металла, к проведению экспертиз приходилось привлекать специалистов из лаборатории ЦБПО БНО.

В мае 1999 года поступила передвижная дефектоскопическая лаборатория, а в следующем году сформирован штат лаборатории неразрушающего контроля.

К 2000 году плановое задание увеличено с 47 до 51 экспертизы. Соответственно, прибавилось работы и по неразрушающему контролю, штат увеличили за счет лаборанта-рентгеноструктурщика и лаборанта-металлографа.





В 2001 году инженерный центр расширил спектр выполняемых работ — провел паспортизацию кранов-манипуляторов. В следующем году для лаборатории неразрушающего контроля приобрели АРК-МЕГ-8000 — анализатор химического состава металлов. Поступил магнитный дефектоскоп «Интрос» для исследования состояния износа стальных канатов и вантовых оттяжек.

— В ПТФ «Сургутнефтегаз» трудятся свыше 1 600 человек, — говорит начальник ПТФ А.А.Никульшин, — специалисты с большим опытом работы в нефтяной промышленности, с богатыми теоретическими и практическими знаниями, с высоким потенциалом профессионального роста. Всего за полтора десятка лет из небольшого подразделения наше предприятие превратилось в стабильную организацию, играющую заметную роль в работе акционерного общества.



ГЛАВНАЯ ДОРОГА

Приказ №33 о структурных изменениях в Главтюменнефтегазе министром нефтяной промышленности СССР Н.А.Мальцевым был подписан 13 января 1981 года. 11 марта того же года на основании данного документа генеральный директор ПО «Сургутнефтегаз» А.В.Усольцев издал приказ №212 о создании в структуре производственного объединения треста «Сургутнефтедорстройремонт».

Создавался новый трест на базе двух дорожно-ремонтных строительных управлений — Сургутского и Когалымского, а также управления механизированных работ №1. Функции нового подразделения были четкими и понятными и сводились к одному: содержание автомобильных дорог.

Их в 1981 году на балансе треста находилось 386 километров. Оба ДРСУ осуществляли капитальный ремонт дорог в железобетонном исполнении, занимались текущим ремонтом грунтовых автотрасс, подготовкой и содержанием автомобильных «зимников». Одновременно велось строительство производственных баз управлений — асфальтобетонного завода, ремонтно-механических мастерских и т.д.

Первый асфальтобетонный завод производительностью 25 тонн асфальтобетонной смеси в час был смонтирован и сдан в эксплуатацию Сургутским ДРСУ в 1982 году. Его продукция положила начало асфальтированию первых километров автомобильных дорог Сургутского района. Всего за три коротких строительных сезона асфальтом «оделись» Нефтеюганское шоссе, дороги на Фёдоровское и Быстринское месторождения. Уже в 1982 году на первой очереди асфальтобетонного завода было изготовлено 9 730 тонн асфальта, что позволило уложить 5,65 километра сплошного асфальтобетонного покрытия по плитам и произвести ямочный ремонт на площади 12 тысяч квадратных метров.

Крутые перемены ожидали трест в 1984 году. Тогда на волне всевозрастающих потребностей советской экономики в нефти и одновременно угрозы естественного падения ее добычи в правительстве страны обсуждался вопрос о бедственном положении в дорожном хозяйстве Западной Сибири, и было принято соответствующее положение Совета министров СССР.

Объемы работ в тресте «Сургутнефтедорстройремонт» по сравнению с относительно спокойными 1981–1983 годами резко пошли вверх. Если в 1983 году они составляли 17 млн. рублей, то уже на следующий год — сразу 70 млн. На базе участков Сургутского ДРСУ были созданы управления в Лянторе и в поселке Фёдоровский, еще два управления механизированных работ, управление гидромехани-

зированных работ и два специализированных хозрасчетных участка — №1 и №2.

Продолжилось строительство и ввод в эксплуатацию асфальтобетонных заводов. В этом году в тресте «СНДСР» их стало семь, а суммарная производительность составила 400 тонн смеси в час. Всего в течение этого года ими было выпущено 193,4 тысячи тонн асфальтобетона.

В сентябре 1984 года управляющим трестом стал Александр Викторович Усольцев.

В 1985 году Когалымское ДРСУ и УМР-3 вышли из состава треста. Силами работников шести оставшихся управлений и двух участков, численность которых за пять лет увеличилась до 2 398 человек, было капитально отремонтировано 397,3 километра автодорог. К 1986 году трест обслуживал уже 1 858 километров нефтепромысловых дорог. Всего за пять лет в эксплуатацию было введено 623,75 километра автодорог.

К своему десятилетию в 1991 году объем содержания автодорог увеличился по сравнению с показателями года образования в 2,6 раза и составил 2 340 километров. Объем грузоперевозок увеличился в 1,6 раза и составил 1989,7 тысячи тонн.

К 1994 году в составе треста остались лишь три дорожно-ремонтных строительных управления. Четвертое управление — Нижнесортимское — было создано в 1997 году.

В 2000 году работники треста содержали 3 588,2 километра автодорог. С момента образования треста в эксплуатацию было введено 1 405,534 километра автомобильных дорог, из них 73,9 — собственными силами. Выпуск асфальтобетона по сравнению с 1982 годом увеличился в 49 раз и составил 474,07 тысячи тонн. Объем грузоперевозок возрос в четыре раза, составив 4 867,3 тысячи тонн.

В 1995 году трест «Сургутнефтедорстройремонт» возглавил Олег Тимофеевич Ефремов. В этом же году началось значительное и резкое расширение географии деятельности ОАО «Сургутнефтегаз», и в первую очередь его дорожного подразделения. Все это существенным образом изменило и стиль, и методы работы коллектива треста. Если ранее приоритетными направлениями были содержание и ремонт автодорог, то отныне все большее место в производственных показателях стала занимать строка «капитальное строительство». В середине девяностых собственными силами работники треста построили дорогу на Конитлорское месторождение, вышли за двести с лишним километров от Сургута на Тянскую группу месторождений, а в 2004–2005 годах силами всех четырех управлений осуществили грандиозное строительство 150-километровой дороги от Лянтора до Рожжниковского месторождения в Октябрьском районе ХМАО и вышли в Республику Саха (Якутия).



3 октября 2005 года генеральным директором ОАО «Сургутнефтегаз» был подписан приказ о создании в составе треста «Сургутнефтедорстройремонт» Витимского дорожного ремонтно-строительного управления.

Несмотря на то, что в новых условиях приходилось многому учиться, внимательно следить за состоянием дороги, ставить различные эксперименты, чтобы выбрать оптимальный вариант строительства, несмотря на то, что коллектив находился в стадии формирования, и даже не взирая на суровые якутские морозы, его работникам удалось обеспечить круглогодичный проезд от поселка Витим до Талаканского месторождения протяженностью свыше 100 километров на три месяца раньше запланированных сроков, в феврале 2006 года.

Сегодня транспортная инфраструктура Сургутнефтегаза — это 4 950 километров магистральных и внутрипромысловых дорог. Причем дорог, вызывающих у одних — восхищение, у других — зависть.

Цифры по капитальному строительству нет смысла даже сравнивать. Особенно после прорыва, во время строительства дороги на Рогожниковское месторождение. 146 километров дороги — это сопоставимо с суммарными объемами первых десяти-пятнадцати лет работы. За один только год было отсыпано три с половиной миллиона кубометров грунта. По всем существующим нормативам этого с лихвой хватило бы на то, чтобы обеспечить упорную работу в течение как минимум трех лет. Но сегодня темпы развития Сургутнефтегаза, освоения новых месторождений диктуют дорожникам свои условия. И что немаловажно, работники треста «Сургутнефтедорстройремонт» встречают их во всеоружии.

Парк техники, эксплуатируемой в тресте «Сургутнефтедорстройремонт», составляет 1 100 единиц. Вполне сопоставимо и даже превосходит аналогичный показатель в некоторых специализированных транспортных предприятиях. Это строительная спецтехника, производительные асфальтоукладчики, современные катки и, конечно же, самосвалы.

Серьезное развитие за последние годы получила и ремонтная база. Созданы службы, обеспечивающие нахождение техники в исправном состоянии, ее способ-

ность выносить требуемую нагрузку и выполнение требуемых объемов. Много внимания уделяется диагностике неисправностей, их анализу при каждой поломке. Анализируется все, начиная от того, кто и как ремонтировал, и до рассмотрения характеристик и состояния вышедшей из строя детали. Благодаря этому техника поддерживается в работоспособном состоянии.

За эти годы специалистами треста разработано и внедрено в производство немало технических новшеств и даже новая технология по строительству дорог.



Сегодня метод холодного ресайтлинга запатентован и является собственностью ОАО «Сургутнефтегаз».

Суть его заключается в обработке инертных материалов прямо на месте. За счет применения холодного ресайтлинга снижается толщина асфальтобетонного слоя. Вместо традиционных 13 сантиметров асфальтобетона по шлаковому основанию укладывается 6–7 сантиметров, без потери качества. Это дает значительную экономию, влияет и на скорость проведения работ, и на снижение себестоимости километра.

Последняя разработка — применение резиновой крошки в асфальтобетоне — уникальна, единственная в своем роде во всей России. Благодаря тщательно подобранной рецептуре прочность асфальтобетона увеличивается в полтора раза. Одновременно решается и вторая проблема — утилизация вторсырья.

— При освоении новых месторождений особое внимание в акционерном обществе уделяется строительству дорог, — до выхода на новые площади строителей, буровых бригад и т.д., — говорит бывший главный инженер треста «СНДСР», а ныне заместитель генерального директора ОАО «Сургутнефтегаз» Сергей Анатольевич Савин. — В связи с этим деятельность треста «Сургутнефтедортстройремонт» всегда, во все времена, — а сейчас с расширением географии деятельности ОАО «Сургутнефтегаз» и с увеличением расстояний особенно — имеет огромное значение.

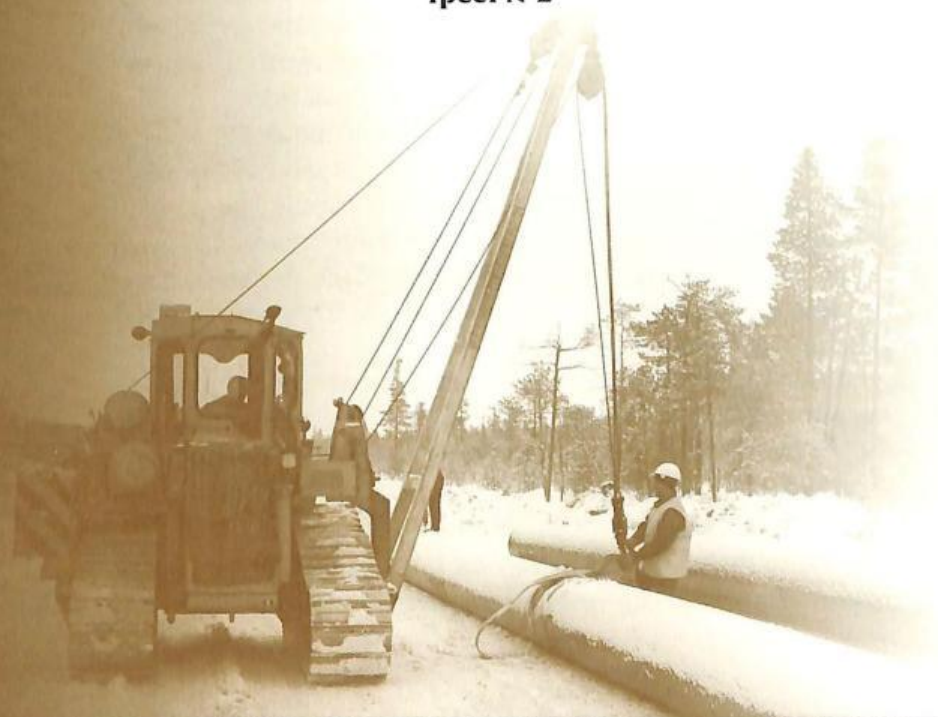
Пока развивается Сургутнефтегаз дороги на территории его деятельности строились и будут строиться.





БОЛЬШОЙ ДОБЫЧЕ — БОЛЬШОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

- Сургутский строительно-монтажный трест №1
- Сургутский строительно-монтажный трест №2





Заместитель
генерального директора
ОАО «Сургутнефтегаз»
по капитальному строительству
Александр Филиппович РЕЗЯПОВ

В Сургутнефтегазе строительством занимаются все — от генерального директора, принимающего стратегические решения о развитии производства и лично курирующего возведение наиболее важных объектов, до простых рабочих, занимающихся обустройством своих производственных мест.

Строит тот, кто имеет возможность и видит перспективы роста. Политика Сургутнефтегаза общеизвестна: у нас самые большие в отрасли объемы бурения, а раз появляются новые скважины, они требуют обустройства. Необходимо строить трубопроводы, дожимные и кустовые насосные станции, объекты энергоснабжения и т.д. Сегодня фактически каждый третий рубль, вложенный в капитальное строительство во всей нефтяной отрасли страны, приходится на долю ОАО «Сургутнефтегаз».

Плюс к этому, очень большое внимание уделяется социальным проблемам. На сегодня в компании нет ни одного промысла, где не были бы построены административно-бытовые корпуса с очень хорошей отделкой, обязательные вспомогательные помещения, столовые, теплые стоянки. Были периоды, когда в год сдавалось до пятидесяти таких объектов.

Лично я считаю, что если деньги вкладываются в строительство, то это самый веский показатель того, что компания процветает и имеет большие перспективы.



В строительном комплексе акционерного общества работают два строительного-монтажных треста и специализированные тресты «Сургутремстрой», «Сургутнефтедорстройремонт» и «Сургутнефтеспецстрой».

Не так давно, в 70–80-е годы Сургут, являясь городом нефтяников, был еще и городом строителей и, по сути, представлял собой одну большую стройплощадку. Затем в связи с приватизацией и перестройкой отрасль действительно претерпела большие потрясения. Руководство целого ряда трестов, работавших по направлениям и составлявших основу мощной строительной индустрии города, вовремя не сориентировалось в новых условиях, а потому практически все эти организации прекратили свое существование. Остались лишь организации, занимающиеся жилищным строительством, и дорожники.

Что касается акционерного общества, то дальновидная политика руководства и наличие четкой перспективы развития на годы вперед явились предпосылкой создания собственных строительных подразделений — надежных и стабильных.

Говоря о создании строительного комплекса ОАО «Сургутнефтегаз» нельзя не вспомнить о гениальном строителе, первом заместителе генерального директора ПО «Сургутнефтегаз» по капитальному строительству Григории Михайловиче Кукуевицком.

Ценой больших усилий были созданы такие мощные строительные тресты: с многочисленными подразделениями, с развитой производственной и складской базой, крепкими коллективами, и Григорий Михайлович еще захватил в начале девяностых начавшийся развал строительной отрасли, который тяжело переживал. Он много сил уделял собственным строительным подразделениям. СМТ-1, например, его детище, причем любимое.

В последующие годы СМТ-1, коллектив которого раньше занимался в основном строительством вспомогательных объектов, был успешно переориентирован на промышленное строительство, и сегодня темпами, не имеющими аналогов, возводит сложные объекты на всей территории деятельности акционерного общества. Его бригады возводят дожимные и кустовые насосные станции, газотурбинные электростанции, осуществляют обвязку скважин и монтаж станков-качалок и в Ямало-Ненецком автономном округе, и на Рогожниковском месторождении в Октябрьском районе, и в ХМАО, и в Восточной Сибири.

Успешная деятельность первого строительного треста — это сумма двух слагаемых. Во-первых, коллектив никогда не пасовал перед трудностями и, сокращая сроки строительства и все сложившиеся нормативы, изменил представление о темпах ведения работ в экстремальных условиях Западной Сибири. Во-вторых, умелое руководство сложным процессом капитального строительства, способность сосредоточить усилия специалистов и материально-технические ресурсы там, где это необходимо в конкретной ситуации.

Значительно усилились в последние годы позиции СМТ-2: если раньше коллектив этого треста строил только трубопроводы, то теперь занимается еще и высоковольтными линиями электропередачи. Объемы СМТ-2 увеличились почти в два раза.

Трест «Сургутнефтедорстройремонт», как и прежде, ведет отсыпку полотна и строительство дорог, Сургутнефтеспецстрой выполняет подготовительные

работы к бурению и обустройство месторождений, то есть, отсыпку всех площадочных объектов мы производим сами, экономя немалые средства.

Сейчас в ОАО «Сургутнефтегаз» совсем не много объектов, которые мы отдаем на внешний подряд. Максимально используются собственные силы. В этом есть большой плюс: главное — создаются рабочие места, а, кроме того, имеются хорошие условия для маневра.

Сегодня, если брать период от первой плановой цифры до ввода объекта в эксплуатацию, в среднем проходит года полтора-два. При этом, сам процесс строительства объекта, допустим, такого емкого, как дожимная насосная станция, — девять месяцев. А все остальное — подготовительные работы, начиная от рассмотрения планов, утверждения объемов, согласования, проектирования. У нас составлена очень жесткая схема: все решения проходят через технические советы, затем следуют согласования с инспектирующими организациями. Сегодня это занимает едва ли не львиную долю временных объемов процесса строительства.

Короткие сроки и высокое качество строительства такого количества новых объектов в этих условиях возможны только благодаря тому, что в Сургутнефтегазе создана четкая и логичная система взаимодействия всех структур по вопросам капитального строительства. Строительный комплекс находится не отдельно, а внутри акционерного общества. Функции заказчика и подрядчика зачастую переплетаются. Здесь нет границ.

Мы работаем в жесткой сцепке со всеми структурами. Механизм взаимодействия отлажен и работает без сбоев, своевременно, оперативно и подконтрольно. Кроме того, хотелось бы отметить большую роль служб заказчика — нефтегазодобывающих управлений, УВСИНГ, УПГ. Вся организационная работа лежит на их плечах, и в ней принимают участие не только заместитель начальника по капитальному строительству, а все специалисты управления. Все строящиеся объекты постоянно находятся под контролем.

Сторонние проектировщики привлекаются лишь при возведении некоторых специализированных объектов, но это очень маленький процент от общего объема. Вся остальная проектная документация делается собственными силами специалистов СургутНИПИнефти. Там также была проведена большая работа по типизации объектов, разработаны технические решения по каждому узлу, и сегодня промышленные объекты собираются как из кубиков. Это сокращает сроки проектирования, по сравнению с нормативными, в два раза.

Большое внимание у нас уделяется снижению затрат, правильной организации работ, правильной расстановке сил. Стройка любыми силами и средствами сегодня никому не нужна. Задолго до ее начала необходимо иметь ответ на вопрос: в какие сроки и за какие деньги?

Строители, также как и весь коллектив акционерного общества, работают на конечный результат. Раньше было как: на новом месторождении уже вовсю идет бурение, и только потом начинают строиться объекты промыслового назначения. А сейчас мы стараемся выполнить полный комплекс обустройства еще до того, как месторождение выходит на нормальный эксплуатационный режим. Это — основная задача строителей Сургутнефтегаза, решение которой позволяет и сроки сокращать, и повышать эффективность производства.





СОЗИДАТЕЛИ

В Москве, в большом концертном зале «Россия», 25 февраля 2005 года состоялась вторая церемония награждения лауреатов общенациональной премии «Российские Созидатели», учрежденная Фондом гуманитарных программ «Интеграция и Созидание» совместно с Государственным комитетом Российской Федерации по строительству и жилищно-коммунальному комплексу, Союзом архитекторов России, Российским научно-техническим обществом строителей и Профсоюзом работников строительства и промышленности строительных материалов.

Высокий статус премии «Российские Созидатели» и широкое общественное внимание к лауреатам обеспечены благодаря поддержке со стороны государственной власти — администрации Президента РФ, Правительства России, Совета Федерации, Федерального Собрания Российской Федерации и партии «Единая Россия».

Сургутский строительно-монтажный трест №1 ОАО «Сургутнефтегаз» стал лауреатом в трех номинациях: «Промышленное строительство», «Транспортное и специальное строительство», кроме того, заслуги управляющего трестом Андрея Филипповича Мухи были отмечены лауреатством в номинации «За профессиональное достоинство».

Столько победных номинаций среди тридцати строительных предприятий России — лучших представителей строительной отрасли не собрал никто.

Действительно, достижения коллектива СМТ-1 на фоне не только региональной, но и всей отечественной строительной индустрии страны впечатляют. Только за 2004 год, по итогам работы в котором и присуждалась премия, строители Сургутнефтегаза ввели около 150 объектов промышленного назначения и 6 400 квадратных метров жилья, освоив в общей сложности четыре миллиарда рублей капитальных вложений, что составляет примерно треть всех инвестиций в капитальное строительство в нефтяной отрасли страны.

За год было возведено 10 тысяч кубометров железобетонных конструкций, уложено почти 19 тысяч кубометров кирпичной кладки, смонтировано 15 тысяч тонн металлоконструкций. В летний, пиковый, период количество работающих на стройках Сургутнефтегаза превышало пять тысяч человек. Программа 2005 года еще более напряженна — она предполагает освоение теми же силами порядка пяти миллиардов рублей.

При этом производственные программы следующих годов предусматривали лишь увеличение объемов строительства.



Строительная отрасль в Сургуте — ровесница нефтяного освоения Западной Сибири. Именно плотники были в числе первых работников и в нефтепромышленном управлении «Сургутнефть», и в организованной через год конторе разведочно-го бурения №4, и у геофизиков. Хотя в 70-е годы по всей стране гремела слава Сургута, как новой нефтяной столицы, без преувеличения и по объемам, и по количеству работающих — это был город строителей. Здесь работало одновременно несколько крупных трестов, обустранивавших месторождения, сооружавших трубопроводы, торивших дороги, строящих жилье и социальные объекты, возводящих корпуса Сургутских ГРЭС.

Среди этих строительных гигантов существовали и три строительно-монтажных управления с трудно произносимыми аббревиатурами: СМУ объединения «Запсиббурнефть», СМУ УПТОиКО и СМУ ПУАТ.

Первое, созданное в 1974 году, строило базы и офисные здания для буровиков, силами второго за период с 1976 по 1981 год построены три базы производственно-технического обслуживания и комплектации оборудованием в Сургуте и Холмогорская БПТОиКО-4. Первым объектом СМУ ПУАТ стал профилакторий для ремонта автомобилей, затем большая теплая стоянка со всеми технологическими линиями АБК, столовая, инженерные сети. Все эти объекты были возведены для нынешнего УПТ-1.

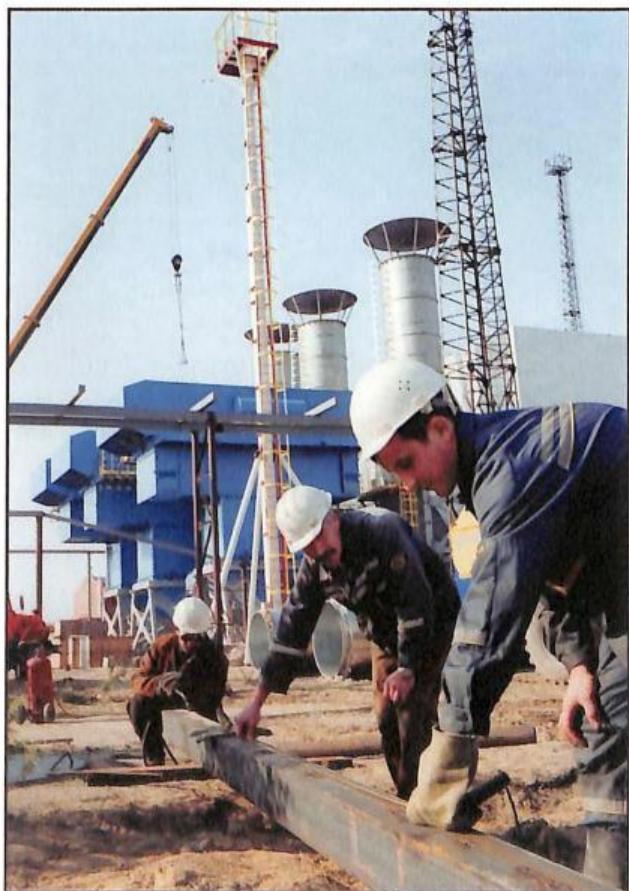
Параллельно строилось СпецАТК — ныне УМР-2, база треста «СНДСР» (тогда это было управление автодорог) и база УПТ-5.

Холмогорский и Когалымский участки управления сооружали на отдаленных месторождениях базу тракторной конторы. Кроме того, каждое из этих управлений строило жилье. Одни строили жилье транспортникам, другие — буровикам, а третьи — УПТОиКО.

В 1977 году эти управления, став соответственно «первым», «вторым» и «третьим» вошли в состав производственного объединения «Сургутнефтегаз».

СМУ-1, закончившее в 1977 году возведение первого и красивейшего в Сургуте офисного здания объединения, строило по соседству офис УБР-1. Второе управление продолжало работать на УПТОиКО, возводя базы снабжения и комплектации. СМУ-3 строило базы УПТ-3 и ППФ «Сургутнефтьтранс-сервис». Тогда в транспортных предприятиях начался резкий рост, и машины зачастую стояли на улице, порой даже без подогрева.

Объемы у каждого СМУ были большие, сопоставимые с объемами среднего треста. И закрывались они с большим трудом, в первую очередь из-за нецентрализованного снабжения и отсутствия единого руководства.



Одним словом идея объединить все три строительных управления в одной структуре буквально носилась в воздухе. Авторство ее принадлежит заместителю генерального директора ПО «Сургутнефтегаз» по капитальному строительству Григорию Михайловичу Кукуевицкому.

Для того, чтобы убедить в целесообразности и даже необходимости воплощения этой идеи, понадобились долгие месяцы усилий, недюжинный дар убеждения и твердая вера в свою правоту. Дальновидность этого решения проявилась уже менее чем через десятилетие, когда на волне экономических преобразований в стране строительная отрасль переживала глубокий кризис.

Когда в конце декабря 1980 года три строительно-монтажных управления объединились в составе первого треста, их усилия были сосредоточены в основном на строительстве жилья и социальных объектов. Обустройство месторождений поначалу находилось на подряде у треста «Нефтепромстрой».

Однако в скором времени и управлениям вновь образованного треста стали поручать строительство объектов на месторождениях. Значительно увеличились эти объемы в 90-е годы и, наконец, СМТ-1 стал строить все нефтепромысловые объекты акционерного общества. А наряду с этим — жилье и офисные здания.

Уже в 1990 году в ходе обустройства Родникового месторождения промышленным строительством занялись работники старейшего в тресте СМУ-1.

Сегодня управление строит для Сургутнефтегаза объекты основного и вспомогательного производства, начиная с крупных, таких, как ДНС, база химреагентов, ЦППН Сургутнефти, до более мелких, хотя и не менее значимых объектов.

Самый запоминающийся «певучий» объект — музыкальная школа имени Г.М.Кукуевицкого. Для своего времени она была всего второй в России. Еще одна подобная музыкальная школа была построена в Санкт-Петербурге. Самый масштабный проект — строительство второй и третьей очередей установки по переработке газа.

Отдельного упоминания заслуживает реконструкция цеха подготовки и перекачки нефти НГДУ «Сургутнефть», где впервые в акционерном обществе были сооружены РВС-20000, насосные станции перекачки нефти и пенного пожаротушения и еще ряд технологических сооружений для безопасного обслуживания объекта.

Уникальна трудовая биография СМУ-2. Созданное для строительства баз материально-технического снабжения, оно в 1983 году было кардинальным образом перепрофилировано. Коллективу второго управления был поручен монтаж станков-качалок, а еще годом позже — монтаж нефтепромыслового оборудования и обустройство кустов скважин. С тех пор более чем за двадцать лет работниками СМУ-2 было обвязано около 20 тысяч скважин на всех месторождениях Сургутнефтегаза, смонтировано около 7 тысяч станков-качалок. С 1986 года по сегодняшний день коллектив бессменно возглавляет Альберт Гумерович Даминов.



1 апреля 1987 года для ускоренного обустройства Лянторского месторождения и города Лянтора в СМТ-1 был создан Лянторский хозрасчетный строительный участок, преобразованный позднее в СМУ-3.

Начинали они со строительства жилья, баз, социальных объектов. На особом счету и в городе, и уж, конечно, у работников СМУ-3 физкультурно-оздоровительный комплекс «Олимп», построенный в начале девяностых годов, когда опыта строительства подобных сооружений не было еще и в округе.

В 1995 году СМУ-3 — первым в тресте — приступило к сооружению нефтепромысловых объектов. Настоящим экзаменом на зрелость и профессионализм коллектива оказалось строительство ДНС-16 и КНС-16 на Лянторском месторождении.

С 1999 года работники Лянторского СМУ-3 освоили технологию строительства еще одного нефтепромыслового объекта — установки предварительного сброса воды. В этом году их было сдано сразу три — на ДНС-9, 16 и 17. А в 2000-м — пять. При этом, работы пришлось вести уже за пределами Лянторского месторождения. На счету СМУ-3 — ввод в эксплуатацию комплекса ДНС Назаргалеевского месторождения. Дальше больше: в следующие четыре года лянторские строители обустривали Санинское, Северо-Селияровское, Сыньёганское, Айпимское и Западно-Камыньское месторождения.

Рекордным и в части сроков, и по объемам строительства, а также по удаленности от основных баз стало для коллектива обустройство Рогожниковского месторождения. Там, за 400 километров от базы СМУ-3, всего за пару лет был возведен целый комплекс объектов нефтедобычи, с многочисленными базами производственного обслуживания, вертолетной площадкой, общежитиями для работников, обслуживающих производственный процесс по добыче нефти и газа, а также сопутствующих направлений основной деятельности предприятия.

2 января 1989 года в первую очередь для решения социальных вопросов в поселке Фёдоровский было создано строительно-монтажное управление №5 СМТ-1.

Отличительной особенностью в работе этого управления в сравнении с другими подразделениями строительного треста является большой объем реконструкции объектов. Действительно, Фёдоровское месторождение в разработке уже более тридцати лет, и потому ряд нефтепромысловых объектов устарел.

Так, например, двадцать лет назад на Фёдоровском месторождении были построены три компрессорные станции — для газлифтной добычи нефти. В 2001 году строители СМУ-5 приступили к масштабной реконструкции КС-42 с переводом на газотурбинный привод. Это был первый подобный опыт. Кроме оборудования на станции были заменены инженерные сети, трубопроводы, проведено благоустройство территории.

Параллельно с этим объектом, который сами работники управления оценивают, как испытание на профессиональную зрелость, шла реконструкция ДНС-2 Фёдоровского месторождения. В этом же переломном 2001 году были построены ДНС-2 и КНС-2 на Конитлоре, КНС-20 на Фёдоровке, база ЦБПО ПРНСиНО в поселке, общежития, столовые, АБК. В 2002 реконструкции подверглись ДНС-3 и ДНС-4 Фёдоровского месторождения. Также в активе фёдоровских строителей — возведение дожимных насосных станций и ГТЭС на месторождениях НГДУ «Фёдоровскнефть» и НГДУ «Комсомольскнефть».

1 декабря 1992 года на базе участка Лянторского СМУ-3 было создано СМУ-10, базирующееся в поселке Нижнесортымский. Первой и самой важной сферой приложения сил вновь созданного управления стал сам поселок — общежития, жилые дома, детский сад, школа...

Первыми промышленными объектами, построенными собственными силами СМУ-10, стали КНС-3 и КНС-3А на Мурьяунской площади Тянской группы месторождений.

Затем, начиная с 1999 года, управление ежегодно строит один-два крупных объекта нефтедобычи. За первыми КНС последовали ДНС-1, ДНС-2, ДНС-3 Нижнего Сортима, Тромъеганская ДНС, Хорлорская ДНС, Ульяновская ДНС, Западно-Чигоринская ДНС, Биттемская ДНС, Юкьяунская ДНС, Верхненадымская ДНС. А с 2003 года началось строительство газотурбинных электростанций на Биттеме и на Лукьявинской площади и подстанций — 35/6кВ, а в 2005 году была сдана первая подстанция 110/35/6 кВ.

Помимо бригад, занимающихся обвязкой площадных объектов, в управлении впервые в тресте были организованы бригады по развороту РВС. До этого никто в СМТ-1 этим не занимался. Начали с малого — с двух-трехтысячников, затем пошли пятитысячники. Уже сегодня силами бригад СМУ-10 на месторождениях построено около 40 резервуаров.

СМУ-7 и СМУ-8 — специализированные строительно-монтажные управления. Первое из них занимается монтажом вентиляции, водопровода, систем канализации и отопления — не всегда заметная, но, безусловно, всегда важная составляющая как промышленного, так и гражданского строительства.

СМУ-8 — это, в первую очередь, высочайшего класса специалисты, осуществляющие весь комплекс электромонтажных работ на строящихся объектах, среди которых и высоковольтные подстанции, и газотурбинные электростанции. Это сложнейшая инженерная работа, которая, как всегда качественно и в срок, выполняется немногочисленным коллективом управления.

Также в состав треста входит управление механизации и транспорта №7 — это мощное транспортное предприятие, выполняющее буквально все виды работ, полноправный участник подготовки нулевого цикла, монтажа зданий, отделочных работ, благоустройства территории. За довольно короткое время управление прошло большой путь становления и развития, и сегодня имеет развитую структуру и очень большую номенклатуру работ: здесь и грузоперевозки, свайные и земляные работы. Такого количества номенклатуры нет ни у одного структурного подразделения акционерного общества.

Коллектив базы подготовки производств комплектует до 150 строящихся объектов одновременно. Самая дальняя точка, на которую приходится доставлять строительные материалы и конструкции, находится на расстоянии более 400 километров от Сургута. На комплектации одновременно работает 60 единиц техники. Задача, состоящая в том, чтобы ни одна строительная бригада треста не простаивала из-за отсутствия материалов, выполняется. А об объемах работ, выполняемых коллективом базы подготовки производства, достаточно красноречиво говорят цифры. Так, в 2004 году на строящиеся объекты треста было вывезено 659 километров трубы различного диаметра, 9 925 тонн металлопроката и 98 698 тонн железобетонных изделий. И все это по мере необходимости и точно в срок.



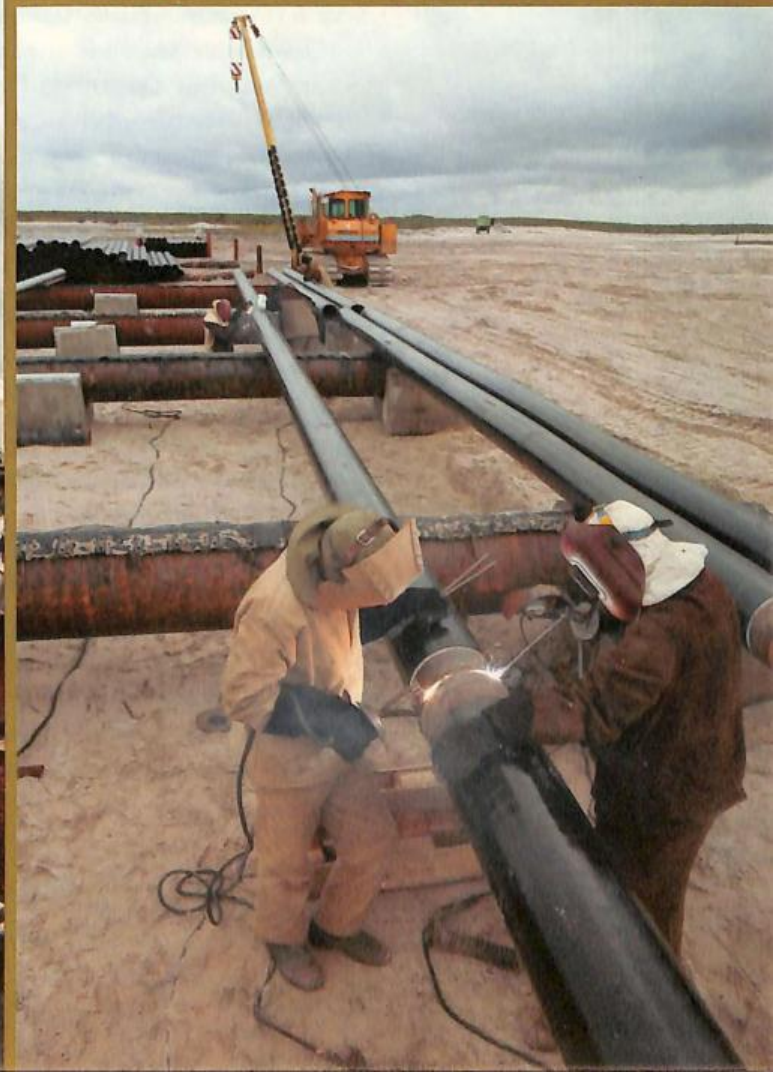
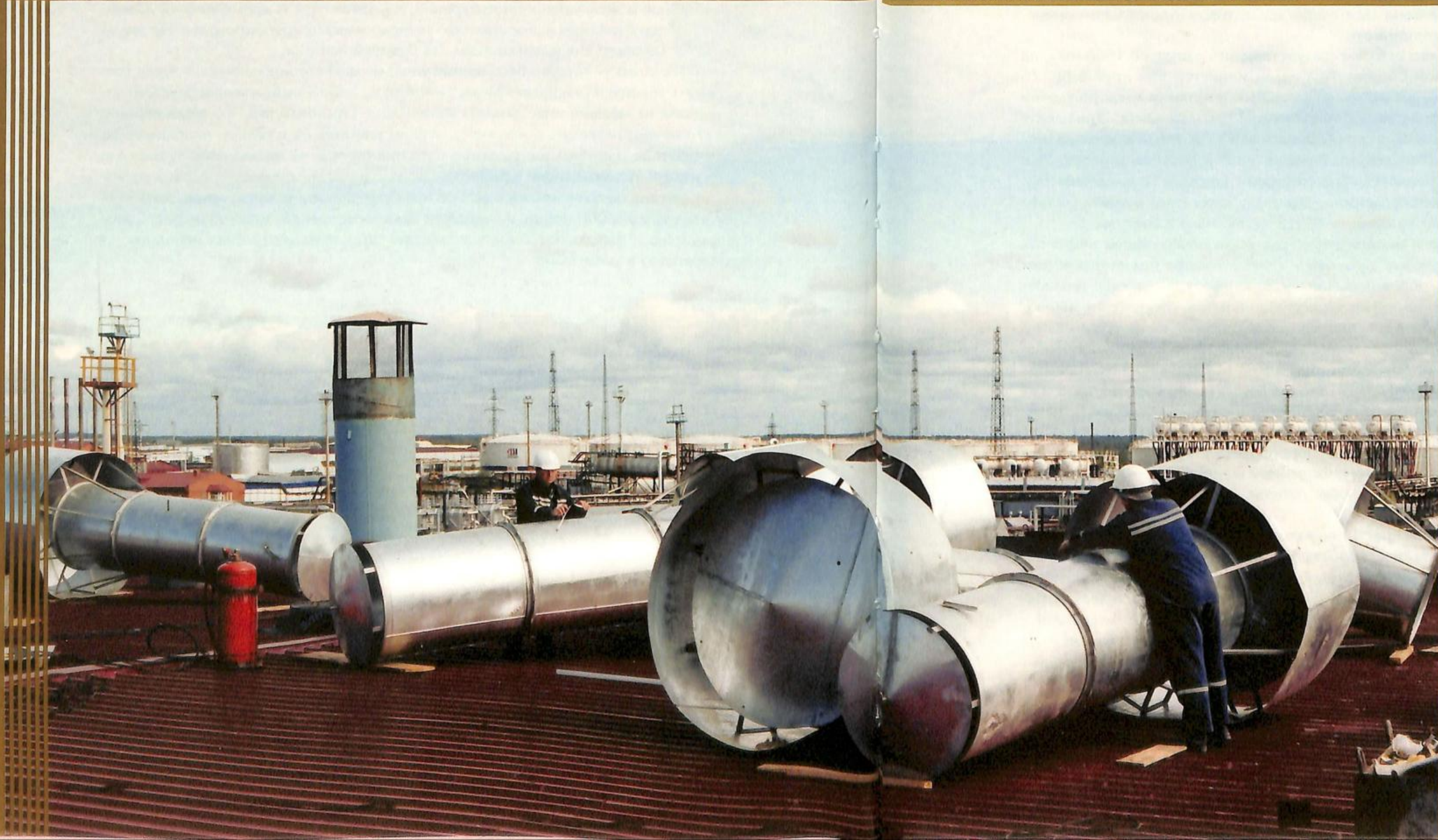
Начиная с лета 2004 года, после оформления всех соответствующих документов ОАО «Сургутнефтегаз» приступило к проведению первоочередных работ на Талаканском месторождении в Республике Саха (Якутия).

Приоритетными задачами на этот период являлись доставка грузов и обустройство базы в поселке Витим для размещения оборудования и людей. Всего за короткий период навигации по рекам Лена и Витим сюда доставлено около 700 железнодорожных вагонов грузов. Это строительная и автомобильная техника, буровые станки, жилые вагончики, вагоны-столовые, дизельные электростанции, ГСМ, и т.д. Для вахтовых рабочих созданы все необходимые бытовые условия, организовано горячее питание.

А в апреле 2005 года здесь высадился первый десант сургутских строителей — костяк СМУ-4. В настоящее время здесь разворачивается и набирает обороты самая масштабная стройка за всю четвертьвековую историю треста: строятся базы, административно-бытовые и складские помещения, общежития для СМТ-1, СМТ-2, ЛУТТ-2, трестов СНДСР и СНСС, а также объекты для бригад УПРР, осуществляющих поисково-разведочное и эксплуатационное бурение, и нефтяников. А кроме того, осуществляется обвязка скважин и строительство технологических трубопроводов. Но это — дела сегодняшнего дня и только задел для будущей истории.

— Я считаю, — говорит бессменный управляющий строительно-монтажным трестом №1 Андрей Филиппович Муха, — что путь, выбранный руководством Сургутнефтегаза на мощные инвестиции в капитальное строительство, — самый верный. Деньги можно потратить по-разному, можно рассеять их в разных направлениях. Планомерное и стабильное развитие Сургутнефтегаза на протяжении многих лет показывает, что инвестиции в развитие производства, внедрение передовых технологий сегодня оборачиваются в дальнейшем улучшением условий труда, экологии, увеличением добычи нефти. А, учитывая производственные мощности треста, квалификацию и работоспособность коллектива эти капиталовложения используются эффективно и рачительно.





МАСТЕРА ОГНЕННЫХ ШВОВ

Шесть с половиной тысяч километров — такова общая протяженность трубопроводов, проложенных за полтора десятилетия коллективом строительно-монтажного треста №2 ОАО «Сургутнефтегаз».

Хотя, отправную точку в его истории следует поискать раньше. В 1966 году, на заре нефтедобычи в Западной Сибири, был издан министерский приказ №126 «О мерах усиления работ по обустройству газовых и нефтяных месторождений Тюменской области и строительстве нефтепровода Усть-Балык–Омск. Этим документом предписывалось в кратчайшие сроки организовать в составе Главтюменнефтегазстроя строительные тресты в Сургуте, Тюмени, Урае и Нижневартовске. Уже в марте 1966 года образовался трест «Спецгазстрой», который впоследствии был переименован в «Сургуттрубопроводстрой». Поначалу трест имел в своем составе четыре подразделения, одно из которых — СУ-16 — работало в Сургуте.

Основной задачей треста в шестидесятые годы было обустройство нефтяных месторождений Среднего Приобья, прокладка и строительство подземных инженерных коммуникаций — водопроводов, канализационных коллекторов, теплосетей для обеспечения жизнедеятельности населенных пунктов, сооружение автодорог. К началу восьмидесятых годов трест перешел в подчинение вновь созданного и разместившегося в Сургуте территориального управления Главтюменьтрубопроводстроя. В эти годы важнейшими объектами строителей были газопровод Уренгой–Челябинск-2, нефтепровод Сургут–Полоцк, а также другие более «мелкие» трассы — тысячи и тысячи километров стального русла, предназначенные для сбора и транспортировки углеводородного сырья.

В конце восьмидесятых годов Сургуттрубопроводстрой возглавил Юрий Афанасьевич Агурицев, ранее руководивший родственным коллективом — трестом «Лянтортрубопроводстрой», созданным для обустройства отдаленных месторождений ОАО «Сургутнефтегаз».

Непростое это время было для предприятия строительной отрасли да и всей страны в целом. В ходе очередной реформы, рожденной в Миннефтегазстрое, было решено создать на базе сургутских трестов производственное строительно-монтажное объединение «Обьтрубопроводстрой». Трест «Сургуттрубопроводстрой», прочно вставший к этому времени на ноги, согласно данному документу, подлежал ликвидации.

Вся эта непростая ситуация в трубопроводном строительстве, разумеется, не могла не беспокоить руководство производственного объединения «Сургутнефтегаз».





В промышленную разработку активно вводились новые месторождения, нефтяники двигались все дальше на север, объем эксплуатационного бурения возрастал, добыча нефти и газа увеличивалась, а это, в свою очередь, требовало ввода дополнительных объектов внутрипромыслового назначения, прокладки новых магистральных стальных артерий. Объемы трубопроводного строительства на нефтяных месторождениях объединения «Сургутнефтегаз» в начале 90-х годов XX века доходили до 600 километров в год. Для их выполнения привлекался не только трест «Сургуттрубопроводстрой», но и «Лянтортрубопроводстрой», а также «Сургутнефтьстрой», иногородние организации. Со всеми этими подразделениями постоянно шли споры о сроках ввода объектов, возникали разногласия в вопросах стоимости.

Тогда-то у заместителя генерального директора ПО «Сургутнефтегаз» по строительству Г.М.Кукуевицкого и родилась идея создать свое подразделение по строительству трубопроводов.

В декабре 1991 года Г.М.Кукуевицкий встретился с Ю.А.Агурицевым, разговор вели о создании нового треста. Вместе они направились к генеральному директору, где тоже состоялся обстоятельный разговор на эту тему. Юрию Афанасьевичу последовало официальное предложение возглавить трест, который предстояло организовать с «нуля». Агурицев трезво оценил все перспективы объединения коллектива строителей трубопроводов с нефтяниками.

Главным инженером нового треста был назначен Виктор Иванович Луканин. Без промедления, вдвоем, они разработали мероприятия по организации строительно-монтажного треста №2, составили приказ, подписали его в соответствующих службах Сургутнефтегаза, и вечером того же дня все бумаги были переданы В.Л.Богданову. Затем последовал приказ генерального директора производственного объединения за №629, и 2 января 1992 года стало официальной датой рождения СМТ-2.

Вскоре все ощутили первые результаты работы в новых условиях, появилось ощущение верности выбранного пути. Сургутнефтегаз отныне не зависел от других организаций, гарантия, что все будет построено, была полной. Все вопросы, включая обеспечение техникой, механизмами, трубой, автотранспортом, заработной платой, решались положительно. Если какие-то статьи расходов урезались, то



делалось это в разумных пределах. Создание треста оказалось делом выгодным и в экономическом плане. Начиная с первого года работы, удавалось последовательно добиваться существенного сокращения сметной стоимости строительства. Если быть более точным: в течение первых семи лет эти расходы были уменьшены почти наполовину.

Через год после организации треста его коллектив насчитывал более 700 работников. На следующий год он практически удвоился. Небольшой, но стабильный рост происходил и в последующие годы. Это было не самоцелью — увеличение численности происходило в связи с возрастанием объемов работ.

Приходилось не только прокладывать трубопроводы, но и параллельно строить базы, здания, стеллажи, ремонтно-механические мастерские и многие другие сооружения.

В кратчайшие сроки созданы базы на Западном Сургуте, на Фёдоровском месторождении, в Лянторе, в вахтовом поселке Северный. Особенной гордостью работников СМТ-2 стал введенный в эксплуатацию в 2004 году цех по ремонту импортной техники. На сегодняшний день он не имеет аналогов в России. Этот мини-завод стал центром по диагностике, обслуживанию и капитальному ремонту для более чем ста единиц импортной техники — экскаваторов и трубоукладчиков, находящихся на балансе треста. Здесь осуществляются диагностика, ремонт топливной аппаратуры двигателей, гидравлических систем, ходовой части — одним словом, практически все виды ремонтов, включая сварочные и медницкие работы.

Сегодня строительно-монтажный трест №2 — это пять строительно-монтажных управлений и управление механизации и транспорта, имеющее на своем балансе более 800 единиц автотранспорта, техники и механизмов. Также в состав треста входит управление производственно-технической комплектации. Подсчитано, что за пятнадцать лет его коллективом выполнен огромный объем работ: сварено труб в секции 4 495 километров, изолировано 2 831 километр секций труб, произведен контроль качества 878 321 стыка, грузооборот составил 1 330 тысяч тонн.

В 1992 году, в свой первый год работы, коллектив треста построил всего тридцать один километр трубопроводов. Через год этот показатель уже достиг 96 километров, потом — 358, в 2000 году их протяженность составила 488 километров.

За десять лет было проложено свыше трех тысяч километров стальных артерий. И еще одна любопытная цифра. В 2001 году СМТ-2 вышел на тот высший показа-



тель, который имел трест «Сургуттрубопроводстрой». Однако необходимо отметить, что последний шел к такому результату четверть века или в два с половиной раза медленнее, чем второй строительно-монтажный трест.

— Но есть и другие, не менее важные отличия. В Сургутнефтегазе трубопроводное строительство ведется иначе, чем это делалось раньше. В прежние годы мало внимания уделялось сохранности окружающей среды. Требовался план любой ценой. Ныне к этому вопросу — совершенно иное отношение. Как правило, через год на месте, где прокладывается трубопровод, не остается никаких следов: нет разливов нефти, не валяются пригрузки, обрезки труб. Все природоохранные мероприятия коллективом треста выполняются на сто процентов. Особенно пристальное внимание уделяется проведению работ в природоохранных зонах, сооружению переходов через водные преграды.

Важное место во втором строительно-монтажном тресте занимает коллектив специализированного электромонтажного управления (СЭМУ). Время его появления — все тот же 1992 год. У истоков рождения предприятия стоял Валентин Викторович Петров, а последние девять лет управлением руководит Вадим Владимирович Пикалов. Особенность коллектива состоит в том, что он занимается строительством внутри- и межпромысловых линий электропередач, линий электрохимзащиты трубопроводов, ведет монтаж кустовых и районных трансформаторных подстанций.

В тот же первый год деятельности приступили к строительству линий 6 кВ, по-

началу их протяженность составила всего пять километров. С каждым годом объемы, темпы работ увеличивались, и уже в 1995 году удалось протянуть пятьдесят километров высоковольтных линий.

В 2004 году управление начало осваивать строительство линий электропередачи 35 кВ. В тот год их было проложено всего 28 километров. Любое начинание дается не просто. Сегодня сооружение этих высоковольтных линий ведется двумя участками, руководят которыми Виктор Брониславович Гурский и Алик Венилович Ахунов. В 2006 году строительство таких линий уже достигло 102 километров, а общий объем строительства ЛЭП составил 392 километра.

25 февраля 2004 года управляющим СМТ-2 стал Александр Фёдорович Кичатов, который к тому времени шесть с половиной лет был главным инженером.

А самым неординарным в пятнадцатилетней истории СМТ-2 выдался 2006 год: такого роста объемов по сравнению с предыдущими периодами еще не было. Программа, обычно увеличивавшаяся на 50–70 километров, возросла сразу на 130. В целом в 2006 году она составила 872 километра трубопроводов и почти четыреста километров линий электропередачи. Это вызвано политикой руководства





акционерного общества «Сургутнефтегаз», которое вводит в промышленную эксплуатацию все новые месторождения нефти, увеличивает объемы строительства таких объектов, как дожимные насосные станции, газотурбинные установки. В 2006 году только газопроводов проложили свыше ста километров.

Одним из главных объектов 2006 года стало обустройство Рогожниковского месторождения. Оно находится почти в пятистах километрах от Сургута. На таком удалении коллектив еще не работал. Район тот совершенно необжитый, поэтому проблем было немало. Дороги практически отсутствовали, пришлось выполнить большую подготовительную работу — прокладывать вдольтрассовые проезды, с помощью дорожников делать переправу через Обь. В рекордные сроки был сооружен напорный нефтепровод от ЦПС Рогожниковского месторождения до нефтеперекачивающей станции «Красноленинская» протяженностью восемьдесят километров.

Все эти тысячи километров проложенных стальных артерий, миллионы сварных швов — результат работы высочайшего класса профессионалов, ювелиров отрасли, объединенных в крепкий и слаженный коллектив строительно-монтажного треста №2 ОАО «Сургутнефтегаз».





УВЕРЕННОСТЬ, СТАБИЛЬНОСТЬ И ТВОРЧЕСКИЙ ПОДХОД





Заместитель
генерального директора
ОАО «Сургутнефтегаз»
по ценным бумагам
Сергей Анатольевич ФЁДОРОВ

Ценные бумаги ОАО «Сургутнефтегаз» уже давно котируются на российском фондовом рынке в ранге «голубых фишек». И сложно представить сейчас, что в форме открытого акционерного общества «Сургутнефтегаз» начал свою новую жизнь сравнительно недавно — в начале 1990-х.

В 1992 году в России вышел Указ Президента РФ Б.Н.Ельцина «Об особенностях приватизации и преобразования в акционерные общества государственных предприятий, производственных и научно-производственных объединений нефтяной, нефтеперерабатывающей промышленности и нефтепродуктообеспечения». Именно этот документ стал переломным моментом в истории нефтяной отрасли России и определил дальнейшее развитие нефтяных предприятий. Согласно Указу в состав вновь создаваемой нефтяной компании «Сургутнефтегаз» вошли предприятия нефтегазодобычи ПО «Сургутнефтегаз», нефтеперерабатывающий завод ПО «Киришинефтеоргсинтез», сбытовые предприятия — «Карелнефтепродукт», «Новгороднефтепродукт»,



«Псковнефтепродукт», «Тверьнефтепродукт», «Калининграднефтепродукт», Киришское предприятие по обеспечению нефтепродуктами, нефтебазы — «Ручьи», «Красный нефтяник» и «Петербургнефтеснаб», комбинат автообслуживания Санкт-Петербурга. Территория деятельности компании составила 18 тысяч квадратных километров в восьми крупнейших регионах России.

Согласно схеме распределения акций все дочерние предприятия в процессе акционирования внесли в уставный капитал материнской компании контрольные пакеты голосующих акций. 45 процентов акций самой материнской компании «Сургутнефтегаз» закреплялось в государственной собственности на три года.

Собственно датой рождения новой нефтяной компании стало 19 марта 1993 года, когда вышло постановление Совета министров правительства Российской Федерации №271. Президентом компании был назначен генеральный директор объединения «Сургутнефтегаз» В.Л.Богданов. С этого дня началась огромная, кропотливая, совершенно новая работа, нацеленная на формирование единого производственно-финансового комплекса.

Акционирование Сургутнефтегаза, прошедшее в 1993 году, стало одним из крупнейших событий в истории компании, и, пожалуй, вошло в число лучших примеров приватизации — новообразованное ОАО «Сургутнефтегаз» предложило членам коллектива, жителям региона и другим инвесторам стать собственниками реально действующего и успешного производственного комплекса предприятий. Несомненной заслугой руководства было и то, что процедура акционирования крупнейшей «дочки» — производственного объединения «Сургутнефтегаз» — была профессионально проведена в предельно сжатые сроки в условиях, когда буквально на глазах, одновременно разрабатывалась и корректировалась нормативная база. Эту сложнейшую работу курировали непосредственно генеральный директор Сургутнефтегаза Владимир Леонидович Богданов и начальник вновь созданного отдела по управлению имуществом Наталья Николаевна Ольшанова, исходившие из той позиции, что в ходе акционирования ни в коем случае нельзя ущемить интересы трудового коллектива.

19 апреля 1993 года правительство Российской Федерации утвердило ПО «Сургутнефтегаз» как акционерное общество открытого типа «Сургутнефтегаз», а 6 мая оно было зарегистрировано администрацией города Сургута. Уставный капитал на момент учреждения составил 19 миллионов 698 тысяч 127 рублей. Он был разделен на 4 миллиона 924 тысячи 532 привилегированных акций и 14 миллионов 773 тысячи 595 обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 000 рублей.

Благодаря оперативной, трудоемкой, самоотверженной работе специалистов фондового управления, сотрудников бухгалтерий и отделов кадров, профсоюзных комитетов, за год была реализована задача, сложность и значимость которой трудно переоценить даже по прошествии времени.

В процессе приватизации акционерами ОАО «Сургутнефтегаз» стали более 90 тысяч акционеров — юридических и физических лиц.

30 апреля 1994 года состоялось первое собрание акционеров, на котором по итогам работы за 1993 год было решено выплатить (опять-таки первые!) дивиденды — по 250 рублей на одну акцию.

В конце 1996 — начале 1997 года в целях повышения ликвидности ценных бумаг акционерного общества акции ОАО «Сургутнефтегаз» в виде американских депозитарных расписок стали обращаться на внебиржевом фондовом рынке США и Европы, став доступными для иностранных инвесторов. Уставный капитал в эти годы после переоценки основных фондов был увеличен в 260 раз, оставляя весомые предпосылки для дальнейшего успешного роста.

В 1999 году началась подготовка к переходу предприятий, входивших в структуру нефтяной компании ОАО «Сургутнефтегаз», на единую акцию. И вновь руководству и сотрудникам компании — департаменту ценных бумаг, руководителям дочерних предприятий — предстояло проделать огромную работу по оценке имущества НК и ее структурной реорганизации. 12 января 2000 года в Сургуте состоялась консультационная встреча руководства Сургутнефтегаза с инвесторами и аналитиками фондового рынка, на которой заместителем генерального директора ОАО «Сургутнефтегаз» по ценным бумагам Н.Н.Ольшановой была представлена программа перехода на единую акцию. В результате дополнительного выпуска акций ОАО «Сургутнефтегаз» и их обмена на акции дочерних обществ все акционеры дочерних обществ, входящих в нефтяную компанию «Сургутнефтегаз», стали акционерами ОАО «Сургутнефтегаз». В свою очередь ОАО «Сургутнефтегаз» приобрело полный контроль над дочерними предприятиями нефтяной компании «Сургутнефтегаз». В течение года переход на единую акцию был реализован. Тогда же, в 2000 году, по оценке журнала Forbes, акционерное общество «Сургутнефтегаз» вошло в число крупнейших мировых корпораций.

Дивидендная политика ОАО «Сургутнефтегаз» формируется исходя из соблюдения баланса интересов компании, ее трудового коллектива и акционеров. Эта позиция прозрачна; только в условиях постоянного развития производства, приращения объема запасов нефти и газа, сохранения стабильного, профессионального коллектива возможна эффективная производственная деятельность акционерного общества, а значит, и рост прибыли, рыночной капитализации компании и дивидендных выплат по акциям ОАО «Сургутнефтегаз».

Благодаря устойчивой динамике развития ОАО «Сургутнефтегаз» ежегодно осуществляло выплату дивидендов акционерам. Так, по итогам производственной деятельности за 2005 год на выплату дивидендов было направлено более 36,5 миллиарда рублей. Капитализация компании в 2006 году достигла 60 миллиардов долларов США. Уставный капитал составил более 43 миллиардов рублей.

По прошествии тридцати лет Сургутнефтегаз — это мощная вертикально интегрированная нефтегазовая компания, акционерами которой являются десятки тысяч физических и юридических лиц как в России, так и за рубежом. Постоянный интерес аналитиков и инвесторов фондового рынка к ценным бумагам нашего акционерного общества не случаен: владение акциями ОАО «Сургутнефтегаз» — гарантия надежных долгосрочных вложений в реальное производство.



Заместитель
генерального директора
ОАО «Сургутнефтегаз»
по экономическим вопросам
Андрей Олегович АТЕПАЕВ

Современная экономическая политика ОАО «Сургутнефтегаз» представляет собой многогранную комплексную систему, ориентированную на гибкость и оперативность управления затратами, инженерные инновации, рациональное использование ресурсов. Ее отличительной чертой является взвешенность принятия стратегических и оперативных решений на основе анализа множества факторов, влияющих на результативность деятельности общества как в вопросах освоения новых месторождений, перспектив дальнейшего развития Сургутнефтегаза, так и в вопросах текущей деятельности структурных подразделений и дочерних предприятий. Сегодня в условиях конкуренции, в мире растущих и ускоряющихся изменений необходимо тщательно анализировать и просчитывать все факторы, влияющие на тот или иной технологический процесс, рассматривать все в совокупности, принимать взвешенные решения, чтобы в итоге деятельность компании приносила прибыль. А прибыль — это, в первую очередь, улучшение благосостояния работников общества, обеспечение социальных льгот, это расширение и модернизация производства, создание новых рабочих мест.

Есть модное выражение: снижение затрат и издержек на производстве. Мы, то есть планово-экономическое управление, управление организации труда и заработной платы, управление комплексного анализа, Инженерно-экономический внедренческий центр, сегодня в принципе пытаемся изменить

подход, рассматривая затраты с точки зрения их эффективности. То есть, мы отвечаем на вопросы, какой будет экономический эффект от понесенных затрат, каковы сроки окупаемости, как экономические последствия скажутся на себестоимости продукции, на других аспектах и результатах производственной деятельности. И тогда вложенные в производство средства обращаются в инвестиции, а инвестиции — это уже взгляд в будущее. Важно, чтобы это понимали не только руководители структурных подразделений, но и люди, которые работают непосредственно в цехах, на участках.

Затем мы должны объединять инженерный труд профессионалов нефтяников и труд экономистов в работе на единый результат. Только так можно добиться экономической эффективности деятельности нашего общества. Все руководители должны быть экономистами, а экономисты понимать, что за каждым конкретным документом, за каждым рублем стоят люди. Все это в комплексе и дает результат.

Несомненно, что нужно идти от нормирования, бюджетирования, планирования... Но прогресс, экономическая эффективность достигаются не какими-то формулами, а инженерной работой, интеллектом людей, ведь именно люди — творцы инноваций. И сегодня главное конкурентное преимущество Сургутнефтегаза и его несомненное условие успеха — это высокопрофессиональный коллектив в сочетании с эффективной системой управления, инновационности и умения предугадать и просчитать потребности завтрашнего дня. Сегодня мы работаем именно на завтра, что дает уверенность — справит Сургутнефтегаз не только 30-летие, но и 40-летие и отметит юбилеи достойными результатами.

Состав экономических служб Сургутнефтегаза, сложившийся за годы работы, — это коллектив опытных, компетентных специалистов. Большая часть людей, трудящихся в планово-экономическом управлении под руководством Светланы Николаевны Кукотиной, в управлении организации труда и заработной платы, которое возглавляет Елена Николаевна Соловьева, сменившая на этом посту Наталью Ильиничну Короткову, в управлении комплексного анализа во главе с Геннадием Геннадьевичем Шашиным, также как и большинство заместителей начальников структурных подразделений по экономике, прежде работали на производстве. Плановики, аналитики, трудовики, нормировщики хорошо знают специфику своих направлений, понимая, что скрывают за собой скупые цифры. Руководители управлений знают производственную ситуацию в целом, без чего невозможна экономическая оценка и принятие обоснованных решений. Немаловажный вклад в это осуществляют работники инженерно-экономического внедренческого центра, где управление по организации и нормированию труда возглавляет Надежда Александровна Красноярова.

Эта структура занимается разработкой норм по труду и в своем роде уникальна. Нет другого подобного подразделения в отечественной нефтяной отрасли. Задачи нормирования труда в последние годы выдвинулись на первый план и являются одним из важных элементов экономической политики нашей нефтяной компании. Именно поэтому в начале 1990-х, когда многие нефтяные предприятия ликвидировали подобные подразделения, Сургутнефтегаз не только сохранил, но и планомерно развивает данную структуру, понимая значимость направления.

Главная цель коллектива управления — поиск резервов и оптимизация трудозатрат в структурных подразделениях в целях обеспечения роста производительности труда. Это творчески мыслящая команда, нацеленная на совместный труд. Большую часть своего рабочего времени специалисты управления проводят не в кабинетах, а на месторождениях, в цехах, детально и скрупулезно изучая производственные процессы. Профессионализм и знание производства реализованы более чем в сотне изданных нормативных сборников. Определены направления новых изысканий в области организации труда. Создана уникальная нормативная база норм труда, защищенная авторским свидетельством Российского агентства по патентам и товарным знакам. Ее задача — своевременно отражать и даже предвосхищать изменения в постоянно совершенствующемся процессе производства огромной корпорации. Другими словами, действует инструмент по определению технически обоснованных трудозатрат акционерного общества, что исключает налоговый и правовой риски.

Интеллектуальная собственность общества ежегодно пополняется разработками специалистов управления по организации и нормированию труда, подтверждаемыми авторскими свидетельствами Федеральной службы России.

Значительная материалоемкость и энергоемкость производств общества определяет системный подход к нормированию и рациональному использованию материально-технических и топливно-энергетических ресурсов. Созданная управляющая вертикаль системы нормирования материальных ресурсов позволила сократить удельные расходы материалов на фоне растущих объемов производства. Задачи по повышению эффективности производства в целом находят свое отражение и в программах ресурсосбережения, повторного использования материалов — оптимизируя нормы расхода ресурсов. Методологическое обеспечение нормирования материально-технических и топливно-энергетических ресурсов в обществе обеспечивает отдел нормирования ресурсов ИЭВЦ под руководством Игоря Александровича Камышина.

Значение работы экономических служб в наше время несомненно велико, вопрос эффективности затрат более чем актуален. От этого зависят прибыль и рентабельность компании, инвестиционная привлекательность, возможность развития производства, создание новых рабочих мест и, в конечном итоге, благосостояние каждого работника.

Экономисты участвуют в производственной деятельности на каждом этапе: от планирования до конечной оценки результатов с точки зрения рубля. В сотрудничестве со специалистами соответствующего направления, будь это бурение, добыча, строительство или транспорт, они дают экономическую оценку инженерным решениям на стадии планирования и проектирования, рассчитывают сроки окупаемости и себестоимость продукции, считают эксплуатационные затраты и эффективность вложений. Их непростой труд позволяет выявлять положительные и негативные тенденции, оценивать риски, отслеживать эффективность деятельности по различным направлениям, что помогает любому руководителю на любом уровне в принятии взвешенных управленческих решений.



Немаловажная заслуга плановиков, трудовиков, нормировщиков, аналитиков в реализации программ снижения затрат, которые в условиях высоких цен на нефть остаются приоритетным направлением экономической политики ОАО «Сургутнефтегаз». Сегодня мероприятия по экономии затрат в структурных подразделениях общества являются неотъемлемой частью производственных программ. За их успешное выполнение несут персональную ответственность первые руководители. А для коллективов экономия материально-технических ресурсов — это повышение уровня фонда заработной платы. И если ранее экономия достигалась за счет структурных преобразований, снижения издержек на различные технологические процессы, то сегодня это инновации, внедрение новой техники и оборудования, программы импортозамещения и энергосбережения, гибкая оперативная система нормирования трудозатрат и материально-технических ресурсов, техническое перевооружение производства. Совокупность экономики и комплексного инженерного подхода к каждому процессу деятельности общества дает потрясающие результаты — это и повсеместное внедрение информационных систем, позволяющих контролировать производственные процессы в режиме реального времени и принимать оперативные управленческие решения; внедрение международных стандартов управления качеством; внедрение передовых технологий и оборудования, не имеющих аналогов в России и многое другое. Другими словами, мы создаем интеллектуальный капитал, готовим будущее для поколений, которое придет нам на смену. И все это в первую очередь ориентировано на людей и повышение их благосостояния.

Большую роль в экономической политике ОАО «Сургутнефтегаз» играет обеспечение социальной защищенности работников. Факты говорят сами за себя. Сургутнефтегаз одним из последних в ХМАО передал на баланс муниципальных образований детские сады. При этом согласно коллективному договору работникам общества выплачивается компенсация за посещение детских садов их детьми. На базах оздоровительного треста «Сургут» и санатория «Кедровый Лог» ежегодно отдыхают и получают лечение более 30 тысяч работников и членов их семей, пенсионеров структурных подразделений. На сегодняшний день Сургутнефтегаз — единственная компания среди российских вертикально-интегрированных нефтяных компаний, которая строит жилье собственными силами и субсидирует своих работников на его приобретение.

ОАО «Сургутнефтегаз» вкладывает серьезные средства в обучение и повышение квалификации персонала, дотирует питание работников, закупает спецодежду и средства индивидуальной защиты, выделяет средства на создание и модернизацию социально-бытовой инфраструктуры на промыслах, на обустройство рабочих мест.

Кроме того, финансируются различные культурно-массовые мероприятия, занятия сотрудников и их детей спортом, направляются средства в негосударственный пенсионный фонд. Каждый работник общества обеспечивается социальным пакетом, и социальные выплаты согласно коллективному договору неизменно растут.

отдела, кроме разработки порядков, положений, регламентов изучали положительный опыт работы зарубежных компаний, готовили предложения к ключевым законопроектам отрасли, участвовали в парламентских слушаниях, проводимых профильными комитетами Государственной Думы Российской Федерации.

Комплекс разработанных ими нормативно-методических документов прошел испытание десятилетием работы. Принципы, заложенные в процесс управления имуществом, работают и сейчас. Новые отделы управления по направлениям деятельности теперь совершенствуют и расширяют систему нормативно-методических и распорядительных документов, учитывают особенности, возникающие в практической деятельности.

С момента создания Управления имущества одним из основных направлений текущей деятельности является подготовка и проведение сделок в отношении активов компании и контроль их исполнения. Это сделки купли-продажи с коммерческими организациями, муниципальными и государственными предприятиями, гражданами, в том числе малочисленными коренными народами Севера, сделки дарения в плане благотворительности детским домам, школам, больницам. Предметом сделок являются различные виды имущества: здания, сооружения, дороги, автотранспорт, оборудование, оргтехника и т.д.

Приобретаются, в основном, производственные мощности, начиная с небольших установок и зданий, скважин, заканчивая целыми заводами. С выходом Сургутнефтегаза на месторождения Восточной Сибири значительное место в работе управления заняла подготовка к приобретению имущественного комплекса освоения Талаканского месторождения и иных имущественных активов на территории Республики Саха (Якутия) и Иркутской области.

Отчуждается же то, что высвобождается из производства в связи с обновлением оборудования, переоснащением производства, а также производственные активы.

Работой специалистов этого направления руководит один из опытейших специалистов — заместитель начальника управления по имущественным вопросам Александр Михайлович Попызенко.

Для подготовки сделок специалистами производится обследование имущества, проверка объемного пакета документации — земельно-правовой, технической, правоустанавливающей, проектно-сметной, исполнительной и прочей, рассчитывается цена реализации, возможные затраты, связанные с реализацией. Ошибки здесь недопустимы, так как речь идет о собственности компании.

С изменением действующего законодательства, введением обязательного страхования, государственной регистрации прав на недвижимое имущество и прочими нововведениями управление осваивало новые направления деятельности, которые в настоящее время активно развиваются.

Так, с 1998 года специалисты управления начали заниматься вопросами регистрации прав собственности на недвижимость. Это обозначило новые требования к документообороту внутри общества, качеству и срокам подготовки документов.

Был организован соответствующий отдел, подконтрольный А.М.Попызенко, возглавил который молодой юрист Владимир Леонидович Девятков.



Теперь отдел организации государственной регистрации — это центральное звено всей системы управления имуществом общества. Когда вышел распорядительный документ Правительства России, отдел обеспечил в сжатые сроки государственную регистрацию прав более 80 тысяч объектов основных средств, входящих в состав объектов недвижимости, что позволило принять по ним к начислению амортизационные отчисления.

Они координируют всю работу по государственной регистрации прав, признанию прав собственности на объекты акционерного общества. Отдел курирует работу структурных подразделений с организациями по технической инвентаризации и техническому учету недвижимости (БТИ), совместно формируются графики работ, состав объектов, подлежащих инвентаризации.

Фактически, нет таких задач, связанных с признанием и подтверждением прав, с которыми бы не справился отдел. Ежемесячно регистрируются права более чем на 200 объектов недвижимости и земельных участков. География деятельности отдела — география деятельности ОАО «Сургутнефтегаз». Права на недвижимость регистрируются по месту ее нахождения. Уже стали привычными командировки специалистов отдела в районы производственной деятельности общества: на Ямал, Октябрьский, Ханты-Мансийский районы, Тюмень и Ханты-Мансийск.

Кроме того, отделом производится регистрация сделок по приобретению и отчуждению недвижимого имущества, договоров аренды земельных участков. В отношении прав на землю объем требований со стороны законодательства всегда был обширный, но, к сожалению, не всегда логичный. Несвершенство законодательной базы и сегодня создает проблемы при оформлении прав на земельные участки, необходимые для строительства объектов добычи нефти и газа и обустройства нефтяных и газовых месторождений. Отдел принимает участие в урегулировании этих вопросов совместно с управлением по землепользованию.

Еще одно направление, которое находится под контролем заместителя начальника управления имущества по имущественным вопросам А.М.Попызенко — деятельность отдела организации и контроля использования имущества под руководством Олега Юрьевича Марисова.

Отдел организует работу по передаче имущества в аренду юридическим организациям и частным лицам. От небольших вагончиков для временного отдыха персонала и до самолетов — все арендные отношения ОАО «Сургутнефтегаз» проходят под контролем отдела. Отдел изучает конъюнктуру рыночных цен, определяет существенные условия договоров аренды, отслеживает договорную дисциплину контрагентов. Работа организована так, что оперативно выявляются случаи неисполнения условий договоров, просрочки платежей по договорам аренды и незамедлительно принимаются жесткие меры к неплательщикам. В работе отдела используются самые современные средства информационных технологий.

В состав акционерного общества входит 56 предприятий. У каждого из них на балансе десятки тысяч единиц основных средств, которые в связи с производственной необходимостью передаются в пользование от одного подразделения к другому, передаются с баланса на баланс, выбывают из

производственного процесса. Для всех этих действий необходимы профессионализм, умение анализировать достаточность и обоснованность документов. Специалисты отдела координируют и контролируют деятельность структурных подразделений при внутрикорпоративном перемещении, пользовании имуществом и осуществляют подготовку соответствующих распорядительных документов.

С 1998 года ОАО «Сургутнефтегаз» занимается страхованием. Формально эта деятельность началась с учреждения одноименной страховой компании. Сегодня внедрено уже 65 правил страхования по 12 видам страхования (страхование имущества, страхование гражданской ответственности, страхование опасных производственных объектов, страхование транспорта, страхование буровых работ, страхование жизни и здоровья работников и т.д.). Упорство в достижении целей, деловые качества заместителя начальника Управления имущества — начальника отдела страховой защиты Екатерины Алексеевны Аристовой позволили закрепить страховую защиту как мощное направление в экономической составляющей компании.

Все страховые случаи учитываются отделом, контролируются выплаты страховых компаний. Совместно со структурными подразделениями тщательно планируются и прорабатываются мероприятия по страховой защите, по ликвидации страховых событий. Созданная система страховой защиты ежегодно обеспечивает получение акционерным обществом миллиардов рублей в качестве страховых выплат.

Особых усилий потребовало появление обязательного страхования автогражданской ответственности. С учетом имеющейся в компании техники, более 20 тысяч единиц, работа была по-настоящему огромной. Сейчас этот процесс достаточно автоматизирован — оформление полисов и их возобновление осуществляется в кратчайшие сроки.

И в заключение — о самом современном, о направлении создания и развития информационных технологий, которое курирует заместитель начальника Управления имущества по развитию информационной системы учета имущества Виталий Игоревич Стусь.

Особую роль в деятельности управления сыграло создание единой автоматизированной системы учета имущества. Краеугольным камнем внедряемой информационной системы стала новаторская для своего времени технология учета имущества, у истоков которой стояла Екатерина Ивановна Садовская. При формировании в Сургутнефтегазе реестров имущество начали учитывать в рамках имущественно-технологических комплексов, а не только по неким балансовым единицам. Сегодня отделом реестра имущества, которым руководит Виктория Александровна Жирнова — молодой, энергичный грамотный специалист, имущество компании фиксируется более чем по 13 тысячам имущественно-технологических комплексов. База данных реестра имущества содержит информацию по пространственным, техническим, экономическим характеристикам и используется специалистами многих управлений акционерного общества. Все эти учетные признаки поддерживаются в актуальном состоянии.

В новых условиях работы предприятий компании в рамках одного юриди-



ческого лица для ОАО «Сургутнефтегаз» очевидной была задача создания единой системы работы с имуществом, которая бы позволила устранить существующие погрешности, унифицировать наименования средств, их учет, контроль за использованием и в целом поднять работу с имуществом на новый уровень, отвечающий требованиям современной реальности и динамично меняющегося законодательства. Эта работа была важна не только для более эффективного менеджмента — она прямым образом оказалась связана с вопросами защиты имущественных прав и исключения налоговых рисков. Словом, Сургутнефтегазу требовалась четкая, прозрачная, единая автоматизированная система управленческого учета имущества.

Решение этой задачи было возложено на отдел проектирования реестра имущества, возглавляет который Андрей Владимирович Таразанов. Созданный для решения управленческих задач систематизации, анализа и управленческого учета программный комплекс, оказался чрезвычайно полезен для производственных, экономических и экологических служб акционерного общества. Это прекрасный инструмент при подготовке отчетов по налогу на имущество организаций и налогу на прибыль, при учете основных средств, обеспечивающий своевременное принятие объектов к бухгалтерскому учету и, следовательно, оптимизацию начисления амортизации и т.д. Особенно в условиях работы в сжатые сроки, когда необходимо проанализировать и подготовить отчетные материалы по большому объему данных. Так было, например, при изменении границ муниципальных образований в 2006 году, а еще раньше — при подготовке сведений по льготлируемому имуществу на новых месторождениях, имуществу, работающему в условиях агрессивной среды и т.д. Для работы в системе разработано 35 справочников, которые ведутся в режиме обновления. Справочник наименований основных средств дает возможность автоматически распределять все амортизируемое имущество по группам при принятии основных средств к бухгалтерскому и налоговому учету, унифицировать наименования при разработке планов капитального строительства, проектно-сметной и рабочей документации на объекты капитального строительства.

Имущественный комплекс открытого акционерного общества «Сургутнефтегаз» многочислен и находится в постоянной динамике. База данных объектов недвижимости увязана с геоинформационной системой акционерного общества. С их внедрением технология управления имуществом приобрела массовый характер. Без применения информационных технологий процесс управления имуществом сейчас уже не представляется возможным. Используемые управлением компьютерные программы позволяют осуществлять автоматизированный учет имущества; проводить аналитические работы с использованием базы данных; в автоматизированном режиме вести реестр свидетельств по государственной регистрации; обеспечивать оперативное принятие управленческих решений; определять пространственно-площадные характеристики (протяженность, площадь, географические координаты) и реальное расположение производственных объектов с использованием карт.

Разработка и внедрение системных продуктов в области имущественной политики постоянно находятся в сфере интересов управления. Уже автома-

тизирован весь документооборот по учету движения имущества, завершается разработка программного обеспечения документооборота по страхованию и аренде.

Стоит отметить, что принципы и технологии, разработанные и используемые в ОАО «Сургутнефтегаз» в области имущественной политики, были распространены и на дочерние общества ОАО «Сургутнефтегаз» и другие предприятия и организации.

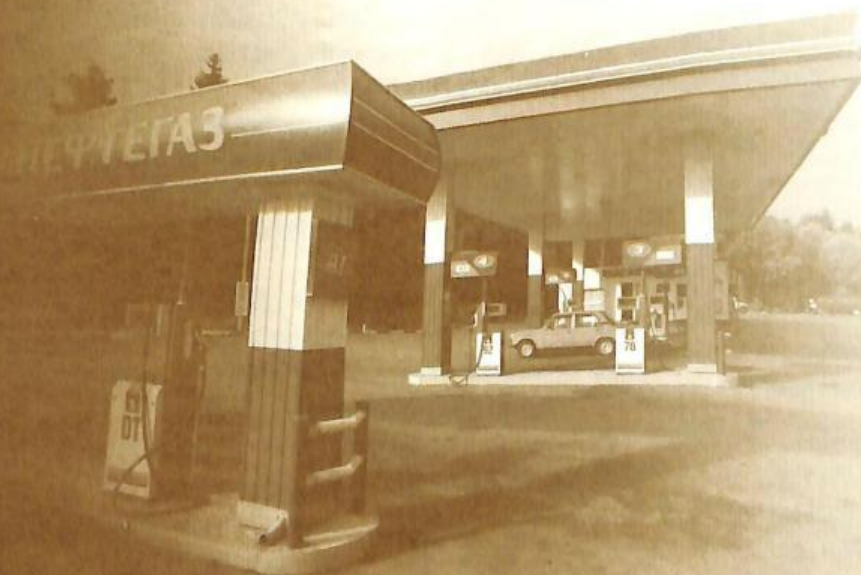
Имущественный комплекс ОАО «Сургутнефтегаз» объединяет огромное количество различных активов — более миллиона единиц основных средств общей стоимостью более 1 101,5 млрд. рублей. Это более 12,5 тыс. зданий, свыше 79 тыс. сооружений, более 20 тыс. транспортных средств, включая прицепной состав, более 440 тыс. машин и оборудования. Имущественная база общества насчитывает свыше 13 тыс. имущественных комплексов. Эффективный менеджмент в отношении этого глобального комплекса — задача, которую коллектив управления имуществом решает на протяжении десяти лет, и делает это успешно, сочетая четкость организации с творческим подходом, выработанные десятилетием схемы — с передовыми технологиями.





В СУРГУТСКОМ СТИЛЕ

- ООО «ПО «Киришинефтеоргсинтез»
- ООО «СО «Тверьнефтепродукт»
- ООО «Псковнефтепродукт»
- ООО «Новгороднефтепродукт»
- ОАО «Калининграднефтепродукт»
- ОАО «Леннефтепродукт»





Заместитель
генерального директора
ОАО «Сургутнефтегаз»
по коммерческо-сбытовой
деятельности
Николай Викторович КИСЕЛЁВ

Основные рынки сбыта ОАО «Сургутнефтегаз» расположены на Северо-Западе России, включая Санкт-Петербург, Псков, Новгород, Калининград, Тверь. В настоящее время розничная сеть Сургутнефтегаза состоит из 6 торговых компаний, имеющих 39 нефтебаз для хранения топлива и 318 АЗС.

Выгодность географического положения сбытовых предприятий определяется близостью к нефтеперерабатывающему заводу — «Киришинефтеоргсинтез», а также пролегающими по территории деятельности междугородными и международными трассами с большими потоками автомобильного транспорта.

Важным конкурентным преимуществом наших сбытовых предприятий является то, что они имеют возможность получать нефтепродукты высокого качества, которыми всегда славился нефтеперерабатывающий завод «Киришинефтеоргсинтез», четырежды лауреат правительственных премий по качеству.

Вместе с тем, наши сбытовые предприятия, ведущие свою родословную от Госкомнефтепродукта, находятся в менее выгодных условиях, чем вновь созданные трейдерские фирмы. В отличие от наших предприятий они не отягощены неэффективной инфраструктурой, не обременены заботами о выпол-



нении различных территориальных программ и т.д. Но руководство акционерного общества не может допустить полного прекращения реализации нефтепродуктов в отдаленных районах, поселках, понимая, что это повлечет обострение и без того непростой социально-экономической ситуации в регионах. Поддержание в рабочем состоянии этих объектов требует немалых затрат, но у наших сбытовых предприятий достаточно опыта, знаний, предприимчивости для того, чтобы при всех этих сложностях повышать качество и эффективность своего бизнеса, оставаясь верными одному из главных принципов компании — высокой социальной ответственности.

У нас заключены соглашения о сотрудничестве с администрациями Югры, Санкт-Петербурга, Ленинградской, Новгородской, Тверской областей.

Данные соглашения предусматривают не только создание условий для нормального функционирования дочерних предприятий компании, но и развитие регионов за счет совершенствования бизнеса, инфраструктуры, реализации конкретных проектов на взаимовыгодных началах.

Регионы нуждаются в бесперебойных поставках нефтепродуктов, мы же заинтересованы в рынках сбыта. Это служит основой для реализации совместных программ по развитию мощностей и сети нефтебаз, авто- и газозаправочных станций, центров сервисного обслуживания автомобилей.

Наши сбытовые общества вносят существенный вклад в социально-экономическое развитие регионов своей деятельностью, в улучшение жизненного уровня населения. Это осуществляется как за счет сохранения рабочих мест, своевременной и полной выплаты налогов, так и за счет оказания финансовой поддержки региональных программ социальной, медицинской, культурной направленности. Мы выстраиваем свои программы сотрудничества на основе конкретных региональных потребностей и условий.

Характеризовать в целом работу сбытовых предприятий акционерного общества сложно. Ситуация везде разная. Если Псковнефтепродукт или Новгороднефтепродукт на своих рынках занимают значительные секторы, то Тверьнефтепродукт в связи с его географическим положением, и в первую очередь, близостью к Москве приходится работать в условиях жестокой конкуренции. А в том же Калининграде, где на маленьком пятачке сошлись интересы очень многих продавцов топлива, сложились совершенно особые условия.

Общей тенденцией, пожалуй, является комплекс мероприятий, направленных на оптимизацию производственной деятельности.

Так, во всех сбытовых компаниях внедрена программа «Парус», автоматизировавшая процессы управления в области финансово-хозяйственной деятельности, позволяющая обеспечить контроль и учет расходования материалов, средств, в первую очередь, топлива. Мерить топливо попавшейся под руку рейкой, в нынешних экономических условиях неэффективно, и, в конечном счете, невыгодно.

В условиях очень серьезной конкуренции на северо-западном топливном рынке Сургутнефтегаз прикладывает максимум усилий для доведения уровня своих АЗС до международных стандартов.

Автозаправочные комплексы компании укомплектованы современной техникой, обеспечивающей работу персонала станции на уровне высоких со-

временных стандартов автомобильного сервиса; магазинами самообслуживания, где в ассортименте представлены различные наименования масел, чистящих и моющих средств отечественного и импортного производства, автомобильных аксессуаров и запасных частей. Разнообразен и выбор продуктов питания в мини-магазинах и кафе, прилегающих непосредственно к АЗС. А одним из приоритетов сбытовой политики компании на протяжении многих лет остается обеспечение высокого качества продукции.

Сегодня с уверенностью можно сказать, что по качеству реализуемых нефтепродуктов, по уровню сервиса, по оригинальности стиля наши сбытовые предприятия в своих регионах занимают лидирующие позиции.

Топливный рынок в России еще далеко не насыщен. Но будь даже, как в Европе по пять АЗС различных компаний на 2–3 километра трассы, все равно потребитель выберет, во-первых, знакомую марку и соотношение «цена–качество», а лишь затем более яркую и привлекательную «упаковку». АЗС наших дочерних обществ давно и хорошо известны в Северо-Западном регионе, а качество и цена остаются весьма привлекательными.

Спектр услуг, предоставляемых сбытовой сетью ОАО «Сургутнефтегаз», будет неуклонно расширяться, продолжится развитие торговли сопутствующими товарами и совершенствование системы контроля за качеством продукции.





ПУТЬ К УСПЕХУ

Киришский нефтеперерабатывающий завод — ООО «ПО «Киришинефтеоргсинтез», торговая марка КИНЕФ — входящий в структуру ОАО «Сургутнефтегаз», — одно из наиболее значимых действующих предприятий топливно-энергетического комплекса России.

Первая очередь завода, который был пущен в 1966 году, включала минимально необходимый комплекс установок; их работа должна была обеспечить Северо-Западный регион страны самым элементарным топливом: бензином, дизтопливом, мазутом. Но уже изначально Киришский НПЗ был запроектирован с большой перспективой развития, с ориентацией на экспорт продукции.

Когда все нефтеперерабатывающие заводы использовали в бензинах тетраэтилсвинец, в технологии производства бензинов на Киришском НПЗ его уже не предусматривалось. Еще не стояли так остро проблемы экологии, а при строительстве Киришского НПЗ уже были реализованы решения, которые и сегодня обеспечивают очистку промышленных стоков на уровне самых строгих экологических норм.

Тенденция работать на опережение времени, с перспективой, стала обязательной в подходе специалистов КИНЕФ к решению производственно-технических задач.

Если на первом этапе развития завода (1966–1967гг.) ставилась задача производства минимально необходимого региону топлива, то вторая очередь строительства (1968–1972гг.) решала уже более масштабную задачу — повышение объемов производства за счет ввода крупнотоннажных установок. В этот период была заложена сырьевая основа развития процессов глубокой переработки нефти, и Киришский НПЗ вышел на стартовые позиции одновременно с европейской нефтепереработкой.

Однако западносибирский нефтяной бум поломал всю логику развития отечественной нефтепереработки, в том числе и на Киришском НПЗ, свернув ее с пути интенсивного развития на экстенсивный.

На заводе была проведена реконструкция установок АТ-6 и АВТ-6, поднявшая производительность каждой до 8 млн. тонн переработки нефти в год. Завод стал перерабатывать более 21 млн. тонн нефти в год, однако большая часть ее уходила с завода в качестве мазута, перекрывая дефицит котельного топлива не только Северо-Западного региона страны, но и Прибалтики, Белоруссии, Украины, питая сырьем развивающуюся глубокую переработку нефти в Европе. Большие объемы переработки нефти перекрывали все потребности в моторных топливах, но процессы их облагораживания отставали от первичной переработки нефти.





С 1974 года завод вышел на новый этап развития — производство сырья нефтехимии. В ассортименте продукции завода появились бензол, толуол, орта- и параксилолы, изобутан, нормальный бутан, изопентан, нормальный пентан, нефрас.

Ориентированный на экспорт продукции завод синхронно следовал запросам европейского рынка, требования которого к качеству и экологичности нефтепродуктов все более ужесточались.

В 1981 году были пущены мощные установки каталитического риформинга, в 1988 году — гидроочистки дизельных топлив, что существенно сместило акценты ассортимента в сторону высокооктановых бензинов и низкосернистого дизельного топлива.

Еще на одну ступень технологии Киришский завод поднялся, освоив процесс адсорбционного выделения нормальных парафинов из дизельной фракции.

Две установки «Парекс», построенные с интервалом в несколько лет, дооснастили завод до полного комплекта массообменных процессов. Необходимость доочистки нормальных парафинов потребовала параллельно иметь установки регенерации кислого гудрона с получением серной кислоты и олеума. Так в арсенале Киришского НПЗ появилось химическое производство.

Рынок обнажил всю экономическую, а жизнь — экологическую несостоятельность производства белка из нормальных парафинов.

Оценив бесперспективность этого процесса, руководство КИНЕФ приняло решение о строительстве комплекса по производству основы моющих средств на базе нормальных парафинов.

И в 1996 году на Киришском нефтеперерабатывающем заводе был запущен в эксплуатацию комплекс ЛАБ-ЛАБС, производящий на основе собственного сырья широкую гамму продуктов, являющихся сырьем для производства моющих средств нового поколения, с биоразлагаемостью 95 процентов.

Поскольку в активе отрасли не было отечественных разработок новых технологий

переработки нефти, КИНЕФ приступил к форсированному переоснащению завода на базе зарубежных технологий и оборудования.

В 1993 и 1994 годах на крупнотоннажных установках АВТ-6 и АТ-6 были заменены на более эффективные технологические печи итальянской фирмы КТИ с коэффициентом полезного действия до 90 процентов.

В 1994 году освоено производство дизельного топлива зимнего вида с депрессорной присадкой.

В 1995 году начат выпуск автомобильного бензина АИ-96 с применением кислородсодержащих добавок МТБЭ и фэтерола.

Внимательно отслеживая тенденции европейского рынка нефтепродуктов, КИНЕФ в 1996 году приступил к выпуску дизельного топлива с содержанием серы ниже 500 ррт, одновременно с вводом этого норматива в Европе.

В 1997 году специалисты завода совместно с БашНИИ разработали технические условия выпуска дорожных битумов улучшенных марок, и КИНЕФ приступил к их выпуску, год от года совершенствуя технологию.

Согласно оценке компании «Fortum» по своим характеристикам битум, выпускаемый Киришским НПЗ, является практически полным аналогом производимого в Финляндии в соответствии с европейскими стандартами.

Лидирующей стратегией нефтяной отрасли на рубеже XXI века во всем мире стало снижение энергетической затратности производства и повышение экологической чистоты нефтепродуктов. Поэтому КИНЕФ ведет планомерную работу по снижению содержания серы и ароматических углеводородов в выпускаемых топливах. В частности, качество дизельного топлива повышено до европейского уровня. Практически все производимые объемы этого топлива отправляются на экспорт. Всего же на долю КИНЕФ сегодня приходится около 30 процентов малосернистого топлива, выпускаемого в России.

Долгосрочная программа развития и обновления завода включает в себя целый ряд инвестиционных проектов, которые распространяются на весь технологический цикл предприятия и реализуются с использованием передовых технологий.

В 2003 году была проведена глобальная реконструкция установки ЛЧ-35/11-600. За счет нового эффективного оборудования экономия энергоресурсов составила 5 процентов, а коэффициент полезного действия печей повысился на 20 процентов.

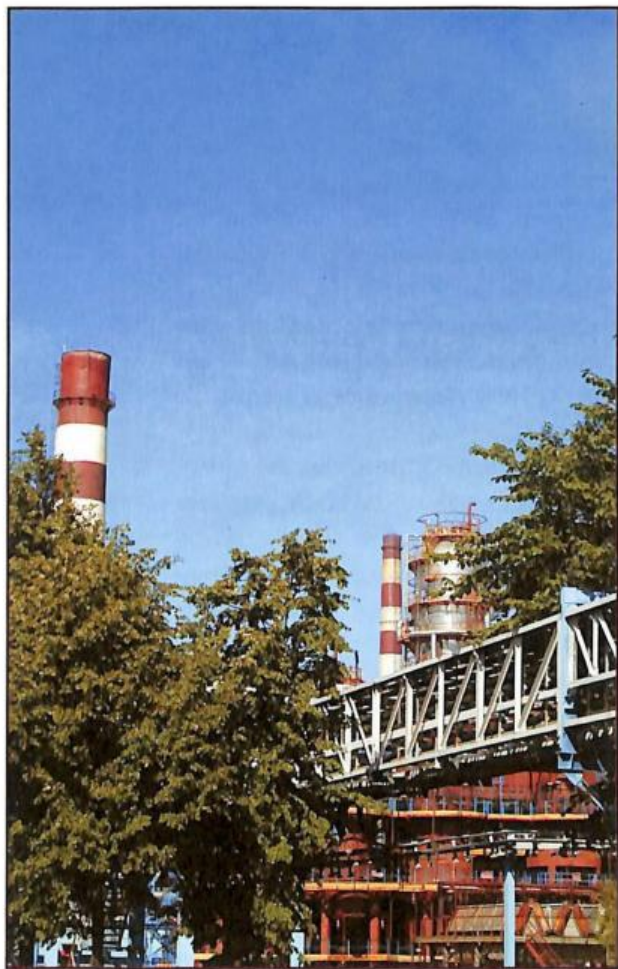
Значимым итогом 2004 года стало завершение восьмилетней программы по замене внутренних устройств в ректификационных колоннах первичной переработки. Это привело к качественному улучшению погоноразделения бензиновых фракций, снизилось содержание «светлых» нефтепродуктов в мазуте. Прделанная работа существенно повлияла на качество и выход продукции вторичных процессов.

Кроме этого, выполнен большой объем подготовительных работ по модернизации установок гидроочистки дизельного топлива, и закончены работы первого этапа, которые входят в комплекс мероприятий по сокращению содержания бензола в бензине до 1 процента.

Планомерно ведутся работы по техническому перевооружению на различных участках и объектах завода: системы очистных сооружений, центральной заводской лаборатории, системы электроснабжения, складского хозяйства, АСУТП и АСУП.

Программы в области экономии энергии предусматривают дальнейшее совершенствование работы технологических печей, ректификационных колонн, тепло-





обменного и другого оборудования. Внедренная на многих установках система автоматического регулирования числа оборотов вентиляторов конденсаторов охлаждения дает более 30 процентов экономии электроэнергии.

Эффективность процесса модернизации в ООО «ПО «Киришинефтеоргсинтез» во многом определяется тем, что внедрению каждой инновации, каждого технологического решения предшествуют научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.

Так, совместные работы с ведущими институтами страны, российскими и зарубежными инжиниринговыми фирмами — ВНИИНП, «ЦНИИТЭнефтехим», ИНЖЭКОН, Леннефтехим, Томский политехнический университет, Гипрогазоочистка, НПП «Нефтехим», Омский филиал института катализата им. Борескова, РГУ им. Губкина, фирмами «Хальдор-Топсе», ООО «Наука», МК «РИФИН» — по прогнозированию эффективности эксплуатации катализаторов, подбору эффективных внутренних устройств ректификационной аппаратуры, внедрению распределительных систем уп-

равления и других мероприятий позволили и позволяют значительно улучшать качественные и технико-экономические показатели процессов реформирования бензинов и гидроочистки дизельных топлив.

КИНЕФ совершил настоящий технический прорыв за счет внедрения автоматизированных систем управления технологическими процессами. В результате улучшены условия труда операторов, обеспечивается надежность и точность работы оборудования и, как следствие, — высокое качество продукции на всех стадиях производства.

И что очень важно, стала возможной разработка сложных алгоритмов управления и создание схем работы установок полностью в автоматическом режиме.

За последние годы на заводе вложены значительные средства в обновление производства, в том числе и в целях обеспечения безопасности труда, защиты здоровья людей и сохранения чистоты окружающей среды.

Поэтому сегодняшнее состояние оборудования, условия труда и промышленной безопасности, укомплектованность кадрами и высокая квалификация персонала позволяют поэтапно перейти, как на западных НПЗ, на трехгодичный и даже четырехгодичный межремонтный цикл. Это приведет к более эффективному и результативному управлению трудовыми, финансовыми и материальными ресурсами.

На КИНЕФ продолжается реализация одного из наиболее значимых стратегических проектов — строительство завода глубокой переработки нефти на базе гидрокрекинга.

переработки нефти, КИНЕФ приступил к форсированному переоснащению завода на базе зарубежных технологий и оборудования.

В 1993 и 1994 годах на крупнотоннажных установках АВТ-6 и АТ-6 были заменены на более эффективные технологические печи итальянской фирмы КТІ с коэффициентом полезного действия до 90 процентов.

В 1994 году освоено производство дизельного топлива зимнего вида с депрессорной присадкой.

В 1995 году начат выпуск автомобильного бензина АИ-96 с применением кислородсодержащих добавок МТБЭ и фэтерола.

Внимательно отслеживая тенденции европейского рынка нефтепродуктов, КИНЕФ в 1996 году приступил к выпуску дизельного топлива с содержанием серы ниже 500 ррт, одновременно с вводом этого норматива в Европе.

В 1997 году специалисты завода совместно с БашНИИ разработали технические условия выпуска дорожных битумов улучшенных марок, и КИНЕФ приступил к их выпуску, год от года совершенствуя технологию.

Согласно оценке компании «Fortum» по своим характеристикам битум, выпускаемый Киришским НПЗ, является практически полным аналогом производимого в Финляндии в соответствии с европейскими стандартами.

Лидирующей стратегией нефтяной отрасли на рубеже XXI века во всем мире стало снижение энергетической затратности производства и повышение экологической чистоты нефтепродуктов. Поэтому КИНЕФ ведет планомерную работу по снижению содержания серы и ароматических углеводородов в выпускаемых топливах. В частности, качество дизельного топлива повышено до европейского уровня. Практически все производимые объемы этого топлива отправляются на экспорт. Всего же на долю КИНЕФ сегодня приходится около 30 процентов малосернистого топлива, выпускаемого в России.

Долгосрочная программа развития и обновления завода включает в себя целый ряд инвестиционных проектов, которые распространяются на весь технологический цикл предприятия и реализуются с использованием передовых технологий.

В 2003 году была проведена глобальная реконструкция установки ЛЧ-35/11-600. За счет нового эффективного оборудования экономия энергоресурсов составила 5 процентов, а коэффициент полезного действия печей повысился на 20 процентов.

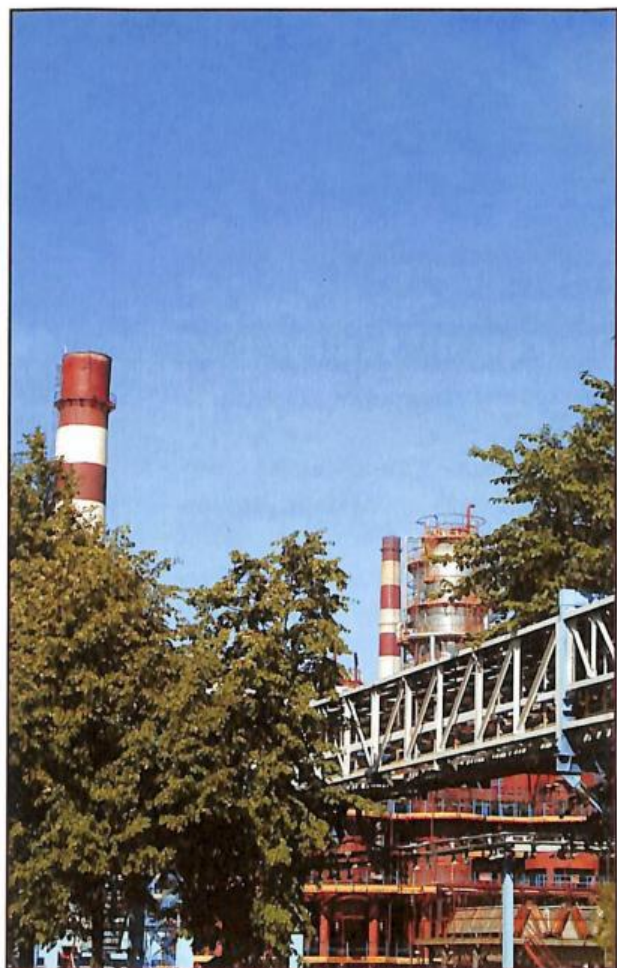
Значимым итогом 2004 года стало завершение восьмилетней программы по замене внутренних устройств в ректификационных колоннах первичной переработки. Это привело к качественному улучшению погоноразделения бензиновых фракций, снизилось содержание «светлых» нефтепродуктов в мазуте. Прделанная работа существенно повлияла на качество и выход продукции вторичных процессов.

Кроме этого, выполнен большой объем подготовительных работ по модернизации установок гидроочистки дизельного топлива, и закончены работы первого этапа, которые входят в комплекс мероприятий по сокращению содержания бензола в бензине до 1 процента.

Планомерно ведутся работы по техническому перевооружению на различных участках и объектах завода: системы очистных сооружений, центральной заводской лаборатории, системы электроснабжения, складского хозяйства, АСУТП и АСУП.

Программы в области экономии энергии предусматривают дальнейшее совершенствование работы технологических печей, ректификационных колонн, тепло-





обменного и другого оборудования. Внедренная на многих установках система автоматического регулирования числа оборотов вентиляторов конденсаторов охлаждения дает более 30 процентов экономии электроэнергии.

Эффективность процесса модернизации в ООО «ПО «Киришинефтеоргсинтез» во многом определяется тем, что внедрению каждой инновации, каждого технологического решения предшествуют научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.

Так, совместные работы с ведущими институтами страны, российскими и зарубежными инжиниринговыми фирмами — ВНИИНП, «ЦНИИТЭнефтехим», ИНЖЭКОН, Леннефтехим, Томский политехнический университет, Гипрогазоочистка, НПП «Нефтехим», Омский филиал института катализата им. Борескова, РГУ им. Губкина, фирмами «Хальдор-Топсе», ООО «Наука», МК «РИФИН» — по прогнозированию эффективности эксплуатации катализаторов, подбору эффективных внутренних устройств ректификационной аппаратуры, внедрению распределительных систем уп-

равления и других мероприятий позволили и позволяют значительно улучшать качественные и технико-экономические показатели процессов реформирования бензинов и гидроочистки дизельных топлив.

КИНЕФ совершил настоящий технический прорыв за счет внедрения автоматизированных систем управления технологическими процессами. В результате улучшены условия труда операторов, обеспечивается надежность и точность работы оборудования и, как следствие, — высокое качество продукции на всех стадиях производства.

И что очень важно, стала возможной разработка сложных алгоритмов управления и создание схем работы установок полностью в автоматическом режиме.

За последние годы на заводе вложены значительные средства в обновление производства, в том числе и в целях обеспечения безопасности труда, защиты здоровья людей и сохранения чистоты окружающей среды.

Поэтому сегодняшнее состояние оборудования, условия труда и промышленной безопасности, укомплектованность кадрами и высокая квалификация персонала позволяют поэтапно перейти, как на западных НПЗ, на трехгодичный и даже четырехгодичный межремонтный цикл. Это приведет к более эффективному и результативному управлению трудовыми, финансовыми и материальными ресурсами.

На КИНЕФ продолжается реализация одного из наиболее значимых стратегических проектов — строительство завода глубокой переработки нефти на базе гидрокрекинга.

По мощности комплекс будет одним из крупнейших в Европе.

В его составе будут действовать: блок вакуумной перегонки мазута (4,9 млн. тонн в год), гидрокрекинг вакуумного газойля (2,9 млн. тонн в год), висбкрекинг гудрона (1,9 млн. тонн в год), производство и концентрирование водорода (100 тыс. тонн в год), производство серы (65 тыс. тонн в год).

По мере выхода объектов комплекса на проектную мощность и освоение процессов планируется в 1,5 раза повысить эффективность использования нефти, существенно улучшить качество продукции и поднять глубину переработки нефти до 65 процентов.

Второй крупный этап развития завода будет заключаться в строительстве комплекса каталитического крекинга. Около пятидесяти процентов продукции установки будет приходиться на бензин с повышенным октановым числом.

Реализация проекта гидрокрекинга, а затем каткрекинга, по существу является созданием НПЗ нового поколения, что позволит повысить глубину переработки нефти до 75–80 процентов.

Успешность модернизации производства во многом определяется высоким профессиональным уровнем персонала завода.

На КИНЕФ создана система непрерывного повышения квалификации сотрудников. Курсы повышения профессиональных знаний периодически проходят рабочие, инженеры, начальники установок, механики, начальники цехов и их заместители.

Многие технические специалисты стремятся получить экономические знания и получают второе высшее образование — ежегодно более 30 человек получают второй диплом.

КИНЕФ успешно сотрудничает с петербургскими вузами — Технологическим институтом, Горным институтом, Северо-Западным государственным техническим университетом и Государственным университетом космического авиаприборостроения.

Менеджеры высшего звена обучаются в аспирантурах и докторантурах. 28 специалистов завода являются кандидатами наук, а генеральный директор Вадим Сомов — доктор экономических наук.

За высокое качество работы коллектив Киришинефтеоргсинтеза награжден орденом Трудового Красного Знамени, премией Правительства Российской Федерации и правительства Ленинградской области, трижды в 1999, 2001 и 2002 годах КИНЕФ признавался лучшим предприятием России.

— Техничко-технологическая политика завода, основанная на непрерывной модернизации оборудования и производственных процессов, целью которой является создание нового типа производства, которое сегодня именуется «lean production» («рачительное производство»), вполне себя оправдывает. Оправдывает уже в силу того, что мы не только постоянно повышаем конкурентоспособность своей продукции, но и гибко перестраиваем и себя, и производство, и саму парадигму нефтепереработки, как четко обозначенной модели для решения все более усложняющихся практических задач, — говорит генеральный директор ООО «КИНЕФ» Вадим Сомов. — Сплав опыта, знаний, приверженности лучшим трудовым традициям коллектива, непрерывный научно-технический поиск наших специалистов — надежная гарантия того, что наш путь ведет к успеху.



ПЕРСПЕКТИВЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Тверь — во все стороны дверь» — в старину славилась как торговый и деловой центр. Словно продолжая славные купеческие традиции города, ООО «Сбытовое общество «Тверьнефтепродукт» ОАО «Сургутнефтегаз» успешно ведет торговлю, рачительно следит за хозяйством, выполняя свою первоочередную задачу по обеспечению стабильных поставок топлива потребителям региона.

Сегодня к операторам топливного рынка региона предъявляются очень строгие требования. Во-первых, со стороны администрации Тверской области, которая жестко контролирует качество топлива. Во-вторых, со стороны клиентов — как оптовых покупателей, так и автолюбителей, которые очень требовательны к качеству горючего. Они прекрасно понимают, что качественное топливо дешевым не бывает, но хотят за свои деньги иметь определенные гарантии. Владельцы дорогих современных автомобилей в большинстве своем заправляются на АЗС Тверьнефтепродукта, потому что доверяют качеству.

Но одного качества сегодня уже мало. Через Тверскую область проходят две трассы: Москва — Санкт-Петербург и Москва — Балтия с достаточно большими грузопотоками. Трассы настолько загружены автозаправками, что на территории области для новых АЗС, особенно по «питерской» трассе, свободных мест уже нет.

Но есть ведь и другие ниши. Сегодня они могут выглядеть совершенно непривлекательно, а в перспективе?..

В качестве такой ниши здесь определили для себя сельскохозяйственный сектор Тверской области. С сельхозпроизводителями ведется очень тесное сотрудничество. Есть такие районы, где ни предприятия, ни автолюбителей вообще никто не снабжает топливом, кроме ООО «СО «Тверьнефтепродукт». Так что на плечах этого сбытового общества практически полностью лежит поддержание жизнедеятельности этих районов.

— Мы пришли в эту область не вчера — Тверьнефтепродукт имеет почти вековую историю, — говорит генеральный директор ООО «СО «Тверьнефтепродукт» Александр Клиновский. — Мы работаем в области, которая всегда славилась своей сельскохозяйственной продукцией — один тверской лен чего стоит... Да, сельское хозяйство области переживает не лучшие времена, но оно возрождается, и мы считаем, что наши шаги по поддержке предприятий области — это инвестиции в будущее Тверской области, а по большому счету — возрождение былой славы и силы России.

Если еще пять лет назад предприятия нефтепродуктообеспечения мечтали лишь о стабильности бизнеса, о своем закреплении на рынке, то сегодня все понимают,



насколько необходима гибкость поведения на рынке, способность быстро меняться и приспосабливаться к постоянно растущему уровню требований клиента, умение замечать и брать на вооружение новинки, адекватно реагировать на динамику и региональные особенности рынка. И здесь третьего не дано — либо активно развиваться, либо сходить с дистанции.

Сегодня в составе Тверьнефтепродукта работает 11 нефтебаз и 2 отделения. А еще совсем недавно действовало 28 баз. Изначально они были расположены по всей Тверской области, на расстоянии около 50 километров друг от друга. Нефтепродукты туда доставлялись железнодорожными цистернами, что обходилось недешево. Гораздо выгоднее стало обеспечивать поставки нефтепродуктов автомобильными перевозками после приобретения пяти новых бензовозов. В 2006 году предприятием закуплены два 32-кубовых бензовоза и три 17-кубовых. Новые бензовозы не простаивают. Специалисты Тверьнефтепродукта разработали программу по рациональному использованию этого транспорта, учли схему логистики для выполнения попутных перевозок, что позволило существенно снизить затраты на эксплуатацию транспорта. А экономия затрат позволила, в свою очередь, больше средств направить на реконструкцию АЗС.

Пользуясь материалами и рекомендациями, разработанными специалистами управления по координации сбыта нефтепродуктов, сбору и распространению информации, совместно с аналитическим управлением ОАО «Сургутнефтегаз» при участии специалистов ООО «СО «Тверьнефтепродукт», на предприятии проводится широкомасштабная оптимизация деятельности. Тверьнефтепродукт всегда продавал топливо неизменно высокого качества, но состояние заправочных станций в последние годы имел неудовлетворительное. Чтобы привлечь на АЗС потребителей, повысить качество сервиса, началась реализация программы реконструкции и модернизации всей сети заправочных станций.

Только в 2005 году капитальному ремонту подверглись три заправочные станции, в 2006 году капитальный ремонт сделан на семи АЗС. Тверьнефтепродукт ввел





там отпуск топлива из временных контейнеров, но к октябрю эти станции вошли в строй в обновленном виде, в соответствии с высокими современными стандартами. Улучшилась технология, закуплено новое оборудование. На многих станциях сделан ремонт асфальтового покрытия. Большое внимание уделялось при этом вопросам экологии. Предпринимались меры для обеспечения на всех объектах нормальной работы ливневой канализации.

На АЗС открываются магазины, ассортимент которых составляют сопутствующие товары (моторные масла, омователи, мелкие запчасти, свечи, фильтры) и товары продовольственной группы. Немало заправочных станций Тверьнефтепродукта расположено в местах, где магазинов поблизости немного или вообще нет, поэтому есть все основания надеяться на хороший оборот.

Так, в 2007 году осуществлено проектирование и строительство новой АЗС на трассе Москва — Рига. В здании этой станции размещены кафе на 12 посадочных мест и большой магазин. Площадь торгового зала — 160 квадратных метров.

Тверьнефтепродукт входит в число немногих нефтепродуктовых предприятий страны, приступивших к установке на АЗС автоматизаторов процессов «Нефтесервер-3». Система, в состав которой входит уровнемер «Струна», позволяет фиксировать через компьютер отпуск топлива. «Нефтесервер-3» исключает воздействие операторов на процесс реализации топлива. В будущем планируется создать единый управленческий диспетчерский центр ООО «СО «Тверьнефтепродукт», который бы принимал решения по завозке нефтепродуктов. Единый диспетчерский центр позволил бы более эффективно следить за содержанием товарных запасов в местах невысокой реализации продукта.

Свои перспективы Тверьнефтепродукт связывает с оптимизацией деятельности предприятия, развитием сети АЗС. В 2007 году предполагается провести реконструкцию трех станций и построить одну новую.

Потенциал предприятия огромен. Тверьнефтепродукт обладает перспективами устойчивого развития.



СТАБИЛЬНОСТЬ И НАДЕЖНОСТЬ ПАРТНЕРСТВА

Дочернее общество открытого акционерного общества «Сургутнефтегаз» ООО «Псковнефтепродукт» ведет деятельность у самой границы с Европейским союзом. Местоположение обязывает. Чтобы сохранить свои конкурентные преимущества и не снизить эффективность работы, сбытовому предприятию приходится ставить перед собой довольно амбициозные цели, бороться за их выполнение. В составе Псковнефтепродукта действуют 70 автозаправочных станций, 9 нефтебаз и 6 складов, которые обеспечивают стабильную поставку качественных нефтепродуктов потребителям Псковской области. Являясь одним из крупнейших в регионе, предприятие дает свыше 10 процентов налоговых поступлений в областной бюджет.

Как и все экс-государственные сбытовые предприятия, Псковнефтепродукт должен был искать свой путь адаптации в изменившихся экономических условиях.

Главным на начальном этапе было как можно быстрее обеспечить гарантированную бездефицитность псковского рынка нефтепродуктов и, следовательно, низкий уровень региональных цен. Во-первых, к этому обязывали исторический опыт предприятия, его имя, знакомое потребителям уже несколько десятилетий, заслуженное доверие — багаж, которым не разбрасываются, а во-вторых, это актуализировалось массовым появлением конкурирующих структур.

Борьба за потребителя обострялась, времени на то, чтобы постепенно, шаг за шагом, освобождаться от груза прежних проблем и неспешно осваивать азы маркетинга просто не было.

Приграничное положение области открывало в новых условиях дополнительные возможности. Необходимо было максимально активно занимать наиболее выгодные позиции на международных трассах, особенно, на автомобильных таможенных переходах. Нужно было изначально взять верный тон во взаимоотношениях с потребителем, успеть опередить конкурентов в удовлетворении возрастающих требований клиентов и, вместе с тем, соответствовать высоким требованиям, которые предъявляло само название предприятия, ибо в нем звучало имя одного из старейших русских городов — Псков. А это ко многому обязывало.

Сегодня совершенно очевидно, что предприятие сделало верные ставки в борьбе за достойное место на рынке, определив в качестве приоритетов стабильность и партнерскую надежность, высокое качество нефтепродуктов, высококлассный сервис, современную эстетику и высокие стандарты экологической безопасности объектов.





Эти составляющие стали основой успешного развития ООО «Псковнефтепродукт», равно как и основой гармонии его отношений с клиентами.

Рассчитывая на долгосрочные перспективы развития, Псковнефтепродукт с первых шагов на рынке стремился к тому, чтобы выполнить все свои обязательства перед партнерами, порой даже в ущерб каким-то сиюминутным интересам. Так, в начале рыночного пути, предприятие оказалось обременено большим количеством нерентабельных объектов, находящихся в отдаленных районах, где потребление нефтепродуктов свелось до минимума, и которые по законам рынка необходимо было закрыть. Однако это означало бы полное прекращение реализации нефтепродуктов в этих районах, сокращение рабочих мест, а стало быть, обострение и без того сложной социально-экономической ситуации. Перед предприятием стала дилемма: с одной стороны — рынок, а с другой — прежний груз ответственности.

Для Псковнефтепродукта репутация надежного партнера была особенно важна в условиях кризисов, нестабильности, резкого роста цен, когда истина «старый друг — лучше новых двух» подтверждается в полной мере.

Предприятие ни разу не допустило резкого всплеска цен, перебоев в поставках топлива на нефтебазы и АЗС. Добившись репутации «островка» благополучия в череде бесконечных кризисов — как финансовых, так и топливных — Псковнефтепродукт заключил целый ряд долгосрочных контрактов. В числе его постоянных партнеров сегодня — областные и муниципальные предприятия, агропромышленный комплекс области, городская администрация Пскова, автотранспортные предприятия Эстонии, Латвии, Белоруссии.

И если говорить о принципиальных достоинствах Псковнефтепродукта, то стабильность, надежность партнерства — это главные его преимущества.

В первые годы становления рынка нефтепродуктов никто из трейдеров даже не задумывался о качестве нефтепродуктов. О каком качестве могла идти речь, когда клиенту важно было лишь одно — наличие топлива?.. Но забывать о качестве ради временных выгод могли себе позволить лишь временщики. Понимая, что это заведомо тупиковый путь, Псковнефтепродукт инвестировал значительные средства



в обеспечение сквозного контроля качества нефтепродуктов. Сегодня предприятие располагает двумя испытательными лабораториями, одна из которых аккредитована Госстандартом РФ на техническую компетентность. Это первая не только в Псковской области, но и во многих других областях Северо-Запада России лаборатория такого уровня, оснащенная самым современным оборудованием и располагающая высококвалифицированными кадрами.

Многоступенчатый мониторинг качества включает в себя строгий контроль за соблюдением утвержденных технологических норм приема, хранения, перевозки, отпуска нефтепродуктов. Все резервуары на нефтебазах и АЗС оборудованы специальными техническими средствами, позволяющими выдерживать заданный режим хранения.

Все нефтепродукты, реализуемые на АЗС, имеют паспорта качества и сертификаты, которые предоставляются клиентам и контролирующим органам по первому требованию.

Одной из отличительных черт Псковнефтепродукта является постоянное наличие на нефтебазах и АЗС Пскова практически всех видов выпускаемых в России нефтепродуктов.

Безусловно, одни виды нефтепродуктов пользуются постоянным и широким спросом, у других — достаточно узкий круг потребителей. Но независимо от этого ни один клиент не услышит в Псковнефтепродукте слова «нет».

Сегодня на нефтебазах и АЗС предприятия можно купить оптом и в розницу все марки автобензинов, зимнее и летнее топливо, смазочные материалы. На АЗС — широкий выбор товаров для ухода за автомобилем, различных аксессуаров. При этом учитываются и материальные возможности клиентов: одни предпочитают самый современный и дорогой ассортимент, другим — по карману более скромный по цене товар. И все находят в Псковнефтепродукте то, что ищут.

Теперь для жителей Пскова и области аббревиатура «АЗС» ассоциируется с возможностью не только заправиться топливом, но и купить все, что нужно для автомобиля, вкусно поесть, запастись продуктами в дорогу, подкачать шины, вымыть и почистить машину, позвонить в любой город мира. Для водителей «большегрузов» — скоростные дизельные заправки, для любителей путешествовать семьями — возможность спокойно отдохнуть в кафе на автозаправке.

Однако руководство предприятия считает, что сервис — это как раз та сфера, где предела совершенству нет. И потому уже сегодня задумывается об открытии комплексных центров автосервиса при АЗС, о строительстве мотелей на международных трассах. Клиенты год от года становятся все более требовательными, и Псковнефтепродукт считает своим долгом не обмануть их ожиданий.

Вводя все новые и новые объекты, коллектив Псковнефтепродукта тщательно поддерживает сияющую чистоту везде, где развеваются флаги предприятия: на центральных улицах Пскова и в поселках, на трассе и нефтебазах. Еще недавно безликое здание Псковской нефтебазы украсилось башенками, арками, ажурной вязью металлических конструкций и стало стильным, вполне достойным облика Пскова офисом.

Сегодня по внешнему виду трудно сказать, какой из объектов Псковнефтепродукта построен месяц назад, а какой эксплуатируется несколько лет: все сияет свежестью красок, чистотой, ухожено и любовно украшено клумбами, газонами.

— Сегодня имя предприятия все прочно связывают со стабильностью, надежностью, высоким уровнем сервиса, — говорит генеральный директор ООО «Псковнефтепродукт» Юрий Малешин. — И не только российские потребители, но и зарубежные: мы ежегодно заключаем большое количество контрактов с инофирмами, и ни разу не получали рекламаций.

Успех сам по себе не приходит, он, как здание из кирпичиков, складывается из десятков, сотен факторов. Их трудно поделить на главные и второстепенные, поскольку в большом деле мелочей не бывает. И все же нельзя не признать, что основой успешного продвижения Псковнефтепродукта на рынке сбыта явилось вхождение предприятия в состав нефтяной компании «Сургутнефтегаз». Компания изначально ставила перед собой долгосрочные цели, исключавшие работу на сиюминутную выгоду, стремилась учитывать в своей деятельности интересы государства, территорий, на которых работает, опиралась на длительный опыт работы предприятия и высокую квалификацию персонала.

Мы наращиваем собственные оборотные средства, ежегодно вводим в эксплуатацию новые мощности, обновляем свой автотранспортный парк — все это позволяет рассчитывать на упрочение завоеванных нами позиций.



в обеспечение сквозного контроля качества нефтепродуктов. Сегодня предприятие располагает двумя испытательными лабораториями, одна из которых аккредитована Госстандартом РФ на техническую компетентность. Это первая не только в Псковской области, но и во многих других областях Северо-Запада России лаборатория такого уровня, оснащенная самым современным оборудованием и располагающая высококвалифицированными кадрами.

Многоступенчатый мониторинг качества включает в себя строгий контроль за соблюдением утвержденных технологических норм приема, хранения, перевозки, отпуска нефтепродуктов. Все резервуары на нефтебазах и АЗС оборудованы специальными техническими средствами, позволяющими выдерживать заданный режим хранения.

Все нефтепродукты, реализуемые на АЗС, имеют паспорта качества и сертификаты, которые предоставляются клиентам и контролирующим органам по первому требованию.

Одной из отличительных черт Псковнефтепродукта является постоянное наличие на нефтебазах и АЗС Пскова практически всех видов выпускаемых в России нефтепродуктов.

Безусловно, одни виды нефтепродуктов пользуются постоянным и широким спросом, у других — достаточно узкий круг потребителей. Но независимо от этого ни один клиент не услышит в Псковнефтепродукте слова «нет».



Сегодня на нефтебазах и АЗС предприятия можно купить оптом и в розницу все марки автобензинов, зимнее и летнее топливо, смазочные материалы. На АЗС — широкий выбор товаров для ухода за автомобилем, различных аксессуаров. При этом учитываются и материальные возможности клиентов: одни предпочитают самый современный и дорогой ассортимент, другим — по карману более скромный по цене товар. И все находят в Псковнефтепродукте то, что ищут.

Теперь для жителей Пскова и области аббревиатура «АЗС» ассоциируется с возможностью не только заправиться топливом, но и купить все, что нужно для автомобиля, вкусно поесть, запастись продуктами в дорогу, подкачать шины, вымыть и почистить машину, позвонить в любой город мира. Для водителей «большегрузов» — скоростные дизельные заправки, для любителей путешествовать семьями — возможность спокойно отдохнуть в кафе на автозаправке.

Однако руководство предприятия считает, что сервис — это как раз та сфера, где предела совершенству нет. И потому уже сегодня задумывается об открытии комплексных центров автосервиса при АЗС, о строительстве мотелей на международных трассах. Клиенты год от года становятся все более требовательными, и Псковнефтепродукт считает своим долгом не обмануть их ожиданий.

Вводя все новые и новые объекты, коллектив Псковнефтепродукта тщательно поддерживает сияющую чистоту везде, где развеваются флаги предприятия: на центральных улицах Пскова и в поселках, на трассе и нефтебазах. Еще недавно безликое здание Псковской нефтебазы украсилось башенками, арками, ажурной вязью металлических конструкций и стало стильным, вполне достойным облика Пскова офисом.

Сегодня по внешнему виду трудно сказать, какой из объектов Псковнефтепродукта построен месяц назад, а какой эксплуатируется несколько лет: все сияет свежестью красок, чистотой, ухожено и любовно украшено клумбами, газонами.

— Сегодня имя предприятия все прочно связывают со стабильностью, надежностью, высоким уровнем сервиса, — говорит генеральный директор ООО «Псковнефтепродукт» Юрий Малешин. — И не только российские потребители, но и зарубежные: мы ежегодно заключаем большое количество контрактов с инофирмами, и ни разу не получали рекламаций.

Успех сам по себе не приходит, он, как здание из кирпичиков, складывается из десятков, сотен факторов. Их трудно поделить на главные и второстепенные, поскольку в большом деле мелочей не бывает. И все же нельзя не признать, что основой успешного продвижения Псковнефтепродукта на рынке сбыта явилось вхождение предприятия в состав нефтяной компании «Сургутнефтегаз». Компания изначально ставила перед собой долгосрочные цели, исключавшие работу на сиюминутную выгоду, стремилась учитывать в своей деятельности интересы государства, территорий, на которых работает, опиралась на длительный опыт работы предприятия и высокую квалификацию персонала.

Мы наращиваем собственные оборотные средства, ежегодно вводим в эксплуатацию новые мощности, обновляем свой автотранспортный парк — все это позволяет рассчитывать на упрочение завоеванных нами позиций.

НЕ СДАВАЯ ПОЗИЦИЙ

Дочернее сбытовое общество ОАО «Сургутнефтегаз» в Новгородской области, созданное на основе единственного в регионе государственного предприятия нефтепродуктового обеспечения, занимает свою нишу на рынке и уверенно ведет бизнес в современных условиях.

Сегодня Новгороднефтепродукт занимает в регионе более трети рынка. Но и конкуренты укрепляют свои позиции. Специалисты предприятия проводят анализ зависимости увеличения реализации от роста грузопотоков. Например, по автомагистрали Москва — Санкт-Петербург, являющейся основной «кормилицей» предприятия, раньше проходило 15 тысяч машин в сутки, теперь — 20 тысяч. Соответственно предпринимаются меры для роста объемов продаж топлива на АЗС Новгороднефтепродукта.

В конкуренции выигрывает тот, кто с наименьшими затратами продает тонну нефтепродуктов. Соревнование по затратам предприятие выдерживает. Но самым главным здесь всегда было качество топлива. Сбытовое общество неоднократно принимало участие в программах Новгородского областного совета по качеству. ООО «Новгороднефтепродукт» удостоено Диплома и Золотой медали победителя программы «Новгородские приоритеты качества», Диплома и Серебряного кубка победителя региональной программы «Гарант качества».

В ноябре 2005 года началась разработка системы менеджмента качества на соответствие требованиям международных стандартов серии ИСО 9000. Работы по внедрению и функционированию системы менеджмента качества успешно завершены, о чем свидетельствует Сертификат соответствия, выданный предприятию в мае 2006 года органом по сертификации систем качества АНО «Новгородский ЦСМ-Новотест». Новгороднефтепродукт обеспечивает жесткий контроль за качеством топлива на всех этапах его движения — от железнодорожных цистерн до бензобаков потребителей.

На второй срок аккредитована испытательная лаборатория нефтепродуктов. Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии она признана технически компетентной для проведения испытаний в соответствии с областью аккредитации.

Клиентами Новгороднефтепродукта являются как физические, так и юридические лица. К обслуживанию ряда юридических лиц здесь приступили после побе-

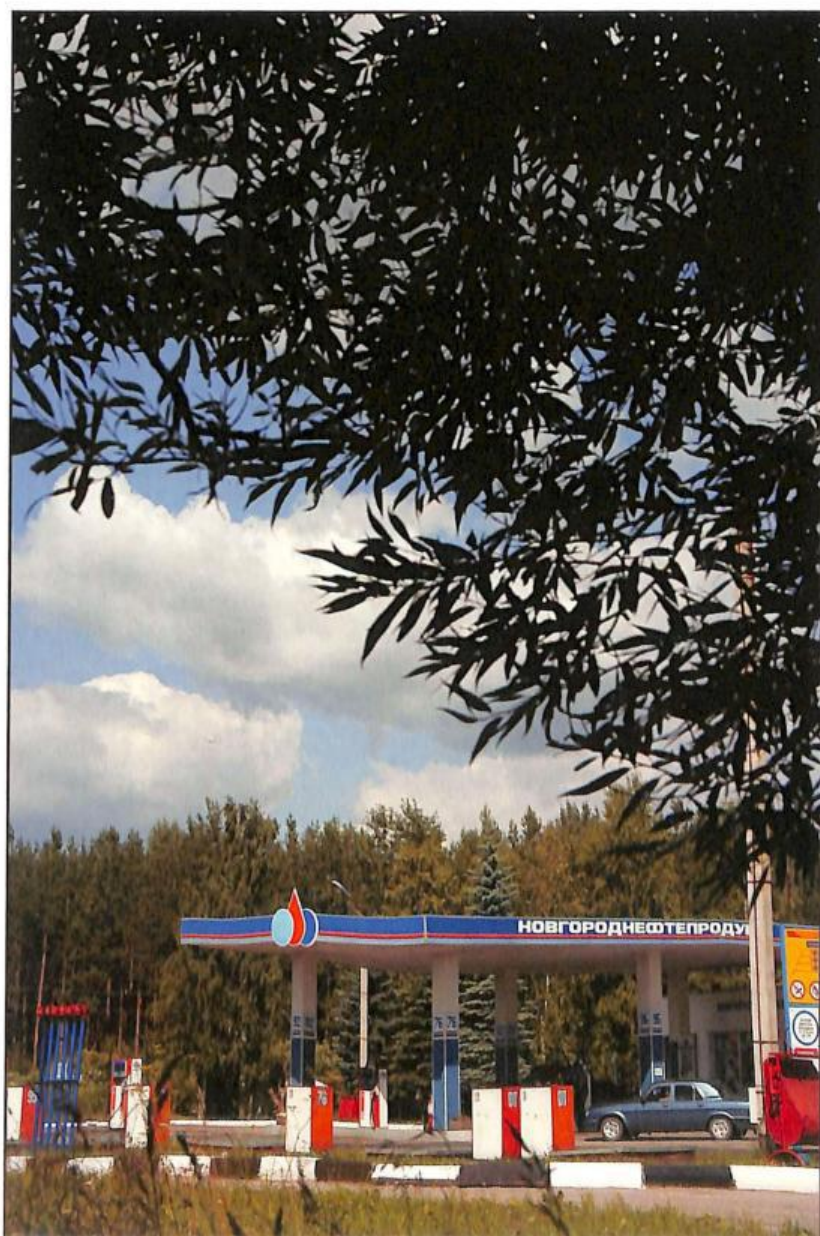


ды на различных конкурсах, тендерах. Новгороднефтепродукт располагает самой крупной в области сетью объектов нефтепродуктового обеспечения — 63 АЗС, 5 нефтебаз, 3 склада. Осуществляется сотрудничество с областными организациями, имеющими структурные подразделения в районах. Услугами Новгороднефтепродукта пользуются организации, осуществляющие перевозки сырья и готовой продукции. Клиентами сбытового предприятия являются организации, которые используют в больших количествах моторные масла. Новгороднефтепродукт — единственное предприятие в регионе, которое реализует масла не только фасованные, но и в розлив. Кроме того, здесь оказывают услуги по хранению нефтепродуктов на нефтебазах.

Кроме того, так сложилось, что Новгороднефтепродукт является правопреемником единственного в советское время государственного предприятия с одноименным названием. АЗС изначально были расположены равномерно на терри-

тории области, в том числе и в сельской местности. Сельскому потребителю топливо поставляется по специальным (сниженным) ценам. Здесь понимают нужды сельчан, например, в том, что «весенний день год кормит». Значит, к посевной надо вовремя поставить нефтепродукты. Во взаимоотношениях с потребителями в сельской местности предприятию приходится исходить не только из экономических соображений, но и учитывать целесообразность поставок в определенное время. Само собой, клиенту на селе даются некоторые преференции. По многим позициям отношения сложились взаимовыгодные.

Так единственным поставщиком газа для населения раньше являлся «Облгаз», деятельность которого имела недочеты. Газ не всегда был в наличии, несвоевременно поставлялся и т.д. Губернатор области попросил руководство Новгороднефтепродукта решить эту проблему. Виктор Серебренников, гене-



ральный директор ООО «Новгороднефтепродукт» совместно с администрацией области обратился в ОАО «Сургутнефтегаз». Вопрос был решен положительно. Получив голубое топливо, ООО «Новгороднефтепродукт» сразу приобрело контейнеры для розлива газа в баллоны.

Сегодня Новгороднефтепродукт стоит в ряду первых сбытовых предприятий, начавших розничную реализацию газа. На пяти станциях сбытового общества осуществляется заправка газом в качестве моторного топлива. Кроме того, на автогазозаправочных станциях есть возможность наполнять бытовые баллоны для населения, которые реализуются через 20 пунктов обмена баллонов. Приступив к поставке газа населению, предприятие, конечно, создало некоторую конкуренцию «Облгазу», но в результате выиграли жители Новгородской области.

— Стабильность работы нашего предприятия зависит от состояния экономики страны и, в частности, того региона, в котором мы обслуживаем потребителей, — говорит генеральный директор ООО «Новгороднефтепродукт» Виктор Серебренников. — Главный показатель стабильности состоит в том, что наш коллектив выполняет поставленные задачи и обеспечивает бесперебойные поставки нефтепродуктов высокого качества потребителям Новгородской области. Существенного роста прибыли наше предприятие достигло за счет уменьшения издержек, повышения эффективности использования основных фондов. Разумная ценовая политика и реклама будут способствовать увеличению объема товарооборота. Мы стремимся к лидирующим позициям среди дочерних обществ ОАО «Сургутнефтегаз».

Новгороднефтепродукт — первопроходец в области внедрения информационной системы «Парус», предназначенной для оптимизации контроля над движением товарно-материальных потоков. Решение об автоматизации сбытовых предприятий в Сургутнефтегазе было принято на базе созданной здесь программы. К настоящему времени рабочая версия системы заменена с учетом потребностей единой учетной политики компании. Внедрение и разработка новых элементов «Паруса» идут параллельно. Эта работа осложнена необходимостью исправлений системы и внесения дополнений в нее в связи с изменениями законодательства страны.

— Наше предприятие на рынке нефтепродуктов далеко не новичок, — продолжает генеральный директор ООО «Новгороднефтепродукт» Виктор Серебрен-

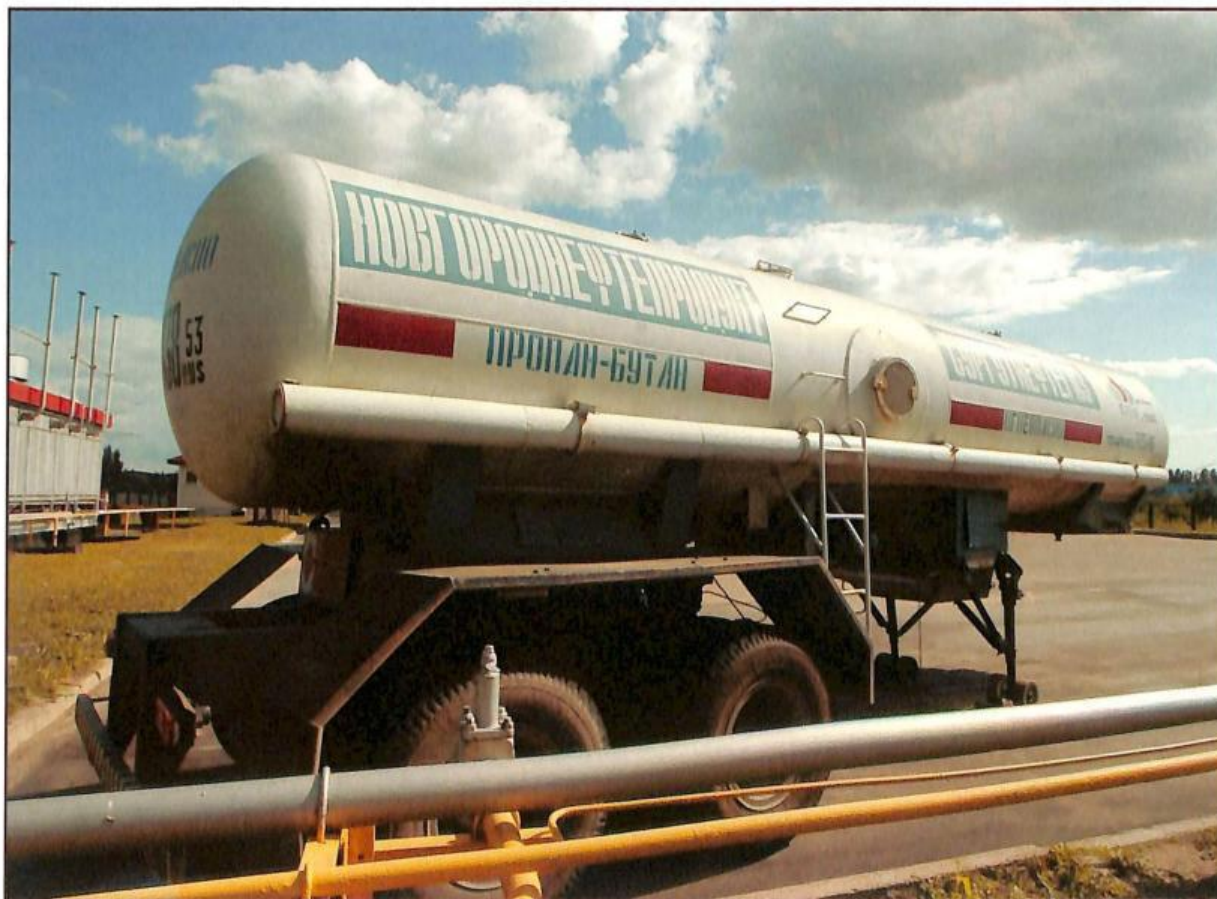


ников, — тем не менее, отечественный топливный рынок, как и западный, становится для операторов все более и более тесным. И нам все чаще приходится сталкиваться с тем, что их вчерашнее «ноу-хау» сегодня становится достоянием многих. Более того, каждое «ноу-хау» переосмысливается, адаптируется к тем или иным условиям и получает новое развитие.

Как играть и выигрывать в этих условиях?.. Как находить все новые решения извечной проблемы максимального привлечения клиентов при минимальных затратах?

Здесь нет и не может быть готовых рецептов, и мы каждый раз составляем такие «рецепты» заново. Ориентируемся на поведение других трейдеров на рынке и отслеживаем их стратегию, следим за развитием экономики области в целом — в каких секторах усиливается позиция, в каких ослабляется... Внимательно отслеживаем планы и действия конкурентов и создаем свои схемы работы — скидки, условия поставки, договоренности и т.д. Исключительно на основе анализа ситуации строим свои планы по строительству АЗС как в краткосрочной, так и в среднесрочной перспективе.

Конечно, не всегда планы реализуются так, как хотелось бы. Но в аутсайдерах топливного рынка области мы никогда не были, более того — всегда считались лидерами, и сдавать позиции не собираемся!





НЕТ ПРЕДЕЛА СОВЕРШЕНСТВУ

В первый послевоенный год на территории тогда еще Кенигсбергской области было создано областное управление по снабжению нефтепродуктами. Создано почти на пустом месте. То, что осталось от действовавших здесь в довоенные годы фирм «Шелл» и «Нитаг», являло собой просто руины. Приходилось восстанавливать хозяйство, заново строить нефтебазы, АЗС. Небольшому коллективу предприятия — число работающих тогда составляло всего 63 человека — работать приходилось, не считаясь со временем. Сегодня на территории Калининградской области еще можно встретить довоенные немецкие автозаправки: миниатюрные кирпичные здания с небольшими навесами, где могла разместиться всего лишь одна легковая машина. Безусловно, рядом с ними даже простенькие автозаправки с четырьмя колонками «Тара» под незатейливым навесом казались чуть ли не вершиной прогресса.

Все это осталось в прошлом, также как и годы работы в системе Госкомнефтепродукта, когда все строилось на фондах и лимитах, когда на первом плане было удовлетворение потребностей предприятий, а о сервисе для владельцев автомобилей знали лишь по заграничным фильмам.

С началом экономических реформ «Калининграднефтепродукт» перестал быть монополистом нефтепродуктообеспечения области, конкуренты активно осваивали рынок, и предприятию необходимо было учиться работать по-новому. Первые годы работы в рыночных условиях были, по сути, годами выживания. Но уже с 1996 года предприятие стало активно закреплять и усиливать свои позиции на Калининградском топливном рынке — как на оптовом, так и в сфере розничной торговли. Этому в немалой степени способствовало то, что предприятие вошло в состав одной из самых мощных нефтяных компаний России — Сургутнефтегаз.

Сегодня предприятие располагает 43 автозаправочными комплексами, более половины которых соответствуют уровню международных стандартов сервиса, шестью нефтебазами с общим резервуарным парком на 90 тысяч кубических метров, более чем 40 магазинами с широким ассортиментом товаров. Автозаправочные комплексы «Калининграднефтепродукт–Сургутнефтегаз» — одни из лучших в области как по дизайну, так и по качеству товаров и услуг.

Более 60 лет работы на топливном рынке самой западной области России «Калининграднефтепродукт–Сургутнефтегаз» — это возраст опытного, зрелого, профессионального коллектива.





И это угадывается во всем — в той основательности, с которой предприятие удерживает свои позиции на остро конкурентном рынке нефтепродуктов. На его долю приходится значительная доля товарооборота нефтепродуктов в области. И в стремлении предприятия обогнать конкурентов как в качестве поставляемого топлива, так и в уровне сервиса, в ассортименте предлагаемых товаров.

И в том, наконец, что старейшее предприятие нефтепродуктообеспечения области с такой трепетностью относится к дизайну своих объектов, стремясь вписывать их в чарующий архитектурный стиль городов и поселков древнего прусского края, не нарушая, а дополняя и подчеркивая колорит и неповторимость его облика. С особым пристрастием оценивают в Калининграднефтепродукте дизайн каждого вновь вводимого объекта. Может, потому они так не похожи друг на друга и не имеют аналогов в других городах и областях России.

С одной стороны, предприятие стремится выдержать фирменный стиль на всех вновь вводимых объектах, с другой — разнообразить внешний облик объектов настолько, что двух похожих автозаправочных комплексов под флагами Калининграднефтепродукта нет.

Быть современным, отвечать требованиям времени можно лишь при одном условии: создавать, не разрушая. Задача непростая, учитывая специфику самого Калининграда с его сложной системой городских коммуникаций, высоким уровнем требований к экологической безопасности объектов.

Сегодня все автозаправочные комплексы «Калининграднефтепродукт–Сургутнефтегаз» оснащены системами улавливания, сбора и рекуперации паров, эти системы рассчитаны на охват всех технологических операций. На всех нефтебазах введены в действие новые очистные сооружения, за действием которых ведется аналитический контроль лабораториями нефтебаз. Ежегодно на предприятии разрабатывается экологическая программа, которая в обязательном порядке согласовывается с государственными органами экологического надзора. Не случайно именно на территории Калининградской нефтебазы проводят свои учения экологи и пожарные Калининграда. Это — образцовый во всех отношениях объект, к стандартам которого уже достаточно близко приближаются другие пять нефтебаз.



Коммерческое по своей сути предприятие «Калининграднефтепродукт–Сургутнефтегаз» вкладывает немалые средства в далеко не коммерческий проект и создает в 2000 году специализированную лабораторию, цель которой — все стадии контроля качества топлива. На сегодняшний день это лучшая специализированная лаборатория в регионе, оснащенная самым современным оборудованием, укомплектованная высококвалифицированными кадрами.

Элемент поиска и выдумки присутствует в работе коллектива Калининграднефтепродукта буквально во всем: в оформлении витрин магазинов и кафе, в таком расположении товаров, которое провоцирует клиента на покупку, и даже в выборе места для посетителей кафе при АЗС. Можно убеждать клиентов в качестве предлагаемых товаров и услуг яркими рекламными щитами и слоганами типа: «только у нас — все самое качественное и надежное». А можно дать возможность самому клиенту судить о качестве. Сегодня в комплексах «Калининграднефтепродукт–Сургутнефтегаз» любой клиент имеет право не только потребовать сертификат качества, но и позвонить по телефону качества, высказать свои сомнения и претензии, получить официальный ответ специалистов.

В борьбе за рынок мелочей нет, здесь все имеет значение: умение экономить и выгодно торговать, изучать спрос и быстро на него реагировать, корректно конкурировать, уметь подать себя и свой товар. Это не просто, принимая во внимание тот факт, что о западном сервисе жители Калининградской области знают не понаслышке. Развивающиеся экономические и культурные связи с ближайшими европейскими странами требуют от игроков регионального топливного рынка постоянно держать руку на пульсе последних достижений сервиса западных коллег.

К тому же, область ежегодно посещают тысячи западных автотуристов, и их

тоже нужно уметь обслужить. А это, кроме всего прочего, диктует необходимость активного внедрения современных форм расчетов с покупателями. Сегодня в регионе широко используются топливные пластиковые карты «Net Oil Card», не проблема заправить автомобиль по международным картам — Visa, Master Card.

Свой авторитет на рынке «Калининграднефтепродукт–Сургутнефтегаз» заработал безупречностью обслуживания, умением к каждому клиенту найти свой подход. Именно поэтому многие автолюбители приезжают сюда однажды и выбирают навсегда.

— Не клиент для нас, а мы — для клиента, нам выгодно то, что выгодно нашим клиентам, вот то кредо, которое положено в основу организации бизнеса предприятия «Калининграднефтепродукт–Сургутнефтегаз», — говорит генеральный директор ООО «Калининграднефтепродукт–Сургутнефтегаз» Владимир Шиляков. — Мы считаем, что главное — улавливать настроение и осознавать потребности клиентов, любить клиентов, любить свою работу, гордиться своим товаром, достойно представлять в регионе нашу компанию — ОАО «Сургутнефтегаз». Идти в ногу со временем, прочно удерживать свои позиции на рынке, грамотно выстраивать отношения с конкурентами сегодня очень и очень непросто. Наш регион справедливо считается «окном в Европу», и нам бы не хотелось, чтобы сравнение с европейским сервисом было не в нашу пользу. И нам это удастся. Как? Секрет прост: мы находимся в постоянном поиске, стремимся совершенствовать свой бизнес, а предела совершенству, как известно, нет.



РАЧИТЕЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВОВАНИЕ

Рынок нефтепродуктов в Санкт-Петербурге отличается динамичностью и довольно острой конкуренцией. Одна из характерных особенностей сегодняшнего топливного рынка этого региона — это активное поглощение мелкого и даже среднего бизнеса крупными компаниями, происходит интенсивное вытеснение мелких операторов.

С одной стороны это ведет к выравниванию условий конкуренции, с другой стороны процесс «укрупнения» трейдеров топливного рынка приводит к обострению конкурентной борьбы между крупными компаниями.

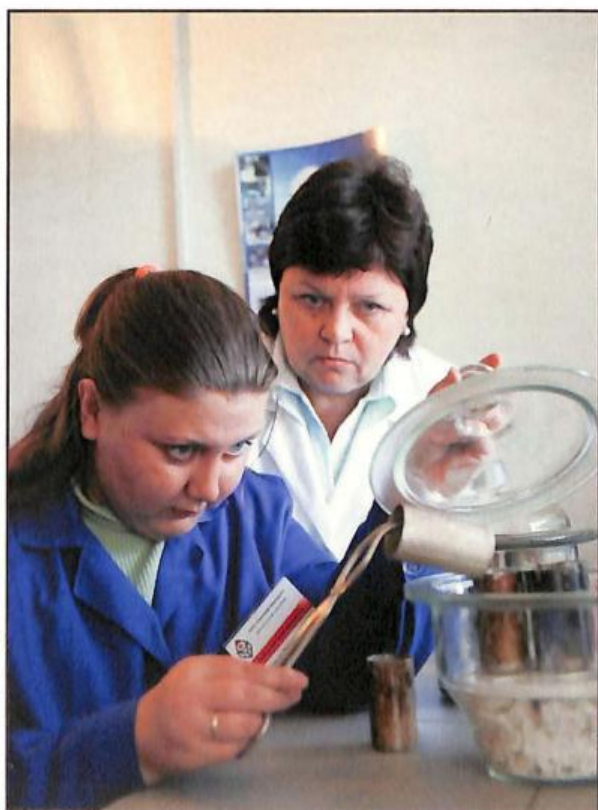
И в этих условиях очень важно было грамотно просчитывать каждый шаг развития предприятия, принимать взвешенные и грамотные управленческие решения по развитию сети АЗС на трассах, в городах и поселках области, скрупулезно просчитывать эффективность вложения каждого рубля в развитие бизнеса.

— Самыми тяжелыми и проблематичными были для ОАО «Леннефтепродукт» 1997–1998 годы, когда время от времени в прессе появлялись статьи о нашем неминуемом и скором банкротстве, — вспоминает генеральный директор ОАО «Леннефтепродукт» Александр Аркадьевич Филатов. — Выправили ситуацию путем структурных преобразований: избавились от непрофильного, нерентабельного имущества, продали гостиницы, станции техобслуживания. Потом начался рост по основным показателям. В 1999 году мы имели товарооборот 44,4 тонны, в 2000 — 74,7, в 2001 — 117,3. Прибыль выросла больше чем в 30 раз. Серьезной проблемой были долги, оставшиеся с 1996 года. Но в августе 2001 года мы выполнили последний платеж по банковскому кредиту.

Высвободив часть прибыли, которая уходила на погашение долговых обязательств, руководство предприятия направило ее на развитие. Началась широкомасштабная работа по текущему ремонту всех основных средств, нефтебаз и заправочных станций, пополнение парка бензовозов.

ОАО «Леннефтепродукт» давно завоевало признание клиентов как поставщик исключительно качественного топлива. Но времена изменились, и клиенты уже не желали заправляться на непрезентабельно выглядевших заправках. Поэтому одной из самых актуальных проблем сбытового предприятия стало приведение АЗС в соответствие с современными требованиями. Необходимо было кардинально изменить их облик, привести его в соответствие с принятым в ОАО «Сургутнефтегаз» корпоративным стилем, расширить спектр услуг.





Чтобы не распылять средства, решено было начать с реконструкции одного объекта — Красносельской нефтебазы. В течение непродолжительного времени была отремонтирована площадка слива-налива, организована двухсменная работа, что позволило ускорить заправку и упорядочило передвижение бензовозов и, безусловно, дало ощутимый экономический результат. Благодаря принятым мерам были ликвидированы очереди и простои.

Следом за тем двухмесячная остановка АЗС на реконструкцию обернулась ростом товарооборота, процентов на пятнадцать увеличилась клиентура. Одновременно на станции открылся магазин сопутствующих товаров. Чтобы завершить создание полного современного комплекса здесь же была создана лаборатория по контролю за качеством нефтепродуктов.

В связи с тем, что территория разброса нефтебаз и станций в ОАО «Леннефтепродукт» —

очень большая (от края до края, примерно 800 километров), было принято решение о целесообразности создания двух лабораторий.

Одна — на Лодейном поле обеспечивает контроль на северо-востоке области, Красносельская охватывает центр и юго-запад. Лаборатории решают две проблемы: во-первых, сертифицируют по всем параметрам собственный продукт и дают возможность оказания сервисных услуг другим предприятиям. Во-вторых, они играют на имидж, так как наглядно демонстрируют заинтересованность топливного оператора в качестве поставляемого топлива.

При увеличении товарооборота была сохранена прежняя численность персонала — 450 человек — грамотных, надежных специалистов.

Задачи ремонта и реконструкции АЗС северо-западного сбытового общества рассчитаны не на один год. В силу объективных причин ОАО «Леннефтепродукт» приступило к их решению несколько позже конкурентов.

— Но мы не считаем, что время безвозвратно упущено, — говорит А.А.Филатов, — у нас есть возможность перенять самый лучший опыт, учесть ошибки, допущенные коллегами и конкурентами в начале становления рынка нефтепродуктов, и, сообразуясь с региональной спецификой, успешно развивать свой бизнес.





ОТ СНАБЖЕНИЯ — К УПРАВЛЕНИЮ МАТЕРИАЛЬНЫМИ ПОТОКАМИ

- База производственно-технического обслуживания и комплектации оборудованием
- Центральная трубная база
- Сургутская швейная фабрика





Заместитель
генерального директора
ОАО «Сургутнефтегаз»
по маркетингу
Владимир Петрович АШИХМИН

Девяностые годы XX века стали временем реорганизации нефтяной промышленности, временем, которое поставило перед нефтяниками Сургутнефтегаза множество вопросов. Коснулись они и материально-технического обеспечения производства. Если раньше процессы снабжения осуществлялись централизованно, то теперь компания должна была решать их самостоятельно, что с одной стороны открыло массу возможностей, а с другой — многому пришлось учиться: Сургутнефтегазу предстояло создавать собственную систему организации снабжения и управления материальными потоками.

Первоначально выполнять эту задачу было доверено УПТОиКО и коллективам баз производственно-технического обслуживания и комплектации оборудования. А в ноябре 1996 года с целью организации ритмичных поставок материально-технических ресурсов для акционерного общества руководством Сургутнефтегаза было создано новое управление — материально-технического обеспечения производства.

В число задач, которые на протяжении десяти лет работы выполняет УМТОП, входят обеспечение акционерного общества необходимыми для про-

изводственной и хозяйственной деятельности материально-техническими ресурсами, контроль за их рациональным расходованием, проведение исследований рынка при закупке с целью экономии денежных средств и увеличения прибыли компании. В составе управления — 11 оперативных отделов, созданных в соответствии со специализацией закупок, а их номенклатура охватывает потребности всех направлений деятельности Сургутнефтегаза. Это трубы, буровое и нефтепромысловое оборудование, горюче-смазочные, химические, строительные материалы, продукция тяжелого машиностроения, электрооборудование, кабельная продукция и КИПиТ, автотранспорт, металлы и металлоконструкции, вспомогательные материалы и запчасти. Также работают в структуре УМТОП отдел грузоперевозок и проектно-методическая группа по внедрению единой системы управления материальными потоками.

Коллектив управления состоит из 135 человек — это высококвалифицированные, опытные специалисты, работающие над формированием потребностей в материально-технических ресурсах, подготовкой и проведением процедур конкурсных закупок, заключением и отслеживанием договоров закупки, распределением ресурсов в соответствии с заявленной потребностью. Практически с первых дней в УМТОП трудятся Н.Х.Кирпотенко, Н.И.Мурашко, А.Х.Кольцов, В.И.Чигринский, Н.Г.Фёдорова.

Посредством сотрудников УМТОП и УВЭД производятся все закупки материально-технических ресурсов в ОАО «Сургутнефтегаз». Специалисты УМТОП ежегодно заключают более пяти тысяч договоров и дополнительных соглашений на приобретение материалов и оборудования. Централизованное обеспечение производства компании материально-техническими ресурсами осуществляется через склады двух снабженческих структурных подразделений общества: Базы производственно-технического обслуживания и комплектации оборудованием и Центральной трубной базы.

С целью достижения оптимального сочетания цены и качества оборудования закупки производятся в основном на конкурсной основе. Более 70 процентов договоров заключаются в результате проведения торгов.

Структура закупок с учетом потребностей в МТР и масштабов деятельности Сургутнефтегаза впечатляющая: УМТОП обеспечивает снабжение всеми ресурсами, необходимыми для ведения строительства, капитального и текущего ремонтов, бурения, для производственных и ремонтно-эксплуатационных нужд. Также управление организует снабжение запчастями автопарка ОАО «Сургутнефтегаз», а это более 23 тысяч единиц техники.

Ежедневно в Сургут прибывают 75–80 вагонов с оборудованием и материалами, которые поступают на склады, а затем в структурные подразделения компании. В год ОАО «Сургутнефтегаз» потребляет более 350 тысяч тонн труб, около 120 тысяч тонн соли, свыше 270 тысяч тонн топлива, 200 тысяч тонн цемента, 100 тысяч дорожных плит, свыше 1 900 тысяч тонн щебня и шлака.

Объем закупок существенно увеличился в 2004 году, когда Сургутнефтегаз начал разработку Талаканского месторождения в Якутии. Только за два года на закупку МТР для месторождений Восточной Сибири было потрачено 6 млрд. рублей. Объем перевезенных грузов за 2005 год составил 74 тысячи тонн, за 2006-й — 354 тысячи. В 2007 году планируется перевезти 314 тысяч

тонн оборудования и материалов. Работа в Якутии привнесла в деятельность УМТОП и новые нюансы: необходимо было организовать поставки ресурсов напрямую от поставщиков до места назначения — в поселок Витим и затем на Талаканское месторождение. К тому же, учитывая слабо развитую транспортную инфраструктуру Восточной Сибири, пришлось вспомнить хорошо забытое старое: поскольку часть пути материалы доставляются водным транспортом, пока их доставка осуществляется в основном в навигационный период.

Одним из приоритетов инвестиционной политики Сургутнефтегаза является импортозамещение. Совместно с другими управлениями, реализацией этой программы занимается и Управление материально-технического обеспечения производства. Благодаря успешному опыту импортозамещения за счет уменьшения или полного исключения закупки импортных аналогов закупка запасных частей к телеметрическим системам, импортным буровым насосам, забойным двигателям у российских производителей значительно выросла в последние годы. Если еще в 2005 году сумма закупок по программе импортозамещения составляла около 290 млн. рублей, то в 2006-м она превысила 860 миллионов.

Нефтяную промышленность неслучайно называют «локомотивом российской экономики». ОАО «Сургутнефтегаз» сотрудничает более чем с тысячей отечественных предприятий-поставщиков и фирм-производителей оборудования и материалов из стран ближнего зарубежья. Компания является потребителем практически всей выпускаемой в России номенклатуры продукции отраслей народного хозяйства — в производстве Сургутнефтегаза используются оборудование, запасные части и материалы более 66 500 наименований.

Организация процесса обеспечения столь широкой номенклатурой с учетом действительно грандиозных объемов снабжения была бы невозможна без четко отлаженной схемы закупок, распределения материалов и контроля за материальными и финансовыми ресурсами, позволяющих обеспечить полную прозрачность процесса снабжения производства материально-техническими ресурсами. С этой целью в обществе создана единая информационная система на базе системы R/3 фирмы SAP. Благодаря информационной интеграции в управлении материальными потоками достигнут точный и оперативный учет. Материально-техническое обеспечение ОАО «Сургутнефтегаз» сегодня высоко интегрировано в производственную деятельность. Это четко отлаженная схема закупок, распределения материалов и контроля за материальными и финансовыми ресурсами, позволяющая обеспечить полную прозрачность процесса снабжения производства.

Первые попытки автоматизации бизнес-процессов в сфере материально-технического обеспечения были предприняты еще в начале 1990 годов, когда в ПО «Сургутнефтегаз» стали внедряться различные программы, поначалу ориентированные на создание локальных баз данных на каждом предприятии. Вся информация о движении материальных потоков тогда обрабатывалась вручную, что нередко вело к разночтениям и высокой вероятности возникновения ошибок. Поэтому в 1994 году ОАО «Сургутнефтегаз», проана-



лизировав ряд отечественных и зарубежных разработок, остановило свой выбор на программных средствах SAP, как на системах на тот момент наиболее полно охватывающих комплекс задач по управлению и учету в крупных производственных компаниях.

В результате между акционерным обществом и немецкой фирмой SAP было подписано соглашение о внедрении первого модуля системы R/2. Для реализации этого сложного и трудоемкого процесса была создана команда специалистов из числа работников баз снабжения и управления производственно-технического обслуживания — проектно-методическая группа. В 2000 году она была преобразована в ПМГ МТОП. В настоящее время в состав группы входят три отдела: отдел внедрения новых информационных технологий в материально-техническом снабжении, отдел информации, конъюнктуры и сводных балансов и отдел классификации и кодирования материалов.

Именно процесс внедрения автоматизированных систем выявил необходимость реорганизации служб, отвечающих за снабжение МТР, в результате чего в ноябре 1996 года образовалось УМТОП, а в 1997 году три структурных подразделения были объединены в Базу производственно-технического обслуживания и комплектации оборудованием.

К концу 1997 года систему R/2 освоили специалисты служб снабжения аппарата управления, БПТОиКО и СургутНИПИнефти. А спустя год, автоматизированной системой управления материальными потоками пользовались уже все структурные подразделения ОАО «Сургутнефтегаз».

Практика использования R/2 и постоянно возрастающие к системе требования выявили ряд ее существенных недостатков. Была очевидна необходимость перехода к более совершенному программному продукту. Новым эволюционным этапом автоматизации в ОАО «Сургутнефтегаз» стала предложенная фирмой SAP AG многофункциональная система R/3, переход на которую начался в августе 2000 года.

Однако и R/3 не до конца позволяла решить задачи управления обеспечением МТР такого уникального и многопрофильного предприятия, как ОАО «Сургутнефтегаз», где задачи низового материального учета в рамках единой балансовой единицы решаются совместно с задачами управления материальными потоками, связанного с большим объемом разнообразных отчетов и анализов. Отсутствовала полностью автоматизированная связь передачи данных и преобразования информации и отчетов. С целью создания единого информационного пространства специалистами проектной группы в дополнение к системе R/3 были разработаны программные комплексы для проведения заявочной кампании, аналитической работы и WEB-сервер УМТОП. В сочетании со справочно-информационной системой «Справочник материалов и классификатор» перечисленные продукты составили единую систему управления материальными потоками. Большую роль в ее формировании сыграли образованные во всех структурных подразделениях группы поддержки руководством управления материальными потоками, возглавляемые заместителями руководителей по общим вопросам. В процессе развития системы, по сути, был сделан переход от учетных операций к получению широкого спектра аналитической отчетности.

Созданная система управления материальными потоками позволяет планировать потребности в ресурсах по направлениям деятельности акционерного общества с учетом уже имеющихся запасов; оперативно перераспределять неиспользованные материальные ресурсы; обеспечивать высокий уровень учета и четкое распределение обязанностей. С помощью данной системы специалистами УМТОП анализируется потребление материальных ресурсов в структурных подразделениях и разрабатываются мероприятия по его сокращению, оперативно выявляются неликвидные материалы для их реализации. Формирование нарядов в электронном виде дало возможность правильно и своевременно планировать работу по получению ресурсов, отпала необходимость приезда снабженцев структурных подразделений для получения нарядов «из рук в руки».

Также автоматизированная система управления материальными потоками предоставляет возможность отслеживать закрытие потребности в МТР на объект и получать данные о состоянии комплектации непосредственно из системы Р/З как по объекту в целом, так и по отдельным его частям. Система позволяет эффективно управлять финансовыми ресурсами, выделенными на материально-техническое обеспечение производства, контролировать кредиторскую и дебиторскую задолженность и своевременное возмещение НДС, обеспечивать выдачу информации, необходимую для составления всех видов материальной отчетности.

Перспективы модернизации системы управления материальными потоками связаны с формированием спецификаций к договорам на основании реестров на закупку материально-технических ресурсов и внедрением технологий по контролю денежных средств.

Информационные системы в экономике — это серьезное подспорье для руководства и персонала при бюджетировании, налоговом учете, расчете себестоимости и во многих других вопросах. С их дальнейшим развитием связано будущее Сургутнефтегаза в области материально-технического обеспечения производства. В планах УМТОП — внедрение программ систем взаимодействия с поставщиками, призванных вывести взаимоотношения с партнерами — продавцами оборудования на новый качественный уровень.





ОБЕСПЕЧИВАЯ БЕСПЕРЕБОЙНУЮ РАБОТУ

Сложно представить, что вышло бы у десанта первопроходцев-буровиков, нефтяников, геологов и строителей будущей компании Сургутнефтегаз, если бы с первых дней не было обеспечено полное и своевременное снабжение Сургута всем необходимым. Поэтому неслучайно, что еще до рождения многих прочих предприятий, вошедших позже в состав производственного объединения «Сургутнефтегаз», а именно 29 декабря 1964 года, по Главтюменнефтегазу был подписан приказ об образовании Сургутской специализированной конторы материально-технического снабжения треста «Тюменьтехснабнефть». Директором ее был назначен Виктор Михайлович Шаталин. Для сургутских нефтяников новая организация надолго стала незаменимым Техснабом.

Коллективу Техснаба в далекие уже шестидесятые пришлось работать в труднейших условиях бездорожья и болот Среднего Приобья. Доставка грузов тогда осуществлялась в основном водным путем. Шаг за шагом отступала тайга, а на ее месте вырастали деревянные эстакады и склады для приемки и хранения грузов. Шли годы, менялись условия работы, но потребность в новых объемах материалов и оборудования на буровые и промыслы только возрастала. За сорок с лишним лет снабженцами нынешней БПТОиКО в распоряжение нефтяников были доставлены десятки миллионов тонн грузов.

В современном составе предприятие работает фактически с конца 1996 года. В стремлении руководства упорядочить процессы материально-технического обеспечения, добиться большей эффективности производства база пережила несколько реорганизаций, каждая из которых была новой вехой в истории БПТОиКО. 31 августа 1971 года в связи с расширением сферы деятельности на базе Техснаба была создана Сургутская база производственно-технического обслуживания и комплектации оборудованием — УПТОиКО «Главтюменнефтегаза», в 1978 переименованная в СБПТОиКО №1 производственного объединения «Сургутнефтегаз». В том же году образовалась СБПТОиКО №2, а спустя год, в 1979, — СБПТОиКО №3. После еще нескольких реорганизаций в 1996 году эти предприятия вновь объединили в единую мощную структуру — Базу производственно-технического обслуживания и комплектации оборудованием.

Главная задача базы — всей своей деятельностью способствовать бесперебойной работе подразделений Сургутнефтегаза путем организации централизованного





обеспечения предприятий акционерного общества материально-техническими ресурсами.

Виды деятельности базы весьма разнообразны. Основные из них — снабженческо-сбытовая деятельность, хранение и реализация оборудования, материалов, нефтепродуктов, сбор и реализация металлолома и других вторичных ресурсов, обеспечение спецодеждой работников ОАО «Сургутнефтегаз», ремонт и обслуживание огнетушителей.

В составе БПТОиКО — четыре основные базы (цеха). Цех №1 находится на территории поселка Белый Яр. В его состав входят участки по сбору, хранению и отгрузке металлолома, участок погрузочно-разгрузочных работ, большое складское и крановое хозяйство. В промышленной зоне Сургута расположен цех №2. Здесь также функционирует участок погрузочно-разгрузочных работ. Кроме того, налажена работа участков приема-отпуска цемента, зарядки и ремонта огнетушителей. Имеется внушительное складское и крановое хозяйство. Цех №3 находится на Западно-Сургутском месторождении. В его составе — участок с резервуарным парком для при-

емки, хранения и отпуска горюче-смазочных материалов и химических реагентов, ремонтный участок. Также база имеет собственные салоны-магазины для реализации спецодежды в городах Сургут, Лянтор, поселках Нижнесортимский, Фёдоровский.

Как и в далекие шестидесятые годы, в августе 2004 года, работники БПТОиКО первыми организовали участок — сейчас уже цех — в поселке Витим (Якутия) для снабжения строительства производственных объектов на Талаканском месторождении. Уже спустя несколько дней после образования на Витимском участке была начата выгрузка с барж первых грузов — буровых установок. Все грузы, отправляемые для Талаканского месторождения, первоначально поступают в г.Усть-Кут Иркутской области, в котором создано подразделение базы, занимающееся контролем за движением грузопотоков, выгрузкой вагонов и погрузкой барж. В течение 2007–2008 годов планируется полностью закончить строительство современной базы с собственным причалом, базой ГСМ, складами, порталными кранами. В навигацию 2006 года базой в п.Витим выгружено около 350 тысяч тонн грузов.



База располагает собственным автопарком. Это более 90 единиц — грузовые и легковые автомобили, погрузчики и тракторная техника. Для погрузочно-разгрузочных работ используется более 80 кранов и грузоподъемных механизмов. Также БПТОиКО имеет большое количество собственных железнодорожных хоппер-вагонов для перевозки цемента и железнодорожных цистерн для ГСМ. Постоянно происходит обновление парка машин и механизмов, внедряются новые технологии по переработке грузов.

Грузооборот БПТОиКО составляет более 4 млн. тонн грузов в год. Грузы поступают от сотен поставщиков, расположенных как в России, так и в странах ближнего и дальнего зарубежья.

В настоящее время коллектив базы — это более 1 100 человек и большую его часть составляют женщины. Сплоченная команда стропальщиков, кладовщиков, водителей, крановщиков — профессионалов своего дела — успешно справляется с доверенной ей важной задачей, ежедневно обеспечивая структурные подразделения компании необходимыми ресурсами.



ЭТО ТРУДНОЕ ТРУБНОЕ ДЕЛО

Приказом производственного объединения «Сургутнефтегаз» №369 от 3 июля 1978 года была организована Центральная база производственного обслуживания по прокату и ремонту бурильных, обсадных и насосно-компрессорных труб №3. Предметом деятельности базы стало обеспечение единой технологии комплекса работ по подготовке к эксплуатации труб нефтяного сортамента. В состав ее был передан цех лакокрасочных покрытий Сургутской БПТОиКО-1, который находился в микрорайоне нефтяников. Коллектив цеха подготавливал насосно-компрессорные трубы к эксплуатации на нефтегазовых промыслах, нанося на внутреннюю поверхность труб лакокрасочное покрытие.

Кроме того, в июле 1978 года из Сургутского и Холмогорского управлений буровых работ в состав ЦБПО-3 была передана опрессовочная площадка, ставшая опрессовочным участком. Его работники занимались гидроиспытанием обсадных труб, обеспечивая буровые предприятия. Оборудование участка состояло из двух стеллажей, двух рольганговых линий и опрессовочной установки. Работы по опрессовке труб проводились буквально под открытым небом — и в дождь, и в мороз.

А в сентябре 1978 года коллектив базы пополнился работниками погрузочно-разгрузочного участка станции «Промышленная». Тогда же ЦБПО-3 была переименована в Сургутскую центральную трубную базу, став хозрасчетной, снабженческо-сбытовой организацией, имеющей самостоятельный баланс, расчетный и спецсудный счета.

В первый же год работы базой было опрессовано более 37 тысяч обсадных труб, отфутеровано свыше 100 тысяч насосно-компрессорных труб, переработано 111 тысяч тонн груза.

Шли годы, расширялось производство, улучшались условия труда, решались социальные вопросы. На месте нескольких вагончиков выросли корпуса цехов по ремонту и подготовке к эксплуатации обсадных, бурильных, насосно-компрессорных труб, инструментального цеха, новой котельной, компрессорной. Появились необходимые вспомогательные участки: теплоэнергетический, ремонтно-строительный, ремонтно-механический, отдел технического контроля.

Росло мастерство работников, расширялась номенклатура выпускаемой предприятием продукции. Центральная трубная база обеспечивала предприятия ОАО «Сургутнефтегаз» материально-техническими ресурсами и подготовленными к эксплуатации трубами нефтяного сортамента, производила ремонт труб и изго-



тавливала технологические элементы к трубным колоннам, занималась производством товаров народного потребления и даже оказывала услуги населению.

Коллективом предприятия в разные годы руководили грамотные, талантливые директора: В.А.Кругликов, Н.В.Сократов, С.В.Каретко, В.В.Шильников, В.П.Ашихмин. Сейчас Центральную трубную базу возглавляет Сергей Иванович Руднов.

За три десятка лет картина производства трубной базы разительно изменилась. Поступившие трубы перекадываются башенными кранами на прочные стеллажи и подаются в цеха, оснащенные по последнему слову техники: современными установками для гидроиспытания, токарными станками, станками с ЧПУ, установкой для мойки труб, которые обслуживают высококвалифицированные работники базы.

Затрагивая тему технического оснащения, нельзя не упомянуть об установке магнито-порошковой дефектоскопии переводников «Unimag-900» отечественного производства, и о двух уникальных установках дефектоскопии, изготовленных фирмой «TUBOSCOPE» (Германия) в единственном экземпляре по заказу ОАО «Сургутнефтегаз». Одна предназначена для дефектоскопии стальных буровых труб, а вторая — для буровых труб из алюминиевого сплава.

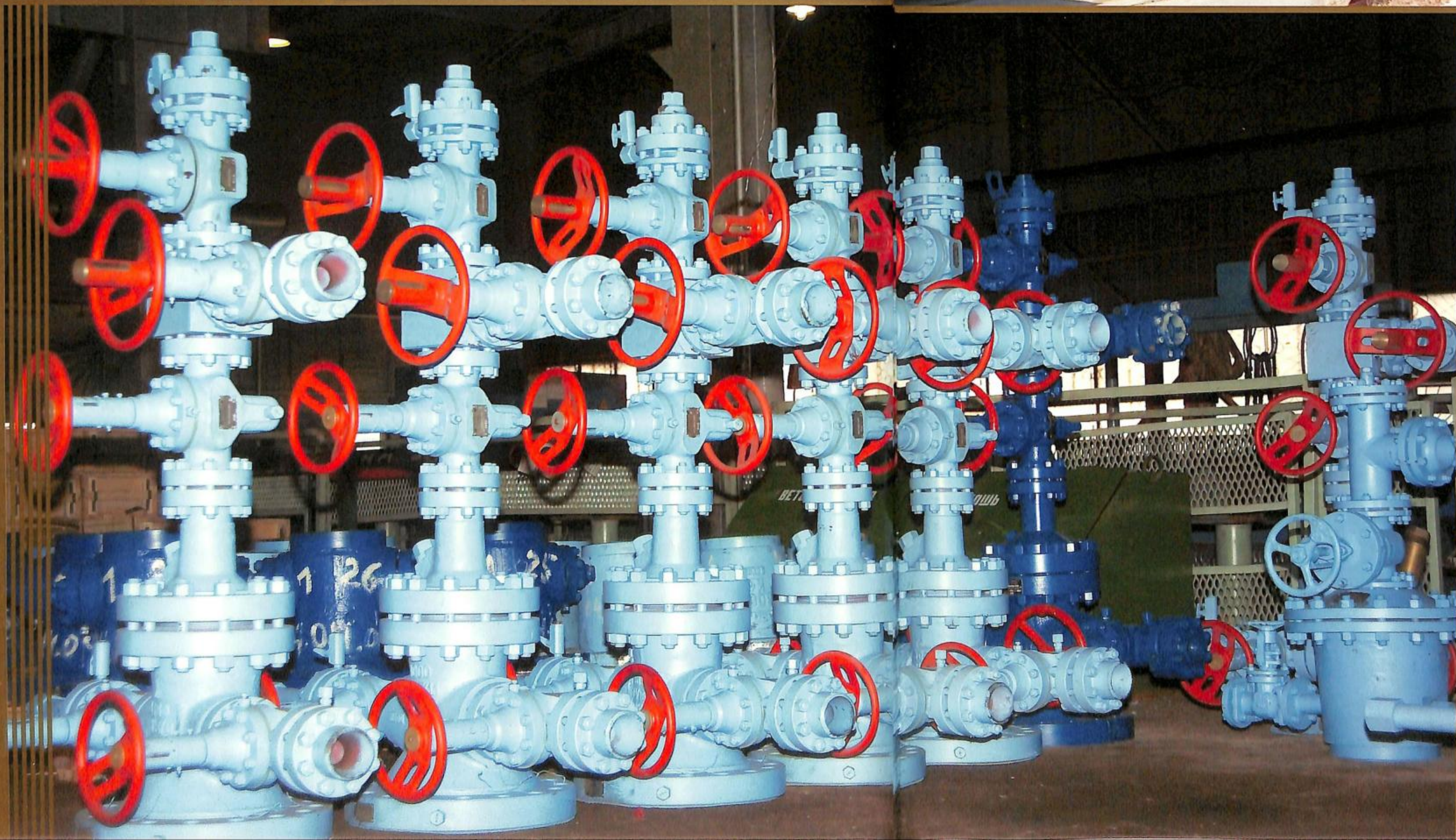




Центральной трубной базой осуществляется централизованное обеспечение структурных подразделений ОАО «Сургутнефтегаз» трубной продукцией. Ежегодно выполняется около 20 тысяч рейсов по всему Сургутскому району и за его пределами, включая такие отдаленные месторождения как Надымское, Рогожниковское и Кондинское — центроавозом с базы доставляется около 340 тысяч тонн трубной продукции, и это не предел. С каждым годом объемы растут, трубная база успешно справляется с поставленными перед ней задачами, сокращая время простоя автотранспорта под погрузкой и осваивая все более далекие уголки Сургутского района.

В настоящее время перед ЦТБ стоит задача обеспечения потребности в трубах нефтяного сортамента на Талаканском и Рогожниковском месторождениях. Обустраиваются ее участки в поселке Витим и на Рогожинке. Здесь будут подкрановые пути, порталные краны, стеллажное хозяйство. В 2008 году планируется ввод в эксплуатацию цехов по подготовке и ремонту труб.

Спустя три десятка лет со дня основания, Центральная трубная база — это современное предприятие с численным составом 660 человек (в 1978 году на базе трудились всего 235 работников). Сегодня работникам базы по плечу решать самые сложные производственные вопросы.



К ОДЕЖДЕ НЕФТЯНИКОВ ТРЕБОВАНИЯ ОСОБЫЕ

Нефтегазовое производство предъявляет высокие требования к соблюдению норм промышленной безопасности и охраны труда. Потому одно из важных направлений материально-технического обеспечения — обеспечение работников предприятий компании спецодеждой. Этой работой с 1991 года занимается Сургутская швейная фабрика ОАО «Сургутнефтегаз», история которой началась когда-то с небольшого филиала Тобольской швейной фабрики. Спустя полтора десятка лет, фабрика представляет собой известное в стране высокотехнологичное предприятие с отлаженным до мельчайших нюансов производством и высококвалифицированными специалистами.

Только за пятнадцать лет специалистами фабрики было разработано более 600 моделей спецодежды и различных изделий, выпущено более 850 тысяч костюмов. Под руководством директора фабрики Виктора Петровича Кукотина в работе по обеспечению нефтяников надежной, функциональной и красивой корпоративной спецодеждой коллектив придерживается принципа: «Сохраняй лучшее и повышай эффективность производства».

Разработка новых образцов спецодежды в соответствии с реальными условиями ее эксплуатации — с учетом пониженных температур, возможных осадков, загрязнений нефтью и нефтепродуктами — является основной задачей фабрики. С целью создания комфортных и безопасных условий труда для персонала компании предприятием регулярно отслеживаются российские и мировые тенденции в производстве новых материалов и фурнитуры, предлагаются удобные конструкции изделий для специальной одежды. Новейшие разработки рабочей одежды немедленно внедряются в производство, и, пройдя проверку на прочность, удобность, затем эксплуатируются уже всеми структурными подразделениями.

В 2006 году экспериментальной службой была разработана корпоративная рабочая одежда нового поколения, воплотившая как опыт прошлых лет, так и инноваторские технологии в создании спецодежды с применением новых видов тканей и утеплителей. Разработчики исходили из главного потребительского требования — необходимости сочетания высоких эксплуатационных свойств со стремлением к комфорту, максимальной защите от загрязнений и неблагоприятных погодных условий. В 2007-м коллекция поступила в производство, и в настоящее время новые модели





постепенно вытесняют в цехах, на промыслах и буровых старые образцы спец-одежды.

Качество — не красивый лозунг, а неотъемлемая составляющая часть работы каждой швеи. Контроль качества — от заготовки до конечного результата — осуществляется на всех этапах производства изделий.

Коллектив фабрики отличается стабильностью: 142 работника трудятся от 10 до 15 лет. Признанными лидерами производства являются мастера швейных участков А.Н.Бакулина, Т.В.Сердюк, Н.В.Мокеева, Л.И.Толкачева, которые передают свои знания и богатый опыт другим работникам. Тысячи костюмов пошиты швеями Е.В.Бобраковой, В.П.Лаптевой, Л.Ф.Пальнау, Л.В.Рафиковой, М.З.Хаматнуровой, Л.В.Чуркиной.

Руководство ОАО «Сургутнефтегаз» стремится создать наилучшие условия для работы, сохранения здоровья и жизни людей на производстве. Поэтому с каждым годом требования к обеспечению спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты становятся жестче и обширней — увеличиваются перечень наименований рабочей одежды и объемы комплектования, сокращаются сроки износа. А значит — ставится все больше задач перед коллективом Сургутской швейной фабрики и специалистами Управления материально-технического обеспечения производства.





Заместитель
генерального директора
ОАО «Сургутнефтегаз»
по внешнеэкономической
деятельности — начальник Управления
внешнеэкономической деятельности
Андрей Владимирович ПОГОРЕЛОВ

С первых лет освоения нефтяных и газовых месторождений Западной Сибири правительством бывшего СССР регулярно закупались значительные объемы зарубежного оборудования. Холодный климат, тяжелые условия работы, удаленность месторождений — эти факторы предъявляли высокие требования к производительности, надежности и долговечности эксплуатируемого оборудования. Потому наряду с продукцией отечественных заводов широко применялись зарубежные машины и оборудование.

Развал централизованной системы материально-технического обеспечения нефтяной отрасли страны и углубляющийся экономический кризис отечественной промышленности в начале 1990-х заставили руководство ПО «Сургутнефтегаз» самостоятельно искать выход из сложившейся ситуации. Остро стояла и проблема обеспечения запасными частями ранее полученного импортного оборудования. Невозможно было решить вопросы поддержания производства, его модернизации и расширения, опираясь только на продукцию отечественного производителя. В 1991–1992 годах руковод-



ство ПО «Сургутнефтегаз» сделало первые шаги на пути интеграции в мировую хозяйственную систему. К тому времени в стране была создана достаточная правовая база для осуществления внешнеэкономических сделок — с 1 января 1992 года вступил в действие Указ Президента о либерализации внешнеэкономической деятельности.

Начало 1990-х многим запомнилось как время бартера и взаимозачетов. Не миновала эта особенность эпохи и Сургутнефтегаз: в обмен на поставки нефти посредством фирмы «Сургутнефтегазимпэкс» объединение закупало продукты питания, одежду, другие предметы потребления. В это же время в Сургутнефтегазе был создан отдел внешнеэкономической деятельности, подчинявшийся непосредственно генеральному директору. Сотрудниками отдела и стали заключаться в 1992 году первые контракты на закупку оборудования. Компанией осваивались новые технологии, а отечественная промышленность переживала явный спад производства, потому интерес к импортному оборудованию был особый.

В 1993-м отдел внешнеэкономической деятельности и фирма «Сургутнефтегазимпэкс» были объединены в состав нового управления под руководством Владислава Егоровича Дручинина. Перед Управлением внешнеэкономической деятельности встали задачи удовлетворения потребности производства в импортной продукции и организации работ по развитию и совершенствованию торгово-экономических и научно-технических связей с зарубежными странами. Учитывая первоначально полное отсутствие практики работы с зарубежными фирмами, задачи были, прямо скажем, не из легких. Но решить их удалось.

Очень многое для разработки механизмов, форм работы УВЭД сделали теперь уже заслуженные ветераны управления Владислав Егорович Дручинин и Михаил Яковлевич Гершинский. И, безусловно, решающую роль на всех этапах становления этой структуры сыграла поддержка генерального директора ОАО «Сургутнефтегаз» Владимира Леонидовича Богданова.

За четырнадцать лет коллектив УВЭД, сохранив основной состав, увеличился до 77 человек. В связи с крупными объемами поставок оборудования из Канады, США и Европы, проходящими через морской порт «северной столицы», он также дополнился отделом в Санкт-Петербурге, который возглавляет один из старейших работников управления Александр Алексеевич Шпаков.

Сегодня кадровый состав управления на девяносто процентов — это люди, долгое время трудившиеся в структурных подразделениях общества.

— У наших специалистов багаж знаний, необходимых для успешной работы с зарубежными партнерами, гораздо больший, чем у выпускников международных специальностей любого престижного вуза, — убежден Андрей Владимирович. — Потому что самые ценные знания получаешь на практике, в ходе непосредственной работы с контрактами. А для этого необходимо четкое по-

нимание, для чего закупается та или иная техника. Именно поэтому новые кадры мы подбираем в подразделениях Сургутнефтегаза, на производстве.

Для освоения новых месторождений, обеспечения процессов строительства скважин, добычи, транспортировки и переработки нефти ОАО «Сургутнефтегаз» ежегодно закупает за рубежом значительный объем оборудования. Направления деятельности, объемы закупок УВЭД, конечно, всегда зависели не только от потребности производства, но и от общей экономической ситуации в стране. В конце 1990-х, например, когда многие российские предприятия переживали упадок, структура закупок была очень разнообразной. С приходом 2000 года она стала более специализированной. Сейчас за рубежом приобретается, в первую очередь, не имеющее аналогов в России технологическое оборудование для бурения и добычи нефти — это 60–70 процентов от общего финансового объема внешнеэкономических сделок. Закупается также высокопроизводительная и высококачественная дорожно-строительная и автомобильная техника, способная обеспечить бесперебойную работу на отдаленных месторождениях, и которая пока не производится в России.

За годы работы сложилась четкая система заключения и исполнения контрактов, прорабатываемых специалистами УВЭД в тесном взаимодействии с правовым управлением, финансистами, экономистами, бухгалтерией, техническими специалистами. Последние всегда привлекаются для грамотного и успешного ведения переговоров, к их подготовке и проведению. Ведь любой контракт, касается он приобретения запасных частей или крупных проектов вроде закупки комплекса для бурения боковых стволов, начинается с технического задания. Техническая часть контракта наряду с наименованиями и комплектацией оборудования обязательно включает такие нюансы как гарантийное обслуживание и консалтинговые услуги по обучению персонала компании работе с приобретаемой техникой. А во избежание недопонимания даже в малейших деталях сделки все встречи и переговоры с представителями иностранных фирм сопровождают переводчики.

За редким исключением сделки заключаются на тендерной основе. Создание конкурентной среды позволяет добиваться снижения стоимости контрактов на 12–13 процентов. В ходе сделки сотрудники управления также стараются оптимизировать доставку оборудования в Сургут, избежать дополнительных затрат на декларирование товара, уменьшить накладные расходы.

К слову, отдел декларирования в составе УВЭД — один из самых крупных. Его специалистам необходимо оперативно реагировать на изменения в законодательстве. И если сегодня сроки декларирования товара значительно сократились, то требования к соблюдению таможенного законодательства остаются жесткими и бескомпромиссными. Надо отметить, что коллектив отдела успешно справлялся с поставленной задачей, пройдя все перипетии эпохи преобразований.



Процесс установления международных связей, формирования нынешнего круга зарубежных партнеров начинался буквально с «нуля»: специалисты УВЭД изучали справочники представительств зарубежных фирм в Москве, связывались с компаниями-производителями, обменивались факсами, ездили, встречались, порой обращались за помощью к фирмам — проводникам и посредникам, учились вести переговоры. Со временем формы этой работы изменились — ОАО «Сургутнефтегаз» сейчас сотрудничает, главным образом, непосредственно с компаниями-производителями. Пополнилась справочная база поставщиков, многое сегодня можно сделать с помощью Интернета и электронных видов связи. Коррективы вносят и продолжающиеся на мировом рынке процессы глобализации. Одно неизменно: Управление внешнеэкономической деятельности постоянно находится в поиске новых партнеров в зависимости от текущих потребностей общества в том или ином оборудовании.

В настоящее время к числу зарубежных поставщиков акционерного общества относятся фирмы множества стран. Из США и Канады в Сургут прибывает буровое оборудование и оборудование для нефтедобычи. В Японии, Германии закупается автомобильная и дорожно-строительная техника, высококачественное лабораторное оборудование. В последние годы налаживаются связи с китайскими фирмами.

С Сургутнефтегазом иностранные партнеры работают охотно — это крупный, надежный, ответственный заказчик, аккуратно соблюдающий финансовые обязательства. Выбор же партнеров со стороны нефтегазовой компании, прежде всего, определяется соотношением «цена-качество».

Ежегодно сотрудниками УВЭД заключается до 120 сделок с зарубежными компаниями. В том числе и крупные контракты — такие например, как связанные с развитием «малой энергетики». Поставка только одной ГТЭС в физическом объеме осуществляется в количестве около 70 вагонов оборудования. А за последние несколько лет УВЭД организовало поставку оборудования пяти таких станций. Другой яркий пример — закупка оборудования для компрессорной станции: в течение года по этому контракту прибыло 120 вагонов оборудования.

Работа управления сегодня предельно систематизирована как на уровне подготовки контракта, так и на уровне его исполнения: существует унифицированная форма контракта, сложился порядок исполнения вплоть до отгрузки, поставки и декларирования оборудования. Но момент творческого подхода, индивидуальные особенности присущи каждой сделке. Каждая из них имеет для специалистов УВЭД свою историю.

— Мы всегда стараемся достигнуть того, чтобы интересы Сургутнефтегаза были соблюдены в полной мере, — говорит Андрей Владимирович. — Есть хорошие партнеры, но, к сожалению, нет абсолютно надежных. Поэтому к каждому контракту необходимо относиться с вниманием. Если фирма-поставщик

дорожит своей репутацией, она стремится исполнить обязательства в полной мере, что, конечно, всегда импонирует и оставляет добрые воспоминания о сделке.

Наряду с решением текущих задач работает Управление внешнеэкономической деятельности ОАО «Сургутнефтегаз» и на перспективы сотрудничества. Поиск нового оборудования и перспективных партнеров, организация презентаций, развитие научно-технических международных связей — также неотъемлемая часть деятельности коллектива УВЭД.





ЗОЛОТОЙ ФОНД СУРГУТНЕФТЕГАЗА

- Центр политехнического обучения
- Универсальная библиотека
- Дворец искусств «Нефтяник»
- Рекламно-издательский информационный центр «Нефть Приобья»





Заместитель
генерального директора
ОАО «Сургутнефтегаз»
по кадрам
Владимир Александрович ШАШКОВ

В Во главу угла своей политики руководство ОАО «Сургутнефтегаз» ставит человека и его чувство собственного достоинства, его право на работу и нормальную жизнь. За 40 с лишним лет, прошедших с момента начала освоения нефтяных месторождений Западной Сибири, в акционерном обществе сформировался 90-тысячный коллектив единомышленников, профессионалов, замечательных людей. Всей стране были известны имена сургутских нефтяников: Геннадия Лёвина, Владимира Пестерева, Владимира и Светланы Пыриковых, Николая Захарченко, Николая Червякова, Георгия Ерёмина, Владимира Чекашкина и многих, многих других.

Не умаляя выдающихся заслуг этих людей, хочется подчеркнуть, что сотни простых, скромных тружеников выполняли грандиозные планы и задачи, трудились на совесть, обеспечивая рост эффективности производства. Так было прежде, остается и сейчас. Сегодня в каждом из структурных подразделениях есть люди, которыми гордится весь коллектив. Это многоопытные, заслуженные работники и молодые талантливые специалисты.

Когда-то, в 60–70-е годы, историю становления нефтегазового комплекса



в Западной Сибири творили молодые люди, комсомольцы, энтузиасты. Молод коллектив ОАО «Сургутнефтегаз» и сегодня. Происходит ротация кадров, открываются новые вакансии. Половина всех работников — люди в возрасте до 40 лет; молодежь — вчерашние выпускники вузов и ссузов — составляют более четверти общего количества персонала.

Высокий образовательный уровень и высокий профессионализм — это и есть главное отличие современного нефтяника от тех, кто стоял у истоков сургутской нефти. Хотя, как и в прежние времена, остались и романтика, и энтузиазм, и самоотверженность.

Сегодня треть многотысячного коллектива — специалисты с высшим и средним специальным образованием. За эти годы произошла естественная смена поколений. Дети сургутских нефтяников чаще всего идут по стопам своих родителей: поступают учиться в Сургутский нефтяной техникум, Сургутский филиал Тюменского нефтегазового университета, в Академию нефти и газа им. Губкина в Москве, другие высшие учебные заведения страны.

ОАО «Сургутнефтегаз» поступательно наращивает объемы производства за счет внедрения новых технологий и техники. Но каким бы современным, технологически оснащенным не было производство, главным на промысле всегда остается человек. Все, чем славится акционерное общество «Сургутнефтегаз», чем оно гордится, — результат труда многотысячного коллектива.

Всего лет десять назад горизонтальное и многоствольное бурение было новинкой, сейчас — это обычная технология. Вроде бы давно применяется гидроразрыв пласта, однако реальное и широкомасштабное, а самое главное — результативное применение он получил только в последнее десятилетие. Много внедряется и других технологических новинок — блочный монтаж буровых установок, установки «Хитер-Тритер», модернизированные инженерно-технологические службы. Всем этим надо владеть, управлять, используя компьютерные программы. Поэтому персональный компьютер теперь как всеобщее образование: практически нет ни одного инженера, который не умел бы пользоваться компьютером.

Многие молодые специалисты, приходя на производство, несколько лет трудятся в рабочей должности. Такие условия диктуют усложняющиеся год от года техника и технологии. С другой стороны, несмотря на армию желающих трудоустроиться в ОАО «Сургутнефтегаз», до сих пор остается острая потребность в нефтяниках и буровиках. Остальные вакансии закрываются, как правило, без труда. Поэтому акционерное общество сотрудничает с профильными российскими вузами. На сегодня по очной и заочной формам в них обучаются с частичным возмещением затрат за счет ОАО «Сургутнефтегаз» 2 400 человек. Ежегодно на производство приходит порядка 400 молодых специалистов, из них процентов 30–40 те, кто обучался по направлениям.

В Сургутнефтегазе сохранена и, более того, усовершенствована система подготовки молодых специалистов, особенно инженерно-технических работников. Более 2,5 тысяч студентов ежегодно проходят в структурных подразделениях акционерного общества производственную практику, начиная с ознакомительной и заканчивая преддипломной. На этом уровне начинается процесс отбора и подготовки будущих специалистов. И те, кто не выдерживают

ритм требований, не способны понять сложности производства, как правило, остаются «за бортом». А те, кто приходит в Сургутнефтегаз всерьез и надолго, вливаются в коллектив и набираются производственного опыта. Квалификационный уровень они повышают в Центре политехнического обучения. Кадровая проблема в ОАО «Сургутнефтегаз» решена полностью.

Одним из самых значимых событий календарного года для молодых специалистов является проведение традиционной научно-технической конференции. Основная ее цель — предоставление возможности для молодых людей заявить о себе. Работа конференции осуществляется по секциям, и число их неуклонно растет. Появляются новые направления деятельности, увеличивается количество докладчиков. Каждую секцию возглавляет заместитель генерального директора, и по их заключениям некоторые доклады оцениваются на уровне кандидатских диссертаций.

Естественно, такие специалисты сразу выдвигаются на руководящие должности: становятся руководителями цехов численностью по 300–400 человек или главными специалистами нефтегазодобывающих управлений. Победители конференций поощряются помимо денежных премий стажировками в странах Западной Европы и Америки, возможностью обогатиться другим опытом, иным подходом к работе. Возвращаются в полном восторге, окрыленные новыми идеями и желанием работать.

А это чувство личной причастности к большому делу, желание внести свой вклад, осознание целей и задач и приложение максимума усилий для их эффективного воплощения — во многом залог успеха всего акционерного общества. В Сургутнефтегазе это осознают и старые кадры — хранители традиций, и молодежь, восприимчивая к идеям патриотизма, гордая своей причастностью к престижному труду многотысячного коллектива нефтяников.

Еще одно из необходимых условий успешной работы коллектива — преемственность. Поэтому стремление продолжить дело отцов и дедов во всех коллективах структурных подразделений акционерного общества, безусловно, приветствуется. В ОАО «Сургутнефтегаз» создан клуб трудовых династий, появилось положение о трудовых династиях, согласно которому зарегистрированы 129 семей, общий трудовой стаж в каждой из которых сто и более лет, числом работников от трех до 17 человек. Все 129 династий по положению имеют льготы. Еще больше династий, имеющих стаж от 50 и до 100 лет. Так что роль их растет, а количество увеличивается.

И в этом — сила и престиж акционерного общества.





КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

История Центра политехнического обучения ведет свой отсчет с февраля 1965 года. Для освоения нефтяных месторождений нужны были специалисты разных профессий, и приказом по НПУ «Сургутнефть» был создан учебно-курсовой комбинат в составе управления.

Вследствие организационных изменений производства за период с 1975 по 1977 год учебно-курсовой комбинат был структурным подразделением Сургутской автоколонны, тракторной конторы, специализированной автоколонны в системе Главтюменнефтегаза, в 1978 году вошел в состав производственного объединения «Сургутнефтегаз».

Наряду с этим с 1981 по 1985 год обучение велось и в Школе буровых кадров.

В июне 1985 года учебно-курсовой комбинат и Школа буровых кадров объединены в Школу подготовки кадров (ШПК).

С сентября 1989 года в структуре ШПК выделен учебный полигон, в штат которого включена производственно-инструкторская группа ИЭВЦ, состоящая из бригад опытных рабочих и специалистов бурения и ТКРС. Началась активная работа по созданию специализированных участков для организации практических занятий при обучении по основным направлениям деятельности ОАО «Сургутнефтегаз»: бурение, текущий и капитальный ремонт скважин, добыча нефти.

В январе 1990 года учебный пункт поселка Фёдоровский стал отделением ШПК.

В 1995 году в Школе подготовки кадров начали действовать курсы повышения квалификации руководителей и специалистов.

Приказом открытого акционерного общества «Сургутнефтегаз» от 30 января 1997 года на базе Школы подготовки кадров был создан Центр политехнического обучения. В состав центра вошли Лянторское и Нижнесортимское отделения.

Наличие учебных подразделений в крупных населенных пунктах Сургутского района: в Лянторе, Фёдоровском и Нижнесортимском, по месту расположения многих структурных подразделений ОАО «Сургутнефтегаз», позволило значительно сократить расходы на обучение, связанные с доставкой учащихся, выезды специалистов для проведения занятий и организации приема экзаменов. С 2005 года центр ведет обучение работников общества непосредственно в Республике Саха (Якутия).

Сегодня около 37 процентов от общего объема подготовки в Центре политехнического обучения приходится на долю трех его отделений: Фёдоровского, Лянторского, Нижнесортимского и Витимской группы по подготовке персонала в Республике Саха (Якутия).





За 42 года в Центре политехнического обучения прошли обучение 283 724 человека.

Теоретическая подготовка и повышение квалификации рабочих ведется более чем по 300 профессиям и курсам, повышение квалификации руководителей и специалистов по 50 направлениям.

Основные направления подготовки персонала определены в соответствии с направлениями

производственной деятельности ОАО «Сургутнефтегаз»: бурение, добыча, сбор и подготовка нефти и газа, текущий и капитальный ремонт скважин. Выделены такие важные специализации, как транспортировка, переработка нефти и газа, спецтехника, теплотехника, газовое хозяйство, транспорт, грузоподъемные машины и механизмы. Кроме этого, обучение руководителей и специалистов ведется по блокам: охрана труда, аттестация первых руководителей и специалистов (членов АК) по промышленной безопасности, безопасности дорожного движения.

Основой организации учебного процесса является созданная учебно-материальная база, которая постоянно совершенствуется и обновляется. Учебные кабинеты оборудованы видео- и проекционной аппаратурой: телевизорами, видеоманитофонами, эпизодами, создан компьютерный класс, все это позволяет обеспечивать глубокое и образное усвоение учебного материала, излагаемого преподавателем.

Специалисты центра уделяют большое внимание обновлению учебно-методических материалов, оформлению и систематизации методических разработок, подбору технической и нормативной документации, изготовлению схем и плакатов по направлениям подготовки. Во время занятий по отдельным темам и курсам эффективно используются тренажеры, компьютерные обучающие и тестирующие программы, видеофильмы.

С 2004 года в центре внедряется дистанционная форма обучения по курсам «Охрана труда», «Промышленная безопасность». Процесс обучения проходит практически без отрыва от производства, при условии большой занятости на предприятии эта форма обучения себя оправдывает ввиду удобства и практичности. Со второй половины 2007 года по дистанционной форме обучения будет внедрен курс «Безопасность дорожного движения на автотранспорте», для этого разработан обучающий и тестирующий материал.

К проведению занятий привлекаются ведущие специалисты ОАО «Сургутнефтегаз», имеющие большой опыт работы, преподаватели высших и средних учебных заведений г.Сургута. Всего в системе ЦПТО работают более 600 внештатных преподавателей.

Полученные теоретические знания закрепляются на учебном полигоне и на рабочих местах в структурных подразделениях.

База учебного полигона в настоящее время не имеет аналогов в регионе.

Учебно-производственные участки, воссоздающие реальные производственные условия, позволяют с высокой отдачей завершить цикл обучения в ЦПТО, подготовив



обучающихся к производственной практике или стажировке на предприятии. Обучение буровиков, рабочих и специалистов бригад ТКРС, стропальщиков проходит на специализированных и хорошо оснащенных участках.

Наряду с отработкой практических навыков действий вахты на участке ГНВП, бурения и ТКРС учащиеся имеют возможность закрепить полученные теоретические и практические знания с помощью имитаторов-тренажеров по бурению и капи-

тальному ремонту скважин, установленных в учебных классах полигона.

Проведение занятий с использованием макетов, наглядных пособий — приборов по исследованию скважин, инструмента для бурения и ремонта скважин, отдельного оборудования, узлов и механизмов, расположенных в одном из зданий учебного полигона позволяют закрепить теоретические знания у рабочих многих профессий.

Введенная в эксплуатацию на учебном полигоне котельная «Термал», помимо обогрева учебного полигона, используется для проведения занятий по подготовке персонала структурных подразделений с целью изучения технологических процессов и оборудования в области эксплуатации и ремонта опасных производственных объектов систем газоснабжения.

Коллектив центра, возглавляемый с 1997 года директором Виктором Григорьевичем Кузьминым, — команда единомышленников, нацеленная на качественную организацию учебного процесса и поддержание высокого уровня подготовки рабочих и специалистов. Созданный стиль управления способствует проявлению лучших профессиональных качеств каждого работника, творческому подходу к выполнению поставленных задач. Умелое использование знаний и опыта работников с большим трудовым стажем, таланта и энтузиазма молодежи, создание благоприятных условий для профессионального роста позволяют добиваться высоких показателей работы всего коллектива.

Центр политехнического обучения дорожит сложившейся репутацией учебного центра высокого уровня. На сегодня это самая крупная база, обеспечивающая профессиональную подготовку не только в городе, но и в регионе, одна из крупнейших в стране.

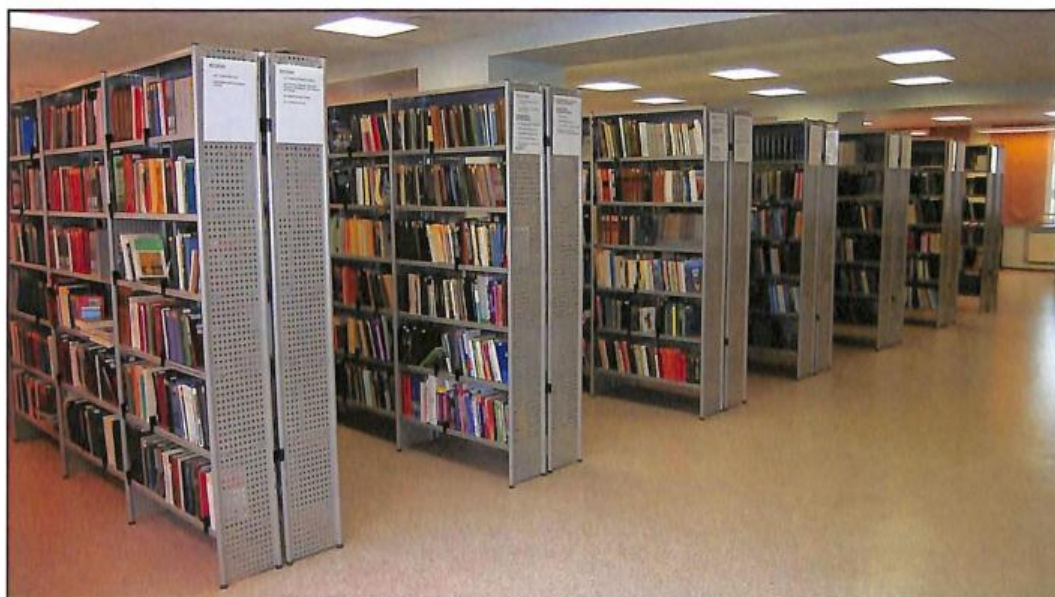


МЕСТОРОЖДЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ

История Универсальной библиотеки ОАО «Сургутнефтегаз» началась одновременно с историей профсоюзной организации нефтепромышленного управления «Сургутнефть» в 1966 году. В комплектовании книжного фонда участвовали тогда многие республиканские библиотеки, направлявшие свои коллекции в дар участникам комсомольско-молодежной ударной стройки.

В семидесятые годы основной формой работы библиотеки была организация передвижных пунктов выдачи — на промыслах, буровых и строительных участках, практически везде, где работы осуществлялись вахтовым методом, можно было встретить библиотекаря.

Постоянная модернизация и внедрение средств автоматизации всех библиотечных и информационных процессов позволили организовать работу библиотеки на уровне современных требований. Сегодня любой специалист акционерного общества имеет доступ к электронному каталогу, размещенному в корпоративной сети, а запрашиваемая информация доставляется прямо на рабочий стол персонального компьютера.

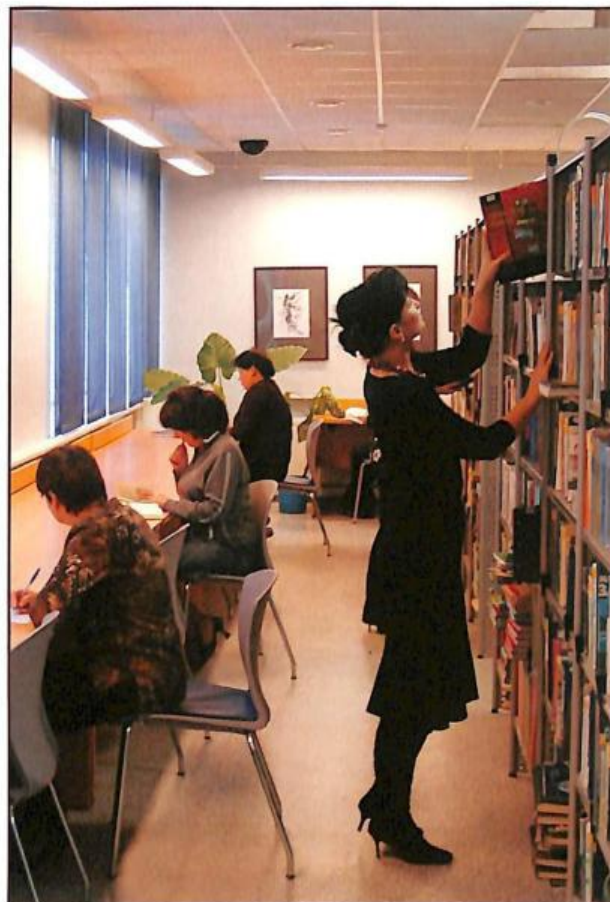


За прошедшие 40 лет произошло немало изменений статуса библиотеки — от Центральной профсоюзной библиотеки райкома профсоюза Нефтегазпрома с 1978 года до Универсальной библиотеки ПО «Сургутнефтегаз» — структурного подразделения с 1992 года. Однако в любом статусе главной задачей работников библиотеки была и есть качественная и оперативная информационная поддержка производственных процессов и запросов специалистов ОАО «Сургутнефтегаз», обеспечение учебными и научными изданиями обучающихся во время профессиональной подготовки и повышения квалификации.

Ежегодно фондами Универсальной библиотеки пользуются в среднем около 10 тысяч читателей, в том числе и жителей города. Книжный фонд составляет более 100 тысяч экземпляров и представляет уникальную коллекцию научно-технических изданий по всем видам деятельности акционерного общества.

В 1994 году в библиотеке по инициативе главного инженера ОАО «Сургутнефтегаз» В.С.Дешуры создана группа по истории развития и деятельности ОАО «Сургутнефтегаз». С этого момента, кроме библиотечной и информационной работы еще одним приоритетом стала деятельность по формированию фонда различных материалов, которые помогут сохранить историю акционерного общества, трудовых коллективов и событий в их жизни.

Своими главными задачами на будущее небольшой коллектив библиотеки в составе 19 высококвалифицированных специалистов считает, прежде всего, дальнейшее совершенствование форм и методов информационного обслуживания и активное участие в формировании и сохранении корпоративной истории Сургутнефтегаза.



ЦЕХ КУЛЬТУРЫ СУРГУТНЕФТЕГАЗА

В 70-е годы Сургут переживал эпоху бурного развития. Город рос, росла и потребность сургутян в организации не только своего труда, но и отдыха.

Решением Главтюменнефтегаза от 25 июня 1975 года в составе НГДУ «Сургут-нефть» к празднованию Дня работников нефтяной и газовой промышленности на правах цеха открылся зрительный зал Дома техники. В полном объеме Дом техники «Нефтяник» официально начал работать в октябре 1977 года. Это был настоящий культурно-досуговый центр с просторными актовыми и спортивными залами, уютными комнатами для кружковых работ. Первым директором храма культуры назначают В.Н.Лаврухина.

Формирование коллективов художественной самодеятельности «Нефтяника» начиналось с «летучих» культбригад. Знаменитой «Сургутяночкой» (выросшей из «Белоярочки» и ставшей лауреатом Всесоюзных смотров-конкурсов и дипломантом ВДНХ СССР) талантливо руководил Валерий Исаков, а сценаристом и режиссером-постановщиком была неутомимая Ольга Зырянова, позднее организовавшая мобильную творческую команду «Пульс» и детскую агитбригаду «Звоночек». Отправляясь на вертолетах на отдаленные нефтепромыслы, коллективы давали зажигательные концерты: пели, танцевали, читали стихи. И как только находили





время сочинять, придумывать, репетировать! Энтузиазм, изобретательность, искренность — все это как нельзя лучше характеризовало молодежь, прошедшую «агитбригадную школу».

В 1978 году известной танцевальной парой Татьяной и Виктором Ипатовыми основана сургутская школа бальной хореографии. Сегодня бальными танцами славится танцевально-спортивный клуб «Вдохновение» (руководитель Наталья Шаломенко, балетмейстер Надежда Жулай). Этот коллектив держит позицию лидерства в городских конкурсах по спортивным танцам, а также достойно выступает на окружных, областных и всероссийских первенствах.

Сургут восьмидесятых... Перспективный, растущий город привлекал энергичных и дерзких. Вот такая молодежь и пришла в ансамбль народного танца, организованный Александром Сафоновым. Название коллектива возникло сразу — «Юность Сибири».

В 1985 году за особые успехи во Всесоюзном смотре-конкурсе самодеятельного художественного творчества коллективу присвоено почетное звание «народный», а в 1987 году «Юность Сибири» становится дипломантом Государственного академического ордена Дружбы народов ансамбля танца Игоря Моисеева. 2000 год тоже ознаменован успехами: народный коллектив получил звание лауреата фестиваля самодеятельного творчества работников нефтегазового комплекса России. В настоящее время ансамблем народного танца, ярким участником различных культурных программ, руководят Евгения и Александр Уржумовы, сумевшие сохранить творческий почерк коллектива и приумножить победы.

Пользуется любовью у сургутян детский хореографический ансамбль «Мгновение» — неоднократный лауреат городских, областных, всероссийских смотров-конкурсов и международных фестивалей — в 2007 году отмечающий свое двадцатипятилетие. С 1991 года коллектив носит звание «Образцовый». Действительно, ансамбль — образец во всем: безупречная техника исполнителей, оригинальные красочные костюмы, интересный репертуар, где каждый номер являет собой настоящий спектакль — все это говорит о неповторимости «Мгновения», о таланте его бессменного

руководителя — балетмейстера Татьяны Сергеевой и концертмейстера Елены Постниковой.

В середине 80-х коллектив Дома культуры и техники (уже так в то время назывался «Нефтяник») выступил с инициативой — «Выполнению планов нефтяников — наше культобеспечение». Под этим лозунгом «Нефтяник» становится лауреатом премии Тюменского обкома комсомола, входит в десятку лучших дворцов культуры Советского Союза.

В те годы начал свою творческую деятельность известный в городе джаз-ансамбль «Резонанс». И вот уже на протяжении 20 лет каждым своим выступлением — в концертном ли зале или в дружеской демократичной атмосфере джаз-клуба — музыканты этой команды вызывают самый положительный резонанс в сердцах своих поклонников. Художественный руководитель Анатолий Серпутько, возглавляющий коллектив с 2000 года, и по сей день сохраняет славные традиции, заложенные его предшественниками: Варданом Тонояном, Николаем Прокопенко, Михаилом Терезановым и Игорем Поляковым.

В 90-е годы на творческом небосклоне «Нефтяника» зажглась новая яркая звезда — ансамбль народных инструментов «Карусель». Основу коллектива составляют две семейные пары: Марина и Евгений Сигута, Ольга и Николай Плотниковы. Евгений Сигута — руководитель и душа коллектива. Он мастерски владеет игрой на различных музыкальных инструментах: на балалайке, баяне, жалейке. В репертуаре «Карусели» — народная музыка, произведение русских и зарубежных композиторов-классиков и даже джазовые композиции!

Создается впечатление, что виртуозы могут сыграть буквально все... Коллектив заслуженно имеет звание «Народный». «Карусель» — обладатель многих престижных наград, успешно реализует любые творческие проекты, будь-то совместные выступления с ансамблем танца «Юность Сибири» или народным коллективом «Кураж-балет — Сопрану», а также концерты с исполнительницами русских народных песен Пелагеей или Татьяной Ерохиной.





Одно из знаменательных событий 1991 года в истории Дворца — открытие центра «Классика» под руководством Ирины Болеславовны Ткаченко. С его появление Сургут становится музыкальной столицей Западной Сибири. На сцене выступали музыканты и певцы с мировыми именами: Ирина Архипова, Андрей Диев, Оскар Абдразаков, Анатолий Сафиуллин и многие другие.

В апреле 1996 года приказом по ОАО «Сургутнефтегаз» Дворец культуры был переименован во Дворец искусств.

В 1998 году вышел в свет музыкально-поэтический сборник Владимира Меркушина «Таежный град Сургут», а в 2004 году — авторский музыкальный альбом «Песни Владимира Меркушина».

Особые успехи и зрительскую любовь заслужили яркие концертные программы (автор идеи и режиссер-постановщик Ольга Зырянова) с участием всех коллективов Дворца искусств, завоевавшие высокие титулы в различных конкурсах: «Сибирская усадба», «Время любить», «Казачье подворье», «Югорская рапсодия».

Учитывая, что Сургут — город молодежный, работа с молодежью присутствует в деятельности ДИ «Нефтяник». Здесь же начинались и проводятся по сей день КВНы среди рабочей молодежи, студентов и старшеклассников. В последние годы палитру дополнили и рок-клуб «Анфас» и масса зрелишных конкурсов, таких как «Нефтяная королева», «Нефтяной рыцарь», пользующийся вполне оправданной популярностью финал конкурса «Семья года».

При этом работа с молодежью начинается с самого раннего возраста. Программы работников детского отдела, их новогодние утренники надолго остаются в сердцах юных участников феерии ощущением ожившего волшебства. И, конечно, не одно мероприятие не обходится без выступления замечательного детского вокального коллектива «Сургутские непоседы».

В различные годы коллектив «Нефтяника» возглавляли талантливые руководители, которые, безусловно, внесли свой вклад в становлении Дворца и развитие творчества. Это В.Н.Лаврухин, В.В.Негай, Е.Е.Гангаев, заслуженный работник культуры Российской Федерации Я.С.Черняк и А.А.Анфимов.

Дворец искусств «Нефтяник» называют «цехом культуры «Сургутнефтегаза». Это и почетно, и ответственно одновременно. С одной стороны всесторонняя поддержка со стороны руководства акционерного общества делает возможным воплощение в жизнь многих проектов. С другой — многотысячный коллектив ОАО «Сургутнефтегаз» — это практически бесконечная вариативность культурных запросов.

Совсем не просто сегментировать зрительскую аудиторию и предугадать, какотреагирует зритель на ту или иную программу. Приходится изобретать, придумывать, импровизировать и с детьми, и с молодежью, и со взрослой зрительской аудиторией. Как не просто разнообразить ежемесячно программы клубов по интересам. Искать новые формы. Каково же это, когда твой зритель — это не только несколько тысяч человек, собравшихся на площади? Как предвидеть их интерес, как сделать праздник для каждого неповторимым и незабываемым?

Творческий коллектив гордится проведением масштабных и зрелищных уличных мероприятий в честь профессионального праздника — Дня нефтяника.

Сейчас все это уже — истории строки. В 2006 году здание Дворца искусств «Нефтяник» разобрано, на его месте сейчас — строительная площадка, в которой пока сложно предугадать очертание будущего храма культуры. Главное, что сохранился коллектив, работающий пока на арендованных площадках. Что нового предложат зрителям творческие коллективы, возглавляемые Галиной Николаевной Арнольд в скором будущем — пока загадка. Но то, что это будет в традициях «Нефтяника» — ярко, красочно, профессионально — вне всяких сомнений.



30 ЛЕТ ОАО «СУРГУТНЕФТЕГАЗ»



ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА ПРЕДПРИЯТИЯ

Газета — это лицо предприятия, его визитная карточка, его трибуна, а еще — историк и кропотливый летописец.

Летопись Сургутнефтегаза начала писаться 16 декабря 1978 года в день, когда был выпущен первый номер газеты «Нефть Приобья».

Создавать новое издание, определять его облик и «ставить голос» выпало четырем журналистам, четырем журналистам города: редактору газеты Вячеславу Тену, ответственному секретарю Людмиле Стояновой, корреспондентам Игорю Кириллову и Екатерине Логиновой.

Свою позицию и направления деятельности сотрудники новой газеты определили уже в первом номере, который открылся «Словом к читателю»: «Главными темами газеты должны стать созидающий труд добытчиков и буровиков, вышкомонтажников и транспортников — всех, кто ускоренными темпами сегодня осваивает и разрабатывает подземные богатства Приобья...»

Первые десять лет существования газета, являясь органом партийного, профсоюзного комитетов и администрации ПО «Сургутнефтегаз», честно и добросовестно выполняла возложенные на нее функции, и ее роль тем более была велика, что промыслы нефтегазодобывающих подразделений Сургутнефтегаза удалены от Сургута на расстояния от 50 до 300 километров, и в большинстве случаев газета являлась единственным источником информации о событиях, происходящих в объединении.

Основными рубриками в те годы были «Мы — нефтяная гвардия», «Это наша с тобой биография», «Рожденные временем», «Нет — бесхозяйственности», «Под острым углом». Второе рождение «Нефти Приобья» пришлось на конец восьмидесятых — начало девяностых. Это были первые перестроечные годы, когда газета стала выразителем дум и чаяний той части читателей, которая с воодушевлением приняла изменения в обществе. «Нефть Приобья» перестала быть «органом парткома, профкома и администрации», и к концу 1991 года была зарегистрирована в горисполкоме как «Общественно-политическая газета сургутских нефтяников».

Началом третьего этапа в жизни многотиражной газеты «Нефть Приобья» можно назвать 21 января 1992 года, когда приказом по объединению «Сургутнефтегаз» на базе газеты был создан рекламно-издательский информационный центр с одноименным названием.

Изменился внешний облик газеты. Сегодня ее тираж составляет 10 000 экземпляров, в основном распространяемых среди структурных подразделений



акционерного общества «Сургут-нефтегаз».

Газету «Нефть Приобья» делают известные и уважаемые не только в Сургуте, но и в Тюменской области журналисты: главный редактор, ветеран газеты Людмила Семёновна Стоянова, заместитель главного редактора Е.П.Коваленко, ответственный секретарь Т.А.Турагина, корреспонденты А.Ф.Ярошко, Н.Н.Долапчи и фотокорреспондент С.В.Балашов.

Газета по-прежнему имеет свой голос, свое лицо и, что не менее важно, — репутацию издания, которое не гонится за звонкой монетой, заполняя страницы рекламными публикациями, а также последовательно и честно освещает проблемы и успехи многотысячного коллектива нефтяников.

С января 1992 года редакция газеты входит в состав рекламно-издательского информационного центра «Нефть Приобья», объединяющего также типографию и центр рекламного производства.

Сегодня без РИИЦ «Нефть Приобья» трудно представить себе жизнь акционерного общества. Сюда обращаются представители всех подразделений ОАО «Сургут-нефтегаз» за высококачественной полиграфической продукцией. Изящные визитки, пригласительные билеты, открытки, календари, буклеты, книги, вывески, плакаты — вот далеко не полный список продукции, выпускаемой центром для нефтяников.

Ежегодный объем — это 10 тысяч заказов на сумму более 100 миллионов рублей.

А тогда, в начале девяностых, решение главного редактора газеты «Нефть Приобья» Л.С.Стойковой — организовать рекламно-издательский центр с собственной современной типографией и пригласить для этого ведущих специалистов отрасли: бывшего директора Сургутской типографии В.М.Малмыгина, сменившую его затем на посту Л.К.Трухонину и других — выглядело поистине революционным. Именно типография РИИЦ «Нефть Приобья» стала той «кузницей кадров», воспитавшей впоследствии практически всех наиболее успешных сегодня представителей полиграфического бизнеса на Тюменском Севере. И именно типография РИИЦ «Нефть Приобья» проторила дорогу, которой пошли многие типографии, в частности, ноябрьский РИИЦ, созданный «по образу и подобию». И именно типография РИИЦ «Нефть Приобья» обусловила в большей степени высокое качество в региональной полиграфии, но и вместе с тем, конкуренцию в ней. Особенность РИИЦ «Нефть Приобья» и без преувеличения главная заслуга состоит в том, что это было первое в Тюменской области полиграфическое предприятие, освоившее офсет и новые информационные технологии.

Еще одно направление деятельности РИИЦ — это деятельность центра рекламного производства, руководит которым А.Р.Морозова. Здесь производится все, что украшает внешний вид зданий подразделений Сургутнефтегаза. Стильно выполненные вывески, яркое оформление площади нефтяников к праздникам — это дело рук работников ЦРП. А кроме этого, сотни табличек, стендов и другой необходимой структурным подразделениям продукции выходит из ЦРП.



Особое место в производственной деятельности центра рекламного производства занимает изготовление сувенирной продукции к юбилеям предприятий и другим праздничным мероприятиям. Каталоги, по которым работает центр, насчитывают сотни наименований рекламно-сувенирной продукции — от массовых изделий до изысканных, эксклюзивных подарков.

Первоначально ЦРП именовался рекламно-информационным агентством «АРС». Раньше северянам приходилось заказывать вывески и нанесение логотипов на продукцию в Москве, Екатеринбурге, Тюмени. Поэтому АРС быстро и прочно занял свою нишу рекламного, художественно-оформительского рынка. Однако со временем количество заказов со стороны структурных подразделений ОАО «Сургутнефтегаз» настолько возросло, объемы работ со сторонними заказчиками пришлось сначала резко сократить, а потом и вовсе отказаться от них, сосредоточив все силы на обслуживании потребностей нефтяников.

В 2003 году коллектив РИИЦ «Нефть Приобья» переехал в новое специально спроектированное и построенное здание, и сегодня в комфортных условиях чуть более ста специалистов продолжают производство газеты сургутских нефтяников и лучшей в регионе полиграфической и рекламной продукции. Журналисты, полиграфисты, специалисты рекламы продолжают важное дело, запечатлевая и сохраняя наиболее яркие и важные страницы истории ОАО «Сургутнефтегаз», создавая стильный и узнаваемый далеко за пределами Западной Сибири облик предприятия.





С ЗАБОТОЙ О ЧЕЛОВЕКЕ ТРУДА

- Торгово-производственное управление
- Трест «Сургутремстрой»
- Управление по эксплуатации зданий и сооружений
- Управление защиты объектов
- Оздоровительный трест «Сургут»
- Санаторий «Кедровый Лог»





Заместитель
генерального директора
ОАО «Сургутнефтегаз»
Валерий Григорьевич ТАТАРЧУК

Любое предприятие — его положение, развитие, его прошлое и будущее, взлеты и неудачи — это проявление коллективной воли и устремлений людей. В ОАО «Сургутнефтегаз» трудится около 90 тысяч человек, чьи доказанные запасы профессионализма, наряду с доказанными запасами нефти и газа в недрах Сибирской земли, обеспечивают компании процветание и неуклонное развитие. Объяснять в этой связи насущную актуальность реализации социальных программ на производстве, говорить о социальной ответственности — излишне.

Приоритетов в социальной сфере нет и быть не может. Поскольку эта деятельность касается непосредственных, злободневных нужд конкретных людей. Важным, самым необходимым здесь каждый день является весь спектр социальных вопросов. И только конкретными делами, планомерной работой можно добиться того, чтобы каждый — от пришедшего вчера в цех добычи или на буровую молодого специалиста до убеленного сединами ветерана, без различия трудового стажа, национальности, должности и образования — чувствовали себя частью единого монолитного коллектива, способного решать самые головоломные производственные задачи.



Конечно, «построить коммунизм» в отдельно взятом городе или на предприятии невозможно. Все взаимосвязано. Важную роль в общей картине играет уровень жизни населения того или иного региона, причем, не только работников акционерного общества, но и бюджетников — учителей, врачей и т.д. Это совокупность всех существующих в государстве направлений.

А вот быть на передовых позициях в этом направлении, безусловно, возможно. На протяжении ряда лет ОАО «Сургутнефтегаз» участвовало в конкурсе на звание «Предприятие высокой социальной эффективности», который проводит Правительство Российской Федерации. Заявки на участие в этом конкурсе ежегодно подают 800—900 предприятий разных сфер деятельности. Цель конкурса — предоставить возможность показать свой опыт работы в социальной сфере и перенять опыт других.

В первый раз ОАО «Сургутнефтегаз» завоевало одно из не призовых мест в отдельной номинации. А в последующие годы мы занимали призовые места в одной, двух, трех номинациях. В акционерном обществе сформирована культура производства и она, безусловно, видна.

Складывается она из психологического климата коллектива предприятия и комплекса мер по созданию комфортных условий работы, когда человек имеет возможность вкусно и сытно поесть, отдохнуть, просушить одежду, пообщаться, посмотреть телевизор, с удобством добраться на работу и с работы, пусть даже за 400 километров.

О культуре производства красноречиво свидетельствуют следующие цифры. Из 20 тысяч работающих на местах с вредными и тяжелыми условиями труда в 2001 году сегодня осталось 10 тысяч. Само количество рабочих мест с вредными и тяжелыми условиями труда сократилось за этот же период с одиннадцати тысяч до трех. Конечно, в первую очередь здесь играет роль внедрение в производство новых технологий, новых форм организации труда, уход от тяжелых и вредных факторов. К сожалению, нефтяная промышленность — такая отрасль, в которой вряд ли когда-нибудь удастся совершенно избежать вредных и тяжелых факторов. По крайней мере этот процесс будет не так скор, как того хотелось бы. Но такая тенденция в ОАО «Сургутнефтегаз» есть.

Был, и не так давно, такой сложный период времени, особенно после дефолта 1998 года, когда приходилось больше средств вкладывать в основное производство, не уделяя, может быть, достаточного внимания социальному направлению деятельности. Но когда ситуация выправилась и был достигнут результат, мгновенно социальные вопросы, культура производства вышли на первый план. Сегодня практически везде на месторождениях реконструированы и построены новые административно-бытовые корпуса, соответствующие всем современным требованиям. То же самое касается и производственных помещений.

В корне изменился подход к организации питания. Если еще лет пять-семь назад рабочие питались в разномастных вагончиках, то сегодня на всех площадках существуют современные столовые. А в связи с этим, изменились и условия труда работников сферы обслуживания. Их рабочие места отвечают всем бытовым, санитарным, гигиеническим требованиям.

Существенные изменения претерпели и бытовые условия вахтовых смен

буровых коллективов, бригад ПРС и КРС. Сегодня у нас практически не осталось ни одного вагончика старого образца. Сегодня, наверное, никто уже и не помнит, что у нас впервые на участках появились передвижные бани, которых раньше не было даже в самых смелых мечтах.

Весь этот комплексный подход позволяет уменьшать количество рабочих мест с вредными и тяжелыми условиями труда. Результат уже сегодня очевиден: за 2–3 года у нас вдвое сократилось количество больничных листов. И сегодня мы с гордостью можем констатировать тот факт, что представителям любой мировой компании, компании, находящейся на лидерских позициях, мы готовы показать любое рабочее место на промыслах Сургутнефтегаза. Сейчас к этому не нужно специально готовиться, нет опасений, что кто-то увидит что-то неприглядное. Культура производства у нас сейчас на уровне передовых компаний мира. Хотя, конечно, совершенству предела нет, и останавливаться ни в коем случае нельзя. Процесс идет постоянно и непрерывно.

Огромное значение в социальной политике акционерного общества придается вопросам организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей. Мы сотрудничаем с целым рядом здравниц России и зарубежья. Кроме того, у нас есть свои санатории оздоровительного треста «Сургут» и сургутский санаторий «Кедровый Лог». И если сравнивать уровень предоставляемых ими услуг с другими санаториями, то отличия будут разительны.

Приоритетом при решении о приобретении путевок в тот или иной санаторий является востребованность услуг со стороны работников акционерного общества. Сначала собираем заявки от структурных подразделений. Далее, группируем направления. А затем ежегодно проводим анкетирование работников, выезжавших на отдых и лечение, собираем отзывы и пожелания, и подводим общие итоги, определяя перспективные задачи на следующий оздоровительный сезон.

Стоимость путевки в среднем для наших работников и детей до 18 лет, а также студентов до 22 лет, не поднимается выше 23 процентов. Аналогичными льготами пользуются наши ветераны.

В Сургутнефтегазе около 13 тысяч пенсионеров. Ежегодно на работу в акционерное общество устраивается около 500 молодых специалистов, соответственно, каждый год то же количество людей уходит на пенсию. Достойные условия жизни и уровень пенсии людям, находящимся на заслуженном отдыхе, обеспечивает работающая часть населения. От того, как они будут работать, зависит и жизнь пенсионеров. Мы же, в свою очередь, можем лишь дополнять, и дополняем то, что для пенсионеров делает государство: выделяем путевки, денежные средства, организовываем работу клубов, где люди старшего поколения могли бы общаться и вспоминать все хорошее. Потому что плохое быстро забывается и остаются лишь хорошие воспоминания. Вот это задача предприятия.

Ну, а уважение и чувство огромной благодарности живет в сердцах у всех работающих сегодня по отношению к ветеранам-первопроходцам, тем людям, которые создали основу нефтегазового комплекса Западной Сибири.



Стоящий перед нами комплекс социальных проблем во многом обусловлен тем, что в 60-е годы правительство страны было не готово к столь бурному освоению нефтеносных районов Западной Сибири. Вплоть до начала семидесятых еще дискутировался вопрос о необходимости строительства здесь городов, о методах освоения территории. Все силы и средства бросались на ускоренный ввод месторождений в эксплуатацию, строительство промышленных объектов, на добычу нефти и газа, а наличие социальных проблем просто замалчивалось. Руководители на местах вынуждены были решать эту проблему всеми доступными способами. Так, в наших городах и поселках появились деревянные и сборно-щитовые строения, балки и времянки. В те времена — это было оправдано: специалистам, ехавшим осваивать Западную Сибирь со всех концов страны, необходимо было где-то жить.

Но это отставание, по сравнению с Европейской территорией страны в обеспеченности населения жильем, которое появилось в то время, сказывается до сих пор. Востребованность жилья сейчас очень высока, и думается, что в ближайшие пять-семь лет ситуация кардинальным образом не изменится. Тем более, что сейчас законодательство не позволяет предоставлять жилье бесплатно. А далеко не у каждого есть достаточное количество денежных средств, чтобы самостоятельно решить эту проблему. Не многие в состоянии воспользоваться и банковскими кредитами, учитывая существующие на сегодня высокие проценты. Естественно, в этом вопросе должна быть более четкая позиция правительства. Необходима государственная поддержка молодой семьи, у них должны быть определенные льготы. Это целый комплекс вопросов, требующих незамедлительного решения.

В Сургутнефтегазе сохраняются достаточно высокие темпы строительства жилья. Мы ежегодно вводим до 1 500 квартир. За несколько лет осуществлена застройка целого микрорайона в Сургуте по улице Киртбая, нового микрорайона в поселке Нижнесортымский.

Работает окружная программа по сносу ветхого и фенольного жилья. Сейчас принята новая программа, рассчитанная на длительный период времени и предусматривающая солидные капитальные вложения. И если она будет развиваться намеченными темпами, то скоро мы с вами не увидим в городах и поселках ни балков, ни времянок.

Но также, как не имеет социальная политика приоритетов, отсутствует и зримый финал этой работы — итог. Гран-при в конкурсе «Предприятие высокой социальной эффективности» — это не вершина. Это лишь свидетельство признания наших усилий, социальной активности компании. Это оценка со стороны государства вклада предприятия в данную сферу деятельности.

Да, на сегодня мы решили какие-то проблемы, прошли определенный этап. Но все еще будет изменяться. Технологии постоянно совершенствуются. И самое главное здесь не отстать от процесса, чтобы потом с большими затратами не пришлось все это наверстывать. С удовлетворением можно лишь констатировать тот факт, что находясь примерно в равном положении по уровню технологий с другими нефтяными компаниями, ОАО «Сургутнефтегаз» далеко опережает их по уровню социальных условий.



ВМЕСТЕ С ПЕРВОПРОХОДЦАМИ

В сентябре 1964 года в Сургутской районной газете «К победе коммунизма» появилась крохотная заметка: «В молодом поселке сургутских нефтяников, что вырос в западной части районного центра, открылся новый магазин. Здесь два отдела — продовольственных и промышленных товаров. Все радует глаз в новом магазине: и умелое оформление витрин, и идеальная чистота, и большой ассортимент товаров. Первой торговой организацией рабочего снабжения нефтепромыслового управления «Сургутнефть» командуют заведующие отделами Людмила Горохова и Лидия Гайнутдинова. Для удобства покупателей магазин работает без перерыва».

Это — первое официальное информационное сообщение о деятельности нового подразделения нефтепромыслового управления «Сургутнефть», сейчас — торгово-производственного управления ОАО «Сургутнефтегаз».

А начиналось все, когда первые нефтяники прибыли на сургутскую землю. Приказ о создании отдела рабочего снабжения был издан сразу вслед за соответствующими документами об организации нефтепромыслового управления и транспортной конторы.

Орс нефтяников создавался на пустом месте — не было ни базы, ни складов, ни торговых точек, ни предприятий общественного питания. Небольшой вагончик на болоте, на списанном теплоходе столовая — вот и все хозяйство.

Каюты и трюм севшего на мель возле Заячьего острова парохода «Константин Урицкий» заполнились жильцами, а на палубе его была устроена первая столовая. Это и было то место, где набирались мастерства и умения работники только что созданного отдела рабочего снабжения. Варили-жарили сначала на кострах, пищу на буровые доставляли только вертолетом.

На долю первого начальника отдела рабочего снабжения Антонины Владимировны Лепёхиной выпала вся неустроенность начального периода. Вторым человеком в штате была Т.Т.Водолеева. Но кадры прибывали: продавцы, повара, товароведы. В числе первых приехали Эля Леонидовна Павлюченко, Любовь Григорьевна Савина, Валентина Кузьминична Романова и другие.

И уже к концу года в орсе работало 218 человек, которые обслуживали жителей молодого быстрорастущего города в двух магазинах, двух столовых и двух палатках, пекли хлеб в пекарне. Именно тогда, в те далекие годы и закладывались традиции, которыми силен коллектив торгово-производственного управления и сегодня: забота о покупателе, удовлетворение его запросов посредством предос-



тавления как можно более широкого перечня услуг и удобств. «Грани» таежного сервиса оттачиваться стали сразу же, новый коллектив не позволял себе скидок на молодость и неустроенность.

К 1969 году в Сургуте открылись магазины «Снежинка», «Огонёк», такая же точка и столовая №3 в СК-53, продовольственный магазин №1, столовая №4 на Сургутской ГРЭС, блинная, столовая в средней школе №5. В пяти буровых бригадах непосредственно на месторождениях работали

пункты горячего питания. Всего орс обслуживал шесть тысяч человек.

В семидесятые годы отдел рабочего снабжения возглавлял Иван Иванович Кугаевский. Это — неординарный человек, руководитель высокого класса. К его мнению прислушивались в самых верхних эшелонах местной власти, не говоря уже о коллективе вверенной ему организации. Офис, в котором располагается сейчас аппарат управления, строился как по его инициативе, так и при его непосредственном участии. В это время в городе открылась целая сеть магазинов самого различного профиля, новые столовые, кафе, рестораны, домовая кухня. Отдел рабочего снабжения был обеспечен не только добротными помещениями, но и широким набором продуктов, товаров повседневного и долговременного спроса. Коллективы магазинов «Рассвет», «Сайма», столовой №2 признавались лучшими в самых различных конкурсах. В «Юбилейном», «Колосе» и «Радуге» внедрялись такие нововведения, как метод самообслуживания, продажа товаров по выставленным образцам, посылочная и развозная торговля. В некоторых торговых точках открывались столы заказов и саморасчетов, часто проводились выставки-продажи. В общепите развернулось бригадное и индивидуальное соревнование, проводились дни семейных обедов. Орс обслуживал около десяти тысяч человек — это составляло 34 процента населения города, в том числе в столовой рядом с магазином «Рассвет», в ресторане «Орион». А непосредственно на месторождениях работало более 200 поваров.

Отдел рабочего снабжения нефтяников — был самым крупным в городе. Здесь впервые внедрялись основополагающие элементы научной организации труда, диспетчеризация и кольцевой завоз товаров и продуктов в магазины, максимально эффективно использовались торговые площади. Коллектив поощрялся лаврами победителя всесоюзного и общероссийского соревнования, причем происходило это неоднократно.

В начале семидесятых предприятие получило новое название — орс НГДУ «Сургут-нефть» имени 50-летия СССР. Вошла в строй действующих технологическая



пищевая лаборатория, открылся первый кондитерский цех. Начали работу магазин «Таежный», столовая №9 в поселке Белый Яр, кафе «Айсберг» в микрорайоне энергетиков, первые магазины по торговле промышленными товарами в капитальном исполнении — №13 и «Юбилейный». На Западно-Сургутском, Солкинском, Фёдоровском месторождениях, на товарном парке организовано горячее питание. К 1975 году в систему урса входят 17 магазинов с общей торговой площадью 14 тысяч квадратных метров, 45 предприятий общественного питания на 1 830 мест, в том числе 30 столовых на месторождениях. В хлебопекарне производится до 12 тонн хлеба в сутки, им обеспечивается весь город и месторождения. В урсе работает 1 259 человек.

Во второй половине семидесятых годов открыт свинокомплекс на 3 715 голов. В поселке Кедровом начинается строительство базы продовольственных товаров. Вводятся в эксплуатацию магазины, столовые в поселке Когалым, на Повховском месторождении. На месторождениях работают 46 пунктов горячего питания.

С созданием в 1977 году производственного объединения «Сургутнефтегаз» урс реорганизуется в управление рабочего снабжения. Немногим позже в его составе было образовано строительно-ремонтное управление, занимавшееся строительством магазинов, столовых, текущим и капитальным ремонтом зданий предприятия. Вводятся в эксплуатацию новые объекты, в том числе и складские помещения, в поселке Ханто — будущий город Ноябрьск.

В систему урса входит десять подразделений: урсы нефтегазодобывающих управлений, контора общественного питания, отделы рабочего снабжения по торговле продовольственными и промышленными товарами и их базы, школьный комбинат «Югра». В 1980 году насчитывается 29 магазинов, 21 складское помещение, 16 овощехранилищ, 209 столовых, ресторанов и кафе. Управление обслуживает семьдесят процентов населения города и района. Без внимания не остаются не только те, кто своим трудом приумножает богатство страны, но и маленькие северяне, пожилые люди. В Сургуте открывается первый специализированный детский магазин



«Буратино», участников Великой Отечественной войны принимает магазин «Ветеран», открываются магазин для молодоженов, детское кафе «Сказка».

В 1986 году в управлении — 66 магазинов и 450 предприятий общественного питания. Подразделения урса способны обслужить 155 тысяч человек.

Этапным для управления можно назвать 1992 год, когда оно вошло в состав Сургутнефтегаза и было переименовано в торгово-производственное управление. Стремительно набиравшая силу рыночная экономика, которая стала определять основы финансовых, межведомственных и государственных отношений, способствовала тому, что урс безвозмездно передал часть своих предприятий в муниципальную собственность. Коллектив работающих в управлении значительно сократился.

В 1993 году производственное объединение «Сургутнефтегаз» становится акционерным обществом открытого типа. В его структуре находится и торгово-производственное управление. Централизация расчетных счетов подразделений позволяет в два раза увеличить оборот денежных средств. Ремонтируются магазины, расширяются торговые площади. И вместе с тем сокращается количество складских помещений, две базы — продовольственная и промышленных товаров, в поселках Кедровый и Юность — объединены в одну.

Сегодня ТПУ, как и прежде, производит закладку овощей на зиму, закупку оборудования, готовит объекты к работе в зимних условиях. Открыты новые магазины в Лянторе и в поселке Нижнесортнымском, «Колобок», «Чайка» и «Русь» в Сургуте. Не забывают в коллективе и прежних добрых традиций: среди поваров, продавцов и официантов ежегодно устраиваются конкурсы профессионального мастерства. В управлении трудится 2 700 человек, которые обслуживают жителей Сургута и Лянтора, поселков Фёдоровского и Нижнесортнымского, а также ежедневно обеспечивают горячим питанием непосредственно на месторождениях пятнадцать тысяч нефтяников.

Что касается рыночной конкуренции, то специалисты управления проявляют здесь свои лучшие качества — высокий профессионализм, умение четко определять перспективу, совершенствовать финансовую дисциплину.

Бесценным фондом торгово-производственного управления, как и прежде, остаются его люди. Это Тамара Тимофеевна Водолеева, Лидия Алексеевна Абдулаева, Лидия Васильевна Червина, Эльвира Леонидовна Павлюченко, Раиса Фёдоровна Сальникова, Любовь Григорьевна Савина, Евдокия Тимофеевна Загидулина, Алла Николаевна Винокова, Тамара Викторовна Гапченко, Таисия Васильевна Сапожникова, Татьяна Ивановна Бондаренко, Валентина Кузьминична Романова, Мария Терентьевна Высоцкая, Иван Иванович Кугаевский, Нина Иванова Дёмина, Любовь Михайловна Карбатова и многие, многие другие.

Сеть общественного питания ТПУ насчитывает 103 столовые на колесах; более двух десятков



магазинов; обширные складские площади. Цели и задачи текущего дня, как и сорок лет назад, остаются для коллектива прежними: обеспечение нефтяников горячим питанием и продовольствием.

Но если предприятие не развивается, то перспектива у него туманна и неопределенна. Коллектив торгово-производственного управления находится в постоянной динамике, идет вперед, и это можно проследить по истечении буквально каждого месяца. Великолепная торговая точка функционирует уже в шестидесяти километрах от Нижнего Сортыма — в поселке Северном, где находится пункт смены вахтового персонала; сегодня отличный пункт общепита работает уже почти в тридцати километрах от основной базы на дожимной насосной станции №6, строится столовая аж в шестидесяти четырех километрах от Лукъявинской площади. Работают столовые в Октябрьском районе, на Рогожниковском месторождении и на Талаканском, в Республике Саха (Якутия).

В общем, перспективы ТПУ, как и сорок лет назад, связаны с нефтяниками, с развитием акционерного общества «Сургутнефтегаз».

— Работа нашего коллектива будет востребована во все времена, какие бы общественно-политические формации не сменяли друг друга, — говорит начальник торгово-производственного управления Михаил Фёдорович Кириленко.



АВТОГРАФЫ СТРОИТЕЛЬНОГО ТРЕСТА

Крупная структурная единица акционерного общества «Сургутнефтегаз», способная осваивать солидные объемы промышленного и гражданского строительства и капитального ремонта — трест «Сургутремстрой», создан приказом №63 по объединению в феврале 1979 года.

Ветераны предприятия ведут его историю от совсем далеких, окутанных романтикой времен конца шестидесятых — начала семидесятых годов прошлого века. Тогда пионер освоения нефтегазоносного Севера добывающее управление «Сургутнефть» пришло к необходимости организовать на базе своего ремонтно-строительного участка новое подразделение — ремстройуправление.

В 1975 году руководство НГДУ «Сургутнефть» решило разделить это подразделение по направлениям его деятельности и создать уже два управления: строительно-монтажное и ремонтно-строительное.

РСУ занялось сооружением собственной базы на Заячьем острове, и за короткий срок здесь поднялись ремонтно-механические мастерские, цех по распиловке леса и выпуску погонажа, цех по ремонту столярных изделий и т.д. В дальнейшем производственная и материально-техническая база будущего треста росла и развивалась именно здесь.

В 1977 году, с образованием производственного объединения «Сургутнефтегаз», РСУ стало его подразделением. Долгие годы — 18 лет — управление возглавлял Пётр Вениаминович Белов, при котором и сформировался костяк коллектива строителей.

Немало мастеров, прорабов, начальников участков, бригадиров, рядовых тружеников оставили о себе славную память в виде построенных и капитально отремонтированных жилых домов, детсадов, административных зданий, благоустроенных и озелененных территорий.

Это было время ввода в эксплуатацию все новых и новых месторождений нефти и газа. Коллектив производственного объединения «Сургутнефтегаз» наращивал темпы добычи и — объемы капитального строительства. В связи с этим и родился новый ремонтно-строительный трест «Сургутремстрой».

В скромном двухэтажном общежитии на улице Нефтяников, 7 разместилась контора треста.

Первым управляющим «Сургутремстроя» был назначен Кузьма Ивлевич Чулков, первым главным инженером — Эдуард Николаевич Синегуб, начальником РСУ — Павел Иванович Эльферт.

Начало становления было напряженным и успешным: спрос на строительство и капитальный ремонт превышали предложение. И очень скоро в составе новорожденного треста появилось уже не одно, а два-три, затем — пять и даже восемь ремонтно-строительных управлений.

Широк был спектр задач, которые ставились перед коллективами треста «Сургутремстрой»: от строительства и капремонта зданий и сооружений, инженерных сетей, асфальтовых покрытий (в том числе и на Черноморском побережье страны, где сургутские нефтяники возводили собственную здравницу и где было создано РСУ-9) и до ремонта животноводческих ферм совхоза «Сургутский» и заготовки сена.

В 1981 году тресту «Сургутремстрой», первому в Среднем Приобье, удалось внедрить в производство асфальтирование дорог и тротуаров. Это сегодня благоустроенные территории подразделений Сургутнефтегаза и дороги с асфальтным покрытием не вызывают удивления, поскольку входят в пусковой комплекс любого нефтепромыслового объекта.

А тогда считалось, что в суровых климатических условиях Тюменского Севера асфальт применять нельзя, дороги и улицы Сургута покрывали дорогостоящие бетонные плиты и покрытия.

Ученые из Сибирского автодорожного института предложили использовать битум определенной марки и соответствующую подборку песка и гравия. Асфальтосмеситель на 25 тонн асфальтовой смеси в час нашелся на складах Сургутской ГРЭС-1. За месяц была смонтирована установка и битумное хозяйство, и первые 150 метров асфальта уложены на улице Восход. Заказы в трест посыпались со всех сторон, пришлось составлять график и утверждать его у генерального директора.

С тех самых пор и по сей день Сургутремстрой является одним из двух предприятий ОАО «Сургутнефтегаз», выполняющих такой специфический вид работ, как укладка асфальта на производственных территориях предприятий нефтяников и на улицах Сургута.

В разные годы трест «Сургутремстрой» возглавляли управляющие: Кузьма Ивлевич Чулков (1979–1981), Владимир Николаевич Чернега (1981–1988), Николай Фёдорович Бандура (1988–1993), Виктор Тимофеевич Миленин (1993–2000), Сергей Алексеевич Гребенников (с 2000 года и по настоящее время).

Каждое время характеризуется и запоминается по-разному, в жизнедеятельности треста «Сургутремстрой» можно выделить три условных этапа.

Первый — так называемый дотрестовский, в ранге управления; второй — 80–90-е годы, характерный периодами небывалого взлета и стремительного спада строительного производства: одно время «Сургутремстрой» числился даже как «трест-площадка».

В конце 90-х — начале 2000-го года началось новое летоисчисление предприятия. Спад в строительстве сменил строительный бум, Сургутнефтегаз уверенно занял позиции лидера в отрасли по объемам капитального строительства. А трест «Сур-



гутремстрой» перестроил свои ряды, проведя реструктуризацию производства: все РСУ слились в одно управление, появились новые подразделения, такие, как строительно-монтажное и специализированное управления, база подготовки производства, механоэнергетическая служба.

Обновилось управленческое звено, трест резко нарастил объемы, а вместе с ними и численность своих коллективов, модернизировал и укрепил производство.

Произошедшие перемены имеют в своей основе не только объективные, но и субъективные причины. В трест пришел новый управляющий — Сергей Алексеевич Гребенников, чей грамотный современный менеджмент, энергичная напористость, умение сплотить и нацелить коллектив на решение задач уже третьего тысячелетия помогли предприятию встать в один ряд с таким лидером строительного комплекса Сургутнефтегаза, как первый строительно-монтажный трест.

Долгожданным объектом 2003 года стало административное здание треста по улице Киртбая. Все коллективы Сургутремстроя принимали участие в его сооружении, и каждый постарался показать наивысший результат. В кратчайшие сроки было возведено красивое современное здание, где разместились не только управленческий аппарат треста, но и его подразделения.

В последние годы акционерное общество, наращивая материально-техническую базу, предпочитает поддерживать ее в работоспособном состоянии собственными силами, для этого есть такие мобильные комплексные коллективы, как трест «Сургутремстрой». Если раньше существовала определенная специализация, направленная на выполнение преимущественно ремонтных объемов в социально-бытовом секторе Сургутнефтегаза, то с 2004 года Сургутремстрой приступил к капитальному ремонту нефтепромысловых объектов (НПО), и сегодня они составляют более половины от общего объема работ. Только за последние два года объемы капитального строительства и ремонта многократно выросли: с 36,5 млн. рублей в 2005 году до 42 млн. рублей в 2006-м (в ценах 1991 года). Соотношение капитального строительства и капремонта изменилось, объемы промышленного и гражданского строительства занимают все большее место в производственной программе треста.

Трестом успешно освоены и другие новые виды деятельности: ремонт и монтаж

станков-качалок, ремонт электро-сетевого хозяйства, кустовых площадок, для чего в структуре предприятия был создан специализированный участок.

Предприятие характеризует солидный, многопрофильный список объектов из 460 наименований. Причем «разброс» объектов велик: от производственных цехов и административно-бытовых корпусов нефтегазодобывающих управлений, УБР, транспортных предприятий, УВСИНГ до столовых, складов, автостоянок и многого другого. Расширяется и география деятельности



треста. В 2006 году Сургутремстрой выполнил колоссальную программу капитального строительства на перспективном Рогожниковском месторождении. Результаты напряженного труда и невиданных темпов десятка бригад треста — вахтовый поселок из 8 общежитий на сто мест каждое, инженерные сети к нему, столовая, котельная, производственные базы для подразделений Сургутнефтегаза на этой площади и т.д.

После реорганизации треста, предпринятой его управляющим С.А.Гребенниковым, в составе Сургутремстроя появились новые подразделения во главе с опытными, энергичными профессионалами, под началом которых устоявшиеся, отличающиеся высокой дисциплиной труда, работающие на совесть коллективы.

Сергей Алексеевич Гребенников сумел сплотить вокруг себя единомышленников, многие из которых прошли школу строительства на Севере, большинство — выходцы из первого строительно-монтажного треста.

Это главный инженер треста Николай Александрович Кочетков, заместители управляющего — Евгений Борисович Сафонов, Михаил Николаевич Мошкин, Владимир Васильевич Огарков; руководители отделов — Розалия Акрамовна Исмагилова, Елена Борисовна Ягодзинская и многие другие.

Строительно-монтажным управлением, созданным под возрастающие объемы строймонтажа, руководит сегодня строитель со стажем Михаил Николаевич Будрин. Начинаясь совсем недавно с небольшого цеха подразделение Сургутремстроя быстро нарастило численность работающих и имеет теперь в своем составе около тридцати бригад. В тресте с созданием строймонтажного управления появилась новая специальность — монтажник, новые задачи и перспективы.

С течением времени капитальный ремонт стал специфическим видом работ: сегодня, кроме Сургутремстроя, этим никто не занимается, хотя спрос растет опережающими темпами. В тресте эти задачи возложены на самое большое управление — ремонтно-строительное, во главе с Николаем Фёдоровичем Гриппа. К пяти участкам РСУ: в Сургуте, на Фёдоровском, Лянторе добавился новый — в Нижнесортнымском.

Сорок бригад управления — это высококлассные специалисты: отделочники, сварщики, плотники, плиточники, фасадчики, не раз занимавшие призовые места в конкурсах профессионального мастерства как по тресту, так и в целом по Сургутнефтегазу.

Теперь строители обеспечены совершенно новым инструментом, современными стройматериалами, техникой, орудиями труда. Даже строительные леса теперь другие — легкие, сборно-разборные металлические конструкции. Условия труда изменились кардинально, строители перешли на новые, менее трудоемкие и более совершенные технологии, люди с другим настроением выходят на работу.

Специализированное управление треста, где начальником Андрей Александрович Колобов, выполняет электромонтажные работы, сантехнические, вентиляционные — одним словом, вся инженерная начинка объекта в руках коллектива СУ. Совсем непросто было найти таких узких специалистов, тем не менее, здесь подобрался высокопрофессиональный коллектив. Руководство треста проявляет большую заботу об этом подразделении, создав цеха сантехнических и вентиляционных устройств.

Освоил Сургутремстрой и монтаж систем лучистого обогрева: в огромных производственных корпусах рассеивают тепло небольшие компактные установки. Затраты при этом минимальные, потому что источником тепла служит газ — попутный





нефтяной, и Сургутнефтегаз в последнее время усиленно использует этот экономичный вид обогрева.

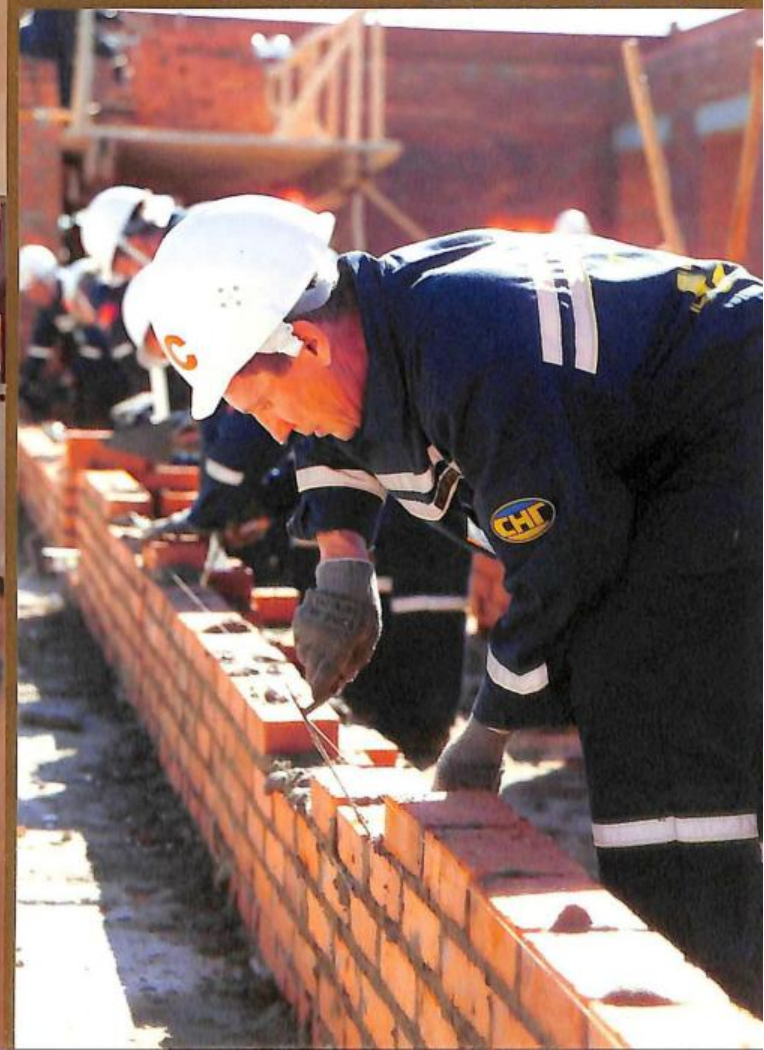
В задачи механоэнергетической службы, возглавляемой главным энергетиком треста Николаем Ивановичем Беспаловым, входит обеспечение рабочих объектов электрической энергией, а также техникой, компрессорами, средствами малой механизации: подъемниками, кранами и т.д. Обновлен станочный парк, в большом количестве закуплена новая техника, и в конечном итоге все это выражается в росте производительности труда строителей, в улучшении условий труда.

База подготовки производства напрямую влияет на сроки ввода объектов в строй, от этого коллектива зависит оперативное снабжение бригад Сургутремстроя необходимыми стройматериалами и оборудованием. Руководит базой Алексей Николаевич Дымочка. БПП располагается на Заячьем острове, здесь же — асфальтовый завод треста, а также бетонно-растворный узел. Таким образом, материально-техническая база предприятия собрана теперь в одном месте.

Постоянный рост производства и численности работающих — до 1 800 в 2006 году говорят о большом потенциале предприятия. Перспективы его развития диктуют необходимость привлечения квалифицированных специалистов, которым еще предстоит стать вровень с такими асами своего дела, как штукатур Татьяна Викторовна Бушмакина, плотник Мукалдес Арифулович Тимиркин, маляр Валентина Михайловна Кокшарова, слесарь Валерий Николаевич Блошкин, монтажник Дамир Шапиевич Асылбаев и многие другие.

Славу предприятию принес созидательный труд всего коллектива, вписавшего свою страницу в историю Сургутнефтегаза, города и края, где работают его подразделения. «Автографы», как говорится, налицо: это объекты нефтегазодобычи, производственные цеха и многие другие.

Трест «Сургутремстрой», несмотря на солидную, почти 30-летнюю свою биографию, на подъеме, он молод и динамичен, и все главные достижения коллектива по-прежнему впереди.



ДОМ, ГДЕ СОГРЕВАЮТСЯ СЕРДЦА

Первое впечатление о городе и объединении «Сургутнефтегаз» нередко остается навсегда. И каким оно будет во многом зависит от работников гостиниц «Нефтяник», общежитий.

Сердечно встречают они многочисленных гостей, деловых партнеров Сургутнефтегаза, спортсменов, артистов, в великом множестве своем приезжающих в хлебосольный Сургут.

Управление эксплуатации зданий и сооружений ОАО «Сургутнефтегаз» образовано в 1995 году в процессе реорганизации жилищно-коммунальной конторы и передаче в муниципальную собственность жилья, дошкольных учреждений и других социальных объектов ОАО «Сургутнефтегаз».

В середине девяностых годов прошлого столетия появление в составе ОАО «Сургутнефтегаз» управления по эксплуатации зданий и сооружений было сопряжено с целым рядом драматичных моментов в государственной политике России. Реформа жилищно-коммунального хозяйства и последовавшая вскоре передача в муниципальную собственность жилого фонда Сургутнефтегаза — все эти шаги давались нефтяникам методом проб и ошибок, вызванных как несовершенством законодательства, так и не типичностью и новизной ситуации для акционерного общества в целом. Но даже с учетом значительно сократившихся объемов, в результате чего в ведение ЖКХ города и района отошло несколько тысяч квадратных метров жилья, детские сады, управление уникально и сегодня. Согласитесь, полсотни общежитий на балансе производственного предприятия — случай для отечественного бизнеса поистине беспрецедентный.

О послужном списке УЭЗиС можно говорить долго. И он того стоит — ведь весь тот многочисленный набор бытовых удобств, который так или иначе окружает сургутских нефтяников на рабочем месте обеспечивается высоким профессионализмом, ответственностью и заботой специалистов управления.

Управление эксплуатирует 245 объектов административного, промышленного, жилого, культурного и спортивного назначения в Сургуте и Лянторе, поселках Белый Яр, Фёдоровский и Нижнесортимский. Среди них: 130 общежитий, 3 гостиницы, 5 спортивных сооружений, 3 прачечных, баня, санаторий «Кедровый Лог», 7 административных зданий ОАО «Сургутнефтегаз», 12 административных зданий структурных подразделений ОАО «Сургутнефтегаз», 9 котельных, 4 станции очистки и обезжелезивания воды, 2 теплицы. Общая площадь всех зданий и сооружений составляет 324,6 тыс. квадратных метров, из них 53 процента всей площади занимают общежития.



Управление осуществляет свою производственно-хозяйственную деятельность по 7 основным направлениям.

Общежития управления предоставляют услуги по проживанию для 15 320 человек. В основном это работники ОАО «Сургутнефтегаз», непосредственно участвующие в технологическом процессе по добыче нефти.

Девять отопительно-производственных котельных вырабатывают тепловую энергию для 38 предприятий в объеме 240 тыс. Гкал в год.

Три прачечных оказывают услуги по стирке белья, спецодежды и химической чистке изделий в объеме 472,6 тонны в год для 49 предприятий ОАО «Сургутнефтегаз».

Три гостиницы на 236 мест предоставляют услуги по проживанию в объеме 34 968 койко/суток в год на сумму 56 646 тыс. рублей.

Два физкультурно-оздоровительных комплекса и два спортивно-оздоровительных комплекса предоставляют физкультурно-оздоровительные и спортивные услуги в объеме 743,5 тыс. посещений в год.

База производственного обслуживания в Сургуте и ремонтные службы в Лянторе, поселках Нижнесортымский, Фёдоровский выполняют собственными силами капитальный и текущий ремонты зданий и сооружений, производят техническое обслуживание и текущий ремонт инженерных систем, оборудования на объектах управления и оказывают услуги структурным подразделениям ОАО «Сургутнефтегаз».

Дирекция Бизнес-центра выполняет работы по техническому обслуживанию и текущему ремонту высокотехнологичных инженерных систем и оборудования, строительных конструкций административных зданий ОАО «Сургутнефтегаз».

В 2007 году в результате передачи объектов социальной сферы из нефтегазодобывающих управлений в состав управления вошли новые структурные подразделения:

— Ремонтно-эксплуатационный участок в городе Лянтор — это 15 общежитий для одинокопроживающих граждан, 6 общежитий для межсменного отдыха персонала, 6 общежитий для проживания семей, гостиница «Нефтяник» с объемом оказываемых услуг, ремонтная служба, служба аварийно-восстановительных работ.

— Ремонтно-эксплуатационный участок в поселке Нижнесортымский — это 10 общежитий для одинокопроживающих граждан, 10 общежитий для межсменного отдыха персонала, 31 общежитие для проживания семей, прачечная, баня, ремонтная служба, служба аварийно-восстановительных работ.

— Физкультурно-оздоровительный комплекс «Нефтяник» в Сургуте — это 2 спортивных корпуса с объемом оказываемых физкультурно-оздоровительных услуг — 496 000 посещений в год.

— СОК «Олимпиец» — это 1 спортивный корпус с объемом оказываемых физкультурно-оздоровительных услуг — 38 529 посещений в год.

— ФОК «Олимп» — это 1 спортивный корпус с объемом оказываемых физкультурно-оздоровительных услуг — 186 091 посещение в год.

— СОК «Нефтяник» — это 1 спортивный корпус с объемом оказываемых физкультурно-оздоровительных услуг — 100 500 посещений в год.

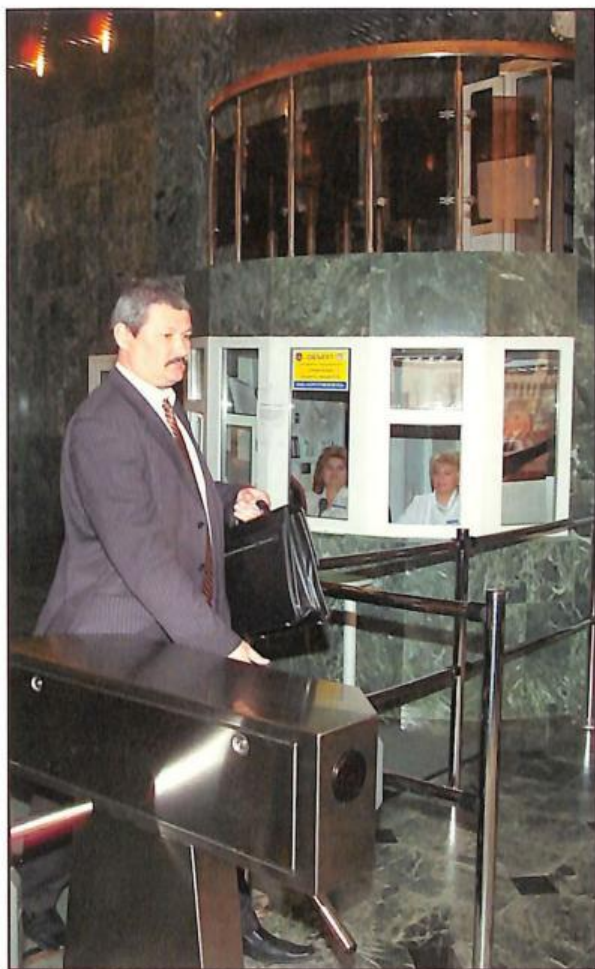
Сегодня УЭЗиС ОАО «Сургутнефтегаз» — это 2 084 работающих и 1 600 пенсионеров. С 1998 года управление возглавляет почетный нефтяник Минэнерго РФ, ветеран труда ОАО «Сургутнефтегаз», энергичный и грамотный руководитель Валентин Петрович Столярчук.

ВСЕГДА НА СТРАЖЕ

Криминогенная обстановка в Российской Федерации всегда характеризовалась как сложная. Основную долю в общем количестве преступлений составляют имущественные. Рост проявлений терроризма оказывает существенное влияние на ситуацию, складывающуюся в окружении объектов нефтегазового комплекса. До недавнего времени на рынке охранных структур сохранялась монополия вневедомственной охраны МВД РФ. Однако ее сотрудники не могли в полной мере обеспечить охрану всех объектов ОАО «Сургутнефтегаз». Возникла необходимость создания собственного охранного предприятия.

Приказом производственного объединения «Сургутнефтегаз» №644 от 14 августа 1987г. был создан Объединенный отряд ведомственной военизированной охраны, как одно из структурных подразделений. В январе 2005 года отряд переименован в Управление защиты объектов.



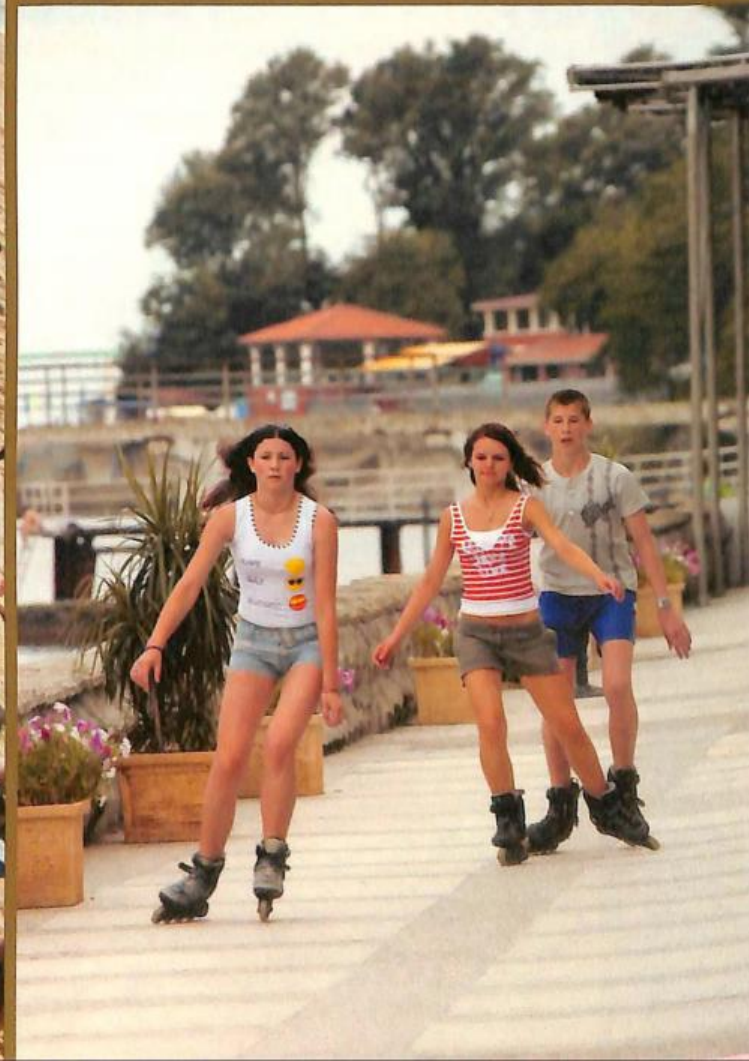
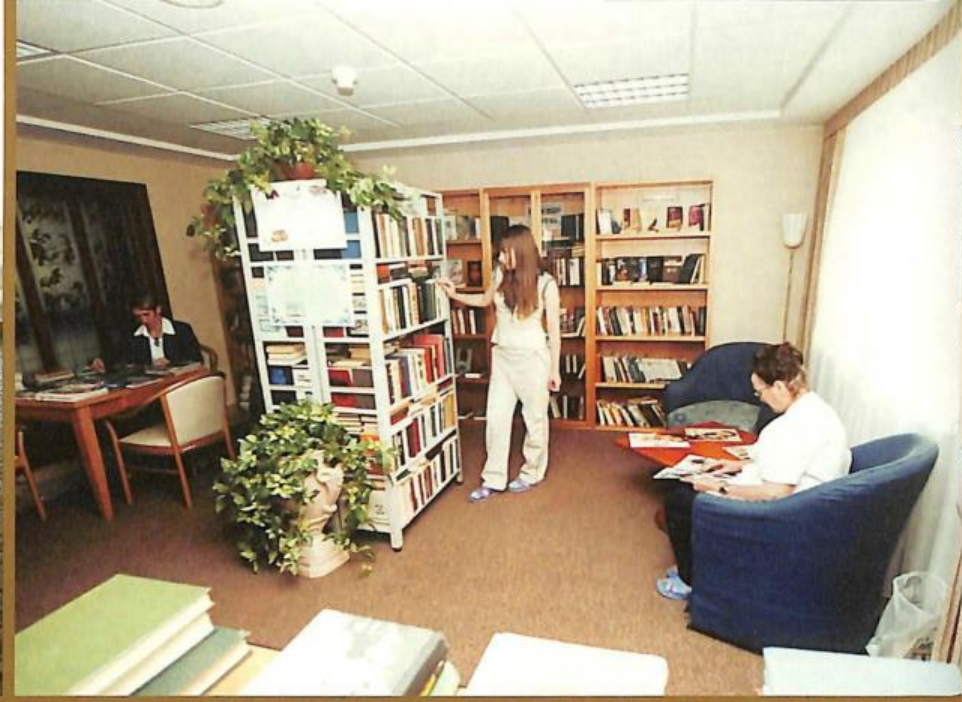


Управление защиты объектов осуществляет свою деятельность на 62 объектах ОАО «Сургутнефтегаз». В числе защищаемых объектов УЗО — административные здания структурных подразделений, крупные производственные предприятия и базы.

Основная задача управления — обеспечение защиты товарно-материальных ценностей в структурных подразделениях ОАО «Сургутнефтегаз» от противоправных посягательств путем осуществления пропускного и внутриобъектового режима на производственных объектах и административных зданиях. В рамках своей профессиональной деятельности работники управления выявляют нарушения установленного порядка передвижения товарно-материальных ценностей (за 8 месяцев 2006 года — 268 фактов), попытки несанкционированного проникновения на территории предприятий, в здания (79 фактов), нарушения общественного порядка (93 факта). В текущем году работники принимали участие в раскрытии 5 преступлений на защищаемых объектах — 4 кражи, разбой. Установленная сумма предотвращенного ущерба составила 893 584 рубля.

В связи с внедрением на объектах ОАО «Сургутнефтегаз» новых инженерно-технических средств охраны и повышение эффективности защиты объектов за счет ввода в действие комплексных систем безопасности предприятий постоянно повышается профессиональный уровень подготовки и квалификация работников, специалистов управления. В штате управления — 670 человек. Руководит управлением Александр Павлович Алексеев.

30 ЛЕТ ОАО «СУРГУТНЕФТЕГАЗ»



МОРЕ, СОЛНЦЕ, ЗДОРОВЬЕ

Производственная деятельность ОАО «Сургутнефтегаз» осуществляется в тяжелейших природно-климатических условиях Западной и Восточной Сибири, а труд буровика, нефтяника, строителя, водителя, несмотря на все интенсивно внедряемые технологические новшества, к сожалению, легче не становится. Поэтому такое большое значение придается в компании оздоровлению сотрудников, профилактике профессиональных заболеваний, полноценному и качественному отдыху работников акционерного общества и членов их семей.

Санатории оздоровительного треста «Сургут» ОАО «Сургутнефтегаз», расположенные на Черноморском побережье, являются предметом законной гордости, объектами пристального внимания и заботы, а также излюбленным местом отдыха повидавших виды и имеющих возможность сравнивать нефтяников.

Создание этих здравниц восходит к временам начала масштабного освоения нефтяных кладовых Западной Сибири. 3 мая 1967 года в урочище Казачья шель (ныне современный поселок Тюменский) в Туапсинском районе Краснодарского края было организовано строительно-монтажное управление треста «Тюменнефтегеофизика», которое развернуло строительство пансионатов для оздоровления и лечения нефтяников Севера на берегу Черного моря.

И это тоже был своеобразный подвиг. Тысячи специалистов посылали сюда предприятия Севера и областного центра, решались сложнейшие вопросы отвода участков, финансирования этих объектов и обеспечения их необходимыми материалами и оборудованием.

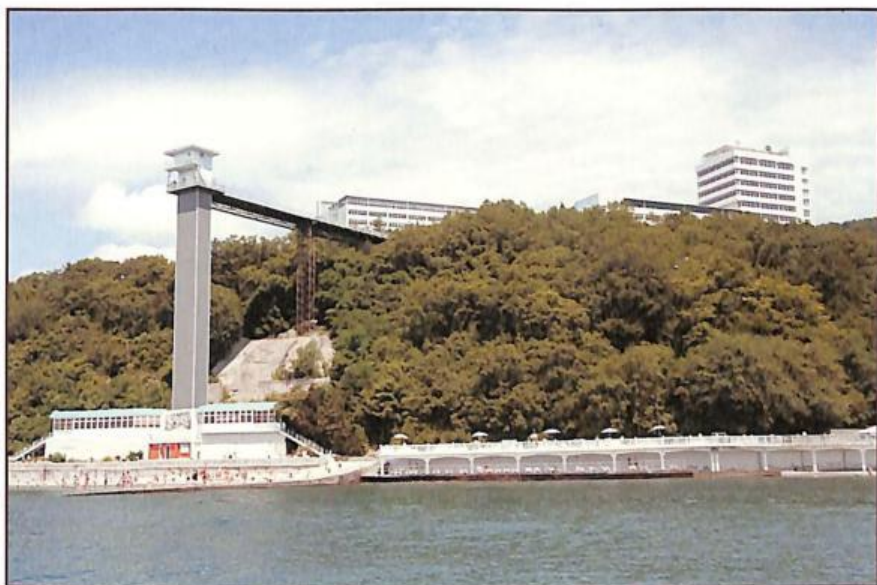
В числе первопроходцев, заложивших основу современной здравницы, были П.Е.Селезнёв, В.А.Савельев, М.Н.Палкин, В.Л.Полюшкин, Л.М.Минаков, В.И.Шеломенцев.

Велика роль и заслуга в выборе места строительства, закладки первого камня пансионатов, дальнейшего их развития начальника Главтюменнефтегаза Виктора Ивановича Муравленко, непосредственно курировавшего стройку значимых объектов.

Первая очередь пансионата «Нефтяник Сибири» была введена в эксплуатацию досрочно — 30 августа 1971 года. В тот год здесь были приняты первые 200 отдыхающих.

7 мая 1975 года начал свою деятельность, как палаточный детский лагерь на 500 мест, пионерский лагерь «Юный нефтяник», расположенный в урочище Широкая шель.





31 мая 1976 года был организован пансионат «Лермонтово», 15 июня 1976 года принявший первых 400 отдыхающих.

В 1978 году в целях совершенствования организации отдыха нефтяников и их детей в пансионатах была создана Туапсинская объединенная база Главтюменнефтегаза, ставшая организацией по строи-

тельству и эксплуатации здравниц Миннефтепрома на Черноморском побережье, участвующая в реализации программы социального развития Главтюменнефтегаза.

А 1 января 1991 года образованный на ее основе оздоровительный трест «Сургут», представляющий крупнейший комплекс подразделений на юге России, обеспечивающий организацию санаторно-курортного лечения, профилактику заболеваний работников ОАО «Сургутнефтегаз» и их семей, в настоящее время объединяющий санатории «Нефтяник Сибири», «Лермонтово», детский санаторий «Юный нефтяник», автотранспортную базу, цех по оказанию коммунальных услуг вошел в состав ОАО «Сургутнефтегаз».

За прошедшие 35 лет 210 тысяч человек отдохнули и укрепили свое здоровье в санатории «Нефтяник Сибири», 193 тысячи человек — в санатории «Лермонтово», в детском санатории «Юный нефтяник» — 99 тысяч детей. Всего — 502 тысячи человек.

Сегодня четырехзвездные санатории «Нефтяник Сибири», «Лермонтово», детский санаторий «Юный нефтяник», расположенные в живописнейших уголках побережья Черного моря, располагают всеми условиями для лечения и отдыха взрослых и детей в любое время года. Санатории треста имеют новейшее лечебно-диагностическое оборудование, благоустроенные пляжи, крытые бассейны, прекрасные столовые, предоставляют комфортное размещение, качественный сервис.

Любителям спорта, активного отдыха и развлечений — закрытые бассейны, собственные благоустроенные пляжи с прокатом игрового и спортивного оборудования, теннисные корты; спортивные площадки, бильярд, настольный теннис, залы игровых автоматов, компьютерный зал; бары и кафе; дискотеки, детские комнаты с услугами опытных педагогов; увлекательные экскурсии, развлекательные программы. Все услуги сертифицированы и имеют лицензии.

Четырехзвездный санаторий «Нефтяник Сибири» принимает на лечение и отдых взрослых и детей в любое время года.

Санаторий расположен в живописнейшем уголке, на самом берегу Черного моря, окружен чудесным естественным лесопарком, великолепная благоустроенная территория радует взрослых и детей прохладой и свежестью фонтанов, редкими вечнозелеными и экзотическими растениями, цветниками, уютными природными уголками, где можно просто отдохнуть и насладиться удивительно чистым воздухом, который благотворно сказывается на здоровье и настроении.

Отдыхающие размещаются в просторных двухместных и трехместных номерах со всеми удобствами, а также в двухкомнатных люксах. В каждом номере имеется лоджия с чудесными панорамными видами на море и горы.

Центр питания санатория рассчитан на 800 человек, в двух залах столовой с прекрасными интерьерами, системой кондиционирования, гостям предлагается вкусное, рационально-сбалансированное 3-разовое питание по заказному меню с широким ассортиментом блюд; витаминный, чайный, кофейный, шведский стол, всегда свежие фрукты и овощи.

Физкультурно-оздоровительный комплекс предлагает закрытый плавательный бассейн с подогретой морской водой; тренажерный зал, оборудованный финскими тренажерами; в спортивном зале проводится оздоровительная гимнастика: «каланетик», степ-аэробика, тайбо, фитбол-аэробика.

Лечебно-диагностический центр санатория многофункционален, оснащен новейшим медицинским оборудованием. Здоровье, красоту и бодрость возвращают в медицинской части санатория. В ее арсенале не только традиционные, прекрасно зарекомендовавшие себя методы лечения, но и последние достижения современной курортологии и медицины.

Лечебно-диагностический центр санатория многофункционален, оснащен новейшим медицинским оборудованием. Здоровье, красоту и бодрость возвращают в медицинской части санатория. В ее арсенале не только традиционные, прекрасно зарекомендовавшие себя методы лечения, но и последние достижения современной курортологии и медицины.

В санаторный комплекс входит медицинский корпус с приемно-регистрационным отделением, процедурным кабинетом, аптекой, физиотерапевтическим и стоматологическим отделениями, врачебными кабинетами: ЛОР, урологическим, психорелаксации, УЗИ, ЭКГ, МОК (мониторной очистки кишечника), косметическим, мануальной, детензо-, аэро-, магнито- (аппарат «Алма»), оксигено-, лазеро-, биорезонансной, информационно-волновой, ультразвуковой, фито-, аэроно- (люстра Чижевского), иглорефлексотерапии; электросветолечения; клинко-биохимической лабораторией; галокамерой; ингалятором, фитобаром.

Санаторий имеет собственный комфортабельный, благоустроенный галечный пляж, на который отдыхающих доставляет лифт. Пляж оборудован аэрацией, питьевыми фонтанчиками, кабинками для переодевания и душевыми.

Расположенный на берегу Черного моря в 150 метрах от береговой линии четырехзвездный санаторий «Лермонтово» предлагает санаторно-курортное лечение, семейный и индивидуальный отдых взрослым и детям.

Размещение здесь также осуществляется в двухкомнатных люксах, одноместных полулюксах и двухместных стандартных номерах, оборудованных удобной современной мебелью и снабженных всеми удобствами.

Санаторий имеет мощную лечебно-диагностическую базу, комплексные программы лечения и оздоровления с использованием уникального сочетания природных климатических факторов, новейшей медицинской аппаратуры, что позволяет



успешно решать проблему реабилитации и лечения заболеваний опорно-двигательного аппарата и периферической нервной системы; сердечно-сосудистых, стоматологических заболеваний, а также проблем желудочно-кишечного тракта, органов дыхания, гинекологических; избыточного веса, часто и длительно болеющих детей.

Санаторий «Лермонтово» имеет благоустроенный, комфортабельный песчано-галечный пляж, с оборудованной набережной, обширным комплексом услуг проката игрового, водного, спортивного оборудования. Морские прогулки, чудесные южные пейзажи и красивые ландшафты — такой привлекательный интерьер устроит самого взыскательного гостя.

В свободное время у гостей есть замечательная возможность выбора развлекательных, спортивных, экскурсионных программ.

Санаторий для детей и подростков от 8 до 14 лет «Юный нефтяник» — счастливая и беззаботная страна детства, солнца и здоровья! Это сказочный мир, над которым носят ветра приключений, в котором все невозможное становится возможным.

На обширной, ухоженной территории расположены четыре 3-этажных и один 2-этажный спальные корпуса, с балконов которых открывается прекрасный панорамный вид на море; медицинский корпус; столовая; летний кинотеатр на 500 мест, стадион, спортивные площадки, крытый бассейн.

Дети проживают в 4–5-местных комнатах с удобствами на этаже в капитальных корпусах, уютные холлы оснащены мягкой мебелью; в игровых комнатах имеются телевизоры, игрушки и многое другое для проведения досуга.

Пятиразовое питание построено с учетом возрастных, физиологических потребностей детского организма.

Детям предлагается широкий выбор блюд, с учетом калорийности, с элементами витаминного шведского стола, в рационе много фруктов, овощей, мясных и молочных блюд, свежая выпечка. Для детей с хроническими заболеваниями по назначению врача организуется диетическое питание.

Кондиционированные обеденные залы столовых оснащены удобной мебелью современного дизайна, детей обслуживают официанты.

Медицинский центр санатория оснащен новейшим медицинским оборудованием, разработаны комплексы и целевые программы по профилактике и лечению заболеваний опорно-двигательного аппарата и периферической нервной системы; органов дыхания и ЛОР-органов; сопутствующих заболеваний: сердечно-сосудистых, органов пищеварения, заболеваний кожи, проводится курс общеукрепляющей терапии для детей с ослабленным здоровьем.

К услугам детей: физкультурно-оздоровительный комплекс с крытым плавательным бассейном с двумя чашами, тренажерным залом, солярием, спортивным залом, площадками для волейбола, баскетбола, мини-футбола, залом ЛФК; спелеокамера из натуральных калийно-магниевых солей, фитобар,

К услугам детей: физкультурно-оздоровительный комплекс с крытым плавательным бассейном с двумя чашами, тренажерным залом, солярием, спортивным залом, площадками для волейбола, баскетбола, мини-футбола, залом ЛФК; спелеокамера из натуральных калийно-магниевых солей, фитобар,



ингаляторий, водо-, грязе-, физио-, озокеритопарафинолечение, кабинет психорелаксации, лечебный массаж.

Помимо лечения детям здесь предлагаются прекрасный отдых и интересная познавательно-развлекательная программа. С ними работает большая группа специалистов: вожатые, воспитатели, психологи, валеолог, организаторы досуга, спортинструкторы, музыканты, журналисты, видеооператоры, хореографы, вокалисты.

К их услугам — зал компьютерных и видеоигр, библиотека, видеостудия и студия звукозаписи, пресс-центр, где выпускается своя газета; клубы по интересам и творческие мастерские. Экскурсионная программа предусматривает знакомство с историей и достопримечательностями Черноморского региона Кубани.

Пляжная зона детского санатория — это 2 560 квадратных метров золотого песка. Пляж оборудован соляриями в двух уровнях с лежаками, а также всем необходимым для комфортного и безопасного отдыха детей: кабинками для переодевания, питьевыми фонтанчиками, душем, санитарным блоком, плавсредствами.

Особая роль в развитии оздоровительного треста «Сургут» принадлежит людям. Трудно перечислить имена всех тех, кто вложил и вкладывает часть своей души и сердца в строительство, оснащение санаториев и обслуживание отдыхающих. На предприятиях треста продолжают трудиться немало ветеранов, чей трудовой стаж исчисляется 30 и более годами.

Это и управляющий оздоровительным трестом «Сургут» Пётр Петрович Попыхайленко, директор санатория «Нефтяник Сибири» Виктор Николаевич Лешенко, директор детского санатория «Юный нефтяник» Манушак Крикоровна Тахмазян, директор автотранспортной базы Сергей Николаевич Варвулев, заместитель управляющего по ремонтам и капитальному строительству Е.Н.Стешин, водители автотранспортной базы В.А.Крикунов, С.Ф.Масохин, В.Н.Маркин, А.А.Русин, В.К.Малыхин, А.Д.Москвичев, В.В.Тодорик и Б.Г.Чурбаков, ведущий инженер отдела координации деятельности санаториев треста Т.З.Рыженко, начальник службы капитального строительства и ремонта М.Д.Нагучев, штукатур 4 разряда службы капитального строительства и ремонта Л.В.Клименко и каменщик 4 разряда В.А.Сельчук.

За высокие достижения в труде, безупречный труд в системе ОАО «Сургутнефтегаз» 74 работникам оздоровительного треста «Сургут» присвоено звание «Ветеран труда открытого акционерного общества «Сургутнефтегаз»; 12 работников награждены Почетной грамотой Министерства нефтяной промышленности, топлива и энергетики; 31 работник награжден Благодарностью Министерства энергетики РФ; 3 работника награждены государственными наградами; имена 3 работников занесены в книгу Почета ОАО «Сургутнефтегаз».



ЗДРАВНИЦА МИРОВОГО УРОВНЯ

Санаторий «Кедровый Лог» — единственное в среднем Приобье оздоровительное учреждение, где оказывается такой широкий спектр услуг северянам, что смысла отправляться куда-либо попросту нет. И самое главное, люди, отдыхающие здесь, не подвергаются климатической адаптации.

Сам санаторий расположен в черте города, но вместе с тем находится в живописном месте, окруженном соснами. Строительство вела югославская фирма «Панадор», завершала его финская фирма «ЮитЮхтюмя», оборудование монтировали специалисты немецкой фирмы «Унбешайден». Благоустройство территории осуществлялось ЗАО «Сургутстройтрест».

Днем рождения санатория «Кедровый Лог» считается 27 ноября 2000 года, а 28 ноября были приняты первые посетители. Первопроходцы-нефтяники составили добрую половину пациентов того первого заезда.

Главная особенность санатория еще и в том, что никто из работников не позволит вам усомниться в том, что вы, пациент, являетесь главной персоной здравницы. И особое внимание, конечно же, отводится лечебному процессу. Санаторий принимает больных с заболеваниями самого разного профиля: сердечно-сосудистой и нервной системы, органов дыхания, желудочно-кишечного тракта, опорно-двигательного аппарата, заболеваниями эндокринной системы и нарушения обмена веществ, функциональными и гинекологическими расстройствами. Сопутствующими профилями лечения являются заболевания уха, горла, носа, органов зрения. «Кедровый Лог» включает в себя три отделения: лечебно-диагностическое, физиотерапевтическое и отделение лабораторной диагностики.

В лечебно-диагностическом отделении ведут прием врачи девятнадцати специальностей, что дает возможность пациентам санатория получить консультации узких специалистов, а после их заключения пройти эффективное лечение. Отделение лабораторной диагностики состоит из трех лабораторий. Современное оборудование клинической и биохимической лабораторий позволяет специалистам получать наиболее полную информацию о состоянии здоровья пациентов санатория. Физико-химическая и бактериологическая лаборатории осуществляют постоянный контроль качества природных ресурсов, используемых в санатории. Оснащение лабораторий и высокий профессионализм его сотрудников — основа безопасности здоровья и благополучия пациентов санатория.

Что касается услуг, не входящих в стоимость путевок или курсовок, а осуществляемых за отдельную плату, то есть и такие. В состав лечебно-диагностического



отделения входит косметологический блок. Платно в нем производится чистка лица различными способами, все виды массажа лица и шеи, области декольте, уход за областью век. Потрясающие результаты могут быть получены от действия лечебного конфореза с введением в кожу лечебно-профилактических комплексов. Для коррекции фигуры проводится миостимуляция и прессотерапия. При работе врачи применяют лечебную косметику лучших марок России и Франции.

Есть в санатории отлично оборудованный стоматологический кабинет, где ведется бесплатная консультация врачей стоматолога и пародонтолога.

У каждого пациента есть уникальная возможность испытать на себе удивительное свойство целительных ванн с пантогематогеном. Этот эликсир здоровья используется для коррекции иммунной и нервной систем и как тонизирующее средство при малокровии, сахарном диабете, климактерических и сосудистых расстройствах, половой, сердечной слабости.

Если у пациента возникнет желание пройти ультразвуковое обследование, в санатории есть и такая платная медицинская услуга. Ведется платный консультативный прием врача-офтальмолога и ЛОР-врача. Важно и то, что все эти платные услуги дешевле стоимости аналогичных услуг, оказываемых медицинскими учреждениями города.

В физиотерапевтическом отделении санатория также работает программа оздоровления пациентов. Компонуется она индивидуально для каждого пациента в зависимости от медицинских показаний. Кабинеты и блоки отделения работают в двухсменном режиме по гибкому графику. В них установлено около 140 единиц медицинского оборудования, значительная часть которого по техническому уровню, медико-терапевтическим и эксплуатационным возможностям, комплектности,

дизайну, надежности, простоте управления превосходит свои аналоги в области нынешней медицины в России.

Отделение представлено следующими направлениями: бальнеогидротерапией, теплолечением, кинезотерапией, рефлексотерапией, аппаратной физиотерапией, лечебным массажем, фитотерапией. Бальнеотерапия включает в себя прием общих минерально-хлоридных, натриевых, йодо-бромных и углекислых ванн, проведение орошений минеральной водой. Внутреннее применение минеральной воды осуществляется из специально сооруженных питьевых бюветов, где полностью сохраняются все ее физико-химические свойства. Гидротерапия включает в себя использование восходящего, веерного, струевого душа и подводного душа-массажа, использование вихревых, жемчужных, гидрогальванических ванн, посещение русской, турецкой бани и сауны.

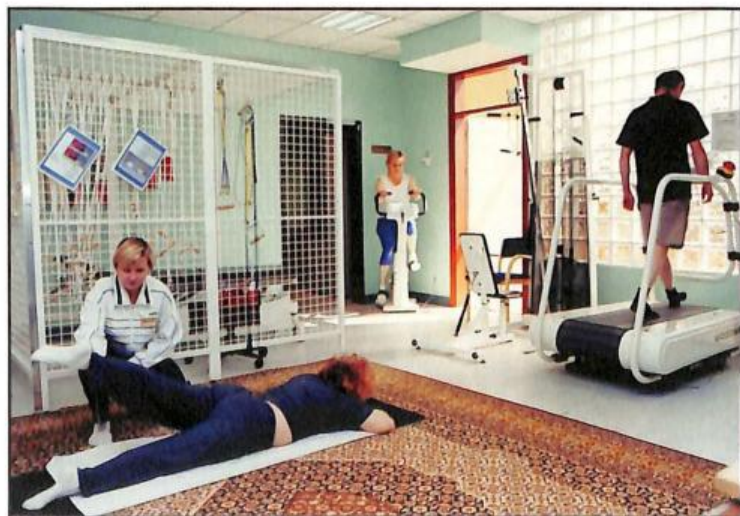
Кинезотерапия в отделении представлена лечебной физкультурой, занятиями в тренажерном зале, утренней гимнастикой, спортивными играми. В лечении пациентов велика роль рефлексотерапии, а также физиотерапии, которая осуществляется электро- и светолечением, лазеро-, магнито-, ультразвуковой терапией. В отделении с помощью групповых и индивидуальных ингаляций проводится ингаляционная терапия. Широко используется метод «детензор» терапии для релаксации околопозвоночных мышц и шадающего растяжения позвоночника для восстановления и полноценного функционирования при остеохондрозе и сколиозе.

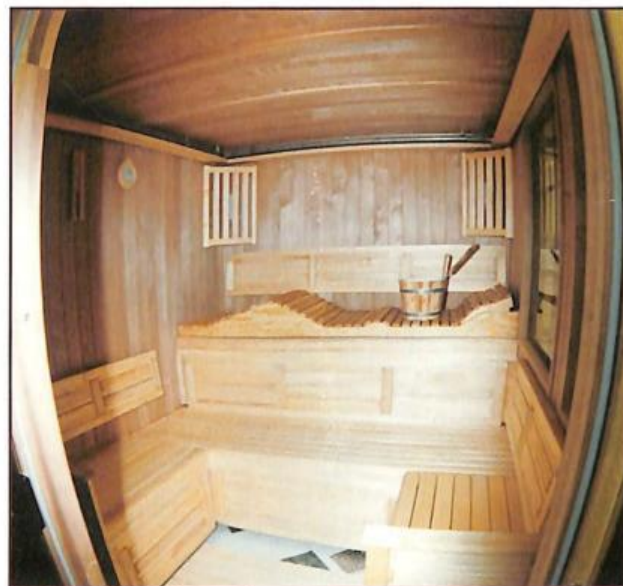
Не меньший положительный эффект оказывает и применение лечебных грязей. В санатории для этого используются иловые отложения месторождения пресноводного озера Малый Тараскуль. В зависимости от показаний пациенты могут испытать на себе воздействие электрогрязевого метода, местных и общих аппликаций. При хронических воспалительных заболеваниях, последствиях травм нервной и костно-мышечной систем, спайках брюшной полости применяются аппликации фангопарафина и озокеритопарафина.

Отлично налажен и быт пациентов. На девяти этажах жилого корпуса санатория обустроено 44 номера класса «люкс», 10 номеров класса «полулюкс» и 170 одно- и двухместных номеров. В них может разместиться одновременно 309 человек. Жилье выдержано в стиле европейского дизайна, обставлено с отменным вкусом, оснащено современной сантехникой. Там есть все необходимое для проживания.

Дизайн столовой, мебели, посуды, высокое техническое оснащение кухни, на-

личие в составе коллектива искусных поваров и молодых красивых официантов, высокое качество предлагаемых блюд — все, как в классном ресторане. Фабрика питания способна обслужить 162 человека одновременно. Существует заказная система блюд, меню варьируется, подчиняясь вкусам пациентов. Независимо от времен года остается неизменно богатым ассортимент предлагаемых посетителям фруктов, овощей, закусок из них, соков,





витаминных напитков. Все это можно найти на шведском столе. Воздушная, тающая во рту выпечка, изготавливается тут же, в столовой. По инициативе работников столовой проводятся дни национальной кухни. Ведет консультации врач-диетолог.

В санатории есть актовый зал, телевизионные залы, залы для отдыха, где можно поиграть в настольные игры. Есть киоски, где можно купить сладости и фрукты, книги и периодические издания, работает аптечный пункт.

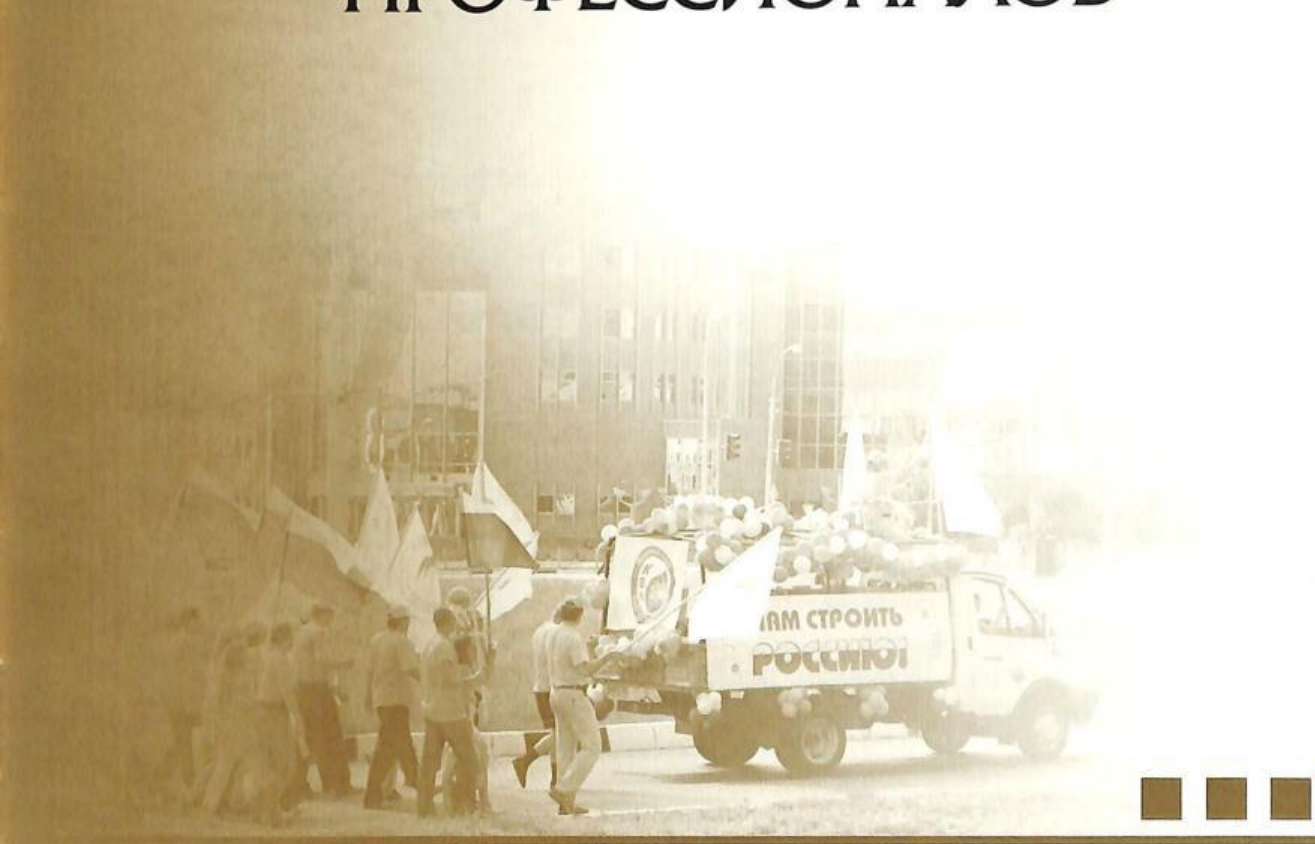
Обустроен прекрасный спортивный зал. Он по-современному оборудован, просторный, залитый светом. У тех, кто предпочитает активный отдых, он вызывает неизменное восхищение. Обожают играть в волейбол, баскетбол, мини-футбол, большой и малый теннис, бадминтон? Пожалуйста. Предпочитаете дозированную ходьбу? И это возможно. Вашим мышцам нужны тренажеры? Есть все самые лучшие. Желаете восстановить подвижность суставов — зал для занятий лечебной физкультурой всегда к вашим услугам. В санатории установлено четыре бильярдных стола самых популярных в мире моделей «Классик-люкс» и «Модерн-автомат» — любители бильярда знают, что это такое! Зимой порцию заряда бодрости можно получить на лыжных прогулках. Ну, а если подвижность пациента частично ограничена, ему вполне подойдут прогулочные веранды.

Одним словом, санаторий «Кедровый Лог» за семь лет своего существования зарекомендовал себя как современная здравница с безупречным сервисом, где к каждому пациенту умеют найти индивидуальный подход.





СОЮЗ ПРОФЕССИОНАЛОВ





Председатель Объединенной
профсоюзной организации
ОАО «Сургутнефтегаз»
Владимир Фёдорович ЗУБАЛЕЙ

Профсоюзная организация Сургутнефтегаза начала формироваться весной 1964 года — параллельно с созданием трудового коллектива нефтепромыслового управления «Сургутнефть» была образована и профорганизация будущего НГДУ.

Деятельность профсоюза, как и всех хозяйственных, партийных, комсомольских органов в нарождающемся нефтяном городе была подчинена главной задаче — дать стране как можно больше «черного золота». Цехкомы и профкомы организовывали соцсоревнования: за первое место по управлению «Сургутнефть» цеховой профорганизации присуждалась денежная премия из расчета два рубля на человека, за второе — полтора рубля. Профактив старался наладить нормальную жизнь сургутских нефтяников: условия труда, быта, коллективные традиции — все это нужно было создавать фактически заново. Потому профорганизации будущих подразделений Сургутнефтегаза занялись организацией охраны труда и жилищно-бытовыми вопросами — распределением жилья, наведением порядка в общежитиях, распределением мест в детских садах, проверкой работы магазинов и столовых. Организовывать досуг коллективов тоже взялся профсоюз: новогодние утренники и



вечера, первые спортивные соревнования, другие события общественной жизни, особенно яркие из которых сейчас с ностальгией вспоминают ветераны — те, кто навсегда вошел в историю акционерного общества как нефтяники-первопроходцы.

С образованием в 1977 году производственного объединения наступил новый этап и в жизни профсоюза. 1978–1980 годы стали временем становления профорганизации Сургутнефтегаза. 13 октября 1978 года на первой выборной профсоюзной конференции был избран первый профсоюзный комитет объединения в составе 55 человек. Профсоюзный комитет объединил 26 профкомов предприятий и организаций ПО «Сургутнефтегаз». Первым его председателем стал Александр Иванович Махортов, человек энергичный и требовательный. Расположился профсоюзный комитет там же, где он находится и по сей день — на улице Губкина, 13, а состоял тогда всего из двух смежных кабинетов. В одном кабинете принимал членов профсоюза и своих коллег председатель, а в другом — работали заместитель председателя Н.М.Мазурова и бухгалтерия из двух человек — Т.В.Филимонова и А.В.Дунская.

В 1980-м на посту председателя А.И.Махортова сменил В.И.Парицкий. И Владимир Иванович, и его преемники — В.В.Анисимов, М.А.Мирзоев, В.Н.Сokolov, Г.С.Воронин стремились в своей работе исходить из главного приоритета — интересов трудового коллектива, которые с учетом меняющихся социально-экономических условий тоже не стояли на месте. Потому и довелось профсоюзу нефтяников в эпоху «дикого капитализма» начала 90-х заниматься совершенно несвойственными задачами вроде организации бартера.

В мае 1995 года Объединенную профсоюзную организацию возглавил Александр Иванович Сальников, сравнительно недавно, в апреле 2006-го, ушедший с этого поста в связи с избранием на должность заместителя председателя Думы Ханты-Мансийского автономного округа. Дипломатичный, коммуникабельный, вдумчивый, Александр Иванович за десять лет своей работы многое привнес в деятельность организации, численность членов профсоюза которой к началу первого десятилетия нового века достигла более 80 тысяч человек.

Так, на регулярную основу была поставлена правовая работа. Систематически стали производиться профсоюзным комитетом проверки условий труда и быта нефтяников в структурных подразделениях акционерного общества. Пристальное внимание профсоюз Сургутнефтегаза начал уделять вопросам охраны труда, работе с законодательством в союзе с вышестоящими профсоюзными организациями и объединениями, особенно в части условий труда и отдыха северян. В акционерном обществе были созданы совместная комиссия по охране и условиям труда на предприятии, институт уполномоченных по охране труда — в настоящее время в Сургутнефтегазе обязанности уполномоченных от профсоюза исполняют более тысячи работников.

Надежными помощниками председателя являются его заместители — Владимир Иванович Рогулин, семь лет работающий в должности заместителя председателя профкома, и избранный на этот пост в апреле 2006-го Иван Николаевич Горбенко. В.И.Рогулин курирует такие проблемные направления, как социально-бытовые, жилищные вопросы. Обладая большим организаторским

талантом, В.И.Роголин с успехом наладил и организацию учебы профактива, культурно-массовую работу ОПО ОАО «Сургутнефтегаз». Иван Николаевич Горбенко — также опытный профсоюзный лидер: с 1995 по 2006 год он возглавлял первичную профорганизацию Сургутского УТТ №6, неизменно отстаивая такие вопросы как необходимость своевременной индексации заработной платы работников, создание достойных условий труда и отдыха водителей.

Профсоюзный комитет — выборный орган. В него входят работники, которым коллективы структурных подразделений доверили защищать свои интересы. Конечно, за долгие годы состав его постепенно менялся, но всегда председатели, специалисты с большим стажем помогали наладить профсоюзную работу своим менее опытным коллегам. Сегодня ядро профсоюзного комитета — люди, которые формируют позицию профсоюза по ключевым вопросам — это председатели, по десять-пятнадцать лет возглавляющие первичные профорганизации своих структурных подразделений. Такие как С.И.Кузьмин (НГДУ «Сургутнефть»), А.И.Булих (НГДУ «Быстринскнефть»), В.В.Ховрин (НГДУ «Лянторнефть»), Ф.Х.Гинанов (НГДУ «Комсомольскнефть»), В.И.Степанов (Сургутское УБР-1), Н.И.Арапова (Сургутское УПНПиКРС), А.М.Ракоч (Сургутская ЦБПО ЭПУ), Т.М.Конева (Сургутская ЦБПО БНО), В.В.Заблочный (трест «Сургутнефтеспецстрой»), А.Г.Калантарян (Строительно-монтажный трест №1), З.С.Михалева (Строительно-монтажный трест №2), А.А.Ищенко (Сургутское УТТ №3), В.Б.Куксгауз (Сургутское УТТ №5), Н.А.Фёдорова (ПУ «СургутАСУнефть»), Р.В.Тутолмин (аппарат управления ОАО «Сургутнефтегаз»), Н.И.Страшненко (Торгово-производственное управление) и многие другие.

Руководствуясь уставом профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации Объединенная профсоюзная организация ОАО «Сургутнефтегаз» сегодня представляет и защищает профессиональные, социально-трудовые права и интересы работников 58 структурных подразделений акционерного общества, способствует созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов профсоюза и их семей.

В числе первоочередных задач профсоюза — ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений, осуществление контроля за их выполнением. Профсоюзная организация является полномочным представителем работников при заключении коллективного договора. Ярким примером эффективного сотрудничества профорганизации с работодателем в интересах коллектива стало принятие коллективного договора на 2007–2009 годы.

Работа над его проектом началась в апреле 2006 года, когда совместным решением акционерного общества и Объединенной профсоюзной организацией, была создана постоянно действующая двусторонняя комиссия по подготовке и проверке выполнения коллективного договора ОАО «Сургутнефтегаз». В комиссию вошли 17 представителей администрации акционерного общества и 17 представителей Объединенной профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз», уполномоченной представлять интересы работников акционерного общества.



Для формирования проекта коллективного договора на 2007–2009 годы был организован сбор предложений от трудовых коллективов структурных подразделений акционерного общества. Собрания и конференции по вопросам выполнения коллективного договора ОАО «Сургутнефтегаз» на 2004–2006 годы и подачи предложений в колдоговор на 2007–2009 годы прошли по совместной инициативе первичных профсоюзных организаций и руководства структурных подразделений во всех бригадах, цехах, участках и управлениях. В общей сложности было организовано более 900 собраний и конференций. С учетом зафиксированных в протоколах и поданных ранее первичными профорганизациями предложений к 15 августа 2006 года в двустороннюю комиссию поступило свыше 300 дополнений и изменений в проект договора.

Также не было оставлено без внимания ни одно письмо или заявление, пришедшие в Объединенную профсоюзную организацию ОАО «Сургутнефтегаз» от работников и пенсионеров Сургутнефтегаза, — каждое из них члены комиссии от профсоюза изучили на предмет внесения предложений в проект.

Из числа 17 представителей Объединенной профорганизации Сургутнефтегаза, входящих в двустороннюю комиссию, для анализа, систематизации, обобщения предложений и дальнейшей работы по ним были созданы рабочие группы по следующим направлениям: оплата труда; социальные льготы — гарантии и компенсации; охрана труда; рабочее время и время отдыха.

Все полученные предложения двусторонняя комиссия проанализировала и обобщила в тридцать пять сводных предложений, а после их экономической и правовой оценки рассмотрела на заседаниях. Итогом последнего заседания, прошедшего 26 ноября 2006 года, стало подписание акта проверки выполнения коллективного договора ОАО «Сургутнефтегаз» на 2004–2006 годы и протокола согласования проекта коллективного договора на 2007–2009 годы.

Сформированный по итогам проведенной работы проект коллективного договора двусторонняя комиссия представила на обсуждение делегатов конференции работников ОАО «Сургутнефтегаз» по принятию коллективного договора, прошедшей 22 декабря 2006 года.

На основании поданных предложений представителями Объединенной профсоюзной организации в ходе переговоров с работодателем на заседаниях двусторонней комиссии отстаивался ряд ключевых моментов.

Во-первых, это позиции раздела коллективного договора, регулирующего оплату труда. Совместным решением акционерного общества и Объединенной профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз» № 1326/13 от 2 октября 2006 года размер минимальной месячной ставки рабочего первого разряда, занятого в нормальных условиях труда, с 1 января 2007 года был установлен в размере 2 500 рублей. Данная норма была закреплена в коллективном договоре на 2007–2009 годы, что позволило обеспечить минимальную заработную плату работников Сургутнефтегаза с учетом районного регулирования на уровне, не ниже величины прожиточного минимума, и добиться увеличения доли гарантированной части оплаты труда до 45 процентов в структуре заработной платы в среднем по акционерному обществу.

Что касается премиальной части оплаты труда, при сохранении существующих видов выплат, коллективным договором предусмотрено премирование работников по итогам работы Общества за 3, 6 и 9 месяцев с начала года при условии выполнения Сургутнефтегазом запланированного объема добычи нефти и газа. Установление данных периодов выплаты премии нацелено на повышение эффективности оценки деятельности трудового коллектива в целом и каждого работника в отдельности, а также заинтересованности работников в результатах труда.

Кроме того, новым коллективным договором было предусмотрено проводить увеличение фонда заработной платы и повышение тарифных ставок и окладов в течение действия коллективного договора с учетом темпов инфляции и имеющихся денежных средств, выделенных на эти цели.

Второй важный момент — это подтверждение в договоре «северных» гарантий и компенсаций, обеспечиваемых в Сургутнефтегазе за счет средств работодателя. Это, прежде всего, так называемые «льготные отпуска», то есть, возмещение работникам акционерного общества и членам их семей расходов, связанных с проездом к месту проведения отпуска и обратно. Сохранил коллективный договор и выплату молодым работникам в возрасте до 30 лет процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет. Также был подтвержден ряд других льгот, связанных с проживанием на Севере.

Раздел проекта, определяющий социальные льготы, гарантии и компенсации работников, членов их семей и пенсионеров Сургутнефтегаза стал еще более объемным — как по количеству пунктов, так и по содержанию или финансовому обеспечению их выполнения. Это связано не только с сохранением практически всех существовавших в компании льгот и гарантий, но и с их расширением и индексацией.

Предоставление ряда социальных льгот, гарантий и компенсаций согласно договору производится по совместному решению структурного подразделения и первичной профсоюзной организации. Это, в частности, льготы, связанные с поощрением и награждением работников, обеспечением жильем и санаторно-курортными путевками, с выплатой материальной помощи при выходе на пенсию.

ОАО «Сургутнефтегаз» — одно из немногих предприятий в городе, регионе, да и в стране, которое подходит к вопросам улучшения уровня жизни персонала, создания достойных условий труда и отдыха с высокой долей социальной ответственности. И изменения, закрепленные в коллективном договоре на 2007–2009 годы, подтвердили стремление и возможность профсоюза в сотрудничестве с работодателем на деле улучшать социальное положение работников.

Немало внимания ОПО ОАО «Сургутнефтегаз» уделяет оздоровлению и отдыху членов профсоюза. Только за период с 2000 по 2005 год Объединенной профорганизацией совместно с первичными профсоюзными организациями структурных подразделений для работников и членов их семей было



приобретено более тринадцати тысяч оздоровительных путевок. Доброй традицией стало поощрение путевок работников, добившихся наилучших производственных результатов.

Для членов профсоюза организуются коллективные поездки на базу отдыха «Раздолье» Объединенной профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз». Кроме того, каждый желающий член профсоюза теперь может воспользоваться услугами лыжной базы «Снежинка», в 2007 году вновь вошедшей в строй — на этот раз в капитальном исполнении. Новая, красивая, комфортабельная база была отстроена на средства из профсоюзного бюджета и стала отличной площадкой для организации досуга работников Сургутнефтегаза и членов их семей, проведения соревнований и тренировок отделения лыжных гонок СДЮШОР «Нефтяник».

В пяти отделениях специализированной детско-юношеской школы олимпийского резерва «Нефтяник», учредителем которой является Объединенная профсоюзная организация ОАО «Сургутнефтегаз», более 900 человек занимаются такими видами спорта, как плавание, мини-футбол, лыжные гонки, тяжелая атлетика и волейбол. Основная цель школы — максимальное привлечение детей работников Сургутнефтегаза к занятиям физической культурой и спортом, здоровому образу жизни. Кроме того, школа готовит перспективных спортсменов, которые добиваются высоких спортивных результатов, позволяющих войти в состав городских, региональных и российских сборных. В сентябре 1999 года из лучших спортсменов школы была создана молодежная сборная команда «Нефтяник», которая принимает участие в первенстве России по мини-футболу в первой лиге региона «Западная Сибирь». Также в Зональном первенстве России принимают участие еще две юношеские команды школы: 1988–1989 г.р. и 1990–1991 г.р.

В 2004 году впервые Объединенной профсоюзной организацией проведены любительские товарищеские рыболовные соревнования среди работников ОАО «Сургутнефтегаз». В 2003-м, в канун Дня автомобилиста, профсоюзом была организована спартакиада среди работников управлений технологического транспорта, которая стала ежегодной.

Комплексная спартакиада среди коллективов структурных подразделений ОАО «Сургутнефтегаз» под девизом «Спорт — это жизнь», которую по 12 видам спорта также проводит СДЮШОР «Нефтяник», каждый год привлекает все больше участников. В 2005 году в ней приняли участие 43 коллектива физкультуры или более двух тысяч работников акционерного общества.

Сборная ОАО «Сургутнефтегаз» постоянно становится чемпионом городской спартакиады среди коллективов физкультуры и спортивных клубов. Команды акционерного общества на протяжении более десяти лет успешно выступают в спартакиаде Министерства топливно-энергетического комплекса Российской Федерации.

Так сложилось, что организация значимых событий, праздников, интересного, запоминающегося коллективного досуга стала неременной составляющей деятельности профсоюза.

Одно из таких ярких событий в общественной жизни трудового коллектива акционерного общества — районный фестиваль авторской песни в посел-

ке Высокий Мыс, ежегодно организуемый ОПО ОАО «Сургутнефтегаз» совместно с администрацией Сургутского района. В 2006 году фестиваль проходил в шестой раз и собрал около тысячи человек. Неизменный интерес у участников фестиваля вызывают выступления приглашенных известных российских бардов, которые включаются в состав судейского жюри, прослушивающего всех авторов и исполнителей.

По традиции ежегодно Объединенная профсоюзная организация участвует в организации и проведении в акционерном обществе таких конкурсов как «Лучший по профессии», «Семья года», «Нефтяная королева», конкурс самодеятельного творчества. Большую финансовую, материальную и моральную поддержку в подготовке участников оказывают первичные профорганизации. Организации-победители конкурса самодеятельного творчества награждаются профсоюзными путевками за границу, в санатории Черноморского побережья, средней полосы России и Белокурихи.

Профсоюзными комитетами организуются и финансируются из средств профбюджета первомайские демонстрации, культурно-массовые и спортивные мероприятия, посвященные празднованию нового года, 8 Марта, Дня защитника Отечества, 9 Мая, Дня работников нефтяной и газовой промышленности, Дня пожилых людей. ОПО ОАО «Сургутнефтегаз» в качестве подарка к праздникам проводит для членов профсоюза творческие встречи с эстрадными исполнителями и театральными коллективами. Для детей работников акционерного общества за счет средств профбюджета на площадках Дворца искусств «Нефтяник» ежегодно проводятся более 50 новогодних утренников, охватывающих до 10,5 тысячи детей, с участием артистов как из Сургута, так и из других городов. Кроме того, около 50 утренников проходят на других площадках — в сургутских дворцах культуры «Магистраль», «Камертон», «Строитель», а также в домах культуры поселков Нижнесортымский, Фёдоровский, города Лянтора. Активную роль играют профсоюзные комитеты и в подготовке юбилейных торжеств структурных подразделений акционерного общества, в поздравлении работников-юбиляров.

Широкую поддержку у молодых работников структурных подразделений Сургутнефтегаза нашли спортивно-туристические игры и турниры, возрожденное профсоюзом движение КВН. Первый фестиваль КВН, приуроченный к 25-летию ОПО ОАО «Сургутнефтегаз», состоялся в декабре 2002 года и стал площадкой для дебюта команд 17 структурных подразделений. Теперь ежегодно Объединенной профсоюзной организацией проводится сезон игр КВН среди команд структурных подразделений Сургутнефтегаза. А в декабре совместно с Молодежным объединением акционерного общества ежегодно организуется «Молодежный кубок КВН». Команды-участницы по завершении игр награждаются дипломами, памятными подарками, победители — кубками, призами и денежными премиями.

Значительная часть работы с молодежью проводится в первичных профсоюзных организациях структурных подразделений акционерного общества. Так, во многих подразделениях уже созданы советы молодежи, которые с момента своего рождения плодотворно сотрудничают с профсоюзными комитетами. Но независимо от наличия на предприятии молодежного совета первич-



ные профорганизации традиционно уделяют большое внимание работе с молодежью и включают молодых работников в состав профсоюзных комитетов.

Профсоюзные комитеты структурных подразделений организуют и финансируют команды КВН, проводят спортивные соревнования, активно участвуют в подготовке и проведении научно-технических конференций молодых ученых и специалистов, организуют для молодежи поездки за город, туристические слеты и другие мероприятия.

Особенно важна поддержка профкома тем молодым работникам, которые пытаются решить свои жилищные и социальные проблемы. Таким работникам выделяется материальная помощь при вступлении в брак, рождении ребенка, приобретении квартиры. При содействии профсоюзных комитетов предприятиями выделяются ссуды.

Учитывая тот факт, что четверть трудящихся в ОАО «Сургутнефтегаз» — это женщины, в целях реализации гендерной политики ФНПР, ориентированной на повышение статуса женщины в различных сферах деятельности общества, в марте 2003 года в Объединенной профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз» была создана комиссия по вопросам социального равенства женщин.

Основные направления работы комиссии — содействие первичным профсоюзным организациям в решении проблем работающих женщин, повышение роли женщин на производстве и в обществе в целом, анализ и оценка состояния охраны, условий и оплаты труда, предоставление льгот, предусмотренных законодательством РФ, коллективным договором ОАО «Сургутнефтегаз».

Комиссия в своей деятельности активно сотрудничает с Советом женщин ОАО «Сургутнефтегаз», городскими общественными организациями «Женщины Сургута», «Матери против наркотиков», принимает участие в работе российских и международных семинаров.

Деятельность профсоюза акционерного общества многогранна, но все ее направления подчинены одной главной цели — защите интересов много тысячного трудового коллектива. И важно, что за уже 30-летнюю историю Сургутнефтегаза диалог профсоюзной организации и руководства общества относительно реализации прав и интересов работников всегда велся конструктивно, на общем языке, с единой позиции: никогда не забывать о людях. Социальная политика акционерного общества неслучайно неоднократно высоко оценивалась на региональном и федеральном уровнях — как правительствами Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа, так и всероссийскими профсоюзными организациями — Федерацией независимых профсоюзов России, Нефтегазстройпрофсоюзом РФ.

Важно, что и в бурные годы перестройки, и в период «дикого капитализма», и сегодня, в начале XXI века, социальное партнерство было и остается для Сургутнефтегаза неотъемлемым приоритетом. Ведь прошлое компании, история Сургутнефтегаза, ее настоящее, и, безусловно, будущее — это, прежде всего, люди.



СОДЕРЖАНИЕ

Вступительное слово генерального директора ОАО «Сургутнефтегаз» Владимира Леонидовича БОГДАНОВА	2
--	---

I. ИНЖЕНЕРНЫЙ ПОИСК

Главный инженер — первый заместитель генерального директора ОАО «Сургутнефтегаз» Николай Иванович МАТВЕЕВ	6
Управление по внутрипромысловому сбору и использованию нефтяного газа	12
Управление по переработке газа	15
Сургутская центральная база производственного обслуживания по ремонту и наладке энергетического оборудования	22
Сургутская центральная база производственного обслуживания по прокату и ремонту бурового и нефтепромыслового оборудования	25
Производственное управление по наладке и техническому обслуживанию автоматических систем управления «СургутАСУнефть»	29
Сургутский научно-исследовательский и проектный институт «СургутНИПИнефть»	36
Управление связи и телекоммуникаций	41
Инженерно-экономический внедренческий центр	46

II. ЧЕРНОЕ ЗОЛОТО ВЫСШЕЙ ПРОБЫ

Первый заместитель генерального директора ОАО «Сургутнефтегаз» Анатолий Сергеевич НУРЯЕВ	50
Нефтегазодобывающее управление «Сургутнефть»	56
Нефтегазодобывающее управление «Фёдоровскнефть»	61
Нефтегазодобывающее управление «Лянторнефть»	67
Нефтегазодобывающее управление «Быстринскнефть»	74
Нефтегазодобывающее управление «Комсомольскнефть»	78
Нефтегазодобывающее управление «Нижнесортнымскнефть»	82
Нефтегазодобывающее управление «Талаканнефть»	85
Сургутское управление по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин	90
Фёдоровское управление по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин	95
Управление по капитальному ремонту скважин и повышению нефтеотдачи пластов	99
Сургутское управление по химизации технологических процессов «Сургутнефтепромхим»	102
Управление по капитальному ремонту нефтепромысловых объектов	105
Сургутская центральная база производственного обслуживания по прокату и ремонту нефтепромысловой спецтехники и навесного оборудования	110
Сургутская центральная база производственного обслуживания по прокату и ремонту электропогружных установок	114

III. ФУНДАМЕНТ СУРГУТНЕФТЕГАЗА

Главный геолог — заместитель генерального директора ОАО «Сургутнефтегаз» Николай Яковлевич МЕДВЕДЕВ	118
Трест «Сургутнефтегеофизика»	124
Управление поисково-разведочных работ	130

IV. НЕФТЬ НА ОСТРИЕ ДОЛОТА

Заместитель генерального директора ОАО «Сургутнефтегаз» — начальник управления по бурению Владимир Петрович ЕРОХИН	134
Сургутское управление буровых работ №1	140
Сургутское управление буровых работ №2	146
Сургутское управление буровых работ №3	152
Сургутское вышкомонтажное управление	157
Лянторское вышкомонтажное управление	160
Трест «Сургутнефтеспецстрой»	166
Сургутское тампонажное управление	171

V. ЭНЕРГИЯ ДВИЖЕНИЯ

Заместитель генерального директора ОАО «Сургутнефтегаз» — начальник Управления технологического транспорта, спецтехники и автомобильных дорог Сергей Анатольевич САВИН	176
Сургутское управление технологического транспорта №1	182

Сургутское управление технологического транспорта №2	185
Сургутское управление технологического транспорта №3	188
Сургутское управление технологического транспорта №5	191
Сургутское управление технологического транспорта №6	196
Лянторское управление технологического транспорта №2	199
Производственно-техническая фирма «Сургутнефтектранссервис»	202
Трест «Сургутнефтедорстройремонт»	207

VI. БОЛЬШОЙ ДОБЫЧЕ — БОЛЬШОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Заместитель генерального директора ОАО «Сургутнефтегаз» по капитальному строительству Александр Филиппович РЕЗЯПОВ	212
Сургутский строительно-монтажный трест №1	216
Сургутский строительно-монтажный трест №2	224

VII. УВЕРЕННОСТЬ, СТАБИЛЬНОСТЬ И ТВОРЧЕСКИЙ ПОДХОД

Заместитель генерального директора ОАО «Сургутнефтегаз» по ценным бумагам Сергей Анатольевич ФЁДОРОВ	230
Заместитель генерального директора ОАО «Сургутнефтегаз» по экономическим вопросам Андрей Олегович АТЕПАЕВ	234
Заместитель генерального директора ОАО «Сургутнефтегаз» по имуществу Геннадий Алексеевич БУРЦЕВ	238

VIII. В СУРГУТСКОМ СТИЛЕ

Заместитель генерального директора ОАО «Сургутнефтегаз» по коммерческо-сбытовой деятельности Николай Викторович КИСЕЛЁВ	246
ООО «ПО «Киришиннефтеоргсинтез»	250
ООО «СО «Тверьнефтепродукт»	255
ООО «Псковнефтепродукт»	260
ООО «Новгороднефтепродукт»	264
ОАО «Калининграднефтепродукт»	270
ОАО «Леннефтепродукт»	274

IX. ОТ СНАБЖЕНИЯ — К УПРАВЛЕНИЮ МАТЕРИАЛЬНЫМИ ПОТОКАМИ

Заместитель генерального директора ОАО «Сургутнефтегаз» по маркетингу Владимир Петрович АШИХМИН	278
База производственно-технического обслуживания и комплектации оборудованием	284
Центральная трубная база	287
Сургутская швейная фабрика	292
Заместитель генерального директора ОАО «Сургутнефтегаз» по внешнеэкономической деятельности — начальник Управления внешнеэкономической деятельности Андрей Владимирович ПОГОРЕЛОВ	296

X. ЗОЛОТОЙ ФОНД СУРГУТНЕФТЕГАЗА

Заместитель генерального директора ОАО «Сургутнефтегаз» по кадрам Владимир Александрович ШАШКОВ	302
Центр политехнического обучения	306
Универсальная библиотека	309
Дворец искусств «Нефтяник»	311
Рекламно-издательский информационный центр «Нефть Приобья»	318

XI. С ЗАБОТОЙ О ЧЕЛОВЕКЕ ТРУДА

Заместитель генерального директора ОАО «Сургутнефтегаз» Валерий Григорьевич ТАТАРЧУК	322
Торгово-производственное управление	328
Трест «Сургутремстрой»	333
Управление по эксплуатации зданий и сооружений	340
Управление защиты объектов	342
Оздоровительный трест «Сургут»	346
Санаторий «Кедровый Лог»	351

XII. СОЮЗ ПРОФЕССИОНАЛОВ

Председатель Объединенной профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз» Владимир Фёдорович ЗУБАЛЕЙ	356
--	-----

ББК 63.3 (2Р53) я6

К60

Коллектив авторов

К60 «СУРГУТНЕФТЕГАЗ: ПРАВО БЫТЬ ПЕРВЫМ». — Сургут: ОАО «Сургутнефтегаз» РИИЦ «Нефть Приобья», 2007. — 368 с., 410 илл.

ISBN 5-93278-063-0

© ОАО «Сургутнефтегаз»

Общественная редколлегия:

Н.П.Захарченко, М.Ф.Кириленко, Л.И.Манаева, Н.Я.Медведев,
Д.В.Попов, О.И.Романенко, А.И.Сальников, Л.С.Стойнова, В.А.Шашков

Авторский коллектив:

Н.Н.Долапчи, М.В.Заболотная, Е.П.Коваленко,
Н.А.Козлов, Л.О.Степанова, Т.А.Турагина, А.Ф.Ярошко

Коллектив авторов

СУРГУТНЕФТЕГАЗ: ПРАВО БЫТЬ ПЕРВЫМ

Ответственный за выпуск **ЛЮДМИЛА СТОЯНОВА**

Редактор **ЕВГЕНИЙ КОВАЛЕНКО**

Дизайн-проект и верстка **АННА ПРОСВИРНИНА, ЭЛЬВИРА ШИМЧУК**

Художник-дизайнер **АННА ПРОСВИРНИНА**

Корректор **ВИКТОРИЯ БЕЛЯЕВА**

Фотосъемка **МИХАИЛ АНДРЕЕВ, СЕРГЕЙ БАЛАШОВ, ЭДУАРД ОДИЯНОВ,
ВАДИМ ВИДЯЙКИН, МАКСИМ МОШКИН**

Использованы фотоархивы РИИЦ «Нефть Приобья»

Сдано в набор 1.04.2007. Подписано в печать 13.06.2007г.

Формат 84х108/16. Бумага мелованная, 130 г/м².

Гарнитура AGFriQUer. Печать офсетная. Усл. печ. л. 23. Тираж 20 000 экз. Заказ 954.

ОАО «Сургутнефтегаз» РИИЦ «Нефть Приобья»

628400, Тюменская область, г.Сургут, ул.Игоря Киртбая, 5

ОАО «Типография «Новости»

г.Москва, ул.Фридриха Энгельса, 46.

